

# **Relatório Técnico**

## **Projeto de Monitoramento Socioespacial dos Trabalhadores Sistema de Produção e Escoamento de Gás Natural - Campos de Peroá e Congoá, Bacia do Espírito Santo**



**RT-AMBP-FAF-868-002**

**REV. 00**

**Abril/2023**



Rua Manoel Feu Subtil, Número 60,  
Edifício Wine, Sala 201, Enseada do Suá,  
Vitória - Espírito Santo - Brasil, CEP: 29050-400.  
(27) 3134-5350



## APRESENTAÇÃO

Este relatório apresenta os resultados do Projeto de Monitoramento Socioespacial dos Trabalhadores (PMST) referente ao Sistema de Produção e Escoamento de Gás Natural nos Campos de Peroá e Congoá, Bacia do Espírito Santo, em atendimento a condicionante específica 2.11 da Licença de Operação nº 1621/2022 (Processo IBAMA: 02001.003816/1997-16).

O PMST foi implementado em conformidade com o Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos Trabalhadores (PMCST), nos termos aprovados no Processo IBAMA nº 02001.023026/2021-84.



## SUMÁRIO

1	<b>INTRODUÇÃO .....</b>	<b>15</b>
2	<b>OBJETIVOS .....</b>	<b>16</b>
2.1	<b>OBJETIVO GERAL .....</b>	<b>16</b>
2.2	<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS .....</b>	<b>16</b>
3	<b>ABRANGÊNCIA.....</b>	<b>17</b>
3.1	<b>PÚBLICO-ALVO .....</b>	<b>17</b>
3.2	<b>RECORTE TEMPORAL .....</b>	<b>18</b>
4	<b>MONITORAMENTO .....</b>	<b>19</b>
4.1	<b>METODOLOGIA .....</b>	<b>19</b>
4.1.1	<b>Questões para caracterização do fenômeno .....</b>	<b>19</b>
4.1.2	<b>Indicadores e Índices propostos.....</b>	<b>20</b>
4.1.3	<b>Fonte de Dados.....</b>	<b>55</b>
4.1.3.1	<i>Formulário .....</i>	<i>57</i>
4.1.3.2	<i>Aplicação do Formulário .....</i>	<i>58</i>
4.1.3.3	<i>Frequência de Aplicação .....</i>	<i>58</i>
4.1.3.4	<i>Formato dos dados.....</i>	<i>58</i>
4.1.4	<b>Apresentação dos resultados .....</b>	<b>59</b>
4.1.4.1	<i>Indicadores e Índices.....</i>	<i>59</i>
4.1.4.2	<i>Análise Gráfica .....</i>	<i>59</i>
4.1.4.3	<i>Análise Espacializada.....</i>	<i>60</i>
4.2	<b>USOS E LIMITAÇÕES .....</b>	<b>60</b>
5	<b>RESULTADOS E DISCUSSÕES .....</b>	<b>62</b>
5.1.1	<b>Questão 01: Qual o número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades? .....</b>	<b>64</b>
5.1.2	<b>Questão 02: Qual o perfil socioeconômico dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades? ....</b>	<b>70</b>

5.1.3	Questão 03: Qual é a proporção entre trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação e local de trabalho? .....	98
5.1.4	Questão 4: Qual a faixa de rendimento dos trabalhadores por tipo de contrato? .....	102
5.1.5	Questão 5: Qual é a escolaridade dos trabalhadores segundo a faixa de rendimento, tipo de contrato e local de trabalho? .....	107
5.1.6	Questão 6: Qual é o grau de rotatividade dos trabalhadores em cada local de trabalho, por área de atuação e tipo de contrato?.....	115
5.1.7	Questão 7: Qual a proporção e perfil de trabalhadores sindicalizados ou participantes de alguma associação trabalhista em relação ao conjunto de trabalhadores envolvidos diretamente nas atividades? .....	126
5.1.8	Questão 8: Quais os municípios onde trabalha a maior parte dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades? .....	132
5.1.9	Questão 09: Quais os municípios onde reside a maior parte dos trabalhadores? .....	137
5.1.10	Questão 10: Qual proporção dos trabalhadores estrangeiros reside no Brasil? .....	151
5.1.11	Questão 11: Qual é a proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por área de atuação, grau de escolaridade e tipo de contrato? .....	151
5.1.12	Questão 12: Qual é a proporção de trabalhadores que migraram para municípios da área de influência das atividades em decorrência do trabalho?.....	157
5.1.13	Questão 13: Qual é a proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência dos empreendimentos e há quanto tempo? .....	173
5.1.14	Questão 14: Como é a dinâmica de deslocamento dos trabalhadores até o local de trabalho?.....	183

5.1.15	Questão 15: Qual proporção dos trabalhadores utiliza as estruturas públicas de saúde e educação? .....	193
5.1.16	Questão 16: Quais os municípios onde se profissionalizou a maior parte dos trabalhadores que atuam nas atividades? .....	203
5.1.17	Questão 17: Qual proporção dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades se profissionalizou em municípios da área de influência, por área de atuação? .	209
5.1.18	Índice de Qualidade do Emprego (IQE) .....	211
5.1.19	Índice de Pressão de Força de Trabalho .....	219
6	LACUNAS DO PROJETO.....	224
7	CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	226
8	REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	228
9	EQUIPE TÉCNICA .....	229

## LISTA DE ILUSTRAÇÕES

### GRÁFICOS:

<b>Gráfico 5-1:</b> Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por local de trabalho. ....	65
<b>Gráfico 5-2:</b> Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por área de atuação. ....	66
<b>Gráfico 5-3:</b> Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho. ....	67
<b>Gráfico 5-4:</b> Proporção de trabalhadores envolvidos em terra ( <i>onshore</i> ) e embarcados ( <i>offshore</i> ). ....	68
<b>Gráfico 5-5:</b> Proporção de trabalhadores por nacionalidade, por área de atuação. ....	87
<b>Gráfico 5-6:</b> Proporção de trabalhadores por faixa etária. ....	88
<b>Gráfico 5-7:</b> Idade média dos trabalhadores envolvidos nas atividades, em cada área de atuação. ....	89
<b>Gráfico 5-8:</b> Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades por gênero, em cada área de atuação. ....	90
<b>Gráfico 5-9:</b> Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades por características étnico-raciais, em cada área de atuação. ....	91
<b>Gráfico 5-10:</b> Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada área de atuação. ....	92
<b>Gráfico 5-11:</b> Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento em cada área de atuação. ....	93
<b>Gráfico 5-12:</b> Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades responsáveis pela maior parte da renda familiar, por área de atuação. ....	94
<b>Gráfico 5-13:</b> Proporção de trabalhadores residentes em município da área de influência, proprietários do imóvel em que residem, por área de atuação. ....	95
<b>Gráfico 5-14:</b> Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades que possuem plano de saúde privado, por área de atuação. ....	96
<b>Gráfico 5-15:</b> Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades que utilizam a rede privada de ensino para seus dependentes, por área de atuação. (somente com dependentes em idade escolar). ....	97

<b>Gráfico 5-16:</b> Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação. ....	101
<b>Gráfico 5-17:</b> Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada local de trabalho.....	102
<b>Gráfico 5-18:</b> Proporção de trabalhadores em cada faixa de rendimento, por tipo de contrato de trabalho. ....	105
<b>Gráfico 5-19:</b> Variação no rendimento por tipo de contrato de trabalho.....	106
<b>Gráfico 5-20:</b> Rendimento médio dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação. ....	107
<b>Gráfico 5-21:</b> Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada faixa de rendimento. ....	113
<b>Gráfico 5-22:</b> Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo tipos de contrato de trabalho. ....	114
<b>Gráfico 5-23:</b> Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo local de trabalho. ....	115
<b>Gráfico 5-24:</b> Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade. ....	123
<b>Gráfico 5-25:</b> Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por área de atuação. ....	123
<b>Gráfico 5-26:</b> Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por local de trabalho.....	124
<b>Gráfico 5-27:</b> Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por tipo de contrato de trabalho.....	125
<b>Gráfico 5-28:</b> Tempo médio de atuação dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação. ....	126
<b>Gráfico 5-29:</b> Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados.....	128
<b>Gráfico 5-30:</b> Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por área de atuação.....	129
<b>Gráfico 5-31:</b> Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por características étnico-raciais.....	130
<b>Gráfico 5-32:</b> Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por faixa de rendimento. ....	131
<b>Gráfico 5-33:</b> Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por tipo de contrato de trabalho. ....	132

<b>Gráfico 5-34:</b> Proporção de trabalhadores <i>Onshore</i> que trabalha em cada município. ....	133
<b>Gráfico 5-35:</b> Proporção de trabalhadores que reside em cada município. ....	138
<b>Gráfico 5-36:</b> Proporção de trabalhadores embarcados que reside em cada município. ....	143
<b>Gráfico 5-37:</b> Proporção de trabalhadores que reside no município onde trabalha, por município. ....	147
<b>Gráfico 5-38:</b> Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por município. ....	152
<b>Gráfico 5-39:</b> Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por área de atuação. ....	155
<b>Gráfico 5-40:</b> Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por grau de escolaridade. ....	156
<b>Gráfico 5-41:</b> Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por tipo de contrato de trabalho. ....	157
<b>Gráfico 5-42:</b> Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho. ....	159
<b>Gráfico 5-43:</b> Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por município onde trabalham..	163
<b>Gráfico 5-44:</b> Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por área de atuação. ....	163
<b>Gráfico 5-45:</b> Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por período de migração. ....	164
<b>Gráfico 5-46:</b> Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho por município de naturalidade, por área de atuação. ....	165
<b>Gráfico 5-47::</b> Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho por município de residência anterior, por área de atuação. ....	169
<b>Gráfico 5-48:</b> Proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência. ....	174
<b>Gráfico 5-49:</b> Proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência por tempo de residência. ....	177

<b>Gráfico 5-50:</b> Proporção dos trabalhadores que usam cada meio de transporte para deslocamento ao trabalho .....	187
<b>Gráfico 5-51:</b> Proporção de trabalhadores por frequência de deslocamento ao local de trabalho. ....	188
<b>Gráfico 5-52:</b> Proporção de trabalhadores <i>Onshore</i> por distância percorrida até o trabalho, por local de trabalho.....	191
<b>Gráfico 5-53:</b> Proporção de trabalhadores embarcados por distância percorrida até o local de embarque mais utilizado. ....	192
<b>Gráfico 5-54:</b> Distância média percorrida pelos trabalhadores até o local de trabalho ou embarque, por área de atuação e local de trabalho. ....	193
<b>Gráfico 5-55:</b> Proporção de trabalhadores que utilizam a estrutura pública de saúde por município de residência. ....	195
<b>Gráfico 5-56:</b> Proporção de trabalhadores que utilizam a estrutura pública de educação para seus dependentes por município de residência.....	199
<b>Gráfico 5-57:</b> Proporção de trabalhadores com formação profissional por município onde alcançou a formação. ....	204
<b>Gráfico 5-58:</b> Proporção de trabalhadores que obteve formação profissional em outros países, por faixa de rendimento. ....	205
<b>Gráfico 5-59:</b> Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por município.....	210
<b>Gráfico 5-60:</b> Proporção de trabalhadores que se profissionalizou nos municípios da área de influência por área de atuação. ....	211
<b>Gráfico 5-61:</b> Pesos das dimensões que compõe o IQE. ....	212
<b>Gráfico 5-62:</b> IQE – Índice de Qualidade de Emprego da 3R PETROLEUM no Campo de Peroá e Congoá.....	213
<b>Gráfico 5-63:</b> IQE – Índice de Qualidade de Emprego por área de atuação.....	214
<b>Gráfico 5-64:</b> IQE – Índice de Qualidade de Emprego nos Locais de Trabalho.	214
<b>Gráfico 5-64:</b> IPFT – Índice de Pressão da Força de Trabalho da no Campo de Peroá e Congoá. ....	219
<b>Gráfico 5-65:</b> IPFT – Índice de Pressão da Força de Trabalho, por município. .	223

**QUADROS:**

<b>Quadro 3-1:</b> Municípios da Área de Influência no Meio Socioeconômico do Sistema de Produção e Escoamento de Gás Natural nos Campos de Peroá e Cangoá....	17
<b>Quadro 4-1:</b> Faixas Percentuais e Pesos de Importância - IQE. ....	55
<b>Quadro 4-2:</b> Faixas Percentuais e Pesos de Importância – IPTF. ....	55
<b>Quadro 5-1:</b> Produção de Gás Natural produzido na atividade marítima de produção e escoamento de petróleo e gás natural nos Campos de Peroá e Cangoá. ....	68
<b>Quadro 6-1:</b> Municípios da Área de Influência no Meio Socioeconômico da atividade marítima de produção e escoamento de petróleo e gás natural nos campos de Peroá e Cangoá. ....	224

## FIGURAS:

**Figura 4-1:** Card apresentado no e-mail de divulgação do Questionário. ....56

**TABELAS:**

<b>Tabela 5-1:</b> Atendimento aos Indicadores da Questão 01. ....	64
<b>Tabela 5-2:</b> Atendimento aos Indicadores da Questão 02. ....	70
<b>Tabela 5-3:</b> Atendimento aos Indicadores da Questão 03. ....	98
<b>Tabela 5-4:</b> Atendimento aos Indicadores da Questão 04. ....	102
<b>Tabela 5-5:</b> Atendimento aos Indicadores da Questão 05. ....	107
<b>Tabela 5-6:</b> Atendimento aos Indicadores da Questão 06. ....	115
<b>Tabela 5-7:</b> Atendimento aos Indicadores da Questão 07. ....	126
<b>Tabela 5-8:</b> Atendimento aos Indicadores da Questão 08. ....	132
<b>Tabela 5-9:</b> Atendimento aos Indicadores da Questão 09. ....	137
<b>Tabela 5-10:</b> Atendimento aos Indicadores da Questão 10. ....	151
<b>Tabela 5-11:</b> Atendimento aos Indicadores da Questão 11. ....	151
<b>Tabela 5-12:</b> Atendimento aos Indicadores da Questão 12. ....	157
<b>Tabela 5-13:</b> Atendimento aos Indicadores da Questão 13. ....	173
<b>Tabela 5-14:</b> Atendimento aos Indicadores da Questão 14. ....	183
<b>Tabela 5-15:</b> Atendimento aos Indicadores da Questão 15. ....	193
<b>Tabela 5-16:</b> Atendimento aos Indicadores da Questão 16. ....	203
<b>Tabela 5-17:</b> Atendimento aos Indicadores da Questão 17. ....	209
<b>Tabela 5-18:</b> Atendimento Índice de Qualidade do Emprego (IQE). ....	211
<b>Tabela 5-19:</b> Atendimento ao Índice de Pressão de Força de Trabalho (IPFT). ....	219

## 1 INTRODUÇÃO

A proposta do Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos Trabalhadores - PMCST tem como intuito principal avaliar como as condições do mercado de produção e escoamento de Petróleo e Gás e seus respectivos vínculos trabalhistas podem induzir diferentes pressões sobre os equipamentos públicos dos municípios da área de influência e estimular fluxos migratórios. Para isto, pretende-se caracterizar os fenômenos como o perfil socioeconômico dos trabalhadores, a dinâmica do deslocamento espacial dos trabalhadores, as características dos trabalhos demandados pela cadeia produtiva e as dinâmicas migratórias que a atividade de Produção e Exploração de Petróleo e Gás proporciona durante sua mobilização.

Para que o PMCST seja elaborado é necessária a realização do monitoramento das informações, assim faz-se necessária a execução do Projeto de Monitoramento Socioespacial dos Trabalhadores (PMST).

Logo, o presente Projeto de Monitoramento Socioespacial dos Trabalhadores (PMST), referente ao Sistema de Produção e Escoamento de Gás Natural nos Campos de Peroá e Cangoá, Bacia do Espírito Santo, visa diagnosticar os impactos socioespaciais, por meio do diagnóstico dos trabalhadores diretamente associados às atividades, independente do vínculo de emprego (próprio, prestador de serviço etc.), para os quais seja possível, contratual e operacionalmente, a aplicação de questionários de levantamento de dados e estudo estudos de indicadores e índices que trarão informações necessárias para os fenômenos a serem monitorados.

## 2 OBJETIVOS

### 2.1 OBJETIVO GERAL

O objetivo geral é caracterizar e monitorar as mudanças no trabalho demandado, no perfil socioeconômico e na dinâmica espacial de deslocamentos de trabalhadores diretamente associados ao Sistema de Produção e Escoamento de Gás Natural nos Campos de Peroá e Cangoá, Bacia do Espírito Santo, bem como os impactos socioambientais diretamente associados a essas características e mudanças.

### 2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Os objetivos específicos são:

1. Caracterizar e monitorar mudanças no trabalho demandado para execução das atividades relacionadas ao Sistema de Produção e Escoamento de Gás Natural nos Campos de Peroá e Cangoá;
2. Caracterizar e monitorar mudanças no perfil socioeconômico dos trabalhadores;
3. Caracterizar e monitorar mudanças na dinâmica espacial de deslocamentos dos trabalhadores;
4. Caracterizar e monitorar as questões relacionadas aos locais de residência atual e anterior dos trabalhadores, as suas formações profissionais, suas naturalidades e o uso de serviços públicos por eles acionados, com vistas a detectar possíveis pressões a serem ocasionadas pelo aumento da demanda na área de influência;
5. Caracterizar e monitorar impactos socioambientais diretamente associados às características e mudanças no trabalho demandado, no perfil socioeconômico e na dinâmica espacial de deslocamentos de trabalhadores.

### 3 ABRANGÊNCIA

A abrangência do PMST do Sistema de Produção e Escoamento de Gás Natural nos Campos de Peroá e Congoá inclui a base administrativa, a gerência de apoio ao empreendimento, a embarcação de apoio diretamente ligada às atividades, bem como os municípios brasileiros que fazem parte da área de influência dos empreendimentos; e/ou que são locais de residência atual e anterior; formação profissional; e de naturalidade dos trabalhadores.

Considerando, que algumas questões requerem uma análise por municípios da Área de Influência, apresenta-se no **Quadro 3-1** os municípios que compõem a Área de Influência no Meio Socioeconômico da atividade marítima de produção e escoamento de gás natural de acordo com o Estudo Ambiental Complementar protocolizado no âmbito deste processo de licenciamento ambiental.

**Quadro 3-1:** Municípios da Área de Influência no Meio Socioeconômico do Sistema de Produção e Escoamento de Gás Natural nos Campos de Peroá e Congoá.

Estado	Município
ESPÍRITO SANTO	Conceição da Barra
	Vitória
	Linhares
	Aracruz

Ressalta-se que a apresentação dos resultados do PMST, no que diz respeito aos municípios de residência atual e anterior, naturalidade ou de formação profissional dos trabalhadores, não se restringirá aos municípios da área de influência. Para a apresentação desses resultados será adotada a abrangência nacional. Informações sobre trabalhadores residentes ou originários de outros países não serão apresentadas especializadas, apenas em gráficos e tabelas.

#### 3.1 PÚBLICO-ALVO

A partir da definição da abrangência, o público a ser considerado para caracterização e monitoramento previstos nesse PMST são os trabalhadores diretamente associados às atividades marítimas de produção e escoamento de gás

natural nos Campos de Peroá e Cangoá, independente do vínculo de emprego (próprio, prestador de serviço etc.), para os quais seja possível, contratual e operacionalmente, a aplicação de questionários de levantamento de dados. Estes trabalhadores ficam locados na base administrativa localizada no Município de Vitória, na Embarcação Superpesa XIII e na Plataforma 3R-1.

Ressalta-se que este projeto não inclui os trabalhadores que atuam em bases de apoio marítimo, aéreo ou no apoio ao funcionamento de bases administrativas compartilhadas com outras áreas da empresa ou com outras empresas (profissionais de segurança patrimonial, limpeza, manutenção etc.). Não se faz necessário, especialmente pela diversidade de empresas envolvidas, subcontratações existentes, por falta de previsão contratual e pelo fato de tais bases não atenderem exclusivamente as atividades do sistema de produção e escoamento de gás natural nos Campos de Peroá e Cangoá.

### 3.2 RECORTE TEMPORAL

Esse relatório refere-se ao período de agosto a dezembro de 2022, considerando a data do início da operação da 3R PETROLEUM nos Campos de Peroá e Cangoá, correspondente a data de emissão da licença em nome da 3R.

## 4 MONITORAMENTO

### 4.1 METODOLOGIA

#### 4.1.1 Questões para caracterização do fenômeno

A Proposta Metodológica do Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos Trabalhadores – PMST, aprovado pelo órgão ambiental, visa responder as seguintes questões socioespacial relacionadas aos trabalhadores da atividade de produção de óleo e gás.

1. Qual o número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades?
2. Qual o perfil socioeconômico dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades?
3. Qual é a proporção entre trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação e local de trabalho?
4. Qual a faixa de rendimento dos trabalhadores por tipo de contrato?
5. Qual é a escolaridade dos trabalhadores segundo a faixa de rendimento, tipo de contrato e local de trabalho?
6. Qual é o grau de rotatividade dos trabalhadores em cada local de trabalho, por área de atuação e tipo de contrato?
7. Qual a proporção e o perfil de trabalhadores sindicalizados ou participantes de alguma associação trabalhista em relação ao conjunto de trabalhadores envolvidos diretamente nas atividades?
8. Quais os municípios onde trabalha a maior parte dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades?
9. Quais os municípios onde reside a maior parte dos trabalhadores?
10. Qual proporção dos trabalhadores estrangeiros que residem no Brasil?
11. Qual é a proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por área de atuação, grau de escolaridade e tipo de contrato?
12. Qual é a proporção de trabalhadores que migraram para municípios da área de influência das atividades em decorrência do trabalho?
13. Qual é a proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência dos empreendimentos e há quanto tempo?

14. Como é a dinâmica de deslocamento dos trabalhadores até o local de trabalho?
15. Qual proporção dos trabalhadores utiliza as estruturas públicas de saúde e educação?
16. Quais os municípios onde se profissionalizou a maior parte dos trabalhadores que atuam nas atividades?
17. Qual proporção dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades se profissionalizou em municípios da área de influência, por área de atuação?

#### 4.1.2 Indicadores e Índices propostos

Para responder as questões indicadas no item anterior, a metodologia do projeto PMST propõe indicadores e índices que buscam apresentar informações sobre os dados coletados de forma a facilitar sua compreensão e análises de variação ao longo dos anos.

A seguir são apresentadas as questões propostas, com as respectivas fichas de cada indicador e índice e seus respectivos cálculos.

- Questão 01: Qual o número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades?

IST1.1: Número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades, no período considerado para monitoramento.	$IST1.1 = NTDE$	Número de trabalhadores
Variáveis		Periodicidade
NTDE: Nº total de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades.		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráfico com comparação histórica.	Macrorregional, por Bacia, por operadora	
Observações: Trata-se apenas do conjunto de trabalhadores diretamente envolvidos das atividades. É sabido que muitos outros postos de trabalho indiretos e por efeito-renda são gerados, mas estes não são considerados no resultado desse indicador.		

IST1.2: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por local de trabalho		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que atuaram diretamente nas atividades por local de trabalho, no período considerado para monitoramento.	$IST1.2 = \frac{NTn}{NT} * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
NT: N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário n: Varia entre os locais de trabalho (L3 - Bases Administrativas, L4 - Outros Locais Onshore).		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráfico com comparação histórica.	Macrorregional, por Bacia, por operadora	
Observações: Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST1.3: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por área de atuação		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra percentual de trabalhadores que atuaram diretamente nas atividades por área de atuação, no período considerado para monitoramento.	$IST1.3 = \frac{NTn}{NT} * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
NT: N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário n: Varia entre as áreas de atuação		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráfico com comparação histórica.	Macrorregional, por Bacia, por operadora	
Observações: Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST1.4: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por tipo de contrato de trabalho		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra percentual de trabalhadores que atuaram diretamente nas atividades por tipo de contrato de trabalho, no período considerado para monitoramento.	$IST1.4 = \frac{NTn}{NT} * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>n:</b> Varia entre os tipos de contrato de trabalho (C1- Próprios, C2 - Terceirizados, C3 - Autônomos)		Anual
		<b>Ano de início</b> 2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráfico com comparação histórica.	Macrorregional, por Bacia, por operadora	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST1.5: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades em terra ( <i>Onshore</i> ) e embarcados (offshore).		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades que trabalham em terra ( <i>Onshore</i> ) e embarcados (offshore), no período considerado para monitoramento.	$IST1.5 = \frac{NTD\textit{En}}{NTDE} * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
NTDE: Nº total de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades n: Varia entre trabalhadores offshore (O1) e <i>Onshore</i> (O2)		Anual
		Ano de início 2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráfico com comparação histórica.	Macrorregional, por Bacia, por operadora	
Observações: Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST1.6: Número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por barril produzido		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra a quantidade de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades perante o volume total de petróleo e de gás natural produzido pelos empreendimentos, no período considerado para monitoramento. Trata-se uma aproximação para análise da relação produção X geração de emprego.	$IST1.6 = \frac{NTDE}{\sum_n VTP_n}$	Número de trabalhadores/BOE (barril de óleo equivalente)
Variáveis		Periodicidade
<b>NTDE:</b> Nº total de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades <b>VTP:</b> Volume total de produção de petróleo e gás natural, em barril de óleo equivalente, dos empreendimentos abrangidos pelo PMST no período considerado <b>n:</b> Varia entre os empreendimentos de produção		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráfico com comparação histórica.	Macrorregional, por Bacia.	
<b>Observações:</b> O indicador permite estabelecer uma aproximação entre produtividade e trabalho.		

- Questão 02: Qual o perfil socioeconômico dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades?

IST2.1: Proporção de trabalhadores por nacionalidade, por área de atuação		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra percentual de trabalhadores por nacionalidade em cada área de atuação.	$IST2.1 = \left( \frac{NT_{nx}}{NT_x} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>n:</b> Varia entre as nacionalidades <b>x:</b> Varia entre as áreas de atuação		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, mostrando o resultado geral, por nacionalidade, e por área de atuação	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST2.2: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por faixa etária		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores de cada faixa de idade perante o total de trabalhadores	$IST2.2 = \left(\frac{NT_n}{NT}\right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>n:</b> Varia entre as faixas etárias (Fe1 - Até 20 anos; Fe2 - de 20 a 40 anos; Fe3 = de 40 a 60 anos; Fe4 - 60 anos ou mais).		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST2.3: Idade média dos trabalhadores envolvidos nas atividades, em cada área de atuação		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra a idade média dos trabalhadores envolvidos nas atividades, por área de atuação	$IST2.3 = \frac{\sum IT_n}{NT_n}$	Anos
Variáveis		Periodicidade
<b>IT:</b> Idade dos trabalhadores <b>NT:</b> N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>n:</b> Varia entre as áreas de atuação		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, mostrando o resultado geral e por área de atuação.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST2.4: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades por gênero, em cada área de atuação		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores por gênero em relação ao total de trabalhadores de cada área de atuação.	$IST2.4 = \left( \frac{NT_{xn}}{NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário		Anual
<b>n:</b> Varia entre as áreas de atuação		Ano de início
<b>x:</b> Varia entre os gêneros (G1 - Homem; G2 - Mulher; G3 - Outros ou sem resposta;)		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, mostrando o resultado geral e por área de atuação.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST2.5: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades por características étnico-raciais, em cada área de atuação		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores por características étnico raciais em relação ao total de trabalhadores de cada área de atuação	$IST2.5 = \left( \frac{NT_{xn}}{NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>n:</b> Varia entre as áreas de atuação <b>x:</b> Varia entre as características étnico raciais (Er1 - Amarelo; Er2 - Branco; Er3 - Indígena; Er4 - Preto; Er5 - Pardo)		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, mostrando o resultado geral e por área de atuação.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST2.6: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada área de atuação		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores com cada grau de escolaridade em cada área de atuação.	$IST2.6 = \left( \frac{NT_{xn}}{NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>N:</b> Varia entre as áreas de atuação <b>X:</b> Varia entre os graus de escolaridade (E1 - Ens. Fundamental Incompleto, E2 - Ens. Fundamental Completo, E3 - Ens. Médio Incompleto, E4 - Ens. Médio Completo, E5 - Ens. Técnico Incompleto, E6 - Ens. Técnico Completo, E7 - Ens. Superior Incompleto, E8 - Ens. Superior Completo, E9 - Pós-graduação).		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, mostrando o resultado geral e por área de atuação.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST2.7: Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento em cada área de atuação		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores por faixa de rendimento em cada área de atuação.	$IST2.7 = \left( \frac{NT_{xn}}{NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>n:</b> Varia entre as áreas de atuação <b>x:</b> Varia entre as faixas de rendimento (R1, R2, R3, R4, R5, R6 - devem ser definidas a partir da produção dos primeiros resultados e mantidas para os demais anos, realizando-se as atualizações monetárias necessárias entre os anos para adequada análise dos resultados)		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, mostrando o resultado geral e por área de atuação.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). As faixas de rendimento devem ser mantidas ao longo dos anos de execução do programa, realizando-se as atualizações monetárias necessárias entre os anos para adequada análise dos resultados.		

IST2.8: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades responsáveis pela maior parte da renda familiar, por área de atuação.		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores de cada área de atuação que é responsável pela maior parte da renda familiar.	$IST2.8 = \left( \frac{NTRF_n}{NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTRF:</b> Número de trabalhadores responsáveis pela maior parte da renda familiar.		Anual
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário.		Ano de início
<b>n:</b> Varia entre as áreas de atuação.		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, mostrando o resultado geral e por área de atuação.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST2.9: Proporção de trabalhadores residentes em municípios da área de influência proprietários do imóvel em que residem, por área de atuação		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores residentes em municípios da área de influência das atividades que são proprietários do imóvel em que residem, por área de atuação.	$IST2.9 = \left( \frac{\sum x NTPI_{nx}}{\sum x NT_{nx}} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTPI:</b> Número de trabalhadores residentes em municípios da área de influência proprietários do imóvel em que residem <b>NT:</b> N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>n:</b> Varia entre as áreas de atuação <b>x</b> - varia entre os municípios da área de influência		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, mostrando o resultado geral e por área de atuação.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST2.10: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades que possuem plano de saúde privado, por área de atuação		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que possuem plano de saúde privado por área de atuação.	$IST2.10 = \left( \frac{NTPS_n}{NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTPS:</b> Número de trabalhadores que possuem plano de saúde privado		Anual
<b>NT:</b> N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário		Ano de início
<b>n:</b> Varia entre as áreas de atuação		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, mostrando o resultado geral e por área de atuação.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST2.11: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades que utilizam a rede privada de ensino para seus dependentes, por área de atuação.		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que possuem dependentes em idade escolar na rede privada de ensino, por área de atuação.	$IST2.11 = \left( \frac{NTRP_n}{NT_n - NTND_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
NTRP: Número de trabalhadores com dependentes na rede privada de ensino		Anual
NTND: Número de trabalhadores que não possuem dependentes em idade escolar.		Ano de início
NT: N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário		2022
n: Varia entre as áreas de atuação		
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, mostrando o resultado geral e por área de atuação.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
Observações: Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

- Questão 03: Qual é a proporção entre trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação e local de trabalho?

IST3.1: Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação.		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho perante o total de trabalhadores em cada área de atuação.	$IST3.1 = \left( \frac{NT_{xn}}{NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário		Anual
<b>n:</b> Varia entre as áreas de atuação		Ano de início
<b>x:</b> Varia entre os tipos de contrato de trabalho (C1- Próprios, C2 - Terceirizados, C3 - Autônomos)		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, mostrando o resultado geral e por área de atuação.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST3.2: Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada local de trabalho		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada local de trabalho.	$IST3.2 = \left( \frac{NT_{xn}}{NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>n:</b> Varia entre os locais de trabalho (L3 - Bases Administrativas, L4 - Outros Locais <i>Onshore</i> ). <b>x:</b> Varia entre os tipos de contrato de trabalho (C1- Próprios, C2 - Terceirizados, C3 - Autônomos).		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, mostrando o resultado geral e por local de trabalho.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

- Questão 04: Qual a faixa de rendimento dos trabalhadores por tipo de contrato?

IST4.1: Proporção de trabalhadores em cada faixa de rendimento, por tipo de contrato de trabalho.		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores por faixa de rendimento, por tipo de contrato de trabalho.	$IST4.1 = \left( \frac{NT_{xn}}{NT_x} \right) * 100$	%
<b>Variáveis</b> <b>NT:</b> N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário. <b>n:</b> Varia entre as faixas de rendimento (R1, R2, R3, R4, R5, R6 - devem ser definidas a partir da produção dos primeiros resultados e mantidas para os demais anos, realizando-se as atualizações monetárias necessárias entre os anos para adequada análise dos resultados) <b>x:</b> Varia entre os tipos de contrato de trabalho (C1- Próprios, C2 - Terceirizados, C3 – Autônomos).		Periodicidade
		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, mostrando o resultado geral e por tipo de contrato.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). As faixas de rendimento devem ser mantidas ao longo dos anos de execução do programa, realizando-se as atualizações monetárias necessárias entre os anos para adequada análise dos resultados.		

IST4.2: Variação no rendimento por tipo de contrato de trabalho		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra a proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho que tiveram manutenção, aumento ou diminuição do rendimento no período monitorado	$IST4.2 = \left( \frac{NT_{xn}}{NT_x} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário		Anual
<b>n:</b> Varia entre a) teve aumento no rendimento; b) manteve o rendimento; c) teve diminuição do rendimento		Ano de início
<b>x:</b> Varia entre os tipos de contrato de trabalho (C1- Próprios, C2 - Terceirizados, C3 - Autônomos).		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, mostrando o resultado geral e por tipo de contrato.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST4.3: Rendimento médio dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o rendimento médio dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e área de atuação no período monitorado, calculado a partir da média aritmética dos intervalos de rendimento do formulário.	$IST4.3 = \left( \frac{\sum FAnxy * MFnxy}{\sum FAnxy} \right)$	R\$
Variáveis		Periodicidade
<b>FA</b> - Frequência absoluta de cada faixa do formulário (nº de trabalhadores que assinalou cada faixa de rendimento do formulário)		Anual
<b>MF</b> - Valor médio de cada intervalo de rendimento do formulário		Ano de início
<b>n</b> - Varia entre as faixas de rendimento do formulário		
<b>x</b> - Varia entre os tipos de contrato de trabalho (C1- Próprios, C2 - Terceirizados, C3 - Autônomos)		
<b>y</b> - Varia entre as áreas de atuação		
2022		
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, mostrando o resultado geral e por tipo de contrato.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). Os resultados são obtidos por meio do cálculo da média aritmética dos intervalos de rendimento do formulário aplicado aos trabalhadores. Deve-se realizar as atualizações monetárias necessárias entre os anos para adequada análise dos resultados.		

- Questão 05: Qual é a escolaridade dos trabalhadores segundo a faixa de rendimento, tipo de contrato e local de trabalho?

IST5.1: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada faixa de rendimento		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores com cada grau de escolaridade em cada faixa de rendimentos.	$IST5.1 = \left( \frac{NT_{xn}}{NT_x} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>x:</b> Varia entre as faixas de rendimento (R1, R2, R3, R4, R5, R6 - devem ser definidas a partir da produção dos primeiros resultados e mantidas para os demais anos, realizando-se as atualizações monetárias necessárias entre os anos para adequada análise dos resultados) <b>n:</b> Varia entre o grau de escolaridade (E1 - Ens. Fundamental Incompleto, E2 - Ens. Fundamental Completo, E3 - Ens. Médio Incompleto, E4 - Ens. Médio Completo, E5 - Ens. Técnico Incompleto, E6 - Ens. Técnico Completo, E7 - Ens. Superior Incompleto, E8 - Ens. Superior Completo, E9 - Pós-graduação)		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação		Escala de Análise
Gráficos com comparação histórica.		Macrorregional, por Bacia, por operadora.
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). As faixas de rendimento devem ser mantidas ao longo dos anos de execução do programa, realizando-se as atualizações monetárias necessárias entre os anos para adequada análise dos resultados.		

IST5.2: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo tipos de contrato de trabalho		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores com cada grau de escolaridade para cada tipo de contrato de trabalho.	$IST5.2 = \left( \frac{NT_{xn}}{NT_x} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>x:</b> Varia entre os tipos de contrato de trabalho (C1- Próprios, C2 - Terceirizados, C3 - Autônomos). <b>n:</b> Varia entre o grau de escolaridade (E1 - Ens. Fundamental Incompleto, E2 - Ens. Fundamental Completo, E3 - Ens. Médio Incompleto, E4 - Ens. Médio Completo, E5 - Ens. Técnico Incompleto, E6 - Ens. Técnico Completo, E7 - Ens. Superior Incompleto, E8 - Ens. Superior Completo, E9 - Pós-graduação).		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação		Escala de Análise
Gráficos com comparação histórica.		Macrorregional, por Bacia, por operadora.
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST5.3: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo local de trabalho		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores com cada grau de escolaridade por local de trabalho.	$IST5.3 = \left( \frac{NT_{xn}}{NT_x} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>x:</b> Varia entre os locais de trabalho (L1 - Unidades de Produção, L2 - Embarcações de Apoio, L3 - Bases Administrativas, L4 – Outros Locais Onshore) <b>n:</b> Varia entre o grau de escolaridade (E1 - Ens. Fundamental Incompleto, E2 - Ens. Fundamental Completo, E3 - Ens. Médio Incompleto, E4 - Ens. Médio Completo, E5 - Ens. Técnico Incompleto, E6 - Ens. Técnico Completo, E7 - Ens. Superior Incompleto, E8 - Ens. Superior Completo, E9 - Pós-graduação)		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

- Questão 06: Qual é o grau de rotatividade dos trabalhadores em cada local de trabalho, por área de atuação e tipo de contrato?

IST6.1: Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade		Tipo Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores da atividade, por tempo de atuação.	$IST6.1 = \left( \frac{NT_n}{NT} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário.		Anual
<b>n:</b> Varia entre as faixas de tempo de atuação na atividade (T1 - Menos de 1 ano, T2 - 1 a 5 Anos, T3 - 5 a 10 anos, T4 - 10 a 15 anos, T5 - 15 a 20 anos, T6 - Mais de 20 anos).		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, destacando a proporção de trabalhadores com menos de um ano de tempo de atuação.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST6.2: Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por área de atuação		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores da atividade, por período de atuação, em cada área de atuação.	$IST6.2 = \left( \frac{NT_{xn}}{NT_x} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário		Anual
<b>x:</b> Varia entre as áreas de atuação		Ano de início
<b>n:</b> Varia entre as faixas de tempo de atuação na atividade (T1 - Menos de 1 ano, T2 - 1 a 5 Anos, T3 - 5 a 10 anos, T4 - 10 a 15 anos, T5 - 15 a 20 anos, T6 - Mais de 20 anos)		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, destacando a proporção de trabalhadores com menos de um ano de tempo de atuação.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST6.3: Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por local de trabalho		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores da atividade, por período de atuação, em cada local de trabalho.	$IST6.3 = \left( \frac{NT_{xn}}{NT_x} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário		Anual
<b>x:</b> Varia entre os locais de trabalho (L1 - Unidades de Produção, L2 - Embarcações de Apoio, L3 - Bases Administrativas)		Ano de início
<b>n:</b> Varia entre as faixas de tempo de atuação na atividade (T1 - Menos de 1 ano, T2 - 1 a 5 Anos, T3 - 5 a 10 anos, T4 - 10 a 15 anos, T5 - 15 a 20 anos, T6 - Mais de 20 anos)		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, destacando a proporção de trabalhadores com menos de um ano de tempo de atuação.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST6.4: Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por tipo de contrato de trabalho		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores da atividade, por período de atuação, por tipo de contrato.	$IST6.4 = \left( \frac{NT_{xn}}{NT_x} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário		Anual
<b>x:</b> Varia entre os tipos de contrato (C1- Próprios, C2 - Terceirizados, C3 - Autônomos)		Ano de início
<b>n:</b> Varia entre as faixas de tempo de atuação na atividade (T1 - Menos de 1 ano, T2 - 1 a 5 Anos, T3 - 5 a 10 anos, T4 - 10 a 15 anos, T5 - 15 a 20 anos, T6 - Mais de 20 anos)		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, destacando a proporção de trabalhadores com menos de um ano de tempo de atuação.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST6.5: Tempo médio de atuação dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o tempo médio de atuação dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e área de atuação no período monitorado, calculado a partir da média aritmética dos intervalos de tempo de atuação na atividade do formulário.	$IST6.5 = \left( \frac{\sum FAnxy * MFnxy}{\sum FAnxy} \right)$	Anos
Variáveis		Periodicidade
<b>FA</b> - Frequência absoluta de cada faixa de tempo de atuação nas atividades (nº de trabalhadores que assinalou cada faixa de tempo de atuação do formulário)		Anual
<b>MF</b> - Valor médio de cada intervalo de tempo do formulário		Ano de início
<b>n</b> - Varia entre os intervalos de tempo de atuação do formulário		2022
<b>x</b> - Varia entre os tipos de contrato de trabalho (C1- Próprios, C2 - Terceirizados, C3 - Autônomos)		
<b>y</b> - varia entre as áreas de atuação		
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, mostrando o resultado geral e por tipo de contrato.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). Os resultados são obtidos por meio do cálculo da média aritmética dos intervalos de tempo de atuação do formulário aplicado aos trabalhadores.		

- Questão 07: Qual a proporção e perfil de trabalhadores sindicalizados ou participantes de alguma associação trabalhista em relação ao conjunto de trabalhadores envolvidos diretamente nas atividades?

IST7.1: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores sindicalizados perante o total de trabalhadores que responderam o formulário.	$IST7.1 = \left( \frac{NTS}{NT} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTS:</b> Número de trabalhadores sindicalizados <b>NT:</b> N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST7.2: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por área de atuação.		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores sindicalizados perante o total de trabalhadores, por área de atuação	$IST7.2 = \left( \frac{NTS_n}{NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
NTS: Número de trabalhadores sindicalizados		Anual
NT: N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário		Ano de início
n: Varia entre as áreas de atuação		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
Observações: Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST7.3: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por características étnico-raciais		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores sindicalizados por características étnico raciais.	$IST7.3 = \left( \frac{NTS_n}{NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTS:</b> Número de trabalhadores sindicalizados <b>n:</b> Varia entre as características étnico-raciais (Er1 - Amarelo; Er2 - Branco; Er3 - Indígena; Er4 - Preto; Er5 - Pardo).		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST7.4: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por faixa de rendimento.		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores sindicalizados por faixa de rendimento.	$IST7.4 = \left( \frac{NTS_n}{NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTS:</b> Número de trabalhadores sindicalizados <b>n:</b> Varia entre as faixas de rendimento (R1, R2, R3, R4, R5, R6 - devem ser definidas a partir da produção dos primeiros resultados e mantidas para os demais anos, realizando-se as atualizações monetárias necessárias entre os anos para adequada análise dos resultados).		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). As faixas de rendimento devem ser mantidas ao longo dos anos de execução do programa, realizando-se as atualizações monetárias necessárias entre os anos para adequada análise dos resultados.		

IST7.5: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por tipo de contrato de trabalho.		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores sindicalizados por tipo de contrato de trabalho.	$IST7.5 = \left( \frac{NTS_n}{NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTS:</b> Número de trabalhadores sindicalizados <b>n:</b> Varia entre os tipos de contrato de trabalho (C1- Próprios, C2 - Terceirizados, C3 - Autônomos).		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

- Questão 08: Quais os municípios onde trabalha a maior parte dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades?

IST8.1: Proporção de trabalhadores que trabalha em cada município		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que trabalha em cada município.	$IST8.1 = \left( \frac{NTO_n}{NTO} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTO:</b> Número de trabalhadores <i>Onshore</i> <b>n:</b> Varia entre os municípios que possuem postos de trabalho		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica e Mapa coroplético, de acordo com a proporção alcançada por cada município.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Não foram considerados nos cálculos os trabalhadores que trabalham embarcados.		

- Questão 9: Quais os municípios onde reside a maior parte dos trabalhadores?

IST9.1: Proporção de trabalhadores que reside em cada município		Tipo Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores envolvidos nas atividades que residem em cada município.	$IST9.1 = \left( \frac{NT_n}{\sum_n NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>n:</b> Varia entre os municípios de residência dos trabalhadores		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica e Mapa coroplético, de acordo com a proporção alcançada por cada município.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). Foram considerados apenas os trabalhadores residentes em municípios brasileiros.		

IST9.2: Proporção de trabalhadores embarcados que reside em cada município		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores embarcados residentes no Brasil envolvidos nas atividades que residem em cada município.	$IST9.2 = \left( \frac{NTE_n}{\sum_n NTE_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTE:</b> Nº Total de trabalhadores embarcados residentes no Brasil que respondeu o formulário <b>n:</b> Varia entre os municípios de residência dos trabalhadores		Anual
		<b>Ano de início</b> 2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica e Mapa coroplético, de acordo com a proporção alcançada por cada município.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). Foram considerados apenas os trabalhadores residentes em municípios brasileiros.		

IST9.3: Proporção de trabalhadores que reside no município onde trabalha, por município		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores envolvidos nas atividades que residem nos municípios onde trabalham, para cada município onde existem postos de trabalho.	$IST9.3 = \left( \frac{NTRT_n}{NTM_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTRT:</b> Número de trabalhadores que residem no município onde trabalham		Anual
<b>NTM:</b> Número de trabalhadores que trabalham em cada município		Ano de início
<b>n:</b> Varia entre os municípios que possuem postos de trabalho		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica e Mapa coroplético, de acordo com a proporção alcançada por cada município.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

- Questão 10: Qual proporção dos trabalhadores estrangeiros reside no Brasil?

IST10.1: Proporção de trabalhadores estrangeiros que reside no Brasil		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores estrangeiros que reside no Brasil.	$IST10.1 = \left( \frac{NTER}{NTE} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTER:</b> Número de trabalhadores estrangeiros que residem no Brasil <b>NTE:</b> N° Total de trabalhadores estrangeiros		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica.	Macrorregional, por Bacia, por operadora.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

- Questão 11: Qual é a proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por área de atuação, grau de escolaridade e tipo de contrato?

IST11.1: Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por município		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que são naturais dos municípios onde trabalham, por município onde existam postos de trabalho.	$IST11.1 = \left( \frac{NTNM_n}{NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTNM:</b> Número de trabalhadores naturais dos municípios que trabalham <b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>n:</b> Varia entre os municípios que possuem postos de trabalho		Anual
		<b>Ano de início</b>
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica e Mapa coroplético, de acordo com a proporção alcançada por cada município	Macrorregional, por Bacia, por operadora, municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST11.2: Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham por área de atuação.		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que são naturais dos municípios onde trabalham por área de atuação.	$IST11.2 = \left( \frac{NTNM_{nx}}{NT_{nx}} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTNM:</b> Número de trabalhadores naturais dos municípios que trabalham		Anual
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário		<b>Ano de início</b>
<b>n:</b> Varia entre as áreas de atuação		
<b>x:</b> Varia entre os municípios que possuem postos de trabalho		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica	Macrorregional, por Bacia, por operadora, municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST11.3: Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham por grau de escolaridade.		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que são naturais dos municípios onde trabalham por grau de escolaridade	$IST11.3 = \left( \frac{NTNM_{nx}}{NT_{nx}} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTNM:</b> Número de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham <b>NT:</b> N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>n:</b> Varia entre os graus de escolaridade (E1 - Ens. Fundamental Incompleto, E2 - Ens. Fundamental Completo, E3 - Ens. Médio Incompleto, E4 - Ens. Médio Completo, E5 - Ens. Técnico Incompleto, E6 - Ens. Técnico Completo, E7 - Ens. Superior Incompleto, E8 - Ens. Superior Completo, E9 - Pós-graduação). <b>x:</b> Varia entre os municípios que possuem postos de trabalho		Anual
		<b>Ano de início</b>
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica	Macrorregional, por Bacia, por operadora, municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST11.4: Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham por tipo de contrato de trabalho		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que são naturais dos municípios onde trabalham por tipo de contrato.	$IST11.4 = \left( \frac{NTNM_{nx}}{NT_{nx}} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTNM:</b> Número de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham <b>NT:</b> N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>n:</b> Varia entre os tipos de contrato (C1- Próprios, C2 - Terceirizados, C3 - Autônomos) <b>x:</b> Varia entre os municípios que possuem postos de trabalho		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica	Macrorregional, por Bacia, por operadora, municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

- Questão 12: Qual é a proporção de trabalhadores que migraram para municípios da área de influência das atividades em decorrência do trabalho?

IST12.1: Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho.	$IST12.1 = \left( \frac{\sum n NTMA_n}{NT} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTMA:</b> Número de trabalhadores que migraram em decorrência do trabalho		Anual
<b>NT:</b> N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário		Ano de início
<b>n:</b> Varia entre os municípios da área de influência		1970
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica	Macrorregional, por Bacia, por operadora, municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST12.2: Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por município onde trabalham		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, para cada município que possui postos de trabalho.	$IST12.2 = \left( \frac{NTMA_n}{NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTMA:</b> Número de trabalhadores que migraram em decorrência do trabalho		Anual
<b>NT:</b> N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário		Ano de início
<b>n:</b> Varia entre os municípios que possuem postos de trabalho		1970
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica e Mapa coroplético, de acordo com a proporção alcançada por cada município.	Municipal	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST12.3: Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por área de atuação		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por área de atuação.	$IST12.3 = \left( \frac{\sum_x NTMA_{nx}}{NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTMA:</b> Número de trabalhadores que migraram em decorrência do trabalho		Anual
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário		Ano de início
<b>n:</b> Varia entre as áreas de atuação		1970
<b>x:</b> Varia entre os municípios da área de influência		
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica.	Macrorregional, por Bacia, por operadora, municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST12.4: Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por período de migração		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por período de migração.	$IST12.4 = \left( \frac{\sum_x NTMA_{nx}}{NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTMA:</b> Número de trabalhadores que migraram em decorrência do trabalho		Anual
<b>NT:</b> N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário		Ano de início
<b>x:</b> Varia entre os municípios da área de influência		1970
<b>n:</b> Varia entre os períodos de migração (P1 - 1970 a 1980; P2 - 1981 a 1990; P3 - 1991 a 2000; P4 - 2001 a 2010; P5 - 2011 a 2021)		
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, para o resultado geral e para os principais municípios.	Macrorregional, por Bacia, municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST12.5: Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho por município de naturalidade, por área de atuação		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra do total de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, qual a proporção de trabalhadores oriunda de cada município de naturalidade, por área de atuação	$IST12.5 = \left( \frac{\sum NTMA_{nxy}}{NTMA_{nx}} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTMA</b> - Número de trabalhadores que migraram em decorrência do trabalho		Anual
<b>x</b> - Varia entre os municípios da área de influência		Ano de início
<b>n</b> - Varia entre as áreas de atuação		1970
<b>y</b> - varia entre os municípios de naturalidade		
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, para o resultado geral e para os principais municípios. Mapa com linhas representando a intensidade de fluxo entre os principais municípios de naturalidade e o município de residência atual na área de influência.	Macrorregional, por Bacia, municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST12.6: Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho por município de residência anterior, por área de atuação		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra do total de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, qual a proporção de trabalhadores por município de residência anterior, por área de atuação	$IST12.6 = \left( \frac{\sum NTMA_{nxy}}{NTMA_{nx}} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTMA</b> - Número de trabalhadores que migraram em decorrência do trabalho		Anual
<b>x</b> - Varia entre os municípios da área de influência		Ano de início
<b>n</b> - Varia entre as áreas de atuação		1970
<b>y</b> - varia entre os municípios de residência anterior		
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, para o resultado geral e para os principais municípios. Mapa com linhas representando a intensidade de fluxo entre principais municípios de residência anterior e o município de residência atual na área de influência.	Macrorregional, por Bacia, municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

- Questão 13: Qual é a proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência dos empreendimentos e há quanto tempo?

IST13.1: Proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência		Tipo Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual do total de trabalhadores que mora nos municípios da área de influência.	$IST13.1 = \left( \frac{\sum_n NTRM_n}{NT} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTRM:</b> Número de trabalhadores que residem em cada município		Anual
<b>NT:</b> N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário		Ano de início
<b>n:</b> Varia entre os municípios da área de influência		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica e um mapa coroplético de acordo com a proporção alcançada por cada município.	Macrorregional, por Bacia, por operadora, municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

IST13.2: Proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência por tempo de residência		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que moram nos municípios da área de influência por tempo de residência.	$IST13.2 = \left( \frac{\sum_n NTRM_{nx}}{\sum_n NTRM_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTRM:</b> Número de trabalhadores que reside em cada município		Anual
<b>n:</b> Varia entre os municípios da área de influência		Ano de início
<b>x:</b> Varia entre as faixas de tempo de residência (T1 - Menos de 5 anos; T2 - Entre 5 e 10 anos; T3 - Entre 10 e 15 anos; T4 - Entre 15 e 20 anos; T5 - Entre 20 e 30 anos; T6 - Mais de 30 anos).		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica mostrando o resultado geral para todos os municípios que compõem a Área de Influência, e o resultado de cada município, e um mapa coroplético para cada período de residência, apresentando a distribuição proporcional dos trabalhadores entre os municípios da área de influência.	Macrorregional, por Bacia, por operadora, municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). Foram considerados apenas os trabalhadores residentes em municípios brasileiros.		

- Questão 14: Como é a dinâmica de deslocamento dos trabalhadores até o local de trabalho?

IST14.1: Proporção dos trabalhadores que usam cada meio de transporte para deslocamento ao trabalho		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual dos trabalhadores que usa cada meio de transporte para chegar ao local de trabalho ou de embarque.	$IST14.1 = \left( \frac{NT_n}{\sum_n NT_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>n:</b> Varia entre os meios de transporte (M1 - Automóvel; M2 - Ônibus; M3 - Ferroviário; M4 - Avião; M5 - Balsa; M6 - Outros).		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica.	Macrorregional, por Bacia, Municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). Foram considerados apenas os trabalhadores residentes em municípios brasileiros.		

IST14.2: Proporção de trabalhadores por frequência de deslocamento ao local de trabalho		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual dos trabalhadores em terra ( <i>Onshore</i> ) que se desloca ao trabalho por cada frequência de deslocamento.	$IST15.2 = \left( \frac{NT_n}{NT} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> Nº Total de trabalhadores que respondeu o formulário ( <i>Onshore</i> ) <b>n:</b> Varia entre as frequências de deslocamento (F1, F2, F3, F4, F5, F6).		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica.	Macrorregional, por Bacia, por operadora, Municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). Foram considerados apenas os trabalhadores residentes em municípios brasileiros.		

IST14.3: Intensidade de uso das vias terrestres		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra a intensidade de uso das vias terrestres com o deslocamento provável dos trabalhadores em terra ( <i>Onshore</i> ) para o local de trabalho.	NA (mapa)	NA (mapa)
Variáveis		Periodicidade
NA (mapa)		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Mapa com linhas que representam os trajetos estimados entre as residências e os locais de trabalho, com espessura proporcional à intensidade do fluxo.	Por local de trabalho, Municipal.	
<b>Observações:</b> Os trajetos apresentados são estimados a partir de aplicativos que traçam rotas preferenciais para interligação entre dois pontos. Foram considerados na análise apenas os trabalhadores que não embarcam.		

IST14.4: Proporção de trabalhadores <i>Onshore</i> por distância percorrida até o trabalho, por local de trabalho		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual dos trabalhadores em terra ( <i>Onshore</i> ) por faixa de distância percorrida até o trabalho, por local de trabalho.	$IST14.4 = \left( \frac{NT_{nx}}{NT_x} \right) * 100$	NA (mapa)
Variáveis		Periodicidade
<b>NT:</b> N° Total de trabalhadores que respondeu o formulário <b>n:</b> Varia entre as faixas de distância percorridas até o local de trabalho (D1 - Até 10km; D2 - 10 a 25Km; D3 - 25 a 50km; D4 - 50 a 100Km; D5 - 100 a 500Km; D6 - Mais de 500km). <b>x:</b> Varia entre os locais de trabalho (L3 - Bases Administrativas; L4 – Outros Locais <i>Onshore</i> ).		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica.	Por local de trabalho, Municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). Para os trabalhadores das bases administrativas, a distância percorrida foi estimada a partir das informações de residência e local de trabalho. Foram considerados na análise apenas os trabalhadores que não embarcam.		

IST14.5: Proporção de trabalhadores embarcados por distância percorrida até o local de embarque mais utilizado		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual dos trabalhadores embarcados por faixa de distância percorrida até o local de embarque mais utilizado.	$IST14.5 = \left( \frac{NTE_{nx}}{NT_x} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTE</b> - Nº Total de trabalhadores embarcados que respondeu o formulário <b>n</b> : Varia entre as faixas de distância percorridas até o local de embarque (D1 - Até 10km; D2 - 10 a 25Km; D3 - 25 a 50km; D4 - 50 a 100Km; D5 – 100 a 500Km; D6 - Mais de 500km). <b>x</b> : Varia entre os locais de embarque.		Anual
		<b>Ano de início</b>
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica.	Macrorregional, por Bacia, por operadora, por local de embarque.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). A distância percorrida foi estimada a partir das informações de residência e local mais utilizado para embarque pelo trabalhador. Foram considerados na análise apenas os trabalhadores que embarcam.		

IST14.6: Distância média percorrida pelos trabalhadores até o local de trabalho ou embarque, por área de atuação e local de trabalho		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra a distância média percorrida pelos trabalhadores até o local de trabalho ou de embarque, por área de atuação e local de trabalho, calculado a partir da distância estimada entre local de residência e o local de trabalho e embarque, e da média aritmética dos intervalos de distância informados no formulário pelos trabalhadores que atuam em "Outros Locais Onshore".	$IST14.6 = \frac{\sum DET_{xy}}{NT_{xy}}$ $IST14.6 \text{ (outros locais onshore)} = \left( \frac{\sum FAny * MFny}{\sum FAny} \right)$	km
Variáveis		Periodicidade
<b>DET</b> - Distância percorrida calculada para os trabalhadores das unidades de produção, embarcações de apoio, bases administrativas <b>NT</b> - Número de trabalhadores das unidades de produção, embarcações de apoio e bases administrativas <b>FA</b> - Frequência absoluta de cada intervalo de distância percorrida informada pelos trabalhadores de Outros Locais <i>Onshore</i> (nº de trabalhadores que assinalou cada intervalo de distância percorrida do formulário) <b>MF</b> - Valor médio de cada intervalo de distância percorrida do formulário <b>n</b> - Varia entre os intervalos de distância percorrida do formulário <b>x</b> - Varia entre os locais de trabalho (L1 - Unidades de Produção, L2 - Embarcações de Apoio, L3 - Bases Administrativas, L4 - Outros Locais <i>Onshore</i> , L5 - Locais de embarque) <b>y</b> - varia entre as áreas de atuação		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, mostrando o resultado geral, por local de trabalho e área de atuação	Macrorregional, por Bacia, por operadora, por local de trabalho	
<b>Observações:</b> Para os trabalhadores das unidades de produção, embarcações de apoio e bases administrativas a distância será calculada por ferramenta de GIS, a partir das informações de local de residência e local de trabalho ou embarque, enquanto para os trabalhadores de Outros Locais <i>Onshore</i> informarão a faixa de distância percorrida no formulário, o que leva à necessidade de fórmulas diferentes para o cálculo. Para os trabalhadores de Outros Locais <i>Onshore</i> os resultados serão obtidos por meio do cálculo da média aritmética dos intervalos de distância percorrida informados no formulário. Quando for necessário juntar o resultado das duas fórmulas, será necessário aplicar uma média ponderada. Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra).		

- Questão 15: Qual proporção dos trabalhadores utiliza as estruturas públicas de saúde e educação?

IST15.1: Proporção de trabalhadores que utilizam a estrutura pública de saúde por município de residência		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que utilizam a rede pública de saúde por município de residência	$IST15.1 = \left( \frac{NTSP_n}{NTRM_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTSP:</b> Número de trabalhadores que utilizam a rede pública de saúde <b>NTRM:</b> Número de trabalhadores que residem em cada município <b>n:</b> Varia entre os municípios de residência dos trabalhadores		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica e Mapa coroplético, de acordo com a proporção alcançada por cada município.	Municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). Está sendo considerado que os trabalhadores utilizam a estrutura pública de saúde nos municípios onde residem.		

IST15.2: Proporção de trabalhadores que utilizam a estrutura pública de educação para seus dependentes por município de residência		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que possuem dependentes em idade escolar na rede pública de ensino, por município de residência.	$IST15.2 = \left( \frac{NTPE_n}{NTRM_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTPE:</b> Número de trabalhadores com dependentes na rede pública de ensino em cada município <b>NTRM:</b> Número de trabalhadores que residem em cada município <b>N:</b> Varia entre os municípios de residência dos trabalhadores.		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica e Mapa coroplético, de acordo com a proporção alcançada por cada município	Municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). Está sendo considerado que os trabalhadores utilizam a estrutura pública de educação nos municípios onde residem.		

- Questão 16: Onde se profissionalizou a maior parte dos trabalhadores que atuam nas atividades?

IST16.1: Proporção de trabalhadores com formação profissional por município onde alcançou a formação		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que possuem formação profissional de acordo com o município onde concluiu essa formação.	$IST17.1 = \left( \frac{NTPM_n}{\sum_n NTPM_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTPM:</b> Número de trabalhadores que se profissionalizou em cada município (serão considerados os trabalhadores que informaram possuir a partir de ensino técnico completo))		Anual
<b>n:</b> Varia entre os municípios de formação profissional dos trabalhadores.		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica e Mapa coroplético, de acordo com a proporção alcançada por cada município	Municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). Não foram considerados nos cálculos os trabalhadores que alcançaram a formação profissional informada em outros países, sejam esses brasileiros ou estrangeiros. Foram considerados apenas os trabalhadores com grau de escolaridade a partir de Ensino Técnico Completo.		

IST16.2: Proporção de trabalhadores que obteve formação profissional em outros países, por faixa de rendimento		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que concluiu a formação profissional em outros países, de acordo com a faixa de rendimento	$IST16.2 = \left( \frac{NTPE_n}{\sum_n NTFP_n} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTPE</b> - Número de trabalhadores que se profissionalizou em outros países (serão considerados os trabalhadores que informaram possuir a partir de ensino técnico completo) <b>NTFP</b> - Número de trabalhadores que possuem grau de escolaridade a partir de ensino técnico completo) <b>n</b> - Varia entre as faixas de rendimento (R1, R2, R3, R4, R5, R6 - devem ser definidas a partir da produção dos primeiros resultados e mantidas para os demais anos, realizando-se as atualizações monetárias necessárias entre os anos para adequada análise dos resultados)		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica	Macrorregional, por Bacia, por operadora	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). Não foram considerados nos cálculos os trabalhadores que se alcançaram o grau de escolaridade informado em outros países, brasileiros ou estrangeiros. Foram considerados apenas os trabalhadores com grau de escolaridade maior que Ensino Técnico Completo.		

- Questão 17: Qual proporção dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades se profissionalizou em municípios da área de influência, por área de atuação?

IST17.1: Proporção de trabalhadores que se profissionalizou nos municípios da área de influência		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que possuem formação profissional, por município da área de influência onde concluiu a formação.	$IST17.1 = \left( \frac{\sum_n NTPM_n}{\sum_x NTPM_x} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTPM:</b> Número de trabalhadores que se profissionalizou em cada município (serão considerados os trabalhadores que informaram possuir grau de escolaridade a partir de ensino técnico completo) <b>n:</b> Varia entre os municípios da área de influência. <b>x:</b> Varia entre todos os municípios de formação profissional dos trabalhadores.		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, destacando o resultado geral (para o conjunto de municípios que compõe a área de influência) e o resultado de cada município.	Macrorregional, por Bacia, municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). Não foram considerados nos cálculos os trabalhadores que se alcançaram a formação profissional informada em outros países, sejam brasileiros ou estrangeiros. Foram considerados apenas os trabalhadores com grau de escolaridade a partir de Ensino Técnico Completo.		

IST17.2: Proporção de trabalhadores que se profissionalizou nos municípios da área de influência por área de atuação		Tipo
		Básico
Descrição	Fórmula de Cálculo	Unidade
O indicador mostra o percentual de trabalhadores que possuem formação profissional, por município da área de influência onde concluiu a formação profissional, por área de atuação.	$IST17.2 = \left( \frac{\sum_n NTPM_{nx}}{\sum_y NTPM_{yx}} \right) * 100$	%
Variáveis		Periodicidade
<b>NTPM:</b> Número de trabalhadores que se profissionalizou em cada município (serão considerados os trabalhadores que informaram possuir grau de escolaridade a partir de ensino técnico completo) <b>n:</b> Varia entre os municípios da área de influência. <b>x:</b> Varia entre as áreas de atuação <b>y:</b> Varia entre todos os municípios de formação profissional dos trabalhadores.		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Gráficos com comparação histórica, destacando o resultado geral (para o conjunto de municípios que compõe a área de influência) e o resultado de cada município.	Macrorregional, por Bacia, municipal.	
<b>Observações:</b> Os resultados são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário (juntamente com o resultado do indicador deve ser apresentada informação sobre a representatividade da amostra). Não foram considerados nos cálculos os trabalhadores que se alcançaram a formação profissional informada em outros países, sejam brasileiros ou estrangeiros. Foram considerados apenas os trabalhadores com grau de escolaridade a partir de Ensino Técnico Completo.		

Além dos indicadores apresentados, faz-se necessário a avaliação de dois índices: o Índice de Qualidade do Emprego (IQE) e o Índice de Pressão da Força de Trabalho (IPFT) sobre o município e alguns de seus serviços, apresentados nas fichas a seguir.

INST1: Índice de Qualidade do Emprego		
Descrição	Fórmula de Cálculo	
O índice permite escalonar a qualidade do emprego por unidade territorial ou área de atuação.	$INST1 = \left( \frac{QE1+QE2+QE3+QE4}{4} \right)$	
Variáveis		Periodicidade
<b>QE1</b> - Rendimento, considerando o % dos trabalhadores nas faixas de rendimento (R3 a R6 - as faixas serão definidas a partir da produção dos primeiros resultados e mantidas para os demais anos, realizando-se as atualizações monetárias necessárias entre os anos para adequada análise dos resultados); <b>QE2</b> - Escolaridade, considerando % dos trabalhadores com grau de escolaridade entre E6 e E9 (E6 - Ens. Técnico Completo, E7 - Ens. Superior Incompleto, E8 - Ens. Superior Completo, E9 - Pós-graduação) <b>QE3</b> - Tipo de contrato, considerando o % dos trabalhadores próprios (C1); <b>QE4</b> - Tempo de trabalho, considerando os trabalhadores nas faixas de tempo de atuação na atividade entre T3 e T6 (T3 - 5 a 10 anos, T4 - 10 a 15 anos, T5 - 15 a 20 anos, T6 - Mais de 20 anos)		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação	Escala de Análise	
Ranking, mapas e gráficos.	Por Bacias; área de atuação; municipal, por local de trabalho	
<b>Observações:</b> Além de gerar uma relação simples, a partir da média dos indicadores normalizados, o peso dado a cada dimensão pode distorcer o valor final do índice. Ou ainda, dependendo da dinâmica de cada indicador é possível gerar maior volatilidade ou estagnação do índice ao longo do ano.		

INST2: Índice de Pressão da Força de Trabalho		
Descrição	Fórmula de Cálculo	
O índice permite indicar o potencial de pressão que a dinâmica da força de trabalho pode exercer sobre o município e sua estrutura de serviços.	$INST2 = \left( \frac{PF1+PF2+PF3+PF4}{4} \right)$	
Variáveis		Periodicidade
<b>PF1</b> - Habitação/Migração, considerando % de trabalhadores que migraram por conta do trabalho para o município; <b>PF2</b> - Pendularidade, considerando o % de trabalhadores <i>Onshore</i> que se deslocam para o local de trabalho no município mais de duas vezes por semana; <b>PF3</b> - Serviços públicos saúde, considerando o % de trabalhadores que migraram para o município e que utilizam o sistema público de saúde; <b>PF4</b> - Serviços públicos educação, considerando % de trabalhadores que migraram para o município cujos dependentes utilizam o sistema público de educação.		Anual
		Ano de início
		2022
Forma de Apresentação		Escala de Análise
Ranking, mapas e gráficos.		Municipal
<b>Observações:</b> Além de gerar uma relação simples, a partir da média dos indicadores normalizados, o peso dado a cada dimensão pode distorcer o valor final do índice. Ou ainda, dependendo da dinâmica de cada indicador é possível gerar maior volatilidade ou estagnação do índice ao longo do ano.		

Todavia, para análise e interpretação dos dados destes índices, serão utilizados as faixas percentuais e os pesos de importância para a constituição final do índice abaixo apresentada, conforme os **Quadro 4-1** e **Quadro 4-2**.

**Quadro 4-1:** Faixas Percentuais e Pesos de Importância - IQE.

Faixas Percentuais	Peso de Importância
IQE Rendimento	0-5% (0,00); 5-25% (0,25); 25-75% (0,50); 75-100% (1,00)
IQE Escolaridade	0-15% (0,00); 15-30% (0,25); 30-60% (0,60); 60-100% (1,00)
IQE Tipo de Contrato	0-15% (0,00); 15-30% (0,25); 30-60% (0,60); 60-100% (1,00)
IQE Tempo de serviço	0-15% (0,00); 15-30% (0,25); 30-60% (0,60); 60-100% (1,00)

**Quadro 4-2:** Faixas Percentuais e Pesos de Importância – IPTF.

Faixas Percentuais	Peso de Importância
IPFT Migração/Habitacional	0-25% (0,00); 25-50% (0,25); 50-75% (0,50); 75-100% (1,00)
IPFT Pendularidade	0-25% (0,00); 25-50% (0,25); 50-75% (0,50); 75-100% (1,00);
IPFT Saúde	0-25% (0,00); 25-50% (0,25); 50-75% (0,50); 75-100% (1,00)
IPFT Educação	0-25% (0,00); 25-50% (0,25); 50-75% (0,50); 75-100% (1,00)

Com esse resultado, é possível ainda qualificar a pressão exercida também por faixas conceituais, ou seja, entre “muito baixa, baixa, média, alta e muita alta”, conferindo distintos níveis de pressão. Escalonando o IFP entre:

- 0,00 A 0,20 - MUITO BAIXA;
- 0,21 A 0,40 - BAIXA
- 0,41 A 0,60 - MÉDIA;
- 0,61 A 0,80 - ALTA;
- 0,81 A 1,00 - MUITO ALTA.

#### 4.1.3 Fonte de Dados

Os dados para responder as questões foram levantados por meio da aplicação de formulário junto aos seus trabalhadores. O formulário foi aplicado pelo *Forms Outlook* para o levantamento de dados sobre o perfil socioeconômico, migração e movimentação espacial dos trabalhadores, tempo e área de atuação, entre outros dados necessários para o cálculo dos indicadores e índices propostos para responder as questões.

A necessidade e importância do preenchimento do formulário foi divulgada oralmente, através da equipe executora (Facilitador e Mediador), no decorrer das reuniões educacionais do Projeto de Educação Ambiental dos Trabalhadores (PEAT), além de um Card divulgado por e-mail corporativo (**Erro! Fonte de referência não encontrada.**).



**Figura 4-1:** Card apresentado no e-mail de divulgação do Questionário.

**Fonte:** Ambipar.

Nos resultados deste PMST serão informados os percentuais de trabalhadores que responderam e que se recusaram a responder o questionário em relação ao número total de trabalhadores previstos, bem como os motivos alegados para não responderem, a fim de aprimorar constantemente a mobilização dos trabalhadores para o preenchimento.

#### 4.1.3.1 Formulário

O formulário utilizado pela 3R PETROLEUM foi consolidado através do fluxograma apresentado na Proposta Metodológica do Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos Trabalhadores. Este formulário contém perguntas e alternativas de respostas a serem utilizadas a fim de se caracterizar os objetivos propostos neste projeto.

Assim, para o preenchimento do formulário foi facultado aos trabalhadores o fornecimento de informações de cunho pessoal, que foram tratados como dados anonimizados pelo PMST. Para isso, o formulário estabeleceu a seguinte opção inicial de preenchimento: "Recuso-me a preencher tal formulário".

Uma vez acionada pelo trabalhador esta opção, apresentou-se em seguida a escolha de uma das seguintes justificativas: (i) " Não quero fornecer informações pessoais, mesmo tendo sido informado de que todas as informações por mim fornecidas serão anônimas/ou reguladas pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018)"; (ii) "Não confio que será preservada a confidencialidade dos dados por mim fornecidos, mesmo tendo sido informado de que todas as informações por mim fornecidas serão anônimas/ou reguladas pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018)"; (iii) "Não vejo sentido em fornecer dados para esse projeto, pois seus objetivos não estão claros"; (iv) "Desinteresse".

#### 4.1.3.2 Aplicação do Formulário

A 3R PETROLEUM estabeleceu uma estratégia de divulgação da importância do projeto e o preenchimento do formulário pelos trabalhadores. A escolha foi feita com base no Módulo 4 do PEAT, que apresenta os projetos ambientais dos campos de Peroá e Cangoá, pois, em seu conteúdo programático, prevê a apresentação e explicação dos objetivos do PMST.

É importante frisar que a empresa 3R PETROLEUM optou pela não identificação do trabalhador no formulário, logo, os dados aqui apresentados são considerados anonimizados. Ressalta-se que os dados anonimizados não são considerados dados pessoais para os fins da LGPD - Lei Geral de Proteção dos dados Pessoais – Lei Nº 13.709/2018.

#### 4.1.3.3 Frequência de Aplicação

O formulário da 3R PETROLEUM foi aplicado de agosto a dezembro de 2022, englobando o período após o início da operação da 3R PETROLEUM nos Campos de Peroá e Cangoá, que ocorreu no início de agosto de 2022.

#### 4.1.3.4 Formato dos dados

Todos os dados levantados foram armazenados em planilhas lineares (Anexo A), que formaram um banco de dados relacionados através de um Sistema de Informações Geográficas. Essa base de dados foi elaborada a partir da consolidação das propostas metodológicas dos projetos do eixo de caracterização do Plano Macro e apresentada juntamente com a Proposta Metodológica do PMAIS, conformando a padronização dos dados a serem fornecidos pelos projetos do Eixo de Caracterização ao PMAIS.

Essas definições foram importantes para garantir que a partir do carregamento dos dados levantados pelo PMST no futuro banco de dados do PMAIS, a ser

compartilhado entre as operadoras, seja possível a inter-relação dos dados para a produção das análises regionais e integradas a serem efetivadas pelo PMAIS.

#### 4.1.4 Apresentação dos resultados

Os resultados aqui apresentados seguem o proposto no Projeto do PMST, observando as recomendações do Ibama e verificando as ferramentas e formatos disponíveis, a fim de apresentar os resultados como indicadores e índices, aplicando-se, ainda, para os casos em que for viável, análises gráficas e georreferenciadas.

##### 4.1.4.1 Indicadores e Índices

Com a necessidade da caracterização socioespacial exigida no âmbito do licenciamento ambiental de atividades marítimas de produção e escoamento de gás natural, fez-se necessário o estabelecimento de indicadores e índices para levantar os dados necessários.

Para a execução do PMST, foi dada atenção especial aos indicadores que revelem os aspectos dinâmicos do perfil dos trabalhadores e da dinâmica socioespacial da força de trabalho diretamente envolvida nas atividades marítimas de produção e escoamento de gás natural dos Campos de Peroá e Congoá, Bacia do Espírito Santo.

##### 4.1.4.2 Análise Gráfica

Os dados gerados foram analisados por meio de software Power BI (Anexo B), que é um software de análise projetado para a exploração de dados que permite a construção de painéis interativos e dashboards, visualizações de dados para análises preditivas e dinâmicas e a construção de diversas visualizações gráficas para compor relatórios, de forma que atende às necessidades de intercruzamento de dados gerados pelas diferentes operadoras de forma padronizada.

#### 4.1.4.3 Análise Espacializada

Alguns dados gerados foram tratados através do *ArcGIS*, um sistema de Informação Geográfica (GIS) que fornece ferramentas para gerenciar e analisar os dados obtidos nas respostas dos formulários, no contexto da localização, para serem explorados e aproveitados para análise e insights.

Neste PMST foram georreferenciados os seguintes segmentos impactados pela atividade de produção e escoamento de gás dos Campos de Peroá e Congoá: o local de nascimento, local de moradia (atual e anterior), local de embarque/trabalho, trajetos estimados entre residência e o local de trabalho, bem como os fluxos migratórios.

## 4.2 USOS E LIMITAÇÕES

Quando se avalia os impactos socioespaciais causados por uma atividade econômica, é possível deparar com limitações aplicáveis à metodologia, por se tratar de variáveis complexas, como a articulação entre territórios, economias e fluxos comerciais e de pessoas.

As principais limitações previstas neste projeto envolvem as variáveis relacionadas à dinâmica socioespacial produzida pela demanda da atividade marítima de produção e escoamento de gás natural, área abrangida e os impactos socioambientais gerados, especialmente nos municípios da área de influência.

Algumas questões causarão limitações na avaliação do projeto, sendo necessário, por fim, ter a ciência de quais são esses itens que corroboram na melhor análise do diagnóstico feito a partir do formulário aplicado. Por exemplo, neste diagnóstico, só foram avaliados trabalhadores próprios e terceirizados. Destes, não foi avaliada a parcela dos trabalhadores subcontratados. Outro ponto levantado é o recorte espacial do território da área de influência, principalmente no que tange

informações do deslocamento dos trabalhadores, que podem limitar a escala e o detalhamento do estudo.

## 5 RESULTADOS E DISCUSSÕES

Os resultados encontrados levam em consideração o banco de dados proveniente da aplicação de questionário, que ocorreu nos meses de agosto a dezembro de 2022, e foi disponibilizado através do *forms do Outlook* para preenchimento dos trabalhadores da 3R PETROLEUM envolvidos nas atividades do Sistema de Produção e Escoamento de Gás Natural nos Campos de Peroá e Congoá na Bacia do Espírito Santo.

Ao todo, 73 (setenta e três) trabalhadores são envolvidos diretamente nas atividades do empreendimento. Em relação aos que responderam ao questionário, foi quantificado um total de 71 (setenta e um) trabalhadores, destes, 40 (quarenta) são colaboradores ligados diretamente à 3R PETROLEUM e 31 (trinta e um) trabalhadores contratados (empresas de consultoria) para a execução de projetos ambientais.

Para o estudo em questão, foram diagnosticados os trabalhadores envolvidos diretamente na atividade de produção e escoamento de gás natural na Bacia do Espírito Santo nos Campos de Peroá e Congoá. Sendo assim, as unidades englobadas são:

- Escritório 3R Petroleum - Vitória/ES;
- Plataforma 3R-1;
- Embarcação Superpesa XIII;
- Outros Locais *Onshore* (outras instalações ou municípios ligados na execução de atividades externas às instalações das empresas operadoras ou na execução de projetos exigidos pelo licenciamento ambiental).

Logo, neste escopo de projeto, foi considerado apenas um posto de trabalho *onshore* (Escritório 3R Petroleum) localizado em Vitória/ES, e dois postos de trabalho *offshore* (Plataforma 3R-1 e Embarcação Superpesa XIII). É válido ressaltar que a Plataforma 3R-1 é do tipo desabitada, operada remotamente, havendo apenas embarques esporádicos para manutenção.

Para cada questão do diagnóstico de partida, é apresentada uma tabela com o resumo dos indicadores e índices, contendo as bases de cálculos e os resultados encontrados, por respectivas Questões de partida.

Ressalta-se que é apresentado nas tabelas apenas os dados em que o resultado apontou valores diferente de zero, ou seja, aqueles indicadores que tiveram dados quantitativos para serem analisado. Os indicadores que não obtiveram respostas no questionário, como por exemplo, uma profissão ou área de atuação não identificada na pesquisa, não são apresentados nos gráficos, tabelas e mapas (Anexo C).

Apenas as atividades apontadas abaixo foram identificadas no questionário e terão análise quantitativa e qualitativa na discussão dos resultados, sendo elas:

1. Manutenção de máquinas e equipamentos;
2. Operação de máquinas e equipamentos;
3. Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc);
4. Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc);
5. Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS);
6. Engenharia, Química, Física e áreas correlatas;
7. Hotelaria e Alimentação;
8. Marinha;
9. Operação;
10. Tecnologia da Informação;
11. Movimentação de cargas;
12. Outro.

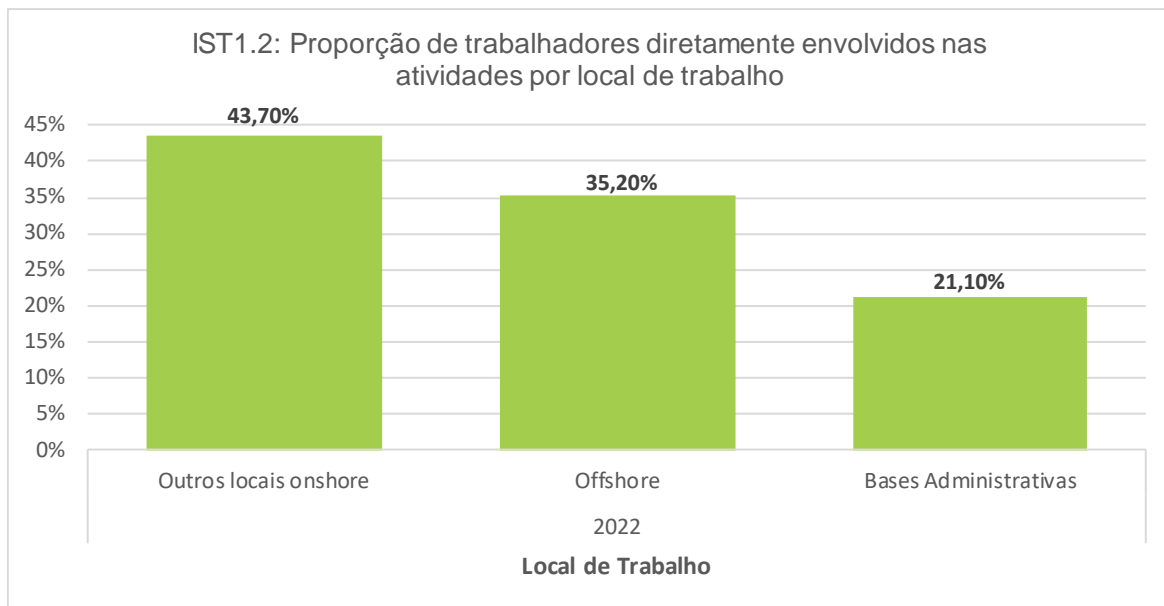
### 5.1.1 Questão 01: Qual o número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades?

**Tabela 5-1:** Atendimento aos Indicadores da Questão 01.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST1.1:</b> Número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades	Foram considerados todos os trabalhadores envolvidos nas atividades de produção e escoamento de gás natural nos Campos de Peroá e Congoá na Bacia do Espírito Santo.	73
<b>IST1.2:</b> Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por local de trabalho	Nº Total de trabalhadores que responderam ao formulário = 71	
	IST1.2: 15 (Trabalhadores das Bases Administrativas)/ 71 * 100	21,13%
	IST1.2: 31 (Trabalhadores de Outros Locais Onshore)/ 71 *100	43,66%
	IST1.2: 25 (Trabalhadores Offshore)/ 71 *100	35,21%
<b>IST1.3:</b> Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por área de atuação	IST1.3: 4 (Manutenção de máquinas e equipamentos)/71*100	5,63%
	IST1.3: 8 (Operação de máquinas e equipamentos)/71*100	11,27%
	IST1.3: 13 (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc))/71*100	18,31%
	IST1.3: 1 (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc))/71*100	1,41%
	IST1.3: 2 (Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/71*100	2,82%
	IST1.3: 2 (Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/71*100	2,82%
	IST1.3: 1 (Hotelaria e Alimentação)/71*100	1,41%
	IST1.3: 6 (Marinha)/71*100	8,45%
	IST1.3: 1 (Operação)/71*100	1,41%
	IST1.3: 4 (Tecnologia da Informação)/71*100	5,63%
<b>IST1.3:</b> Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por área de atuação	IST1.3: 1 (Movimentação de cargas)/71*100	1,41%
	IST1.3: 28 (Outro)/71*100	39,44%
	IST1.4: 8 (Próprios) /71*100	11,27%
<b>IST1.4:</b> Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por tipo de contrato de trabalho	IST1.4: 63 (Terceirizados)/71*100	88,73%
	IST1.5: 25 (Offshore)/71*100	35,21%
<b>IST1.5:</b> Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades em terra (Onshore) e embarcados (offshore).	IST1.5: 46 (Onshore)/71*100	64,79%
	Número total de trabalhadores envolvidos: 73	
<b>IST1.6:</b> Número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por barril produzido	Fator de Conversão: 1.000m <sup>3</sup> de gás para 1m <sup>3</sup> de petróleo. Sendo 1 m <sup>3</sup> de petróleo igual a 6,289941 barris de petróleo.	1,59X10 <sup>-7</sup>
	IST1.6: 73/ 458331778,9* BOE	trabalhadores/BOE
	*Valores parciais considerando produção de gás de agosto a dezembro/2022.	

Em atendimento ao indicador IST1.1<sup>1</sup>, no período de agosto a dezembro de 2022, o número total de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades de produção e escoamento de gás natural nos Campos de Peroá e Congoá, equivale a 73 (setenta e três) trabalhadores. Todavia, destes 73 colaboradores, 97% responderam ao questionário, ou seja, 71 trabalhadores.

Após a aplicabilidade do formulário, constatou-se que o universo dos trabalhadores envolvidos na atividade *offshore*, ou seja, que atuam na Plataforma 3R-1 e embarcação Superpesa XIII (trabalhadores offshore), equivalem a 35,20% do total da amostra. Em atendimento ao indicador IST1.2<sup>2</sup>, conforme segue no **Gráfico 5-1**, os trabalhadores que trabalham na Base Administrativa da 3R PETROLEUM, localizada em Vitória, no Espírito Santo, equivalem a 21,13%, sendo um público inferior ao montante dos que trabalham nas unidades *offshore*. Porém, existe uma gama de trabalhadores que atendem à demanda da 3R PETROLEUM e que são situados em outros sítios de trabalho, sendo eles caracterizados neste projeto como Outros Locais *Onshore*, e representam 43,66% dos trabalhadores envolvidos nas atividades.



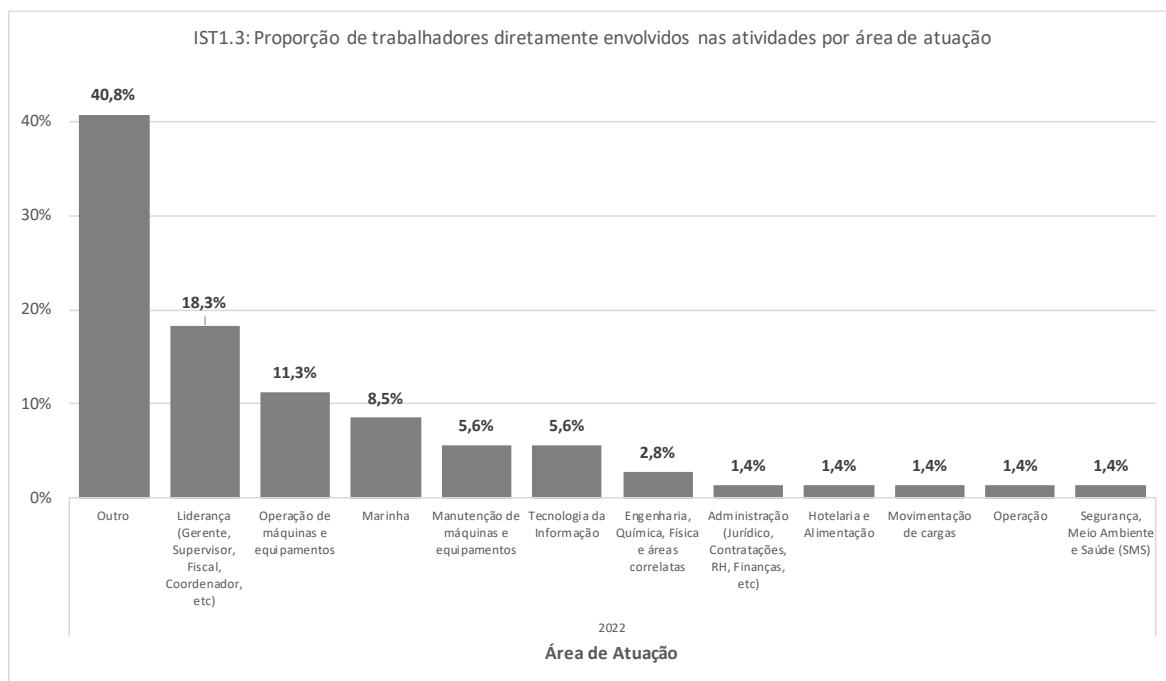
**Gráfico 5-1:** Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por local de trabalho.

<sup>1</sup> IST1.1: Número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades.

<sup>2</sup> IST1.2: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por local de trabalho.

Em relação à proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por área de atuação, correspondente ao indicador IST1.3<sup>3</sup>, conforme segue no **Gráfico 5-2**, verificou-se que o maior envolvimento na operação da atividade é da categoria de funcionários líderes, ou seja, Gerentes, Supervisores, Fiscais ou Coordenadores, pois correspondem à 18,31% do estudo, seguido pela segunda maior parcela (11,27%) abrangida pelos Operadores de Máquinas e Equipamentos. Analisando a fração administrativa, esta corrobora com 1,41% da parcela total da amostragem, assim como as demais áreas (de hotelaria e alimentação, de movimentação de cargas, operação).

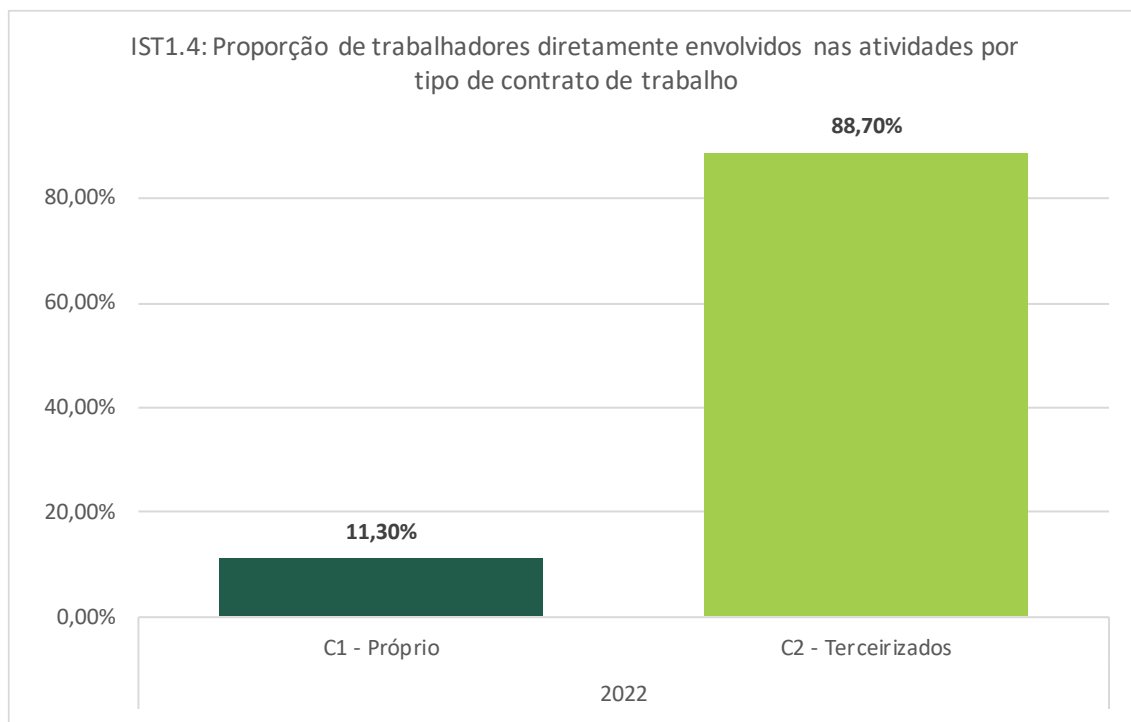
Todavia, a maior fração ficou registrada com 39,44% no campo “Outros”, que representa aquela população que não se identificou nas demais áreas de atuação abrangidas neste estudo, e que, no formulário, assinalou a área de atuação de forma descritiva, impossibilitando o diagnóstico preciso da atuação destes colaboradores.



**Gráfico 5-2:** Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por área de atuação.

<sup>3</sup> IST1.3: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por área de atuação.

Em relação à proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho (IST1.4<sup>4</sup>) que atuavam na atividade de produção e escoamento de gás natural nos Campos de Peroá e Congoá durante o ano de 2022, nota-se que 88,73% dos trabalhadores eram terceirizados e 11,27% eram colaboradores próprios da 3R PETROLEUM (**Gráfico 5-3**). Não houve evidência de trabalhador autônomo atuando na operação durante o período de estudo.

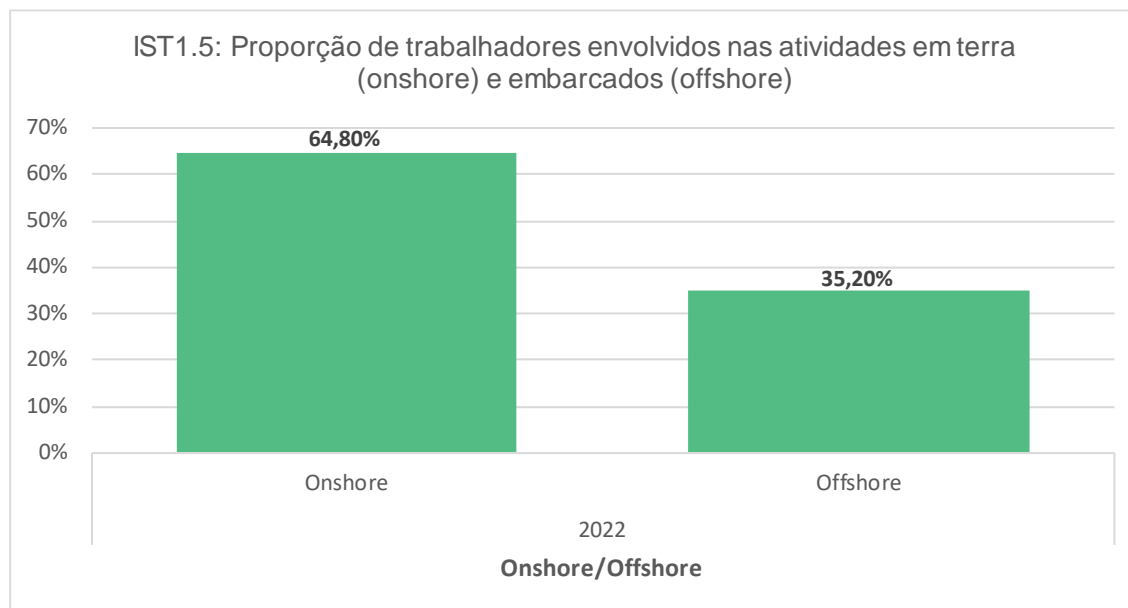


**Gráfico 5-3:** Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho.

No que diz respeito à proporção de trabalhadores envolvidos em atividades em terra (*Onshore*) e embarcados (*offshore*), correspondente ao indicador IST1.5<sup>5</sup>, nota-se que 64,79% dos trabalhadores são envolvidos em atividades *Onshore* e 35,21% em atividades *offshore* (**Gráfico 5-4**). Tal fato pode estar relacionado à parcela atuante em Outros Locais *Onshore* e que são identificados como trabalhadores terceirizados, corroborando no quantitativo total dos envolvidos em atividades em terra.

<sup>4</sup> IST1.4: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por tipo de contrato de trabalho.

<sup>5</sup> IST1.5: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades em terra (*onshore*) e embarcados (*offshore*).



**Gráfico 5-4:** Proporção de trabalhadores envolvidos em terra (*onshore*) e embarcados (*offshore*).

Uma outra análise importante a ser feita é do indicador que mostra a quantidade de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades perante o volume total de petróleo e de gás natural produzido pelo empreendimento, no período considerado para monitoramento. Sendo assim, o **Quadro 5-1** apresenta o quantitativo produzido nos meses do projeto.

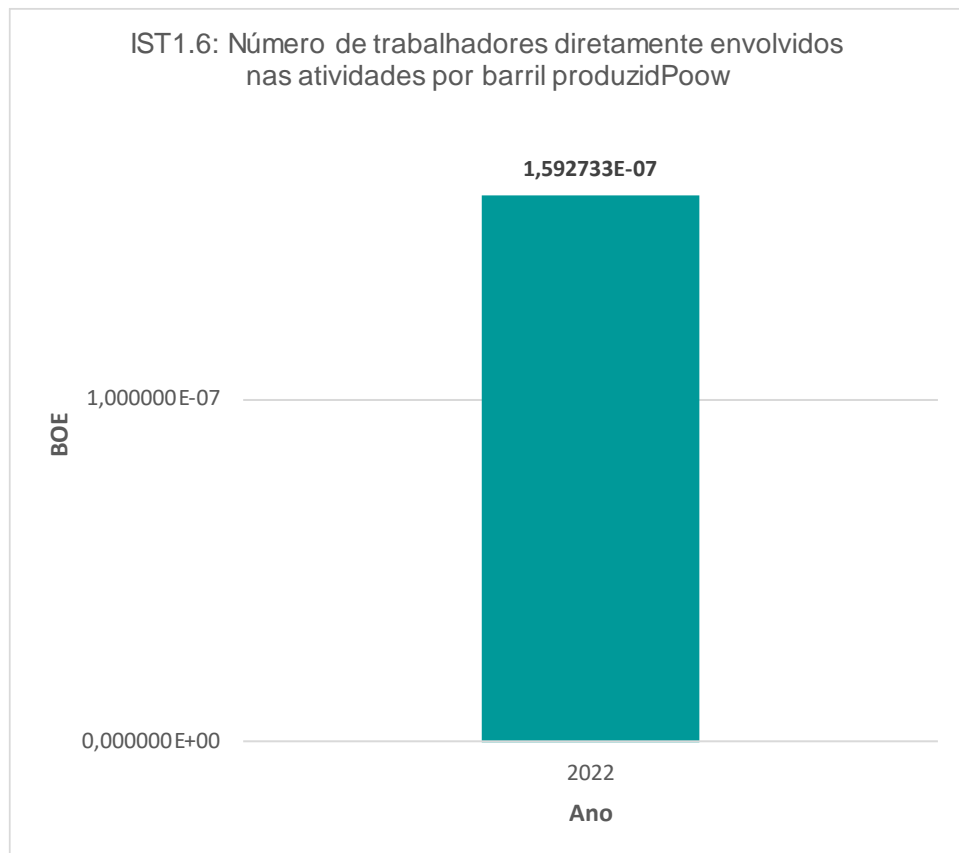
**Quadro 5-1:** Produção de Gás Natural produzido na atividade marítima de produção e escoamento de petróleo e gás natural nos Campos de Peroá e Cangoá.

Mês	Volume Produzido
Agosto	16.762,69 Mm <sup>3</sup>
Setembro	14.752,06 Mm <sup>3</sup>
Outubro	11.892,99 Mm <sup>3</sup>
Novembro	12.954,26 Mm <sup>3</sup>
Dezembro	16.505,42 Mm <sup>3</sup>
Total	72.867,42 Mm <sup>3</sup>

Em relação ao indicador IST1.6<sup>6</sup>, para os meses de agosto a dezembro de 2022, o número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por barril

<sup>6</sup> IST1.6: Número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por barril produzido.

produzido é correspondente a  $1,59 \times 10^{-7}$  trabalhadores/ BOE<sup>7</sup> (**Gráfico 5-5**). O cálculo executado para este dado está apresentado na **Tabela 5-1**.



**Gráfico 5-5:** Número de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por barril produzidos.

Sendo assim, dos 73 profissionais diretamente envolvidos nas atividades do empreendimento, 71 optaram por responder o questionário. Destes, a sua grande maioria trabalha em Outros Locais *Onshore*, são ligados à área de atuação de Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc.) e são trabalhadores terceirizados.

<sup>7</sup> Barril de Óleo Equivalente (BOE).

## 5.1.2 Questão 02: Qual o perfil socioeconômico dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades?

**Tabela 5-2:** Atendimento aos Indicadores da Questão 02.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST2.1: Proporção de trabalhadores por nacionalidade, por área de atuação	Nacionalidade (Outros)	0,00%
	Nacionalidade (Brasileiro)	100,00%
	IST2.1: 4 (Manutenção de máquinas e equipamentos)/4*100	100,00%
	IST2.1: 8 (Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	100,00%
	IST2.1: 13 (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc))/13*100	100,00%
	IST2.1: 1 (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc))/1*100	100,00%
	IST2.1: 2 (Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	100,00%
	IST2.1: 2 (Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	100,00%
	IST2.1: 1 (Hotelaria e Alimentação)/1*100	100,00%
	IST2.1: 6 (Marinha)/6*100	100,00%
	IST2.1: 1 (Operação)/1*100	100,00%
	IST2.1: 4 (Tecnologia da Informação)/4*100	100,00%
	IST2.1: 1 (Movimentação de cargas)/1*100	100,00%
	IST2.1: 28 (Outro)/28*100	100,00%
IST2.2: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por faixa etária	IST2.2: 0 (Entre 18 a 24 anos)/71*100	0,00%
	IST2.2: 21 (Entre 25 a 34 anos)/71*100	29,58%
	IST2.2: 23 (Entre 35 a 44 anos)/71*100	32,39%
	IST2.2: 11 (Entre 45 a 54 anos)/71*100	15,49%
	IST2.2: 14 (Entre 55 a 64 anos)/71*100	19,72%
	IST2.2: 2 (Entre 65 a 74 anos)/71*100	2,82%

Continua...

Continuação da Tabela 5-2.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST2.3: Idade média dos trabalhadores envolvidos nas atividades, em cada área de atuação	IST2.3: 178 (Manutenção de máquinas e equipamentos)/4	44,50 anos
	IST2.3: 416 (Operação de máquinas e equipamentos)/8	52,00 anos
	IST2.3: 603,46 (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc))/13	46,42 anos
	IST2.3: 39,5 (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc))/1	39,50 anos
	IST2.3: 99 (Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2	49,50 anos
	IST2.3: 69 (Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2	34,50 anos
	IST2.3: 49,5 (Hotelaria e Alimentação)/1	49,50 anos
	IST2.3: 316,98 (Marinha)/6	52,83 anos
	IST2.3: 148 (Tecnologia da Informação)/4	37,00 anos
	IST2.3: 39,5 (Movimentação de Cargas)/1	39,50 anos
	IST2.3: 39,5 (Operação)/1	39,50 anos
	IST2.3: 1.046,08 (Outro)/28	37,36 anos
IST2.4: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades por gênero, em cada área de atuação	IST2.4: 4 (Homem; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4*100	100,00%
	IST2.4: 0 (Mulher; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4*100	0,00%
	IST2.4: 0 (Outros ou sem resposta; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4*100	0,00%
	IST2.4: 8 (Homem; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	100,00%
	IST2.4: 0 (Mulher; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	0,00%
	IST2.4: 0 (Outros ou sem resposta; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	0,00%
	IST2.4: 10 (Homem; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc))/28*100	76,92%
	IST2.4: 3 (Mulher; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc))/28*100	23,08%

Continua...

Continuação da Tabela 5-2.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST2.4: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades por gênero, em cada área de atuação	IST2.4: 0 (Outros ou sem resposta; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc))/28*100	0,00%
	IST2.4: 0 (Homem; Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc))/1*100	0,00%
	IST2.4: 1 (Mulher; Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc))/1*100	100,00%
	IST2.4: 0 (Outros ou sem resposta; Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc))/11*100	0,00%
	IST2.4: 2 (Homem; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	100,00%
	IST2.4: 0 (Mulher; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%
	IST2.4: 0 (Outros ou sem resposta; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%
	IST2.4: 1 (Homem; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	50,00%
	IST2.4: 1 (Mulher; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	50,00%
	IST2.4: 0 (Outros ou sem resposta; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST2.4: 1 (Homem; Hotelaria e Alimentação)/1*100	100,00%
	IST2.4: 0 (Mulher; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST2.4: 0 (Outros ou sem resposta; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST2.4: 6 (Homem; Marinha)/6*100	100,00%
	IST2.4: 0 (Mulher; Marinha)/6*100	0,00%
	IST2.4: 0 (Outros ou sem resposta; Marinha)/6*100	0,00%
	IST2.4: 4 (Homem; Tecnologia da Informação)/4*100	100,00%
	IST2.4: 0 (Mulher; Tecnologia da Informação)/4*100	0,00%

Continua...

Continuação da Tabela 5-2.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST2.4: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades por gênero, em cada área de atuação	IST2.4: 0 (Outros ou sem resposta; Tecnologia da Informação)/4*100	0,00%
	IST2.4: 1 (Homem; Movimentação de cargas)/1*100	100,00%
	IST2.4: 0 (Mulher; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST2.4: 0 (Outros ou sem resposta; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST2.4: 16 (Homem; Outro)/28*100	57,14%
	IST2.4: 12 (Mulher; Outro)/28*100	42,86%
	IST2.4: 0 (Outros ou sem resposta; Outro)/28*100	0,00%
	IST2.5: 0 (Amarelo; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4*100	0,00%
IST2.5: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades por características étnico-raciais, em cada área de atuação	IST2.5: 1 (Branco; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	25,00%
	IST2.5: 0 (Indígena; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	0,00%
	IST2.5: 0 (Preto; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	0,00%
	IST2.5: 3 (Pardo; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	75,00%
	IST2.5: 1 (Amarelo; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	12,50%
	IST2.5: 1 (Branco; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	12,50%
	IST2.5: 0 (Indígena; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	0,00%
	IST2.5: 4 (Preto; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	50,00%
	IST2.5: 2 (Pardo; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	25,00%
	IST2.5 0 (Amarelo; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	0,00%
	IST2.5: 8 (Branco; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	61,54%

Continua...

Continuação da Tabela 5-2.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST2.5: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades por características étnico-raciais, em cada área de atuação	IST2.5: 0 (Indígena; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	0,00%
	IST2.5: 2 (Preto; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	15,38%
	IST2.5: 3 (Pardo; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	23,08%
	IST2.5 1 (Amarelo; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	100,00%
	IST.2.5 0 (Branco; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST.2.5 0 (Indígena; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST.2.5 0 (Preto; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST.2.5 0 (Pardo; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST2.5: 0 (Amarelo; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%
	IST2.5: 1 (Branco; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	50,00%
	IST2.5: 0 (Indígena; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%
	IST2.5: 0 (Preto; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%
	IST2.5: 1 (Pardo; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	50,00%
	IST2.5: 0 (Amarelo; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST2.5: 2 (Branco; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	100,00%
	IST2.5: 0 (Indígena; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%

Continua...

Continuação da Tabela 5-2.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST2.5: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades por características étnico-raciais, em cada área de atuação	IST2.5: 0 (I Preto; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST2.5: 0 (Pardo; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST2.5: 0 (Amarelo; Hotelaria e Alimentação)/ 1*100	0,00%
	IST2.5: 1 (Branco; Hotelaria e Alimentação)/ 1*100	100,00%
	IST2.5: 0 (Indígena; Hotelaria e Alimentação)/ 1*100	0,00%
	IST2.5: 0 (Preto; Hotelaria e Alimentação)/ 1*100	0,00%
	IST2.5: 0 (Pardo; Hotelaria e Alimentação)/ 1*100	0,00%
	IST2.5: 0 (Amarelo; Marinha)/ 6*100	0,00%
	IST2.5: 2 (Branco; Marinha)/ 6*100	33,33%
	IST2.5: 0 (Indígena; Marinha)/ 6*100	0,00%
	IST2.5: 0 (Preto; Marinha)/ 6*100	0,00%
	IST2.5: 4 (Pardo; Marinha)/ 6*100	66,67%
	IST2.5: 0 (Amarelo; Tecnologia da Informação)/ 4*100	0,00%
	IST2.5: 3 (Branco; Tecnologia da Informação)/ 4*100	75,00%
	IST2.5: 0 (Indígena; Tecnologia da Informação)/ 4*100	0,00%
	IST2.5: 0 (Preto; Tecnologia da Informação)/ 4*100	0,00%
	IST2.5: 1 (Pardo; Tecnologia da Informação)/ 4*100	25,00%
	IST2.5: 0 (Amarelo; Movimentação de cargas)/ 1*100	0,00%
	IST2.5: 0 (Branco; Movimentação de cargas)/ 1*100	0,00%
	IST2.5: 0 (Indígena; Movimentação de cargas)/ 1*100	0,00%
	IST2.5: 0 (Preto; Movimentação de cargas)/ 1*100	0,00%
	IST2.5: 1 (Pardo; Movimentação de cargas)/ 1*100	100,00%
	IST2.5: 1 (Amarelo; Outro)/ 28*100	100,00%

Continua...

Continuação da **Tabela 5-2.**

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST2.5: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades por características étnico-raciais, em cada área de atuação	IST2.5: 18 (Branco; Outro)/ 28*100	64,29%
	IST2.5: 1 (Indígena; Outro )/ 28*100	3,57%
	IST2.5: 2 (Preto; Outro )/ 28*100	7,14%
	IST2.5: 6 (Pardo; Outro)/ 28*100	21,43%
IST2.6: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada área de atuação	IST2.6: 0 (Ens. Fundamental Incompleto; Manutenção de máquinas e equipamentos)/ 4*100	0,00%
	IST2.6: 0 Ens. Fundamental Completo; Manutenção de máquinas e equipamentos)/ 4*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Médio Incompleto; Manutenção de máquinas e equipamentos)/ 4*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Médio Completo; Manutenção de máquinas e equipamentos)/ 4*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Técnico Incompleto; Manutenção de máquinas e equipamentos)/ 4*100	0,00%
	IST2.6: 3 (Ens. Técnico Completo; Manutenção de máquinas e equipamentos)/ 4*100	75,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Superior Incompleto; Manutenção de máquinas e equipamentos)/ 4*100	0,00%
	IST2.6: 1 (Ens. Superior Completo; Manutenção de máquinas e equipamentos)/ 4*100	25,00%
	IST2.6: 0 (Pós-graduação; Manutenção de máquinas e equipamentos)/ 4*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Fundamental Incompleto; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	0,00%
	IST2.6: 1 (Ens. Fundamental Completo; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	12,50%
	IST2.6: 0 (Ens. Médio Incompleto; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	0,00%

Continua...

Continuação da Tabela 5-2.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST2.6: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada área de atuação	IST2.6: 2 (Ens. Médio Completo; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	25,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Técnico Incompleto; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	0,00%
	IST2.6: 2 (Ens. Técnico Completo; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	25,00%
	IST2.6: 3 (Ens. Superior Incompleto; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	37,50%
	IST2.6: 0 (Ens. Superior Completo; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Pós-graduação; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	0,00%
	IST2.6 0 (Ens. Fundamental Incompleto; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Fundamental Completo; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Médio Incompleto; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	0,00%
	IST2.6: 1 (Ens. Médio Completo; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	7,69%
	IST2.6: 0 (Ens. Técnico Incompleto; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	0,00%
	IST2.6: 1 (Ens. Técnico Completo (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	7,69%
	IST2.6: 1 (Ens. Superior Incompleto; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	7,69%
	IST2.6: 5 (Ens. Superior Completo; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	38,46%

Continua...

Continuação da Tabela 5-2.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST2.6: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada área de atuação	IST2.6: 5 (Pós-graduação; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	38,46%
	IST2.6 0 (Ens. Fundamental Incompleto; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST.2.6 0 (Ens. Fundamental Completo; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST.2.6 0 (Ens. Médio Incompleto; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST.2.6 0 (Ens. Superior Completo; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST.2.6 0 (Ens. Técnico Incompleto; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST.2.6 0 (Ens. Técnico Completo; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST.2.6 0 (Ens. Superior Incompleto; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST.2.6 0 (Ens. Superior Completo; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST.2.6 1 (Pós-graduação; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1x*100	100,00%
	IST2.6:0 (Ens. Fundamental Incompleto; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Fundamental Completo; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Médio Incompleto; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Médio Completo; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%

Continua...

Continuação da Tabela 5-2.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST2.6: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada área de atuação	IST2.6: 0 (Ens. Técnico Incompleto; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Técnico Completo; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%
	IST2.6: 2 (Ens. Superior Incompleto; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	100,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Superior Completo; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Pós-graduação; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Fundamental Incompleto; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Fundamental Completo; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Médio Incompleto; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Médio Completo; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Técnico Incompleto; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Técnico Completo; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Superior Incompleto; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST2.6: 1 (Ens. Superior Completo; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	50,00%
	IST2.6: 1 (Pós-graduação; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	50,00%

Continua...

Continuação da **Tabela 5-2.**

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST2.6: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada área de atuação	IST2.6: 0(Ens. Fundamental Incompleto; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST2.6: 1 (Ens. Fundamental Completo; Hotelaria e Alimentação)/1*100	100,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Médio Incompleto; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Médio Completo; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Técnico Incompleto; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Técnico Completo; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Superior Incompleto; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Superior Completo; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Pós-graduação; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST2.6: 1 (Ens. Fundamental Incompleto; Marinha)/6*100	16,67%
	IST2.6: 1 (Ens. Fundamental Completo; Marinha)/6*100	16,67%
	IST2.6: 1 (Ens. Médio Incompleto; Marinha)/6*100	16,67%
	IST2.6: 3 (Ens. Médio Completo; Marinha)/6*100	50,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Técnico Incompleto; Marinha)/6*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Técnico Completo; Marinha)/6*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Superior Incompleto; Marinha)/6*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Superior Completo; Marinha)/6*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Pós-graduação; Marinha)/6*100	0,00%
	IST2.6:0(Ens. Fundamental Incompleto; Tecnologia da Informação)/4*100	0,00%
	IST2.6:0 (Ens. Fundamental Completo; Tecnologia da Informação)/4*100	0,00%
	IST2.6:0 (Ens. Médio Incompleto; Tecnologia da Informação)/4*100	0,00%

Continua...

Continuação da Tabela 5-2.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST2.6: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada área de atuação	IST2.6:0 (Ens. Médio Completo; Tecnologia da Informação)/4*100	0,00%
	IST2.6:0 (Ens. Técnico Incompleto; Tecnologia da Informação)/4*100	0,00%
	IST2.6:1 (Ens. Técnico Completo; Tecnologia da Informação)/4*100	25,00%
	IST2.6:0 (Ens. Superior Incompleto; Tecnologia da Informação)/4*100	0,00%
	IST2.6:2 (Ens. Superior Completo; Tecnologia da Informação)/4*100	50,00%
	IST2.6:1 (Pós-graduação; Tecnologia da Informação)/4*100	25,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Fundamental Incompleto; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Fundamental Completo; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Médio Incompleto; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST2.6: 1 (Ens. Médio Completo; Movimentação de cargas)/1*100	100,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Técnico Incompleto; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Técnico Completo; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Superior Incompleto; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Ens. Superior Completo; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST2.6: 0 (Pós-graduação; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST2.6: 1 (Ens. Fundamental Incompleto; Outro)/28*100	3,57%
	IST2.6: 1 (Ens. Fundamental Completo; Outro)/28*100	3,57%
	IST2.6: 0 (Ens. Médio Incompleto; Outro)/28*100	0,00%
	IST2.6: 2 (Ens. Médio Completo; Outro)/28*100	7,14%
	IST2.6: 0 (Ens. Técnico Incompleto; Outro)/28*100	0,00%

Continua...

Continuação da **Tabela 5-2.**

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST2.6: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada área de atuação	IST2.6: 0 (Ens. Técnico Completo; Outro)/28*100	0,00%
	IST2.6: 2 (Ens. Superior Incompleto; Outro)/28*100	7,14%
	IST2.6: 9 (Ens. Superior Completo; Outro)/28*100	32,14%
	IST2.6: 13 (Pós-graduação; Outro)/28*100	46,43%
IST2.7: Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento em cada área de atuação	IST2.7: 0 (R1; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	0,00%
	IST2.7: 4 (R2; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	100,00%
	IST2.7: 0 (R3; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	0,00%
	IST2.7: 0 (R4; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	0,00%
	IST2.7: 0 (R5; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	0,00%
	IST2.7: 0 (R6; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	0,00%
	IST2.7: 0 (R1; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	0,00%
	IST2.7: 3 (R2; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	37,50%
	IST2.7: 2 (R3; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	25,00%
	IST2.7: 2 (R4; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	25,00%
	IST2.7: 1 (R5; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	12,50%
	IST2.7: 0 (R6; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R1; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	0,00%
	IST2.7: 1 (R2; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	7,69%
	IST2.7: 3 (R3 (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	23,08%

Continua...

Continuação da Tabela 5-2.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST2.7: Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento em cada área de atuação	IST2.7: 6 (R4; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	46,15%
	IST2.7: 1 (R5; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	7,69%
	IST2.7: 2 (R6; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	15,38%
	IST2.7: 0 (R1; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R2; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST2.7: 1 (R3; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	100,00%
	IST2.7: 0 (R4; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R5; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R6; (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R1; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%
	IST2.7: 1 (R2; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	50,00%
	IST2.7: 1 (R3; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	50,00%
	IST2.7: 0 (R4; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R5; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R6; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R1; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R2; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST2.7: 1 (R3; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	50,00%

Continua...

Continuação da Tabela 5-2.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST2.7: Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento em cada área de atuação	IST2.7: 0 (R4; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST2.7: 1 (R5; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	50,00%
	IST2.7:0 (R6; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R1; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST2.7: 1 (R2; Hotelaria e Alimentação)/1*100	50,00%
	IST2.7: 0 (R3; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R4; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R5; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R6; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R1; Marinha)/6*100	0,00%
	IST2.7: 3 (R2; Marinha)/6*100	50,00%
	IST2.7: 2 (R3; Marinha)/6*100	33,33%
	IST2.7: 1 (R4; Marinha)/6*100	16,67%
	IST2.7: 0 (R5; Marinha)/6*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R6; Marinha)/6*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R1; Tecnologia da Informação)/4*100	0,00%
	IST2.7: 2 (R2; Tecnologia da Informação)/4*100	50,00%
	IST2.7: 0 (R3; Tecnologia da Informação)/4*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R4; Tecnologia da Informação)/4*100	0,00%
	IST2.7: 2 (R5; Tecnologia da Informação)/4*100	50,00%
	IST2.7: 0 (R6; Tecnologia da Informação)/4*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R1; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST2.7: 1 (R2; Movimentação de cargas)/1*100	100,00%
	IST2.7: 0 (R3; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R4; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R5; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST2.7: 0 (R5; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST2.7: 8 (R1; Outro)/28*100	28,57%
	IST2.7: 13 (R2; Outro)/28*100	46,43%
	IST2.7: 5 (R3; Outro)/28*100	17,86%

Continua...

Continuação da Tabela 5-2.

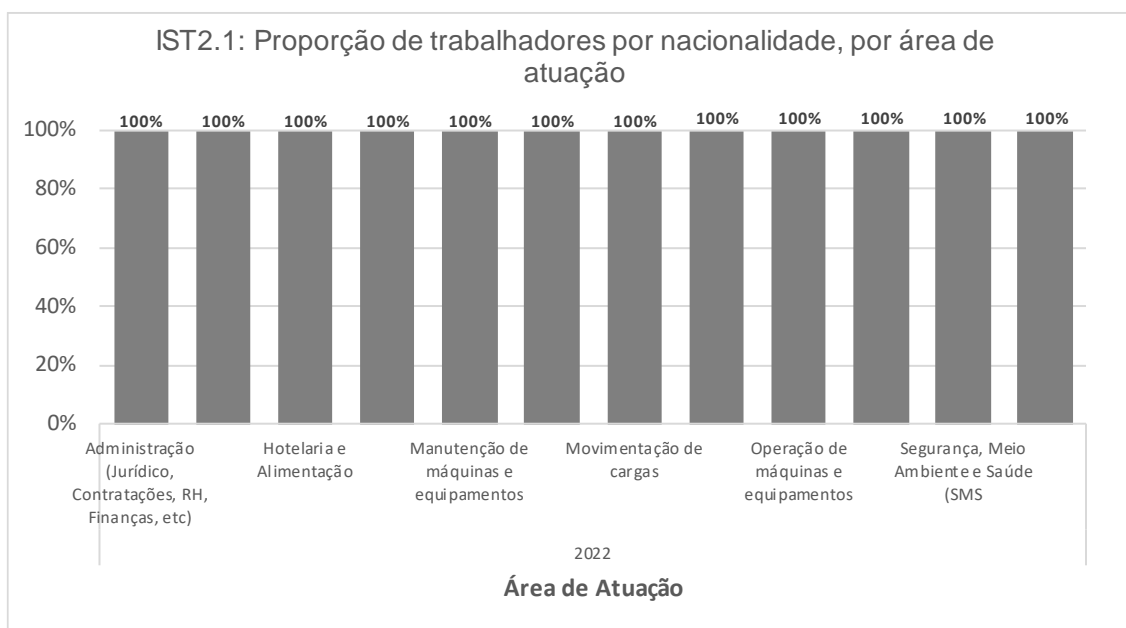
Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST2.7:</b> Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento em cada área de atuação	IST2.7: 0 (R4; Outro)/28*100	0,00%
	IST2.7: 2 (R5; Outro)/28*100	7,14%
	IST2.7: 0 (R6; Outro)/28*100	0,00%
<b>IST2.8:</b> Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades responsáveis pela maior parte da renda familiar, por área de atuação.	IST2.8: 4 (Manutenção de máquinas e equipamentos)/4*100	100,00%
	IST2.8: 8 (Operação de máquinas e equipamentos)/ 8 *100	100,00%
	IST2.8: 12 (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc))/ 13 *100	92,31%
	IST2.8: 0 (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)/ 1 *100	0,00%
	IST2.8: 2 (Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/ 2 *100	100,00%
	IST2.8: 1 (Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/ 2 *100	50,00%
	IST2.8: 1 (Hotelaria e Alimentação)/ 1 *100	100,00%
	IST2.7: 6 (Marinha)/ 6 *100	100,00%
	IST2.8: 4 (Tecnologia da Informação)/ 4 *100	100,00%
	IST2.8: 20 (Outro)/ 28 *100	71,43%
	IST2.9: 1 (Manutenção de máquinas e equipamentos; Vitória)/4*100	25,00%
	IST2.9: 0 (Operação de máquinas e equipamentos)/0*100	0,00%
<b>IST2.9:</b> Proporção de trabalhadores residentes em municípios da área de influência proprietários do imóvel em que residem, por área de atuação	IST2.9: 1 (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc); Vitória)/4*100	25,00%
	IST2.9: 1 (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc); Linhares)/1*100	100,00%
	IST2.9: 0 (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)/0*100	0,00%
	IST2.9: 0 (Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/0*100	0,00%
	IST2.9: 0 (Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/0*100	0,00%
	IST2.9: 0 (Hotelaria e Alimentação)/0*100	0,00%

Continua...

Continuação da **Tabela 5-2.**

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST2.9:</b> Proporção de trabalhadores residentes em municípios da área de influência proprietários do imóvel em que residem, por área de atuação	IST2.1: 0 (Marinha)/0*100	0,00%
	IST2.9: 1 (Tecnologia da Informação; Vitória)/4*100	25,00%
	IST2.9: 1 (Outro; Vitória)/4*100	25,00%
<b>IST2.10:</b> Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades que possuem plano de saúde privado, por área de atuação	IST2.10: 4 (Manutenção de máquinas e equipamentos)/4*100	100,00%
	IST2. 10: 8 (Operação de máquinas e equipamentos)/ 8 *100	100,00%
	IST2. 10: 13 (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc))/ 13 *100	100,00%
	IST2. 10: 1 (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc))/ 1 *100	100,00%
	IST2. 10: 2 (Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/ 2 *100	100,00%
	IST2. 10: 2 (Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/ 2 *100	100,00%
	IST2. 10: 1 (Hotelaria e Alimentação)/ 1 *100	100,00%
	IST2. 10: 6 (Marinha)/ 6 *100	100,00%
	IST2. 10: 4 (Tecnologia da Informação)/ 4 *100	100,00%
	IST2. 10: 28 (Outro)/ 28 *100	100,00%
<b>IST2.11:</b> Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades que utilizam a rede privada de ensino para seus dependentes, por área de atuação.	IST2.11: 1 (Manutenção de máquinas e equipamentos)/4-1*100	33,33%
	IST2.11: 3 (Operação de máquinas e equipamentos)/ 8-4*100	75,00%
	IST2.11: 8 (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc))/ 13-4*100	88,89%
	IST2.11: 0 (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc))/ 1-0*100	0,00%
	IST2.11: 1 (Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/ 2-6*100	100,00%
	IST2.11: 1 (Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/ 2-1*100	100,00%
	IST2.11: 0 (Hotelaria e Alimentação)/ 1-1*100	0,00%
	IST2.11: 5 (Marinha)/ 6-0*100	83,33%
	IST2.11: 1 (Tecnologia da Informação)/ 4-2*100	50,00%
	IST2.11: 3 (Outro)/ 28-14*100	33,33%

Para analisar o perfil socioeconômico dos trabalhadores diretamente envolvidos na atividade, primeiramente foi necessário avaliar a nacionalidade do grupo amostrado, sendo assim, o **Gráfico 5-5** apresenta a proporção da nacionalidade dos trabalhadores, por área de atuação (IST2.1)<sup>8</sup>. Após análise, pode-se observar que 100% dos trabalhadores são brasileiros. Desta forma, entende-se que em cada área de atuação, todos são nacionalizados brasileiros, não havendo distinção de país de origem entre as áreas de atuação.

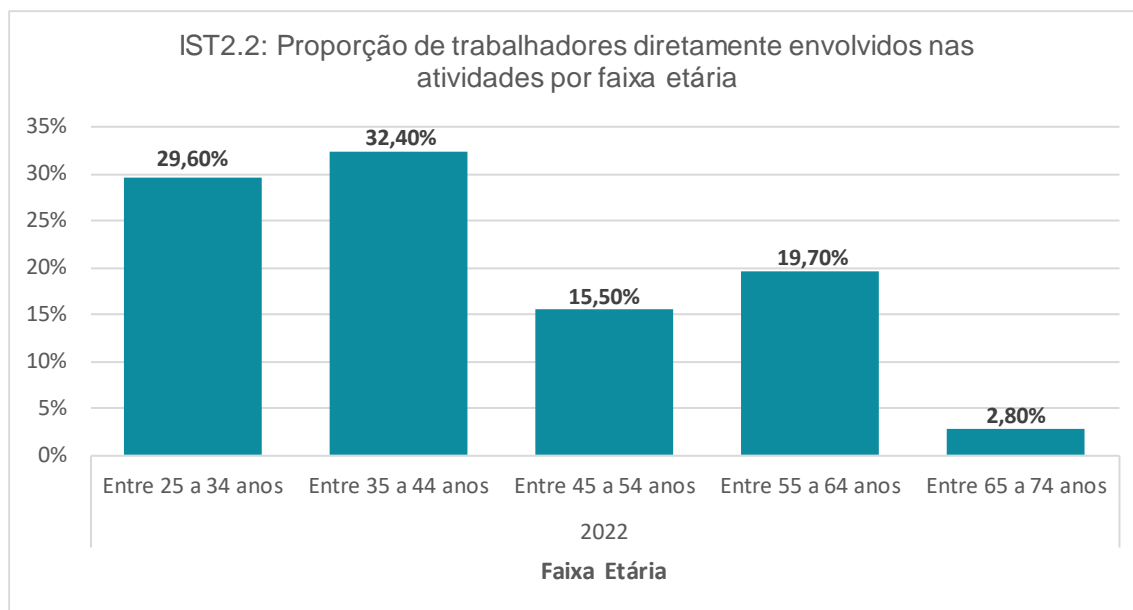


**Gráfico 5-5:** Proporção de trabalhadores por nacionalidade, por área de atuação.

No que diz respeito à faixa etária destes trabalhadores, em atendimento ao indicador IST2.2<sup>9</sup>, no **Gráfico 5-6** é possível observar que a maioria dos trabalhadores possui faixa etária entre 35 e 44 anos (32,39%), a menor parcela da amostra (2,82%) são de trabalhadores idosos jovens, ou seja, entre 65 e 74 anos.

<sup>8</sup> IST2.1: Proporção de trabalhadores por nacionalidade, por área de atuação.

<sup>9</sup> IST2.2: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades por faixa etária.

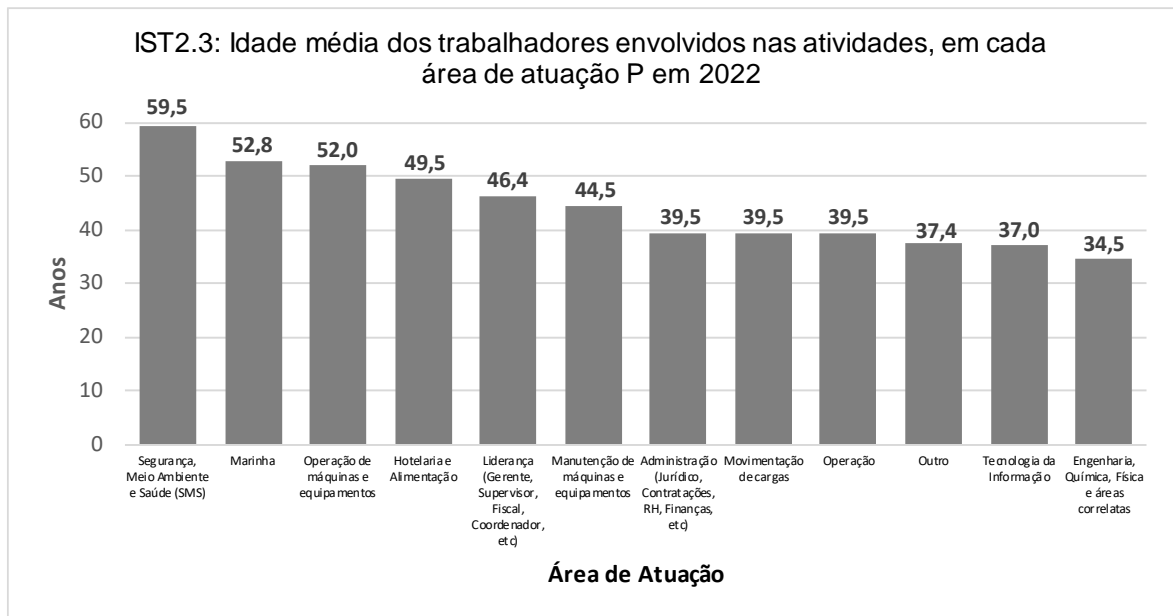


**Gráfico 5-6:** Proporção de trabalhadores por faixa etária.

No que diz respeito à idade média dos trabalhadores envolvidos nas atividades, por área de atuação, correspondente ao indicador IST2.3<sup>10</sup>, pode-se observar que a faixa da maior idade média concentra-se na mão de obra especializada para a atividade de produção e exploração de petróleo e gás natural, que atuam na Marinha, na Operação de Máquinas e Equipamentos, na Hotelaria e Alimentação, Segurança, Meio Ambiente e Saúde e na Liderança da atividade, registrando idades nas faixas entre 52,8 anos e 46,4 anos de idade, nessa ordem.

Os que apresentaram idade média entre 44,5 anos e 34,5 anos atuam nos demais serviços de Manutenção de máquinas e equipamentos, Administração, Movimentação de Cargas, Operação, Tecnologia da Informação e Engenharia, Química, Física e áreas correlatas, sendo esta última a menor idade média, correspondente a 34,5 anos (**Gráfico 5-7** **Erro! Fonte de referência não encontrada.**).

<sup>10</sup> IST2.3: Idade média dos trabalhadores envolvidos nas atividades, em cada área de atuação.

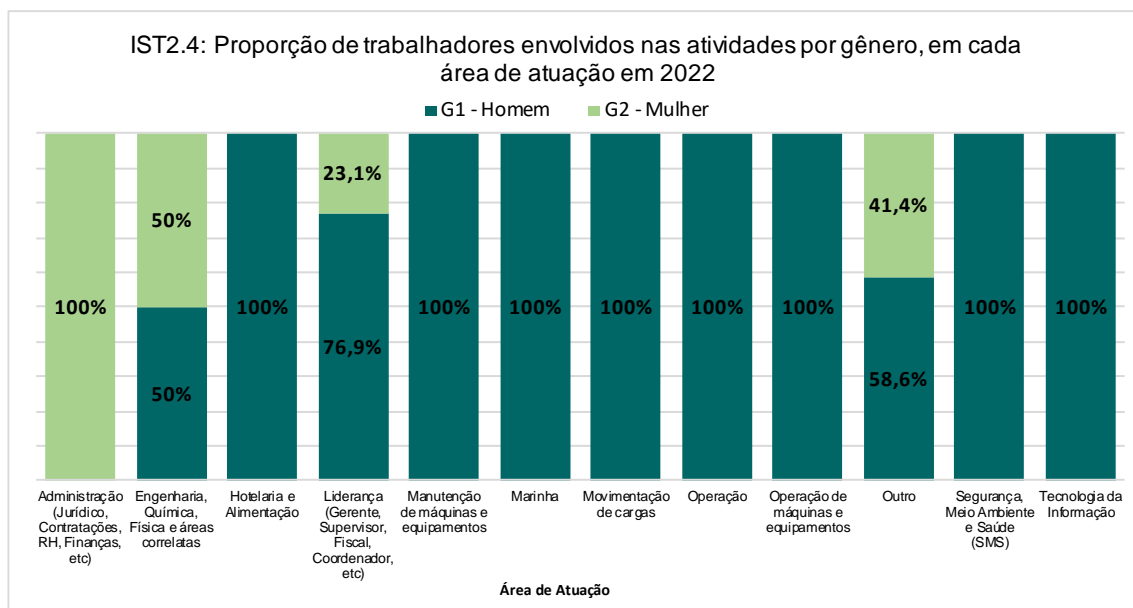


**Gráfico 5-7:** Idade média dos trabalhadores envolvidos nas atividades, em cada área de atuação.

Em relação a análise da difusão do gênero (homem, mulher ou outro) do trabalhador na distribuição das atividades, conforme segue no **Gráfico 5-8** Erro! Fonte de referência não encontrada., em atendimento ao IST2.4<sup>11</sup>, as mulheres encontram-se concentradas na Administração do empreendimento (Jurídico, RH, Finanças, etc.), ocupando 100% do cargo; no setor de Engenharia, Química, Física e demais áreas correlatas (50%); na Liderança, 23,08% dos trabalhadores são mulheres e também estão nos 42,86% da fração “Outros”.

Já em relação aos homens, a área de atuação correspondente às atividades operacionais técnicas e especializadas, como Marinha, Operação de máquinas e equipamentos e Movimentação de Cargas é ocupada 100% por homens. Nenhum trabalhador identificou-se como outro tipo de gênero.

<sup>11</sup> IST2.4: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades por gênero, em cada área de atuação.

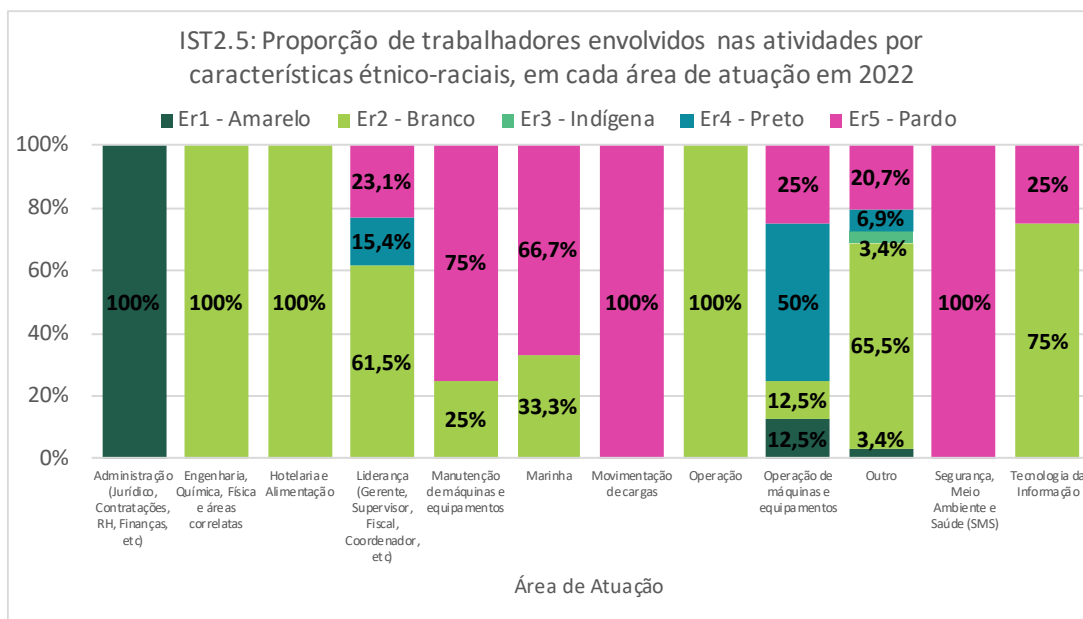


**Gráfico 5-8:** Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades por gênero, em cada área de atuação.

Em relação à proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades por características étnico-raciais, em cada área de atuação (IST2.5<sup>12</sup>), de uma forma geral, os trabalhadores estão distribuídos na sua maioria entre brancos e pardos. Conforme observado no **Gráfico 5-9**, o setor de operação de máquinas e equipamentos é a área de atuação com maior diversidade étnico-racial, pois abrange a maioria das raças diagnosticadas, sendo a autodiagnosticada preta, a maior parcela desta atividade (50%).

Os brancos são a categoria que está mais difundida nas áreas de atuação, sendo 100% do quadro de trabalhadores da área de Engenharia, Hotelaria e Operação. Foi identificado a presença de indígena na área de atuação “Outros”, correspondendo 3,57% desta área de atuação. Os pardos dominam 100% a atividade de Movimentação de Carga e 75% na área de atuação de Manutenção de máquinas e equipamentos.

<sup>12</sup> IST2.5: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades por características étnico-raciais, em cada área de atuação.

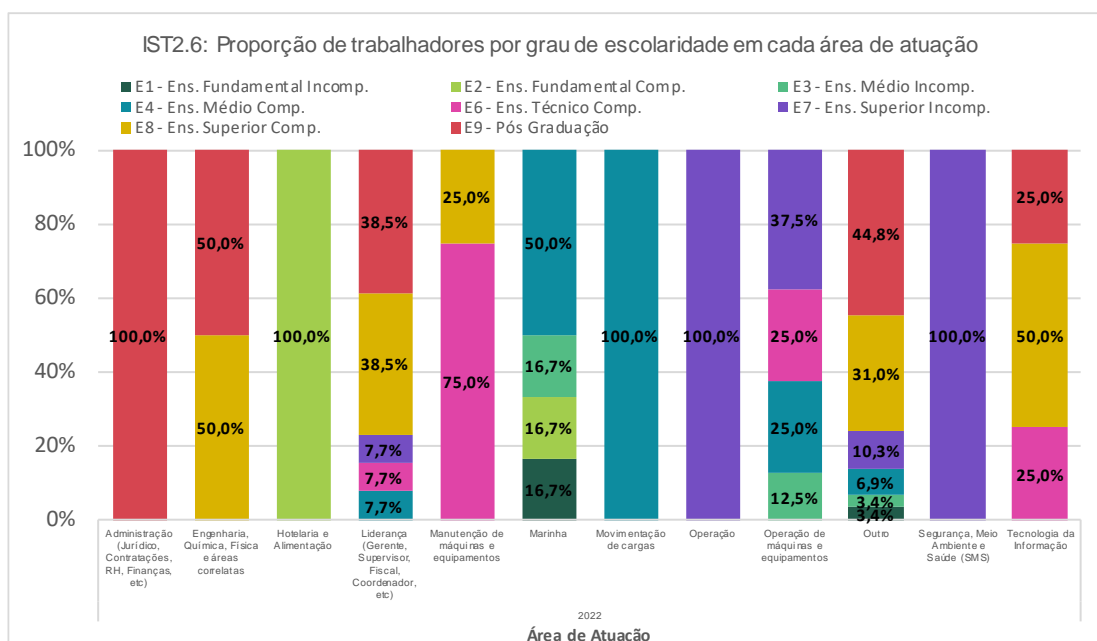


**Gráfico 5-9:** Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades por características étnico-raciais, em cada área de atuação.

O **Gráfico 5-10**, em atendimento ao IST2.6<sup>13</sup>, apresenta o percentual de trabalhadores com cada grau de escolaridade. Observa-se que, as áreas de atuação que necessitam de mão de obra especializada (Liderança, Marinha e Operação de Máquinas e Equipamentos), possuem a maior variação de grau de escolaridade dentro do segmento, que vai desde o ensino Fundamental Incompleto até a Pós-graduação.

Na Liderança, por exemplo, o nível de escolaridade concentra-se em trabalhadores com Ensino Superior Completo e profissionais com Pós-graduação (38,46% cada). A população de estudo, com o menor nível de escolaridade concentra-se na atividade de Marinha com 16,67% dos profissionais desta área de atuação.

<sup>13</sup> IST2.6: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada área de atuação.



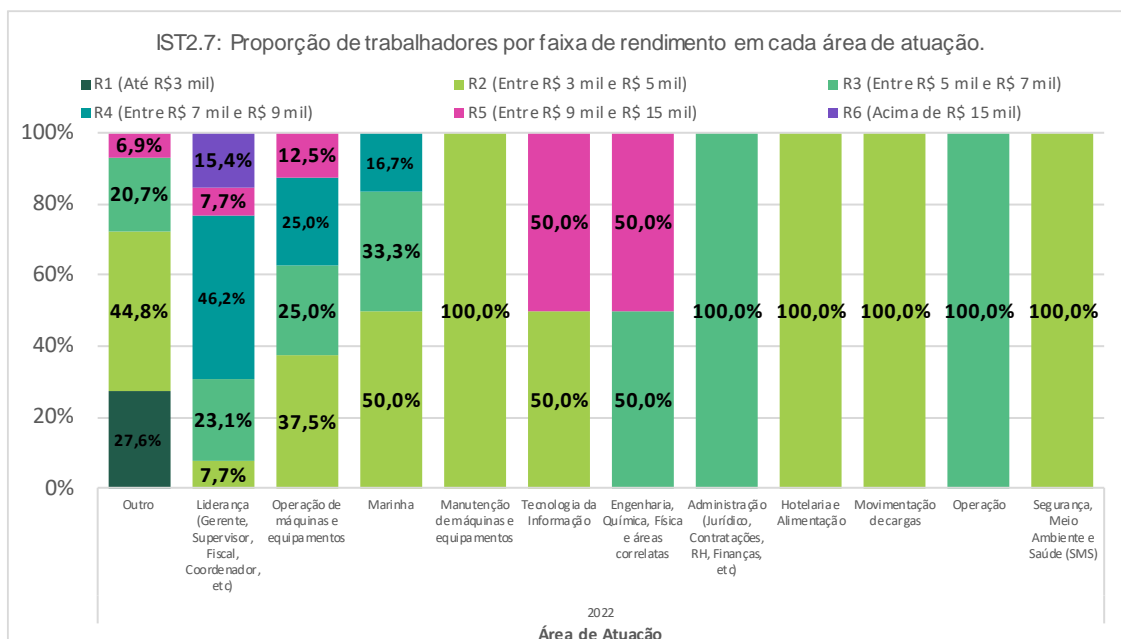
**Gráfico 5-10:** Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada área de atuação.

Em relação ao IST2.7<sup>14</sup>, podemos analisar a faixa de rendimento em cada área de atuação. Sendo assim, o **Gráfico 5-11** identificou que os trabalhadores inseridos na atuação de Engenharia, Operação de máquinas, Tecnologia da Informação e Liderança ocupam cargos com faixa acima de R\$ 9.000,00, corroborando com a relação entre ressarcimento por grau de responsabilidade e conhecimento nas empresas.

Do total resgatado do questionário, verificou-se que a maior variação se enquadra na área de atuação de Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc.), tendo uma faixa de rendimento entre R2 (entre R\$ 3mil e R\$ 5mil) até R6 (Acima de R\$ 15mil). Sendo que, destes profissionais da área de liderança, a maior parcela (46,15%) encontra-se na faixa R4 (entre R\$7mil e R\$9mil).

Nota-se que a faixa de rendimento R1 – até R\$ 3mil foi identificada neste projeto, apenas na parcela “Outro” (28,57%), não sendo possível identificar a área de atuação específica desta classificação.

<sup>14</sup> IST2.6: Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento em cada área de atuação.



**Gráfico 5-11:** Proporção de trabalhadores por faixa de rendimento em cada área de atuação.

O indicador IST2.8<sup>15</sup> analisa percentual de trabalhadores de cada área de atuação que é responsável pela maior parte da renda familiar. Logo, para a análise deste indicador, foi realizada a pergunta – “Atualmente, você é responsável pela maior parte da renda da sua família?”, onde os trabalhadores necessitavam responder apenas “sim ou não”. Desta forma, no **Gráfico 5-12**, é possível identificar que a maioria dos entrevistados são responsáveis pela maior parte da renda da própria família.

Concomitantemente, nota-se que os trabalhadores atuantes no empreendimento da 3R PETROLEUM são os responsáveis para funcionabilidade da operação familiar. Ou seja, 100% dos trabalhadores envolvidos nas áreas de atuação Hotelaria, Manutenção e Operação de máquinas e equipamentos, Marinha, Movimentação de cargas, SMS e Tecnologia da Informação são responsáveis pela renda familiar.

<sup>15</sup> IST2.8: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades responsáveis pela maior parte da renda familiar, por área de atuação.



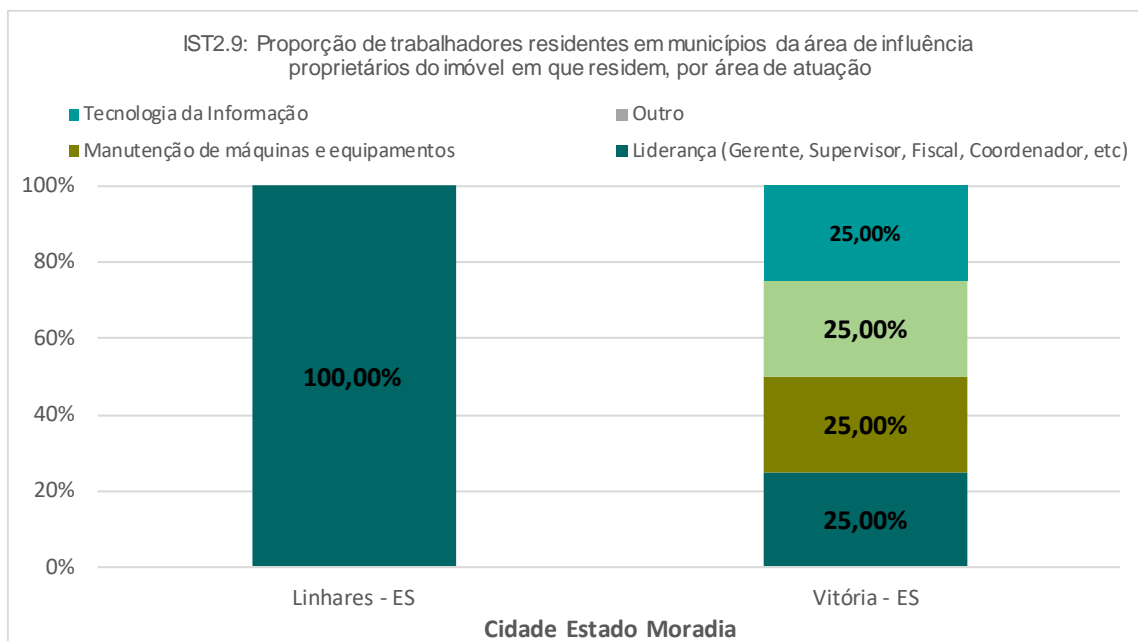
**Gráfico 5-12:** Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades responsáveis pela maior parte da renda familiar, por área de atuação.

O outro indicador analisado é a proporção de trabalhadores residentes em municípios da área de influência proprietários do imóvel em que residem, por área de atuação (IST2.9<sup>16</sup>). No **Gráfico 5-13**, observa-se que, dos municípios da área de influência, apenas Vitória e Linhares possuem colaboradores residentes e proprietários dos imóveis nestas cidades, sendo que 100% destes moradores de Linhares são da área de Liderança.

Já em relação aos moradores desta classificação em Vitória, são divididos em igual parcela (25% cada) entre Liderança, Manutenção de Máquinas e Equipamentos, "Outro" e Tecnologia da Informação. Porém, conforme a **Tabela 5-2**, este montante total representa apenas 5 trabalhadores residentes na área de influência, ou seja, dos 71 respondentes, 92,00% não residem na área de influência ou não é proprietário do imóvel. Fato este que está diretamente ligado ao impacto da mobilidade urbana do empreendimento, haja visto a necessidade de deslocamento que o trabalhador necessita fazer para chegar ao local do seu posto de trabalho.

<sup>16</sup> IST2.9: : Proporção de trabalhadores residentes em municípios da área de influência proprietários do imóvel em que residem, por área de atuação.

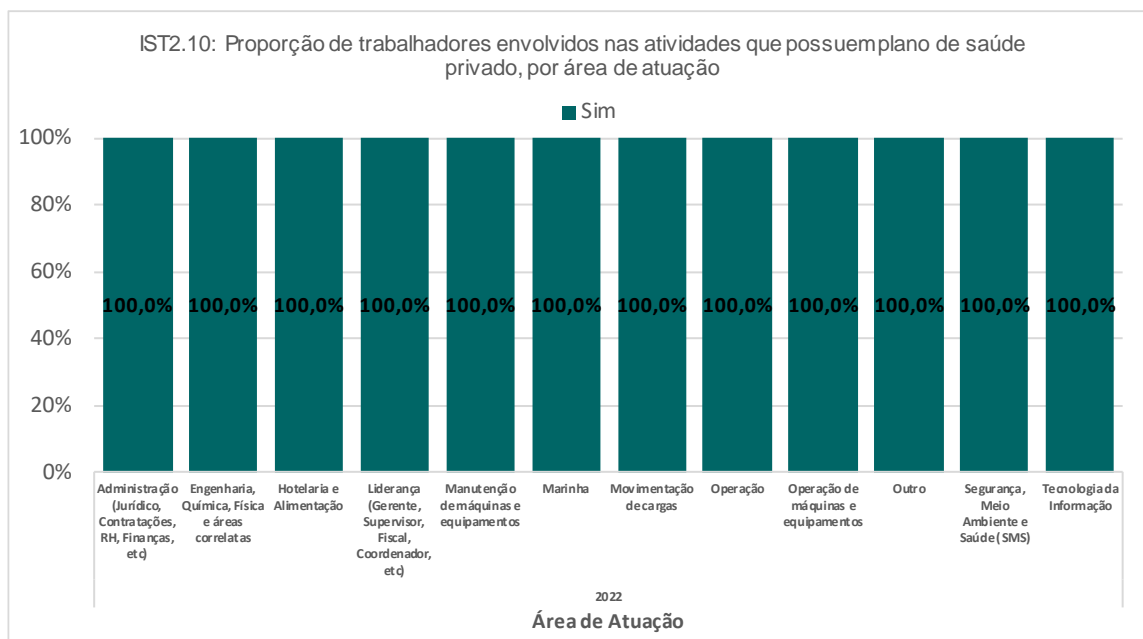
Logo, apenas 8% responderam que residem na área de influência e são proprietários do imóvel em que residem.



**Gráfico 5-13:** Proporção de trabalhadores residentes em município da área de influência, proprietários do imóvel em que residem, por área de atuação.

Outro indicador a ser analisado refere-se ao uso, pelo trabalhador, do plano de saúde privado. Logo, de acordo com o **Gráfico 5-14** foi possível representar o indicador IST2.10<sup>17</sup> onde destacamos que todos os entrevistados (100,00%) utilizam plano de saúde privado no estudo do empreendimento, independente da área de atuação. Porém, há uma parcela significativa de trabalhadores diagnosticado no questionário que, apesar de possuir plano de saúde privado, usam a rede pública de saúde.

<sup>17</sup> IST2.10: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades que possuem plano de saúde privado, por área de atuação.

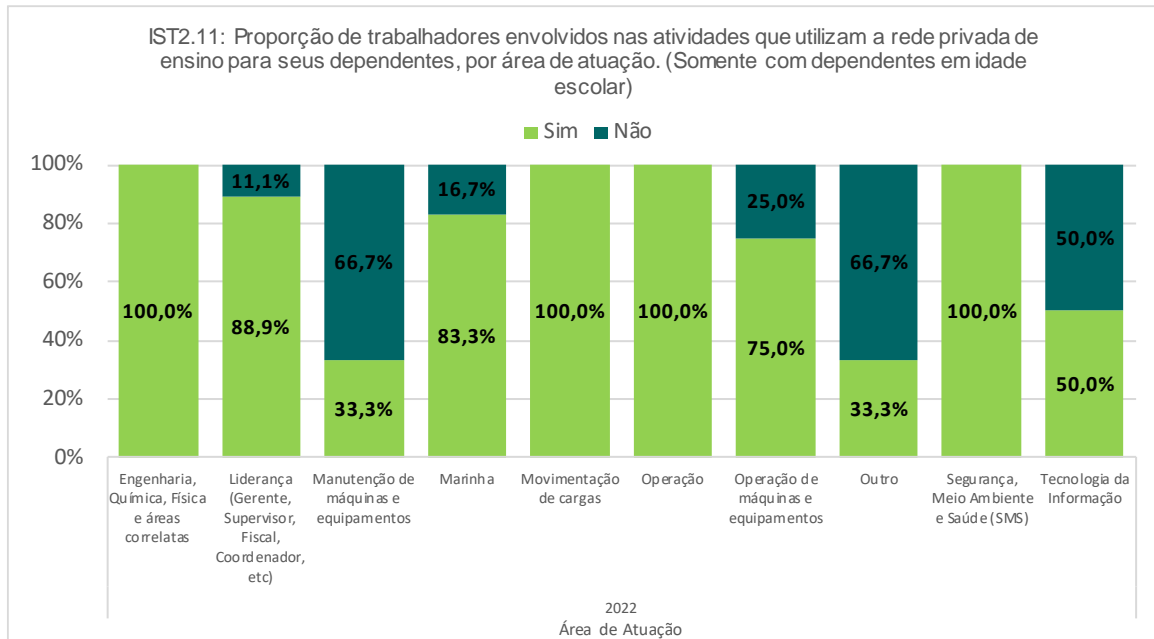


**Gráfico 5-14:** Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades que possuem plano de saúde privado, por área de atuação.

O Indicador IST2.11<sup>18</sup> questionou aos trabalhadores se eles possuíam dependentes com idade escolar utilizando a rede privada de ensino, e, como pode ser visto no **Gráfico 5-15**, a maioria das áreas de atuação possuem trabalhadores com dependentes que utilizam a rede privada de educação.

Em contrapartida, uma parcela dos trabalhadores dos setores de atuação em Liderança, Manutenção e Operação de máquinas e equipamentos, Marinha e Tecnologia da Informação, também não possuem dependentes em idade escolar ou se possuem, não estudam na rede privada de ensino e sim, na rede pública. Logo, ao relembrar a faixa de rendimento deste grupo total de amostragem, verificou-se que o fato da atividade proporcionar uma renda monetária considerável, faz com que a busca pelo ensino privado seja priorizada.

<sup>18</sup> IST2.11: Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades que utilizam a rede privada de ensino para seus dependentes, por área de atuação.



**Gráfico 5-15:** Proporção de trabalhadores envolvidos nas atividades que utilizam a rede privada de ensino para seus dependentes, por área de atuação. (somente com dependentes em idade escolar).

Sendo assim, analisando o perfil socioeconômico dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades de produção e escoamento de gás natural nos Campos de Peroá e Congoá, pode-se identificar que uma grande parcela são brasileiros, caracterizados por trabalhadores entre 35 a 44 anos, em sua grande maioria homens brancos e pardos, profissionalizados, com remuneração acima de R\$3mil e responsável pela maior parte da renda familiar, residentes fora dos municípios da área de influência, sendo que todos são usuários de plano de saúde e que possuem filhos na rede privada de ensino.

### 5.1.3 Questão 03: Qual é a proporção entre trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação e local de trabalho?

**Tabela 5-3:** Atendimento aos Indicadores da Questão 03.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST3.1:</b> Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação.	Nacionalidade (Outros)	0%
	Nacionalidade (Brasileiro)	100%
	IST3.1: 0 (Próprios; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	0,00%
	IST3.1: 4 (Terceirizados ;Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	100,00%
	IST3.1: 0 (Autônomos ;Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	0,00%
	IST3.1: 1 (Próprios; Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	12,50%
	IST3.1: 7 (Terceirizados ;Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	87,50%
	IST3.1: 0 (Autônomos ;Operação de máquinas e equipamentos)/8*100	0,00%
	IST3.1: 2 (Próprios; (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	15,38%
	IST3.1: 11 (Terceirizados (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	84,62%
	IST3.1: 0 (Autônomos (Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/13*100	0,00%
	IST.3: 1 1 (Próprios (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	100,00%
	IST.3: 1 0 (Terceirizados (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%
	IST.3: 1 0 (Autônomos (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)))/1*100	0,00%

Continua...

Continuação da Tabela 5-3.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST3.1: Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação.	IST3.1: 1 (Próprios; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	50,00%
	IST3.1: 1 (Terceirizados Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	50,00%
	IST3.1: 0 (Autônomos Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2*100	0,00%
	IST3.1: 1 (Próprios Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	50,00%
	IST3.1: 1 (Terceirizados Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	50,00%
	IST3.1: 0 (Autônomos Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST3.1: 0(Próprios; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST3.1: 1 (Terceirizados ; Hotelaria e Alimentação)/1*100	100,00%
	IST3.1: 0 (Autônomos Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST3.1: 0 ( Próprios; Marinha)/6*100	0,00%
	IST3.1: 6 (Terceirizados; Marinha)/6*100	100,00%
	IST3.1: 0 ( Autônomos ; Marinha)/6*100	0,00%
	IST3.1:1 ( Próprios; Tecnologia da Informação)/4*100	25,00%
	IST3.1:3 (Terceirizados; Tecnologia da Informação)/4*100	75,00%
	IST3.1:0 (Autônomos; Tecnologia da Informação)/4*100	0,00%
	IST3.1: 1 (Próprios; Outro)/28*100	3,57%
	IST3.1: 27 (Terceirizados; Outro )/28*100	96,43%
	IST3.1: 0 (Autônomos; Outro)/28*100	0,00%
IST3.2: Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada local de trabalho	IST3.2: 5 (Próprios ; Bases Administrativas)/15*100	33,33%
	IST3.2: 10 (Terceirizados; Bases Administrativas)/15*100	66,67%
	IST3.2: 0 (Autônomos; Bases Administrativas)/15*100	0,00%

Continua...

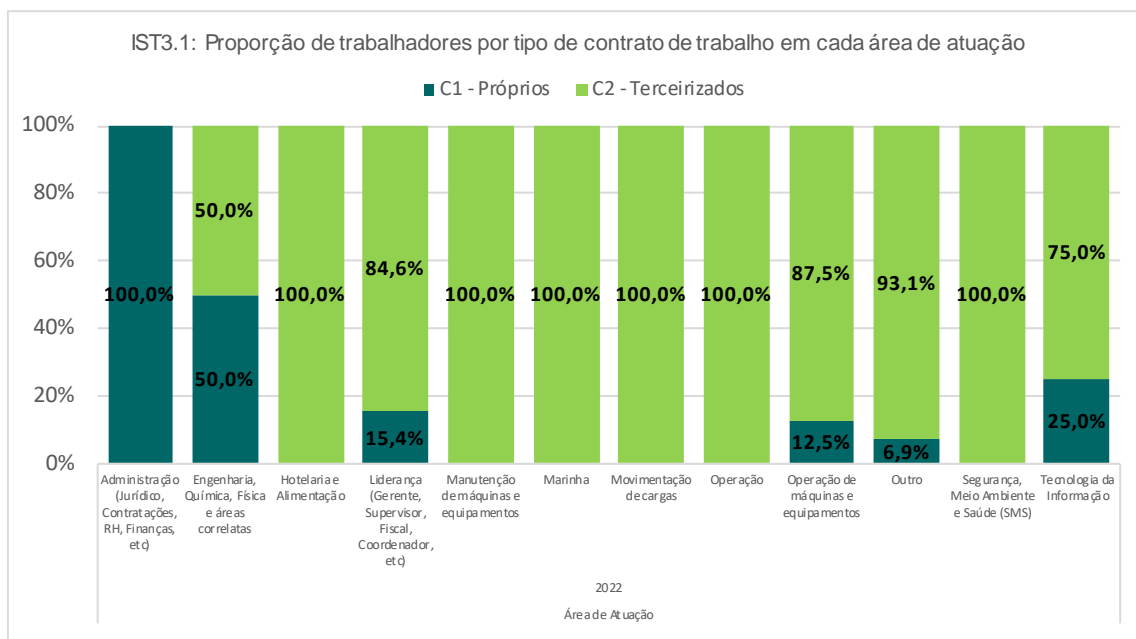
Continuação da **Tabela 5-3**.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST3.2:</b> Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada local de trabalho	IST3.2: 0 (Próprios; Outros Locais <i>Onshore</i> )/31*100	0,00%
	IST3.2: 31 (Terceirizados; Outros Locais <i>Onshore</i> )/31*100	100%
	IST3.2: 0 (Autônomos; Outros Locais <i>Onshore</i> )/31*100	0,00%

A Questão 03 do Projeto avalia a percepção do tipo de contrato de trabalho que abrange a atividade de produção e escoamento de gás natural nos Campos de Peroá e Cangoá. O tipo de contrato de trabalho é classificado neste projeto como: Próprio (C1), Terceirizados (C2) ou Autônomos (C3).

Desta forma, ao questionar os trabalhadores envolvidos no projeto, o tipo de contrato de trabalho firmado com a 3R PETROLEUM e analisar sua faixa de rendimento, percebemos que, através do **Gráfico 5-16**, que identifica o indicador IST3.1<sup>19</sup>, a maioria dos trabalhadores são terceirizados, sendo que 100% dos trabalhadores das atividades de Hotelaria, Manutenção de máquinas e equipamentos, Marinha, Movimentação de Cargas e Operação são terceirizados. Apenas o setor de Administração possui 100% dos profissionais próprios.

<sup>19</sup> IST3.1: Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação.

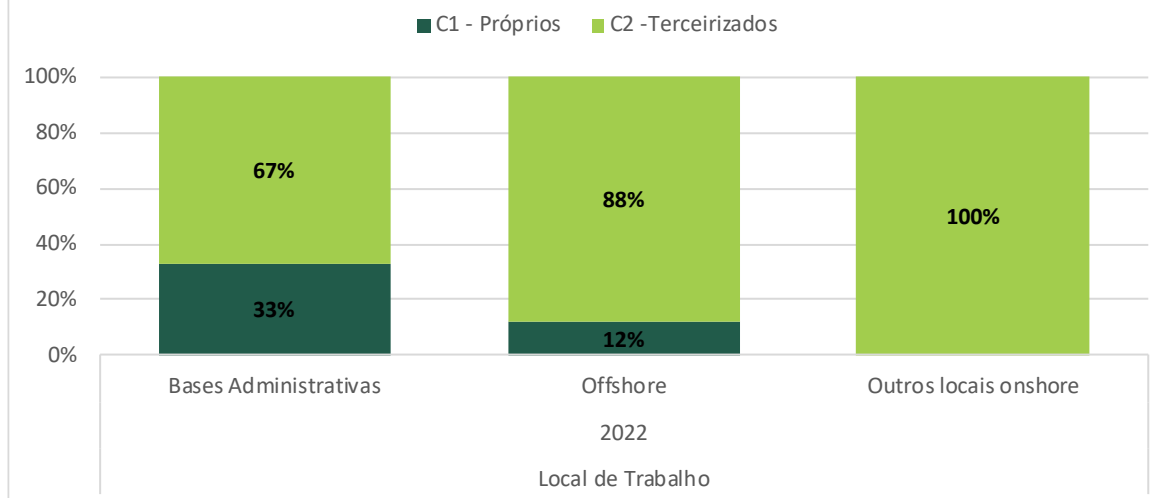


**Gráfico 5-16:** Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada área de atuação.

Já analisando o local de trabalho por tipo de contrato de trabalho, percebemos que, através do **Gráfico 5-17**, os terceirizados estão direcionados 100% em Outros Locais *Onshore*, sendo que na Base Administrativa da 3R PETROLEUM, 33,33% dos colaboradores são próprios e no Offshore, apenas 12% dos trabalhadores são da operadora, caracterizando assim, o indicador IST3.2<sup>20</sup>.

<sup>20</sup> IST3.2: Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada local de trabalho.

### IST3.2: Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada local de trabalho



**Gráfico 5-17:** Proporção de trabalhadores por tipo de contrato de trabalho em cada local de trabalho.

Desta forma, pode-se avaliar que a maioria dos trabalhadores envolvidos na atividade são terceirizados e que eles se encontram em maior parcela em todas os locais de trabalho (Base Administrativa, *Offshore* e Outros Locais *Onshore*).

#### 5.1.4 Questão 4: Qual a faixa de rendimento dos trabalhadores por tipo de contrato?

**Tabela 5-4:** Atendimento aos Indicadores da Questão 04.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST4.1: : Proporção de trabalhadores em cada faixa de rendimento, por tipo de contrato de trabalho.	IST4.1: 0 (R1, Próprio)/8 *100	0,00%
	IST4.1: 3 (R2, Próprio)/8 *100	37,50%
	IST4.1: 2 (R3, Próprio )/8*100	25,00%
	IST4.1:1 (R4, Próprio)/8*100	12,50%
	IST4.1: 1 (R5, Próprio)/8*100	12,50%
	IST4.1: 1 (R6, Próprio)/8*100	12,50%
	IST4.1: 8 (R1, Terceirizado)/63*100	12,70%
	IST4.1: 26 (R2, Terceirizado)/63*100	41,27%
	IST4.1: 14 (R3, Terceirizado)/63*100	22,22%

Continua...

Continuação da Tabela 5-4.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST4.1: : Proporção de trabalhadores em cada faixa de rendimento, por tipo de contrato de trabalho.	IST.4.1: 8 (R4, Terceirizado)/63*100	12,70%
	IST.4.1: 6 (R5, Terceirizado)/63*100	9,52%
	IST.4.1: 1 (R6, Terceirizado)/63*100	1,59%
IST4.2: Variação no rendimento por tipo de contrato de trabalho.	IST4.2: 5 (Próprios; Manteve o Rendimento)/8*100	62,50%
	IST4.2: 3 (Próprios; Teve Aumento do Rendimento )/8*100	37,50%
	IST4.2 :0 (Próprios; Teve Diminuição do Rendimento)/8*100	0,00%
	IST4.2:18 (Terceirizado; Manteve o Rendimento)/63*100	28,57%
	IST4.2: 39 (Terceirizado ; Teve Aumento do Rendimento )/63*100	61,90%
	IST4.2 :6 (Terceirizado ; Teve Diminuição do Rendimento)/63*100	9,52%
	IST4.3: 0 (Próprios; Manutenção de máquinas e equipamentos )*0	R\$ 0,00
IST4.3: Rendimento médio dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação	IST4.3: 4 (Terceirizados; Manutenção de máquinas e equipamentos))/R\$4.000,00/4	R\$ 4.000,00
	IST4.3: 1 (Próprios; Operação de máquinas e equipamentos)*R\$ 4.500,00/1	R\$ 4.500,00
	IST4.3: 7 (Terceirizados; Operação de máquinas e equipamentos)*R\$ 6.214,29/7	R\$ 6.214,29
	IST4.3: 2 (Próprios; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)*R\$ 13.750,00/2	R\$ 13.750,00
	IST4.3: 11 (Terceirizados; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc )*R\$ 8.227,27/11	R\$ 8.227,27
	IST4.3: 1 (Próprios; Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc )*R\$ 5.500,00/1	R\$ 5.500,00
	IST4.3: 0 (Terceirizados; Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc )*0	R\$ 0,00
	IST4.3: 1 (Próprios; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))*R\$5.500,00/1	R\$ 5.500,00

Continua...

Continuação da **Tabela 5-4**.

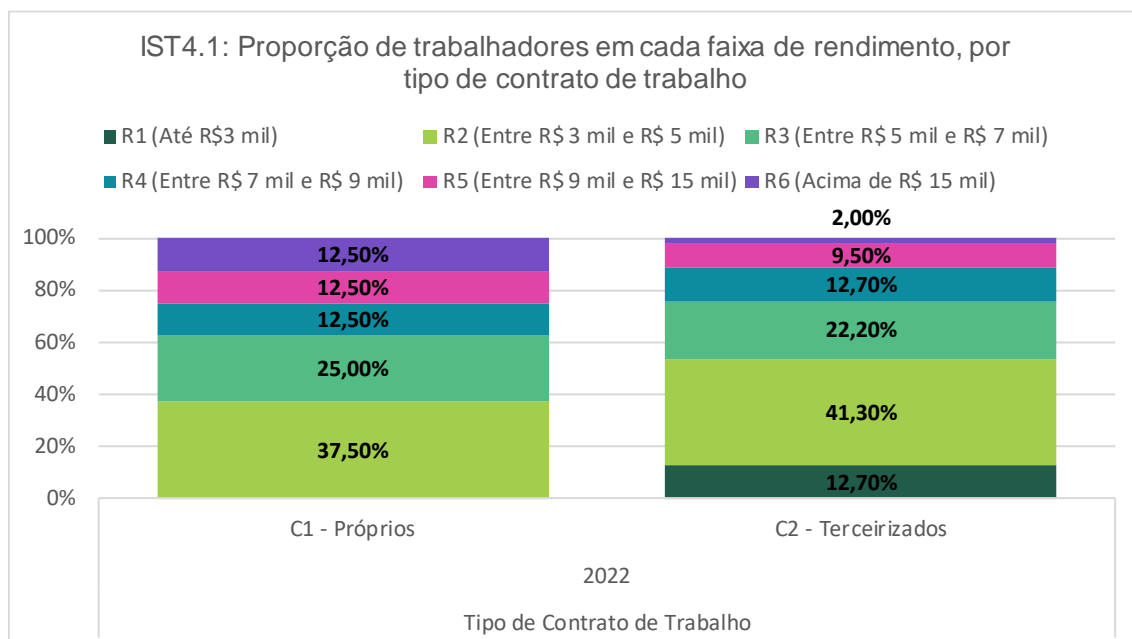
Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST4.3: Rendimento médio dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação	IST4.3: 1 (Terceirizados; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))*R\$3.500,00/1	R\$ 3.500,00
	IST4.3: 1 (Próprios; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)*R\$12.500,00/1	R\$ 12.500,00
	IST4.3: 1 (Terceirizados; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)*R\$ 6.500,00/1	R\$ 6.500,00
	IST4.3: 0 (Próprios; Hotelaria e Alimentação)*0	R\$ 0,00
	IST4.3: 1 (Terceirizados; Hotelaria e Alimentação)*R\$3.500,00/1	R\$ 3.500,00
	IST4.3: 0 (Próprios; Marinha)*0	R\$ 0,00
	IST4.3: 6 (Terceirizados ; Marinha)*R\$5.500,00/6	R\$ 5.500,00
	IST4.3: 1 (Próprios ; Tecnologia da Informação)*R\$3.500,00/1	R\$ 3.500,00
	IST4.3: 3 (Terceirizados ; Tecnologia da Informação)*R\$ 8.500,00/3	R\$ 8.500,00
	IST4.3: 0 (Próprios ; Movimentação de cargas)*0	R\$0,00
	IST4.3: 1 (Terceirizados ; Movimentação de cargas)*R\$3.500,00/1	R\$3.500,00
	IST4.3: 1 (Próprios ; Outro)*R\$4.500,00/1	R\$ 4.500,00
	IST4.3: 3 (Terceirizados ; Outro)*R\$ 4.574,07/3	R\$ 4.574,07

O próximo item a ser analisado refere-se à faixa de rendimento dos trabalhadores da atividade de produção e escoamento de gás natural nos Campos de Peroá e Cangoá. Sendo assim, ressalta-se que os resultados apurados neste estudo são amostrais pois consideram as respostas dos trabalhadores ao questionário. Além disso, ressalta-se que 2 trabalhadores optaram por não responder ao formulário.

Logo, no **Gráfico 5-18**, é analisado o indicador IST4.1<sup>21</sup>, que aborda a proporção de trabalhadores em cada faixa de rendimento, por tipo de contrato de trabalho. Sendo assim, percebe-se que, tanto para trabalhadores próprios quando para

<sup>21</sup> IST4.1: Proporção de trabalhadores em cada faixa de rendimento, por tipo de contrato de trabalho.

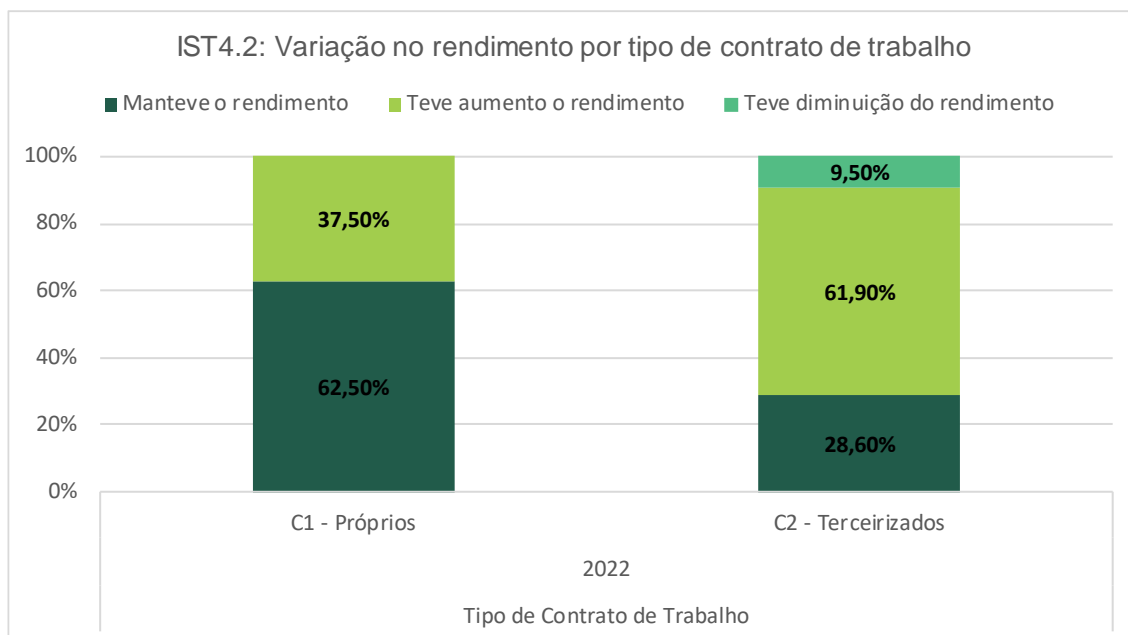
terceirizados, a maior gama recebe rendimentos entre R\$ 3mil e R\$ 5mil (R2), vindo em seguida em crescente escala de rendimento, sendo o R3 a próxima faixa de rendimento (entre R\$ 5mil e R\$ 7mil). E assim segue para as demais faixas de rendimento, inclusive para o R6 (Acima de R\$ 15mil). Logo, nota-se um padrão de remuneração no grau de responsabilidades por tipo de contrato de trabalho.



**Gráfico 5-18:** Proporção de trabalhadores em cada faixa de rendimento, por tipo de contrato de trabalho.

Nesse âmbito, podemos analisar a variação da faixa de rendimento ao longo da execução da atividade de produção e escoamento de gás natural nos Campos de Peroá e Cangoá (IST4.2<sup>22</sup>). Logo, foi questionado aos trabalhadores a variação do seu rendimento, ou seja, se mantiveram a remuneração ou se houve aumento ou diminuição do rendimento no período monitorado. O **Gráfico 5-19**, apresenta a variação das faixas de rendimento ao longo do escopo de trabalho do empregado, evidenciando, portanto, que dos trabalhadores próprios, 62,50% mantiveram seu rendimento e 37,50% tiveram aumento salarial. Já em relação aos trabalhadores terceirizados, 28,57% mantiveram seu salário, 61,90% tiveram aumento e apenas 9,52% sofreram uma queda em relação ao seu rendimento salarial, ao longo do estudo do empreendimento.

<sup>22</sup> IST4.2: Variação no rendimento por tipo de contrato de trabalho.

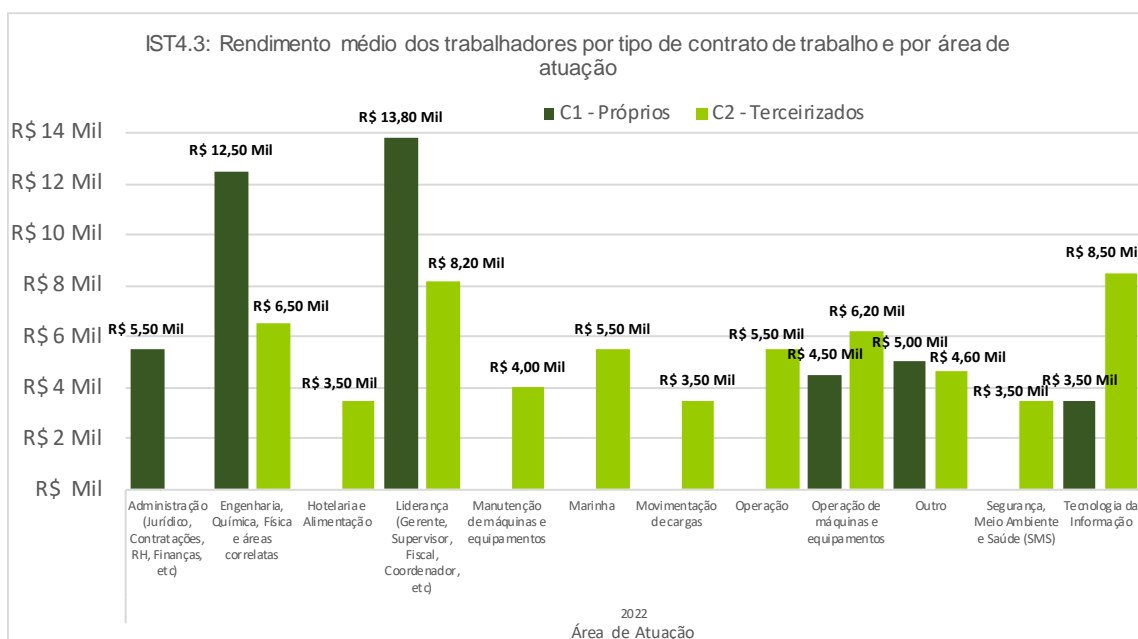


**Gráfico 5-19:** Variação no rendimento por tipo de contrato de trabalho.

Ao detalhar mais essas informações da faixa de rendimento da atividade de produção e escoamento de gás natural nos Campos de Peroá e Cangoá, pode-se perceber, através do **Gráfico 5-20**, que o indicador IST4.3<sup>23</sup> apresenta uma correlação entre a área de atuação e a faixa de rendimento, ou seja, os cargos que necessitam de um conhecimento e grau de instrução maior e mais específico, possuem um rendimento médio maior (Liderança, Engenharia e Áreas Afins).

Além disso, percebe-se que a maior remuneração está correlacionada aos trabalhadores de contrato próprio, por exemplo, na área de atuação de Liderança, os colaboradores próprios recebem em média R\$ 13.750,00 enquanto na mesma área de atuação, os trabalhadores terceirizados recebem R\$ 8.227,27.

<sup>23</sup> IST4.2: Rendimento médio dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação.



**Gráfico 5-20:** Rendimento médio dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação.

Logo, a faixa de rendimento dos trabalhadores envolvidos na atividade variam conforme o tipo de contrato de trabalho, sendo que os profissionais contratados diretamente da operadora possuem maior nível de rendimento e a sua maioria manteve o rendimento ou teve aumento salarial ao longo do escopo do estudo.

### 5.1.5 Questão 5: Qual é a escolaridade dos trabalhadores segundo a faixa de rendimento, tipo de contrato e local de trabalho?

**Tabela 5-5:** Atendimento aos Indicadores da Questão 05.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST5.1: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada faixa de rendimento	IST5.1: 0(R1; Ens. Fundamental Incompleto)/ 8 *100	0,00%
	IST5.1: 1(R2; Ens. Fundamental Incompleto) /29*100	3,45%
	IST5.1: 0 (R3; Ens. Fundamental Incompleto)/ 16 *100	0,00%
	IST5.1: 0 (R4; Ens. Fundamental Incompleto) /9 *100	0,00%
	IST5.1: 1 (R5; Ens. Fundamental Incompleto) /7 *100	14,29%
	IST5.1: 0 (R6; Ens. Fundamental Incompleto)/2 *100	0,00%

Continua...

Continuação da Tabela 5-5.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST5.1: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada faixa de rendimento	IST5.1: 0 (R1; Ens. Fundamental Completo) / 8 * 100	0,00%
	IST5.1: 1 (R2; Ens. Fundamental Completo) / 29 * 100	3,45%
	IST5.1: 3 (R3; Ens. Fundamental Completo) / 16 * 100	18,75%
	IST5.1: 0 (R4; Ens. Fundamental Completo) / 9 * 100	0,00%
	IST5.1: 0 (R5; Ens. Fundamental I Completo) / 7 * 100	0,00%
	IST5.1: 0 (R6; Ens. Fundamental Completo) / 2 * 100	0,00%
	IST5.1: 0 (R1; Ens. Médio Incompleto) / 8 * 100	0,00%
	IST5.1: 0 (R2; Ens. Médio Incompleto) / 29 * 100	0,00%
	IST5.1: 0 (R3; Ens. Médio Incompleto) / 16 * 100	0,00%
	IST5.1: 1 (R4; Ens. Médio Incompleto) / 9 * 100	11,11%
	IST5.1: 0 (R5; Ens. Médio Incompleto) / 7 * 100	0,00%
	IST5.1: 0 (R6; Ens. Médio Incompleto) / 2 * 100	0,00%
	IST5.1: 0 (R1; Ens. Médio Completo) / 8 * 100	0,00%
	IST5.1: 4 (R2; Ens. Médio Completo) / 29 * 100	13,69%
	IST5.1: 3 (R3; Ens. Médio Completo) / 16 * 100	18,75%
	IST5.1: 1 (R4; Ens. Médio Completo) / 9 * 100	11,11%
	IST5.1: 1 (R5; Ens. Médio Completo) / 7 * 100	14,29%
	IST5.1: 0 (R6; Ens. Médio Completo) / 2 * 100	0,00%
	IST5.1: 0 (R1; Ens. Técnico Incompleto) / 8 * 100	0,00%
	IST5.1: 0 (R2; Ens. Técnico Incompleto) / 29 * 100	0,00%
	IST5.1: 0 (R3; Ens. Técnico Incompleto) / 16 * 100	0,00%
	IST5.1: 0 (R4; Ens. Técnico Incompleto) / 9 * 100	0,00%
	IST5.1: 0 (R5; Ens. Técnico Incompleto) / 7 * 100	0,00%
	IST5.1: 0 (R6; Ens. Técnico Incompleto) / 2 * 100	0,00%
	IST5.1: 0x (R1; Ens. Técnico Completo) / 8 * 100	0,00%
	IST5.1: 5 (R2; Ens. Técnico Completo) / 29 * 100	17,24%
	IST5.1: 0 (R3; Ens. Técnico Completo) / 16 * 100	0,00%
	IST5.1: 2 (R4; Ens. Técnico Completo) / 9 * 100	22,22%

Continua...

Continuação da Tabela 5-5.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST5.1: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada faixa de rendimento	IST5.1: 0 (R5; Ens. Técnico Completo) /7 *100	0,00%
	IST5.1: 0 (R6; Ens. Técnico Completo) /2 *100	0,00%
	IST5.1: 2 (R1; Ens. Superior Incompleto) /8 *100	25,00%
	IST5.1: 3 (R2; Ens. Superior Incompleto) /29 *100	10,34%
	IST5.1: 2 (R3; Ens. Superior Incompleto)/16x *100	12,50%
	IST5.1: 2 (R4; Ens. Superior Incompleto) /9 *100	22,22%
	IST5.1: 0 (R5; Ens. Superior Incompleto) /7 *100	0,00%
	IST5.1:0 (R6; Ens. Superior Incompleto)/2 *100	0,00%
	IST5.1: 2 (R1; Ens. Superior Completo) /8 *100	25,00%
	IST5.1: 7 (R2; Ens. Superior Completo)/29 *100	24,14%
	IST5.1: 4 (R3; Ens. Superior Completo) /16 *100	25,00%
	IST5.1: 1 (R4; Ens. Superior Completo)/9 *100	11,11%
	IST5.1: 2 (R5; Ens. Superior Completo)/7 *100	28,57%
	IST5.1: 2 (R6; Ens. Superior Completo) /2 *100	100,00%
	IST5.1: 4 (R1; Pós-graduação) /8 *100	50,00%
	IST5.1: 8 (R2; Pós-graduação) /29 *100	27,59%
	IST5.1:4 (R3; Pós-graduação)/16*100	25,00%
	IST5.1: 2 (R4; Pós-graduação) /9 *100	22,22%
	IST5.1: 3 (R5; Pós-graduação) /7 *100	42,86%
	IST5.1: 0 (R6; Pós-graduação) /2 *100	0,00%
IST5.2: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo tipos de contrato de trabalho	IST5.2: 0 (Próprios; Ens. Fundamental Incompleto)/ 8 *100	0,00%
	IST5.2: 2 (Terceirizados; Ens. Fundamental Incompleto) /63 *100	3,17%
	IST5.2: 0 (Autônomos; Ens. Fundamental Incompleto) /0 *100	0,00%
	IST5.2: 0(Próprios; Ens. Fundamental Completo) /8 *100	0,00%
	IST5.2:4(Terceirizados; Ens. Fundamental Completo) /63 *100	6,35%
	IST5.2: 0 (Autônomos; Ens. Fundamental Completo) /0 *100	0,00%
	IST5.2: 0 (Próprios; Ens. Médio Incompleto) /8 *100	0,00%

Continua...

Continuação da Tabela 5-5.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST5.2:</b> Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo tipos de contrato de trabalho	IST5.2: 1 (Terceirizados; Ens. Médio Incompleto) /63 *100	1,59%
	IST5.2: 0 (Autônomos; Ens. Médio Incompleto) /0 *100	0,00%
	IST5.2: 0 (Próprios; Ens. Médio Completo)/8 *100	0,00%
	IST5.2: 9 (Terceirizados; Ens. Médio Completo) /63 *100	14,29%
	IST5.2: 0 (Autônomos; Ens. Médio Completo) /0 *100	0,00%
	IST5.2: 0 (Próprios; Ens. Técnico Incompleto) /8 *100	0,00%
	IST5.2: 0 (Terceirizados; Ens. Técnico Incompleto) /63 *100	0,00%
	IST5.2: 0 (Autônomos; Ens. Técnico Incompleto) /0 *100	0,00%
	IST5.2: 2 (Próprios; Ens. Técnico Completo) /8 *100	25,00%
	IST5.2: 5 (Terceirizados; Ens. Técnico Completo) /63 *100	7,94%
	IST5.2: 0 (Autônomos; Ens. Técnico Completo) /0 *100	0,00%
	IST5.2: 1 (Próprios; Ens. Superior Incompleto) /8 *100	12,50%
	IST5.2: 8 (Terceirizados; Ens. Superior Incompleto) /63 *100	12,70%
	IST5.2: 0 (Autônomos; Ens. Superior Incompleto) /0 *100	0,00%
	IST5. 2: 3 (Próprios; Ens. Superior Completo) /8 *100	37,50%
	IST5.2: 15 (Terceirizados; Ens. Superior Completo)/63 *100	23,81%
	IST5.2: 0 (Autônomos; Ens. Superior Completo) /0 *100	0,00%
	IST5.2: 2 (Próprios; Pós-graduação) /8 *100	25,00%
	IST5.2: 19 (Terceirizados; Pós-graduação) /63*100	30,16%
	IST5.2: 0 (Autônomos; Pós-graduação) /0 *100	0,00%
<b>IST5.3:</b> Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo local de trabalho	IST5.3: 0(Unidades de Produção; Ens. Fundamental Incompleto)/ 9 *100	0,00%
	IST5.3: 2(Embarcações de Apoio; Ens. Fundamental Incompleto)/16 *100	12,50%
	IST5.3: 0(Bases Administrativas; Ens. Fundamental Incompleto) /15 *100	0,00%
	IST5.3: 0 (Outros Locais Onshore; Ens. Fundamental Incompleto) /31 *100	0,00%
	IST5.3: 0(Unidades de Produção; Ens. Fundamental Completo) /9 *100	0,00%

Continua...

Continuação da Tabela 5-5.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST5.3:</b> Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo local de trabalho	IST5.3: 4 (Embarcações de Apoio; Ens. Fundamental Completo) /16 *100	25,00%
	IST5.3: 0 (Bases Administrativas; Ens. Fundamental Completo)/15*100	0,00%
	IST5.3: 0 (Outros Locais <i>Onshore</i> ; Ens. Fundamental Completo) /31 *100	0,00%
	IST5.3: 0 (Unidades de Produção; Ens. Médio Incompleto) /9 *100	0,00%
	IST5.3: 1 (Embarcações de Apoio; Ens. Médio Incompleto) /16 *100	6,25%
	IST5.3: 0 (Bases Administrativas; Ens. Médio Incompleto) /15 *100	0,00%
	IST5.3: 0 (Outros Locais <i>Onshore</i> ; Ens. Médio Incompleto) /31 *100	0,00%
	IST5.3:0 (Unidades de Produção; Ens. Médio Completo) /9 *100	0,00%
	IST5.3: 9 (Embarcações de Apoio; Ens. Médio Completo) /16 *100	56,25%
	IST5.3: 0 (Bases Administrativas; Ens. Médio Completo) /15 *100	0,00%
	IST5.3: 0 (Outros Locais <i>Onshore</i> ; Ens. Médio Completo)/31 *100	0,00%
	IST5.3: 0 (Unidades de Produção; Ens. Técnico Incompleto) /9 *100	0,00%
	IST5.3: 0 (Embarcações de Apoio; Ens. Técnico Incompleto)/16 *100	0,00%
	IST5.3: 0 (Bases Administrativas; Ens. Técnico Incompleto) /15 *100	0,00%
	IST5.3: 0 (Outros Locais <i>Onshore</i> ; Ens. Técnico Incompleto) /31 *100	0,00%
	IST5.3: 4 (Unidades de Produção; Ens. Técnico Completo) /9 *100	44,44%
	IST5.3: 0 (Embarcações de Apoio; Ens. Técnico Completo) /16 *100	0,00%
	IST5.3: 3 (Bases Administrativas; Ens. Técnico Completo) /15 *100	20,00%
	IST5.3: 0 (Outros Locais <i>Onshore</i> ; Ens. Técnico Completo) /31 *100	0,00%
	IST5.3: 3 (Unidades de Produção; Ens. Superior Incompleto) /9 *100	33,33%
	IST5.3: 0 (Embarcações de Apoio; Ens. Superior Incompleto) /16 *100	0,00%
	IST5.3: 4 (Bases Administrativas; Ens. Superior Incompleto) /15 *100	26,67%
		<i>Continua...</i>

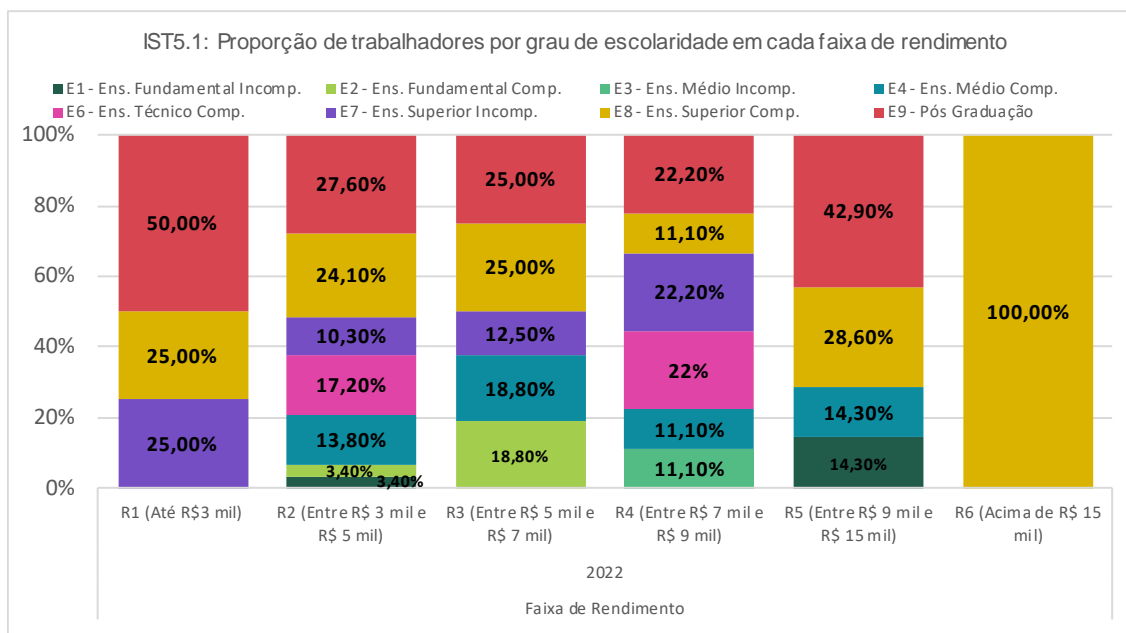
Continuação da **Tabela 5-5**.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST5.3:</b> Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo local de trabalho	IST5.3: 2 (Outros Locais Onshore; Ens. Superior Incompleto) /31 *100	6,45%
	IST5.3: 2 (Unidades de Produção; Ens. Superior Completo) /9 *100	22,22%
	IST5.3: 9 (Embarcações de Apoio; Ens. Médio Completo) /16 *100	56,25%
	IST5.3: 0 (Bases Administrativas; Ens. Médio Completo) /15 *100	0,00%
	IST5.3: 0 (Outros Locais Onshore; Ens. Médio Completo) /31 *100	0,00%
	IST5.3: 0 (Unidades de Produção; Ens. Técnico Incompleto) /9 *100	0,00%
	IST5.3: 0 (Embarcações de Apoio; Ens. Técnico Incompleto) /16 *100	0,00%
	IST5.3: 0 (Bases Administrativas; Ens. Técnico Incompleto) /15 *100	0,00%
	IST5.3: 0 (Outros Locais Onshore; Ens. Técnico Incompleto) /31 *100	0,00%

A próxima questão a ser analisada no projeto é a correlação entre a escolaridade dos trabalhadores e a faixa de rendimento dos trabalhadores, por local de trabalho e por tipo de contrato.

Logo, o indicador IST5.1<sup>24</sup>, é apresentado através do **Gráfico 5-21**, e apresenta que 100,00% dos trabalhadores dentro da faixa de rendimento R6 (Acima de R\$ 15mil) possuem Ensino Superior Completo. Além disso, a faixa de rendimento R2 (entre R\$ 3mil e R\$ 5mil) é a faixa que possui maior variação em grau de escolaridade, possuindo trabalhadores que possuem desde o Ensino Fundamental Incompleto até o Ensino Superior Completo.

<sup>24</sup> IST5.1: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada faixa de rendimento..

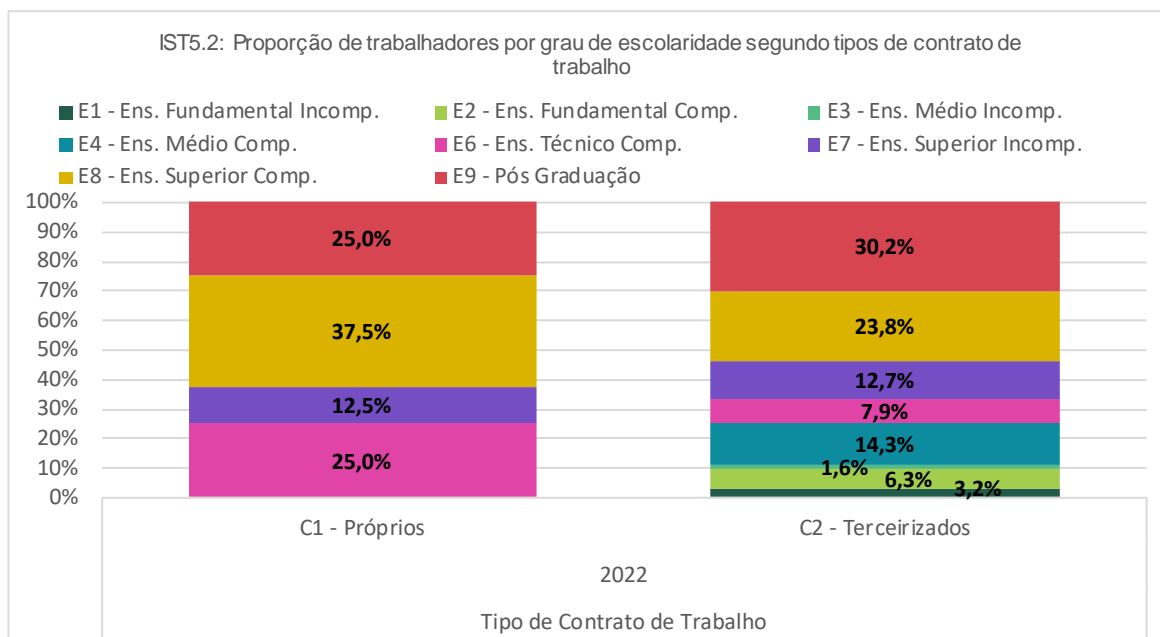


**Gráfico 5-21:** Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade em cada faixa de rendimento.

O indicador IST5.2<sup>25</sup> é apresentado através do **Gráfico 5-22**, que apresenta o percentual de trabalhadores com cada grau de escolaridade para cada tipo de contrato de trabalho. É notório que, todos os trabalhadores contratados diretamente pela 3R PETROLEUM possuem ensino especializado, ou seja, acima do nível Técnico Completo, logo, dos colaboradores próprios, 25,00% possuem Ensino Técnico Completo, 12,50% possuem Superior Incompleto, 37,50% possuem Ensino Superior Completo e 25,00% Pós-graduação.

Quanto aos trabalhadores terceirizados, sua faixa de escolaridade varia desde o Ensino Fundamental Incompleto (3,17% dos terceirizados) até a conclusão da Pós-graduação (30,16%), sendo a maioria da parcela destes profissionais.

<sup>25</sup> IST5.2: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo tipos de contrato de trabalho.

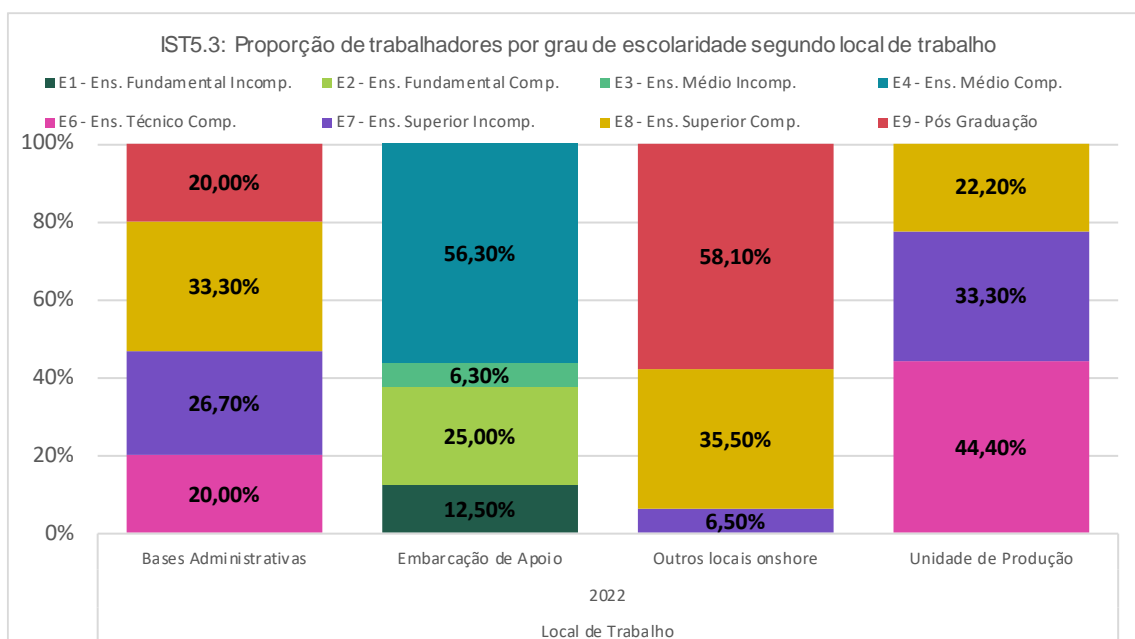


**Gráfico 5-22:** Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo tipos de contrato de trabalho.

Analisando o percentual de trabalhadores com cada grau de escolaridade por local de trabalho, percebe-se que, assim como o indicador anterior, o indicador IST5.3<sup>26</sup> corrobora com o fato de que todos os colaboradores locados na Base Administrativa da 3R PETROLEUM, localizado no Município de Vitória/ES, possuem conhecimento técnico especializado (grau de escolaridade acima de Ensino Técnico Completo).

Os níveis menores de escolaridade estão concentrados no local de trabalho Embarcação de Apoio, compreendendo os níveis de Fundamental Incompleto (12,50%), Fundamental Completo (25,00%), Ensino Médio Incompleto (6,25%) e Ensino Médio Completo (56,25%), ou seja, neste local de trabalho, não foi identificado nível de formação profissional completo. O **Gráfico 5-23** exemplifica a distribuição do grau de escolaridade segundo os locais de trabalho.

<sup>26</sup> IST5.2: Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo tipos de contrato de trabalho.



**Gráfico 5-23:** Proporção de trabalhadores por grau de escolaridade segundo local de trabalho.

Desta forma, os trabalhadores diretamente envolvidos na atividade do empreendimento, locados na Base Administrativa, com contrato de trabalho próprio com a operadora, possuem maior nível de formação profissional e renda.

### 5.1.6 Questão 6: Qual é o grau de rotatividade dos trabalhadores em cada local de trabalho, por área de atuação e tipo de contrato?

**Tabela 5-6:** Atendimento aos Indicadores da Questão 06.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST6.1: Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade	IST6.1: 14 (Menos de 1 ano) /71 *100	19,72%
	IST6.1: 18 (1 a 5 Anos) /71 *100	25,35%
	IST6.1: 14 (5 a 10 anos) /71 *100	19,72%
	IST6.1: 11 (10 a 15 anos) /71 *100	15,49%
	IST6.1: 1 (15 a 20 anos) /71 *100	1,41%
	IST6.1: 13 (Mais de 20 anos) /71 *100	18,31%

Continua...

Continuação da Tabela 5-6.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST6.2:</b> Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por área de atuação	IST6.2: 0 (Menos de 1 ano; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	0,00%
	IST6.2: 2 (1 a 5 Anos; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	50,00%
	IST6.2: 0 (5 a 10 anos; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	0,00%
	IST6.2: 0 (10 a 15 anos; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	0,00%
	IST6.2: 0 (15 a 20 anos; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	0,00%
	IST6.2: 2 (Mais de 20 anos; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	50,00%
	IST6.2: 2 (Menos de 1 ano; Operação de máquinas e equipamentos)/8 *100	25,00%
	IST6.2: 1 (1 a 5 Anos; Operação de máquinas e equipamentos)/8 *100	12,50%
	IST6.2: 0 (5 a 10 anos; Operação de máquinas e equipamentos)/8 *100	0,00%
	IST6.2: 3 (10 a 15 anos; Operação de máquinas e equipamentos)/8 *100	37,50%
	IST6.2: 0 (15 a 20 anos; Operação de máquinas e equipamentos)/8 *100	0,00%
	IST6.2: 2 (Mais de 20 anos; Operação de máquinas e equipamentos)/8 *100	25,00%
	IST6.2: 0 (Menos de 1 ano; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)/13 *100	0,00%
	IST6.2: 1 (1 a 5 Anos; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)/13 *100	7,69%
	IST6.2: 7 (5 a 10 anos; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)/13 *100	53,85%
	IST6.2: 1 (10 a 15 anos; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)/13 *100	7,69%
	IST6.2: 0 (15 a 20 anos; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)/13 *100	0,00%

Continua...

Continuação da Tabela 5-6.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST6.2:</b> Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por área de atuação	IST6.2: 4 (Mais de 20 anos; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)/13 *100	30,77%
	IST6.2: 0 (Menos de 1 ano; Terceirizados (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)/1 *100	0,00%
	IST6.2: 0 (1 a 5 Anos; Terceirizados (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)/1 *100	0,00%
	IST6.2: 0 (5 a 10 anos; Terceirizados (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)/1 *100	0,00%
	IST6.2: 1 (10 a 15 anos; Terceirizados (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)/1 *100	100,00%
	IST6.2: 0 (15 a 20 anos; Terceirizados (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)/1 *100	0,00%
	IST6.2: 0 (Mais de 20 anos; Terceirizados (Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc)/1 *100	0,00%
	IST6.2: 0 (Menos de 1 ano; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2 *100	0,00%
	IST6.2: 1 (1 a 5 Anos; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2 *100	50,00%
	IST6.2: 0 (5 a 10 anos; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2 *100	0,00%
	IST6.2: 0 (10 a 15 anos; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2 *100	0,00%
	IST6.2: 0 (15 a 20 anos; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2 *100	0,00%
	IST6.2: 1 (Mais de 20 anos; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2 *100	50,00%
	IST6.2: 0 (Menos de 1 ano; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2 *100	0,00%
	IST6.2: 1 (1 a 5 Anos; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	50,00%
	IST6.2: 1 (5 a 10 anos; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	50,00%

Continua...

Continuação da Tabela 5-6.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST6.2: Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por área de atuação	IST6.2: 0 (10 a 15 anos; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST6.2: 0 (15 a 20 anos; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST6.2: 0 (Mais de 20 anos; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2*100	0,00%
	IST6.2: 0 (Menos de 1 ano; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST6.2: 1 (1 a 5 Anos; Hotelaria e Alimentação)/1*100	100,00%
	IST6.2: 0 (5 a 10 anos; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST6.2: 0 (10 a 15 anos; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST6.2: 0 (15 a 20 anos; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST6.2: 0 (Mais de 20 anos; Hotelaria e Alimentação)/1*100	0,00%
	IST6.2: 1 (Menos de 1 ano; Marinha)/6*100	16,67%
	IST6.2: 0 (1 a 5 Anos; Marinha)/6*100	0,00%
	IST6.2: 1 (5 a 10 anos; Marinha)/6*100	16,67%
	IST6.2: 3 (10 a 15 anos; Marinha)/6*100	50,00%
	IST6.2: 1 (15 a 20 anos; Marinha)/6*100	16,67%
	IST6.2: 0 (Mais de 20 anos; Marinha)/6 *100	0,00%
	IST6.2: 1 (Menos de 1 ano; Tecnologia da Informação)/4*100	25,00%
	IST6.2: 1 (1 a 5 Anos; Tecnologia da Informação)/4*100	25,00%
	IST6.2: 0 (5 a 10 anos; Tecnologia da Informação)/4*100	0,00%
	IST6.2: 2 (10 a 15 anos; Tecnologia da Informação)/4*100	50,00%
	IST6.2: 0 (15 a 20 anos; Tecnologia da Informação)/4*100	0,00%

Continua...

Continuação da Tabela 5-6.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST6.2:</b> Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por área de atuação	IST6.2: 0 (Mais de 20 anos; Tecnologia da Informação)/4*100	0,00%
	IST6.2: 0 (Menos de 1 ano; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST6.2: 0 (1 a 5 Anos; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST6.2: 1 (5 a 10 anos; Movimentação de cargas)/1*100	100,00%
	IST6.2: 0 (10 a 15 anos; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST6.2: 0 (15 a 20 anos; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST6.2: 0 (Mais de 20 anos; Movimentação de cargas)/1*100	0,00%
	IST6.2: 10 (Menos de 1 ano; Outro)/28 *100	35,71%
	IST6.2: 9 (1 a 5 Anos; Outro)/28 *100	32,14%
	IST6.2 :4 (5 a 10 anos; Outro)/28 *100	14,29%
	IST6.2: 1 (10 a 15 anos; Outro)/28 *100	3,57%
	IST6.2: 0 (15 a 20 anos; Outro)/28*100	0,00%
	IST6.2: 4 (Mais de 20 anos; Outro)/28 *100	14,29%
	IST6.3: 0 (Menos de 1 anos; Unidades de Produção)/9*100	0,00%
	IST6.3: 3 (1 a 5 Anos; Unidades de Produção)/9*100	33,33%
<b>IST6.3:</b> Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por local de trabalho	IST6.3:2 (5 a 10 anos; Unidades de Produção)/9*100	22,22%
	IST6.3: 2 (10 a 15 anos; Unidades de Produção)/9*100	22,22%
	IST6.3: 0 (15 a 20 anos; Unidades de Produção)/9*100	0,00%
	IST6.3: 2 (Mais de 20 anos; Unidades de Produção)/9*100	22,22%
	IST6.3: 3 (Menos de 1 anos; Embarcações de Apoio)/16*100	18,75%

Continua...

Continuação da **Tabela 5-6.**

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST6.3:</b> Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por local de trabalho	IST6.3: 3 (1 a 5 Anos; Embarcações de Apoio)/16 *100	18,75%
	IST6.3: 3 (5 a 10 anos; Embarcações de Apoio)/16 *100	18,75%
	IST6.3: 4 (10 a 15 anos; Embarcações de Apoio)/16 *100	25,00%
	IST6.3: 1 (15 a 20 anos; Embarcações de Apoio)/16*100	6,25%
	IST6.3: 2 (Mais de 20 anos; Embarcações de Apoio)/16 *100	12,50%
	IST6.3: 1 (Menos de 1 anos; Bases Administrativas)/15 *100	6,67%
	IST6.3: 1 (1 a 5 Anos; Bases Administrativas)/15 *100	6,67%
	IST6.3: 2 (5 a 10 anos; Bases Administrativas)/71 *100	13,33%
	IST6.3: 3 (10 a 15 anos; Bases Administrativas)/71 *100	20,00%
	IST6.3: 0 (15 a 20 anos; Bases Administrativas)/71*100	0,00%
	IST6.3: 8 (Mais de 20 anos; Bases Administrativas)71 *100	53,33%
	IST6.4: 0 (Menos de 1 anos; Próprios)/8 *100	0,00%
	IST6.4: 1 (1 a 5 Anos; Próprios)/8 *100	12,50%
<b>IST6.4:</b> Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por tipo de contrato de trabalho	IST6.4:3 (5 a 10 anos; Próprios)/8 *100	37,50%
	IST6.4: 3 (10 a 15 anos; Próprios)/8 *100	37,50%
	IST6.4: 0 (15 a 20 anos; Próprios)/8*100	0,00%
	IST6.4: 1 (Mais de 20 anos; Próprios)/8 *100	12,50%
	IST6.4: 14 (Menos de 1 anos; Terceirizados)/63 *100	22,22%
	IST6.4: 17 (1 a 5 Anos; Terceirizados)/63 *100	26,98%
	IST6.4: 11 (5 a 10 anos; Terceirizados)/63 *100	17,46%
	IST6.4: 8 (10 a 15 anos; Terceirizados)/63 *100	12,70%
	IST6.4: 1 (15 a 20 anos; Terceirizados)/63*100	1,59%
	IST6.4: 12 (Mais de 20 anos Terceirizados)/63 *100	19,05%

Continua...

Continuação da Tabela 5-6.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST6.4: Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por tipo de contrato de trabalho	IST6.4: 0 (Menos de 1 anos; Autônomos)/0 *100	0,00%
	IST6.4: 0 (1 a 5 Anos; Autônomos)/0 *100	0,00%
	IST6.4: 0 (5 a 10 anos; Autônomos)/0 *100	0,00%
	IST6.4: 0 (10 a 15 anos; Autônomos)/0 *100	0,00%
	IST6.4: 0 (15 a 20 anos; Autônomos)/0*100	0,00%
	IST6.4: 0 (Mais de 20 anos Autônomos)/0 *100	0,00%
IST6.5: Tempo médio de atuação dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação	IST6.5: 0 (Próprios; Manutenção de máquinas e equipamentos )*0	0 ano
	IST6.5: 4 (Terceirizados; Manutenção de máquinas e equipamentos))*17,25/4	17,2 anos
	IST6.5: 1 (Próprios; Operação de máquinas e equipamentos )*12,5/1	12,5 anos
	IST6.5: 7 (Terceirizados; Operação de máquinas e equipamentos ) 14,14/7	14,1 anos
	IST6.5: 2 (Próprios; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc ))*21,75/2	21,7 anos
	IST6.5: 11 (Terceirizados; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc ))*14,14/5	14,1 anos
	IST6.5: 1 (Próprios; Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc ))*12,50/1	12,5 anos
	IST6.5: 0 (Terceirizados; Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc ))*0	0 ano
	IST6.5: 1 (Próprios; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS) )*2,0/1	2 anos
	IST6.5: 1 (Terceirizados; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS) )*25,0/1	25,0 anos
	IST6.5: 1 (Próprios; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas )*8,5/1	8,5 anos
	IST6.5: 1 (Terceirizados; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas )*2/1	2,0 anos
	IST6.5: 0 (Próprios; Hotelaria e Alimentação)*0	0 ano
	IST6.5: 1 (Terceirizados; Hotelaria e Alimentação)*4,0/1	4,0 anos

Continua...

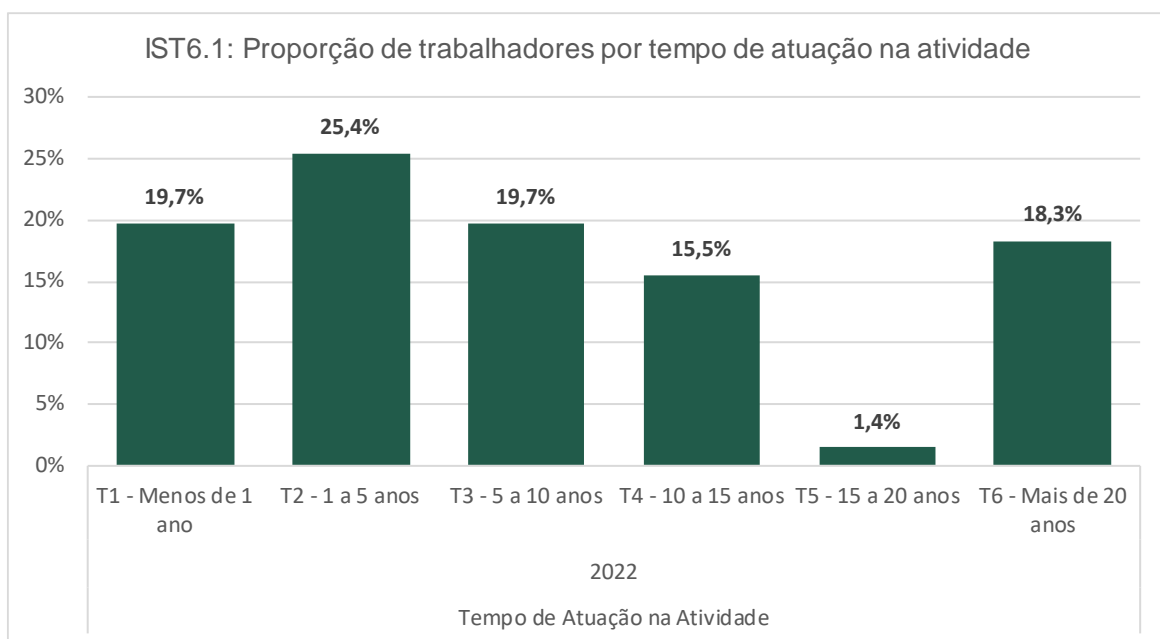
Continuação da **Tabela 5-6**.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST6.5:</b> Tempo médio de atuação dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação	IST6.5: 0 (Próprios; Marinha)*0	0 ano
	IST6.5: 6 (Terceirizados; Marinha)*10,75/6	10,7 anos
	IST6.5: 1 (Próprios; Tecnologia da Informação)*12,5/1	12,5 anos
	IST6.5: 3 (Terceirizados ; Tecnologia da Informação)*5,17/3	5,1 ano
	IST6.5: 0 (Próprios; Movimentação de cargas)*0	0 ano
	IST6.5: 1 (Terceirizados; Movimentação de cargas)*8,5/1	8,5 anos
	IST6.5: 1 (Próprios; Outro)*6,0/1	6,0 anos
	IST6.5: 27 (Terceirizados; Outro)*6,74/27	6,7 anos
	IST6.5: 0 (Próprios ; Operação)*0	0 ano
	IST6.5: 1 (Terceirizados; Operação)*2,0/1	2,0 anos

Este projeto analisou cinco indicadores que irá subsidiar os efeitos causados pela rotatividade dos trabalhadores em cada local de trabalho, por área de atuação e tipo de contrato.

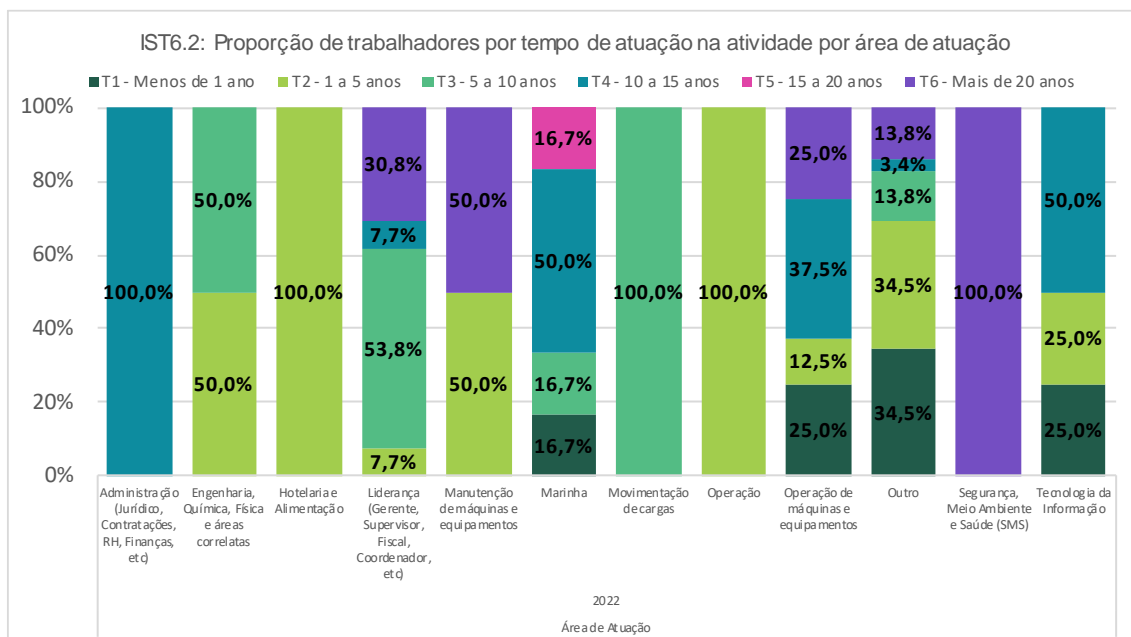
O primeiro indicador IST6.1<sup>27</sup>, apresentado no **Gráfico 5-24**, identifica o período que o trabalhador atua trabalhando nas atividades de exploração e produção de petróleo e gás natural. Desta forma, evidenciou-se que apenas 18,31% dos trabalhadores atuam há mais de 20 anos na atividade, ou seja, nota-se que esse indicador apresenta uma possível rotatividade no setor. Todavia, é importante ressaltar que a maior parcela dos entrevistados está atuando em atividades diversas (Outros) e locados em Outros Locais *Onshore*.

<sup>27</sup> IST6.1: Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade.



**Gráfico 5-24:** Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade.

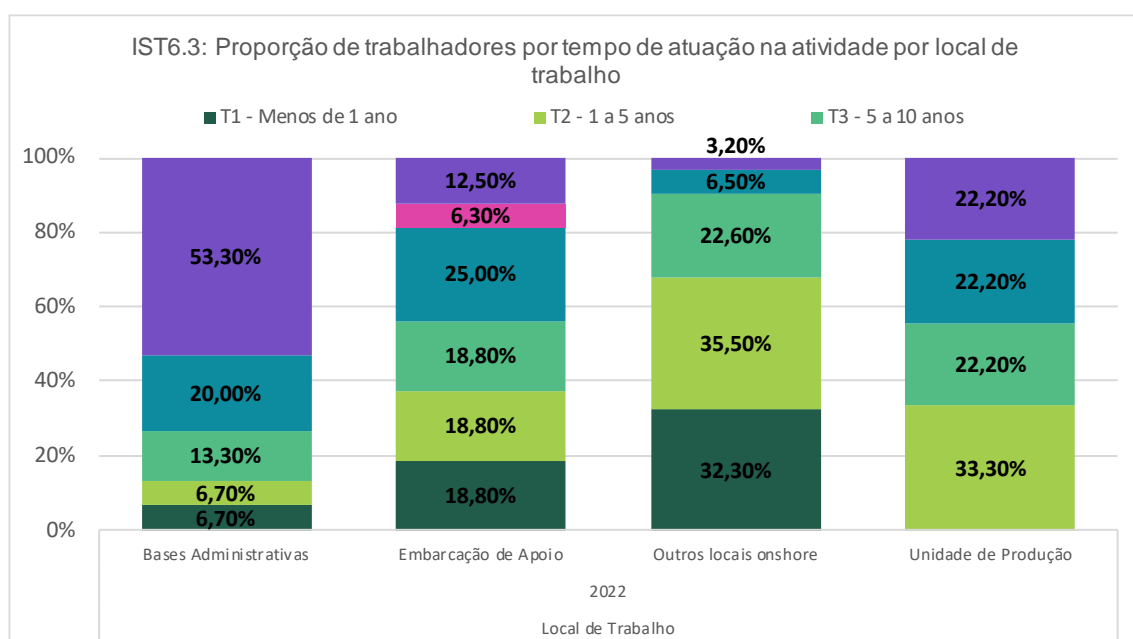
Dessa parcela que atua há mais de 20 anos na mesma atividade, foi apontado que ela está distribuída na área de atuação de Liderança, Manutenção e Operação de Máquinas e Equipamentos e SMSA dispersão dessas informações pode ser vista no **Gráfico 5-25**, onde apresenta o indicador IST6.2<sup>28</sup>.



**Gráfico 5-25:** Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por área de atuação.

<sup>28</sup> IST6.2: Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por área de atuação.

É possível identificar também o tempo de atuação na atividade por local de trabalho, sendo assim, nota-se que a maior parcela dos profissionais da Base Administrativa (53,33%) atua a mais de 20 anos na atividade. Na Embarcação de Apoio, a maioria, 25% dos trabalhadores, atuam entre 10 e 15 anos na área. Na Unidade de Produção, a maior parcela é dos trabalhadores que atuam de 1 a 5 anos na área, correspondendo 33,33% deles. Assim como em Outros Locais *Onshore*, onde 35,48% destes trabalhadores estão até 5 anos na área, conforme pode ser visualizado no **Gráfico 5-26** (IST6.3<sup>29</sup>).



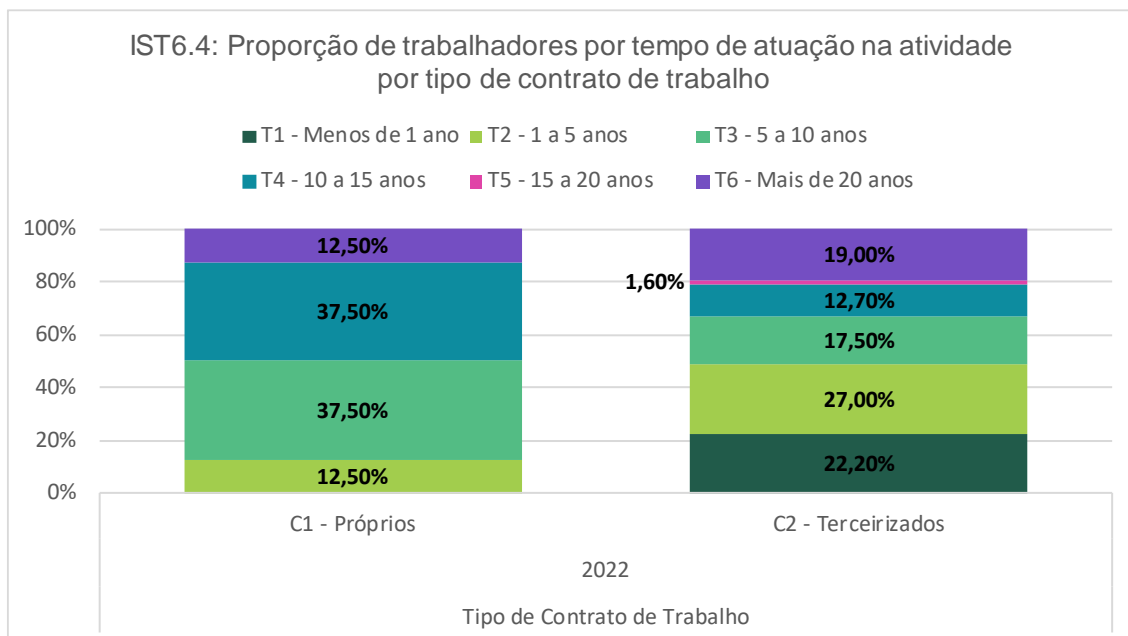
**Gráfico 5-26:** Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por local de trabalho.

Com relação à variação do tempo de atuação com o tipo de contrato de trabalho, nota-se que para colaboradores próprios, o tempo de atuação é alto, sendo que 37,50% dos contratados próprios atuam a entre 5 e 10 anos (T3) e 37,50% atuam entre 10 e 15 anos (T4), conforme pode ser visto no **Gráfico 5-27**. Nenhum trabalhador com menos de um ano de experiência faz parte do quadro próprio da operadora, qualificando assim o indicador IST6.4<sup>30</sup>.

<sup>29</sup> IST6.3: Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por local de trabalho.

<sup>30</sup> IST6.4: Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por tipo de contrato de trabalho.

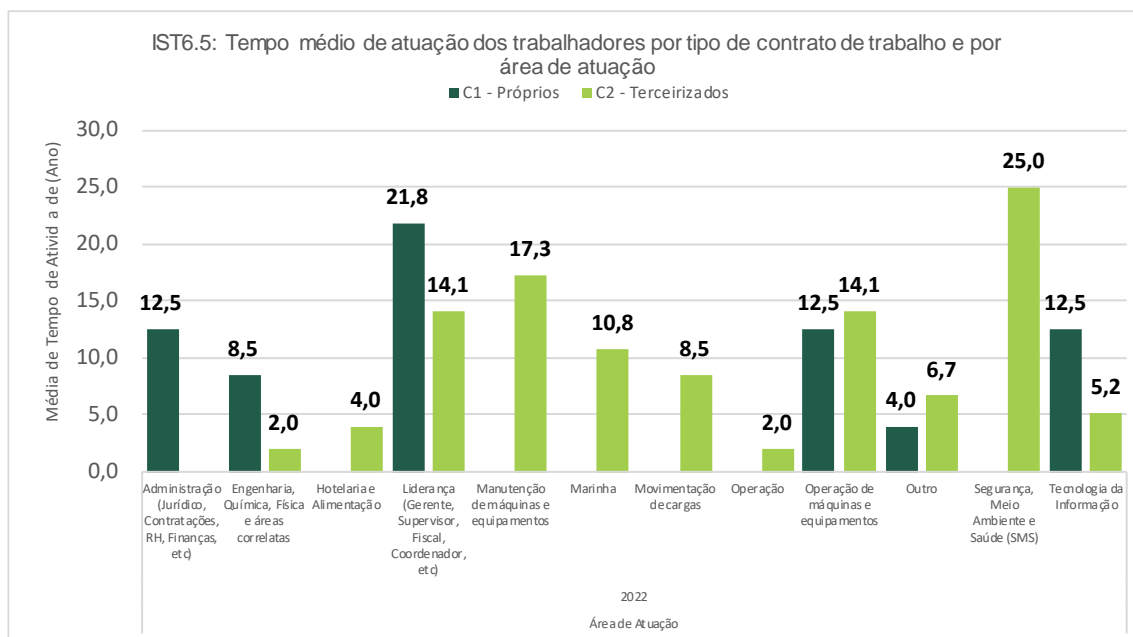
Quanto aos colaboradores terceirizados, a categoria divide-se em todas as escalas de tempo de atuação, sendo significativo os que estão a menos de 1 ano (T1) na atividade, correspondendo 22,22% destes trabalhadores. Apenas uma pequena parcela dos terceirizados, 1,59% estão entre 15 e 20 anos de atuação.



**Gráfico 5-27:** Proporção de trabalhadores por tempo de atuação na atividade por tipo de contrato de trabalho.

Ao analisar esses dados de forma dispersa ao longo da análise por área de atuação (IST6.5<sup>31</sup>), verificamos no **Gráfico 5-28** que, tanto trabalhadores próprios quanto trabalhadores terceirizados atuam em média há mais de 10 anos na atividade de Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc.). Todavia, atividades complementares como, hotelaria e alimentação, movimentação de cargas e operação, possuem o menor tempo médio diagnosticado, além de se enquadrarem em contratos de trabalho terceirizados.

<sup>31</sup> IST6.5: Tempo médio de atuação dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação



**Gráfico 5-28:** Tempo médio de atuação dos trabalhadores por tipo de contrato de trabalho e por área de atuação.

Assim sendo, é possível avaliar que o grau de rotatividade de pessoas no empreendimento como um todo ainda é considerável, haja visto a interferência de contratações de mão de obra terceirizadas e por atuarem em Outros Locais *Onshore*, fora do universo espacial das atividades de produção e escoamento de gás natural nos Campos de Peroá e Cangoá.

### 5.1.7 Questão 7: Qual a proporção e perfil de trabalhadores sindicalizados ou participantes de alguma associação trabalhista em relação ao conjunto de trabalhadores envolvidos diretamente nas atividades?

**Tabela 5-7:** Atendimento aos Indicadores da Questão 07.

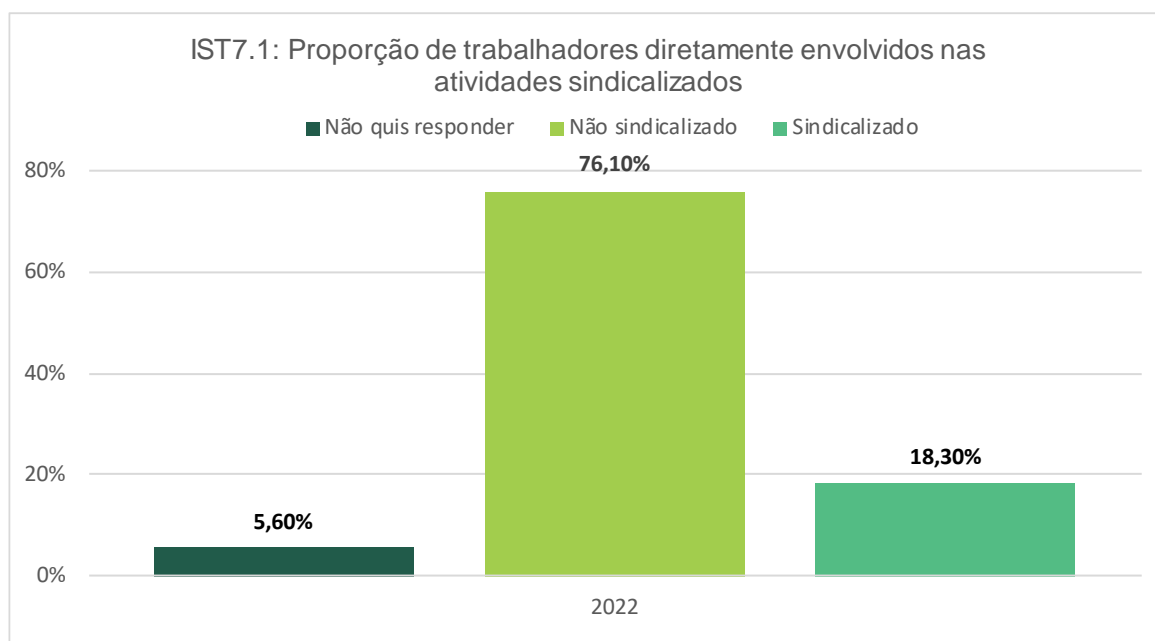
Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST7.1: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados	IST7.1: 54 (Número de trabalhadores não sindicalizados)/71 *100	76,06%
	IST7.1: 13 (Número de trabalhadores sindicalizados)/71 *100	18,31%
	IST7.1: 4 (Número de trabalhadores que não quiseram responder)/71 *100	5,63%
Continua...		

Continuação da Tabela 5-6.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST7.2: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicais, por área de atuação.	IST7.2: 2 (Número de trabalhadores sindicalizados; Manutenção de máquinas e equipamentos)/4 *100	50,00%
	IST7.2: 3 (Número de trabalhadores sindicalizados; Operação de máquinas e equipamentos )/8 *100	37,50%
	IST7.2: 1 (Número de trabalhadores sindicalizados; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc))/13 *100	7,69%
	IST7.2: 0 (Número de trabalhadores sindicalizados; Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc )/1 *100	0,00%
	IST7.2: 0 (Número de trabalhadores sindicalizados; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS))/2 *100	0,00%
	IST7.2: 0 (Número de trabalhadores sindicalizados; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2 *100	0,00%
	IST7.2: 0 (Número de trabalhadores sindicalizados; Hotelaria e Alimentação)/1 *100	0,00%
	IST7.2: 0 (Número de trabalhadores sindicalizados; Marinha)/6 *100	0,00%
	IST7.2: 2 (Número de trabalhadores sindicalizados; Tecnologia da Informação)/4 *100	50,00%
	IST7.2: 0 (Número de trabalhadores sindicalizados; Movimentação de cargas)/1 *100	0,00%
	IST7.2: 5 (Número de trabalhadores sindicalizados; Outro)/28 *100	17,86%
IST7.3: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicais, por características étnico-raciais	IST7.3: 0(Número de trabalhadores sindicalizados; Amarelo)/3 *100	0,00%
	IST7.3: 9(Número de trabalhadores sindicalizados; Branco)/38 *100	23,68%
	IST7.3: 0(Número de trabalhadores sindicalizados; Indígena)/1 *100	0,00%
	IST7.3: 3(Número de trabalhadores sindicalizados; Preto)/8 *100	37,50%
	IST7.3: 1(Número de trabalhadores sindicalizados; Pardo)/21 *100	4,76%
IST7.4: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicais, por faixa de rendimento.	IST7.4: 0(Número de trabalhadores sindicalizados; R1)/8 *100	0,00%
	IST7.4: 4(Número de trabalhadores sindicalizados; R2)/29 *100	5,63%
	IST7.4: 2(Número de trabalhadores sindicalizados; R3)/16 *100	12,50%
	IST7.4: 3(Número de trabalhadores sindicalizados; R4)/9 *100	33,33%
	IST7.4: 4(Número de trabalhadores sindicalizados; R5)/7 *100	57,14%
	IST7.4: 0(Número de trabalhadores sindicalizados; R6)/2 *100	0,00%
IST7.5: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicais, por tipo de contrato de trabalho.	IST7.5: 0(Número de trabalhadores sindicalizados; Próprios)/8 *100	0,00%
	IST7.5: 13(Número de trabalhadores sindicalizados; Terceirizados)/63 *100	20,63%
	IST7.5: 0(Número de trabalhadores sindicalizados; Autônomos)/0 *100	0,00%

A próxima questão do PMST a ser analisada é a Questão 7 (Qual a proporção e perfil de trabalhadores sindicalizados ou participantes de alguma associação trabalhista em relação ao conjunto de trabalhadores envolvidos diretamente nas atividades?). Ou seja, de todos os trabalhadores que responderam ao formulário, quantos são os sindicalizados, qual sua área de atuação, quais as suas características étnico-raciais, sua faixa de rendimento e o tipo de contrato de trabalho que rege sua atividade.

No **Gráfico 5-29** é possível analisar o comportamento do indicador IST7.1<sup>32</sup>. Logo, dos 71 entrevistados, apenas 18,31% se declararam sindicalizados e outros 5,63% não quiseram responder a esta pergunta. A maioria dos entrevistados (76,06%) não são ligados à nenhuma classe sindicalista.



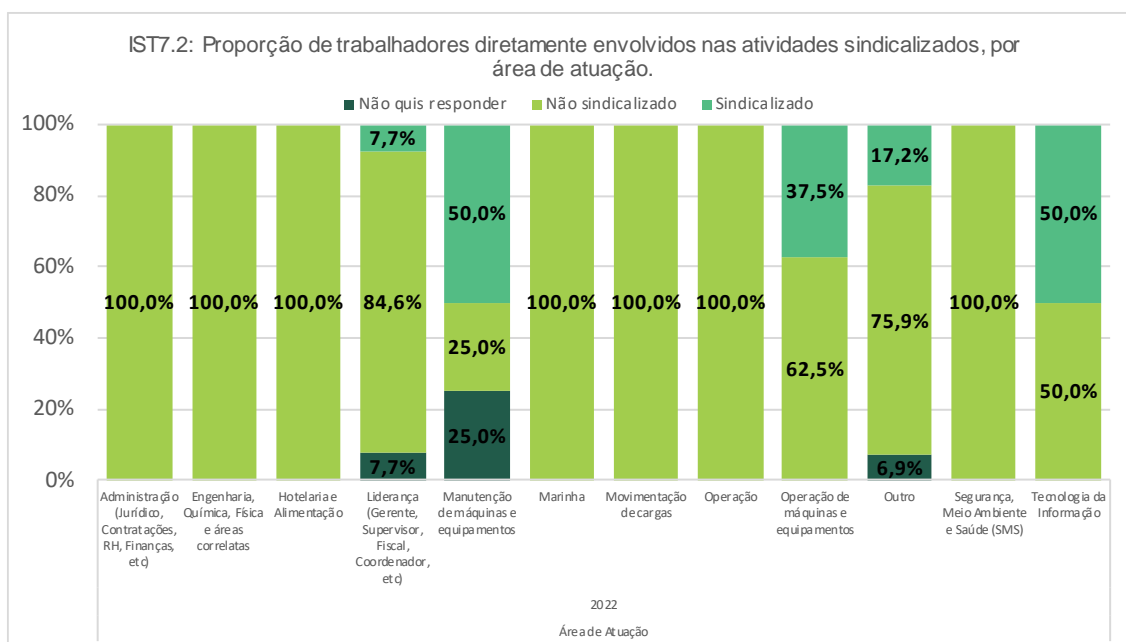
**Gráfico 5-29:** Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados.

Desses 18,31% dos trabalhadores sindicalizados, são dispersos nas áreas de atuação na Liderança, na Manutenção e Operação de Máquinas e Equipamentos e na Tecnologia da Informação. Destes, a área de atuação que possui maior porcentagem representativa de profissionais sindicalizados é na área de

<sup>32</sup> IST7.1: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados.

Manutenção de Máquinas e Equipamentos, onde 50,00% dos trabalhadores deste ramo são associados à algum sindicato, conforme pode ser visto no **Gráfico 5-30** (IST7.2-<sup>33</sup>).

Além disso, apenas trabalhadores da atividade de Liderança (7,69%), Manutenção de máquinas e equipamento (25,00%) e “Outros” (6,90%) não quiseram responder a esta questão.

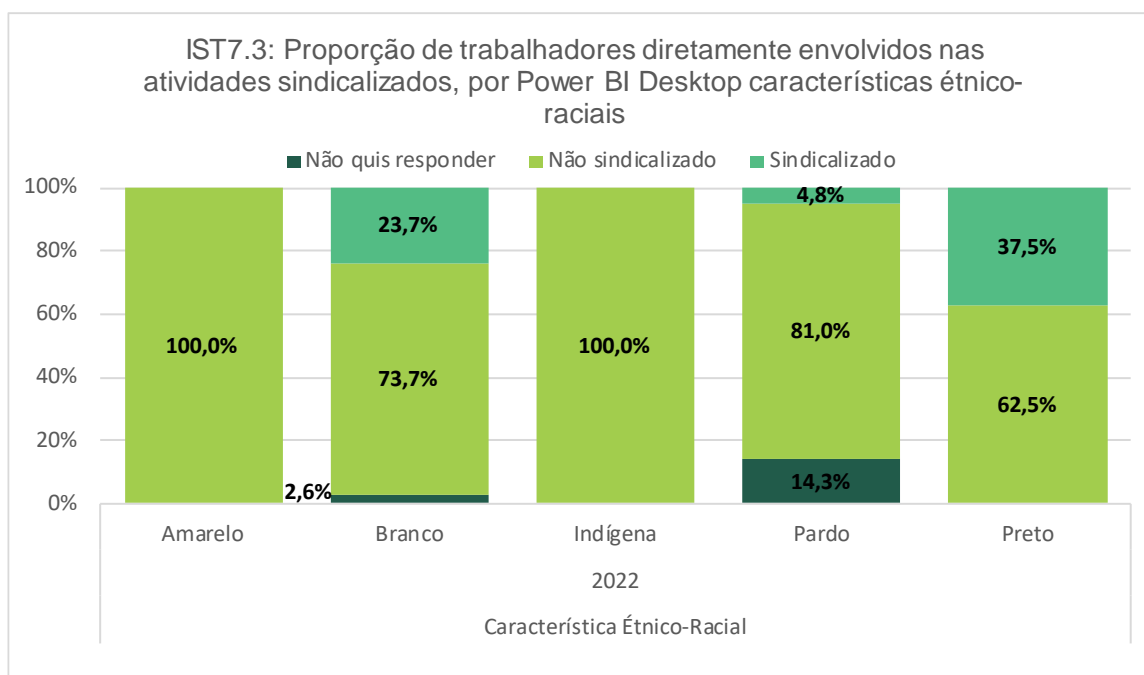


**Gráfico 5-30:** Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por área de atuação.

Em relação à caracterização étnico-racial, dos intitulados brancos, apenas 23,68% são sindicalizados, assim como 4,76% dos pardos e 37,50% dos pretos. Nenhum trabalhador denominado amarelo é sindicalizado, conforme pode ser visto o **Gráfico 5-31** em análise a indicador IST7.3-<sup>34</sup> (Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por características étnico-raciais).

<sup>33</sup> IST7.2: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por área de atuação.

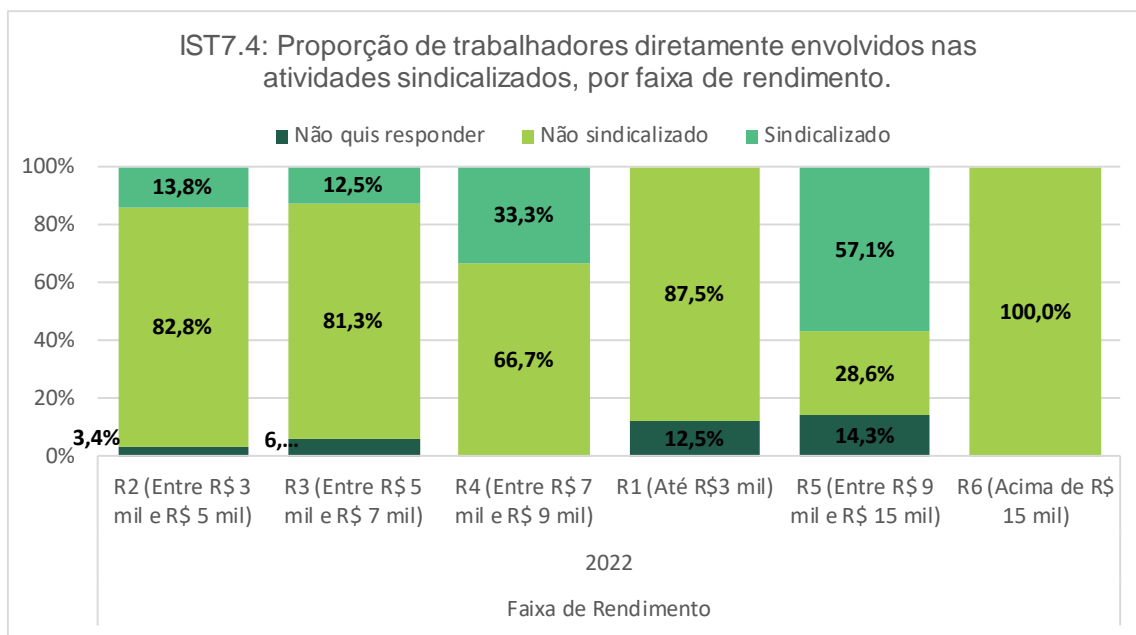
<sup>34</sup> IST7.3: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por características étnico-raciais.



**Gráfico 5-31:** Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por características étnico-raciais.

Desta forma, também é possível diagnosticar o indicador IST7.4-<sup>35</sup>, que avalia a proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por faixa de rendimento, através do **Gráfico 5-32**. Assim, observa-se que a maior parcela dos sindicalizados estão na faixa de rendimento R5, ou seja, recebem entre R\$ 9mil e R\$ 15mil.

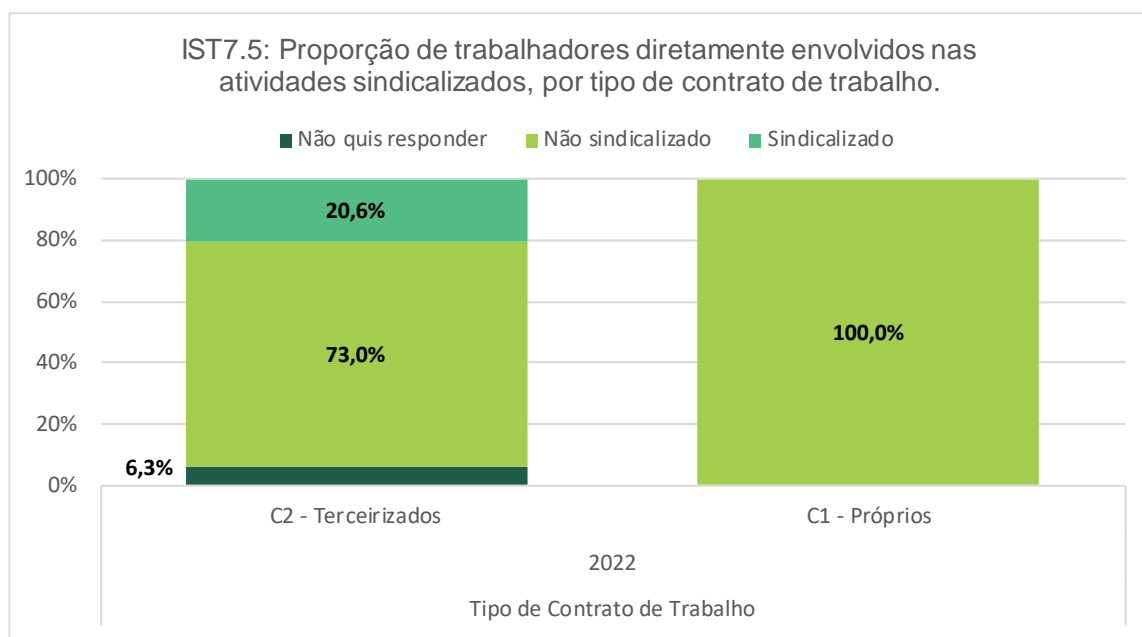
<sup>35</sup> IST7.4: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por faixa de rendimento.



**Gráfico 5-32:** Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por faixa de rendimento.

Por fim, ao comparar o tipo de contrato de trabalho com a associação do trabalhador à algum sindicato, podemos ver no **Gráfico 5-33** o comportamento do indicador IST7.5- <sup>36</sup>. Do montante total, 100% dos trabalhadores que são contratados diretamente pela 3R PETROLEUM não são sindicalizados. Dos trabalhadores terceirizados, 73,02% não são sindicalizados, 20,63% declararam vínculo a alguma atividade sindicalista e 6,35% não quis responder a este indicador.

<sup>36</sup> IST7.5: Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por tipo de contrato de trabalho.



**Gráfico 5-33:** Proporção de trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades sindicalizados, por tipo de contrato de trabalho.

Sendo assim, analisando o perfil dos trabalhadores que possuem algum vínculo com associações trabalhistas (sindicatos), notou-se que uma pequena parte deles são sindicalizados, estando entre os colaboradores que se declaram brancos, concentrados em uma pequena fração das áreas de atuação e que possuem uma considerável faixa de rendimento.

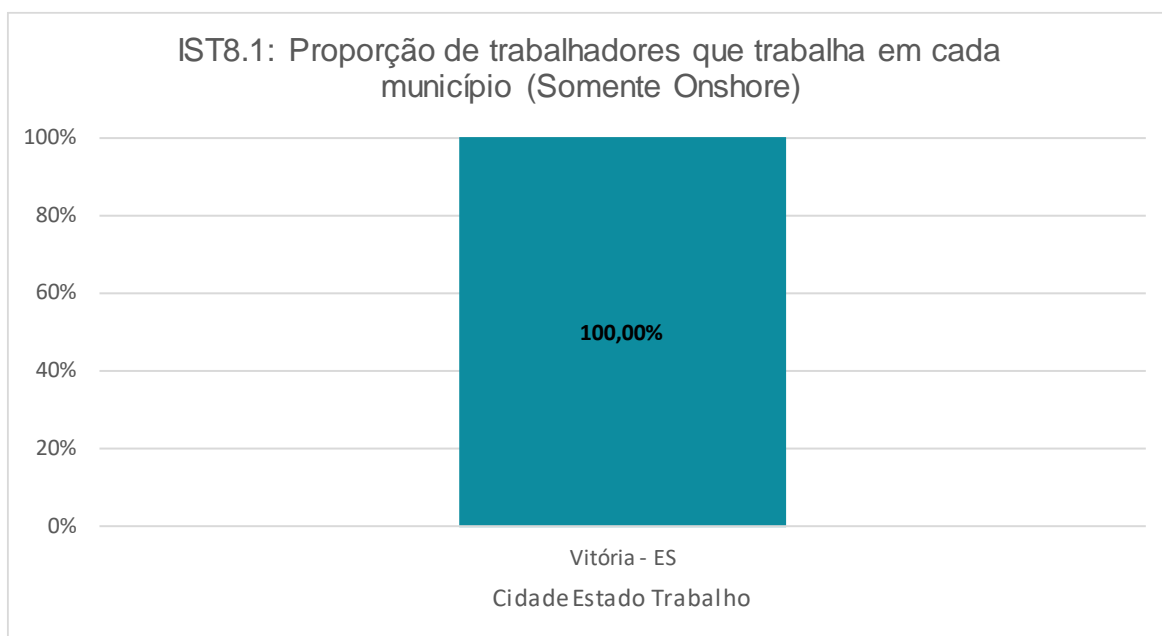
### 5.1.8 Questão 8: Quais os municípios onde trabalha a maior parte dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades?

**Tabela 5-8:** Atendimento aos Indicadores da Questão 08.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST8.1: Proporção de trabalhadores que trabalha em cada município	IST8.1: 15(Número de trabalhadores <i>Onshore</i> ; Base Vitória)/46 *100	
	Observações: Não foram considerados nos cálculos os trabalhadores que trabalham embarcados	32,61%

Este indicador apresenta o número de trabalhadores *Onshore* que trabalha em cada município (IST8.1)<sup>37</sup>, porém, deve-se levar em conta apenas os municípios que possuem Postos de Trabalho, sendo assim, considerou-se apenas o município de Vitória/ES, pois é o local onde encontra-se a Base Administrativa da 3R PETROLEUM.

Logo, pode-se observar no **Gráfico 5-34**, que 100% trabalham no município de Vitória (23 pessoas), que podem estar distribuídos em diversas áreas de atuação. Todavia, com base no projeto, não foram considerados nos cálculos os trabalhadores embarcados, sendo assim, esse valor corresponde apenas ao número de trabalhadores *Onshore*.

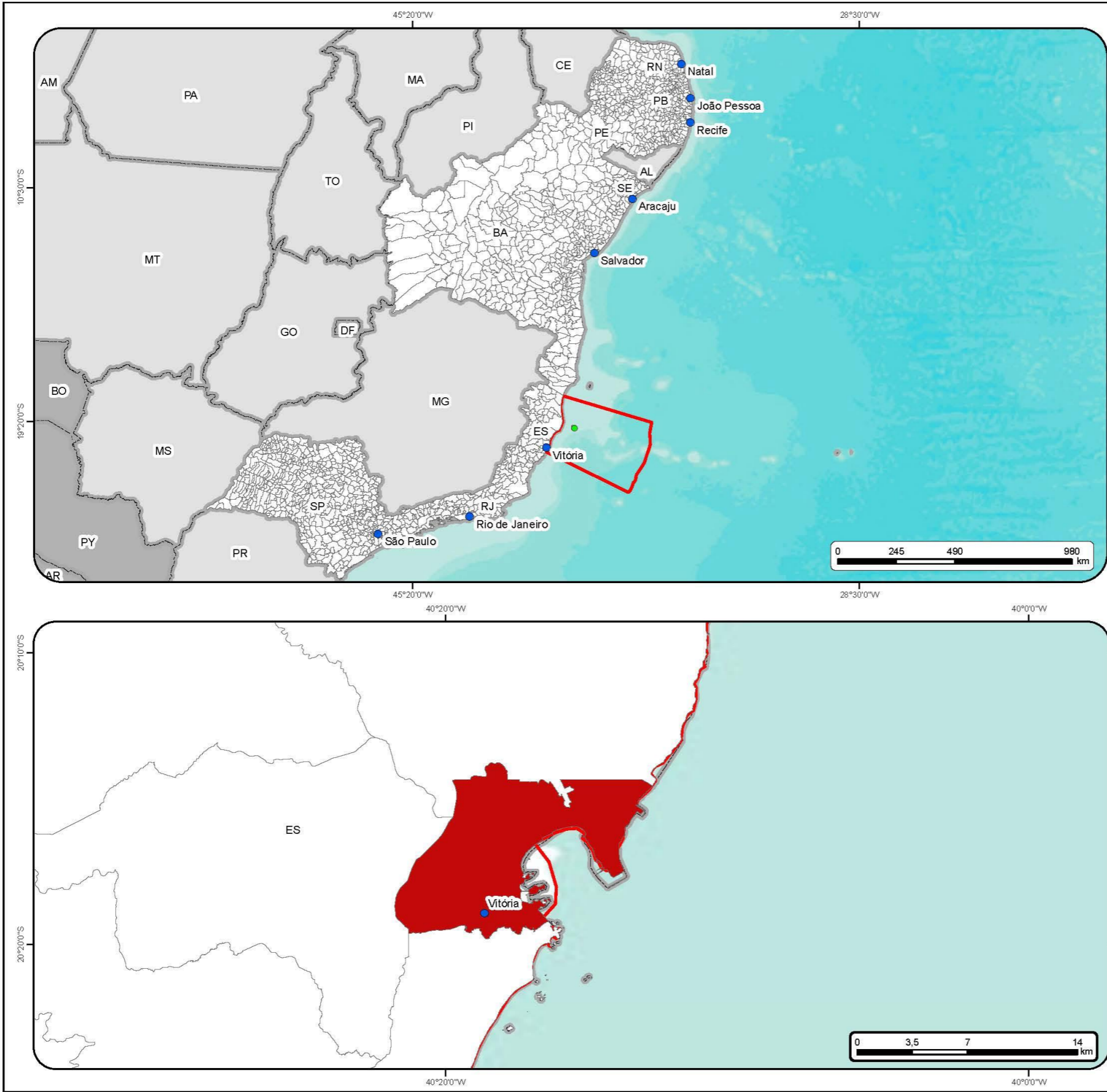


**Gráfico 5-34:** Proporção de trabalhadores *Onshore* que trabalha em cada município.

Sendo que Vitória é o único município onde existe Posto de Trabalho, segue no **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-001**, a localização do município supracitado e respectiva proporção de trabalhadores *Onshore*. Além disso, pode-se observar a localização da Plataforma 3R-1, localizada na Bacia do Espírito Santo.

<sup>37</sup> IST8.1: Proporção de trabalhadores que trabalha em cada município.





Legenda

- Cidades
- Plataforma 3R-1
- Campo de Produção Peroá
- Limite da Bacia do Espírito Santo
- Limite Estadual
- Limite Internacional

IST8.1 - Proporção de Trabalhadores que Trabalha em cada Município - 2022

- 0,00%
- 32,60%

Ciente		Executante	
Projeto	Projetos Ambientais – Peroá		
Estudo	Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos trabalhadores		
Título	Proporção de Trabalhadores que Trabalha em cada Município - 2022		
Local	Bacia do Espírito Santo - ES		
Fonte	Base Cartográfica IBGE, 2018, 2021. Acervo Ambipar. Basemap, ESRI		
Dados Cartográficos:		Escala:	
Projeção Geográfica Sistema de Referência SIRGAS2000		Indicada	
Elaboração		Responsável	
Leonardo Nunes Amorim Analista de Geoprocessamento		Fabrício Resende Fonseca Biólogo - M.Sc. Engenharia Ambiental CRBio-38.934/02	
Arquivo Digital		Data	Revisão
MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-001		MARÇO/2023	0

0:\Bases\03 - Produção Ambipar\3R Petroleum\PR\T-AMBP-FAF-868\PR\T-AMBP-FAF-868-02\Arquivos\MXD\PMST



### 5.1.9 Questão 09: Quais os municípios onde reside a maior parte dos trabalhadores?

**Tabela 5-9:** Atendimento aos Indicadores da Questão 09.

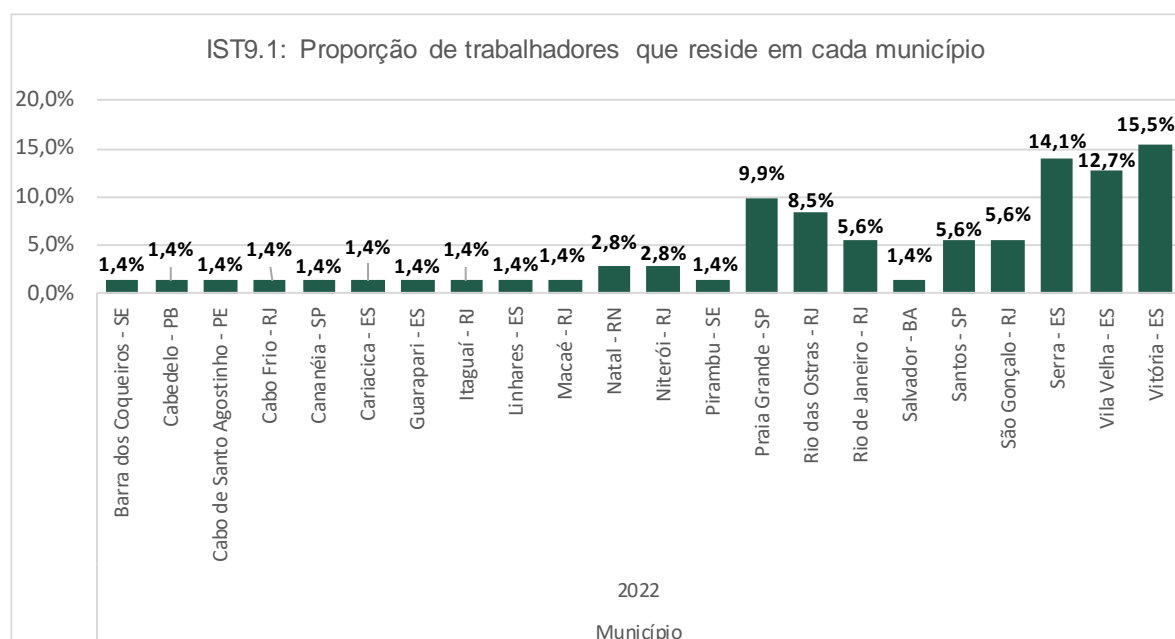
Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST9.1:</b> Proporção de trabalhadores que reside em cada município	IST9.1: 10 (Reside em Serra/ES)/71 *100	14,08%
	IST9.1: 9 (Reside em Vila Velha/ES)/71 *100	12,68%
	IST9.1: 11 (Reside em Vitória/ES)/71 *100	15,49%
	IST9.1: 6 (Reside em Praia Grande/SP)/71 *100	8,45%
	IST9.1: 6 (Reside em Rio das Ostras/RJ)/71 *100	8,45%
	IST9.1: 4 (Reside em Rio de Janeiro/RJ)/71 *100	5,63%
	IST9.1: 4 (Reside em Santos/SP)/71 *100	5,63%
	IST9.1: 4 (Reside em São Gonçalo/RJ)/71 *100	5,63%
	IST9.1: 2 (Reside em Natal/RN)/71 *100	2,82%
	IST9.1:2 (Reside em Niterói/RJ)/71 *100	2,82%
	IST9.1: 1 (Reside em Barra dos Coqueiros/SE)/71 *100	1,41%
	IST9.1: 1 (Reside em Cabedelo/PB)/71 *100	1,41%
	IST9.1: 1 (Reside em Cabo de Santo Agostinho/PE)/71 *100	1,41%
	IST9.1: 1 (Reside em Cabo Frio/RJ)/71 *100	1,41%
	IST9.1: 1 (Reside em Cananéia/SP)/71 *100	1,41%
	IST9.1: 1 (Reside em Cariacica/ES)/71 *100	1,41%
	IST9.1: 1 (Reside em Guarapari/ES)/71 *100	1,41%
	IST9.1: 1 (Reside em Itaguaí/RJ)/71 *100	1,41%
	IST9.1: 1 (Reside em Linhares/ES)/71 *100	1,41%
	IST9.1: 1 (Reside em Macaé/RJ)/71 *100	1,41%
	IST9.1: 1 (Reside em Pirambu/SE)/71 *100	1,41%
	IST9.1: 1 (Reside em Praia Grande/SP)/71 *100	1,41%
	IST9.1: 1 (Reside em Salvador/BA)/71 *100	1,41%
<b>IST9.2:</b> Proporção de trabalhadores embarcados que reside em cada município	IST9.2: 4 (Reside em São Gonçalo/RJ)/25 *100	16,00%
	IST9.2: 4 (Reside em Vila Velha/ES)/25 *100	16,00%
	IST9.2: 4 (Reside em Vitória/ES)/25 *100	16,00%
	IST9.2: 2 (Reside em Natal/RN)/25 *100	8,00%
	IST9.2: (Reside em Niterói/RJ)/25 *100	8,00%
	IST9.2: 2 (Reside em Serra/ES)/25 *100	8,00%
	IST9.2: 1 (Reside em Barra dos Coqueiros/SE)/25 *100	4,0%
	IST9.2: 1 (Reside em Cabedelo/PB)/25 *100	4,0%
	IST9.2: 1 (Reside em Cabo de Santo Agostinho/PE)/25 *100	4,0%
	IST9.2: 1 (Reside em Itaguaí/RJ)/25 *100	4,0%
	IST921: 1 (Reside em Pirambu/SE)/25 *100	4,0%

Continua...

Continuação da **Tabela 5-9**.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST9.2:</b> Proporção de trabalhadores embarcados que reside em cada município	IST9.2: 1 (Reside em Rio de Janeiro/RJ)/25 *100	4,0%
	IST9.2: 1 (Reside em Salvador/BA)/25 *100	4,0%
<b>IST9.3:</b> Proporção de trabalhadores que reside no município onde trabalha, por município	IST9.3: 7 (Reside em Vitória/ES; trabalha em Vitória/ES)/23 *100	30,43%

Em relação à localidade de residência dos trabalhadores envolvidos neste projeto, podemos analisar o indicador IST9.1<sup>38</sup>, através do **Gráfico 5-35**. Sendo assim, verificamos que a grande massa é localizada em três municípios do Espírito Santo (Serra – 14,08%, Vila Velha – 12,68% e Vitória – 15,49%). Além disso, é possível identificar municípios distribuídos nos estados do Rio de Janeiro, Rio Grande do Norte, Sergipe, Paraíba, Pernambuco, São Paulo e Bahia.



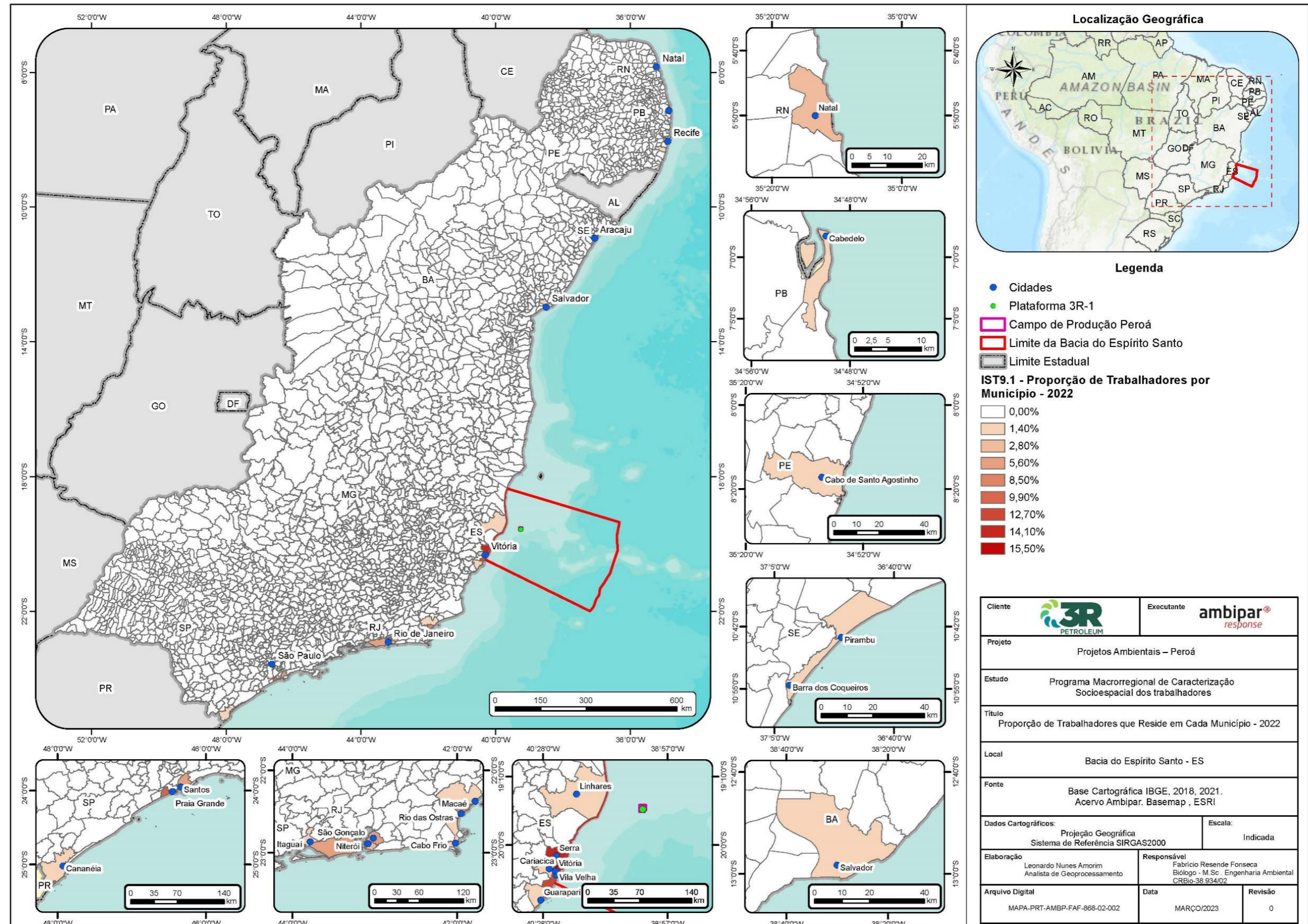
**Gráfico 5-35:** Proporção de trabalhadores que reside em cada município.

No **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-002**, pode-se identificar a proporção alcançada por cada município. Observa-se que a ocupação é mais concentrada nos municípios da região metropolitana de Vitória/ES e da Região dos Lagos, no Rio de

<sup>38</sup> IST9.1: Proporção de trabalhadores que reside em cada município.

Janeiro. Demonstrando, portanto, a concentração da população em grandes centros urbanos. O mapa é apresentado em escala estadual de acordo com cada local de trabalho considerado, a fim de permitir a visualização mais adequada dos municípios de residência dos trabalhadores.

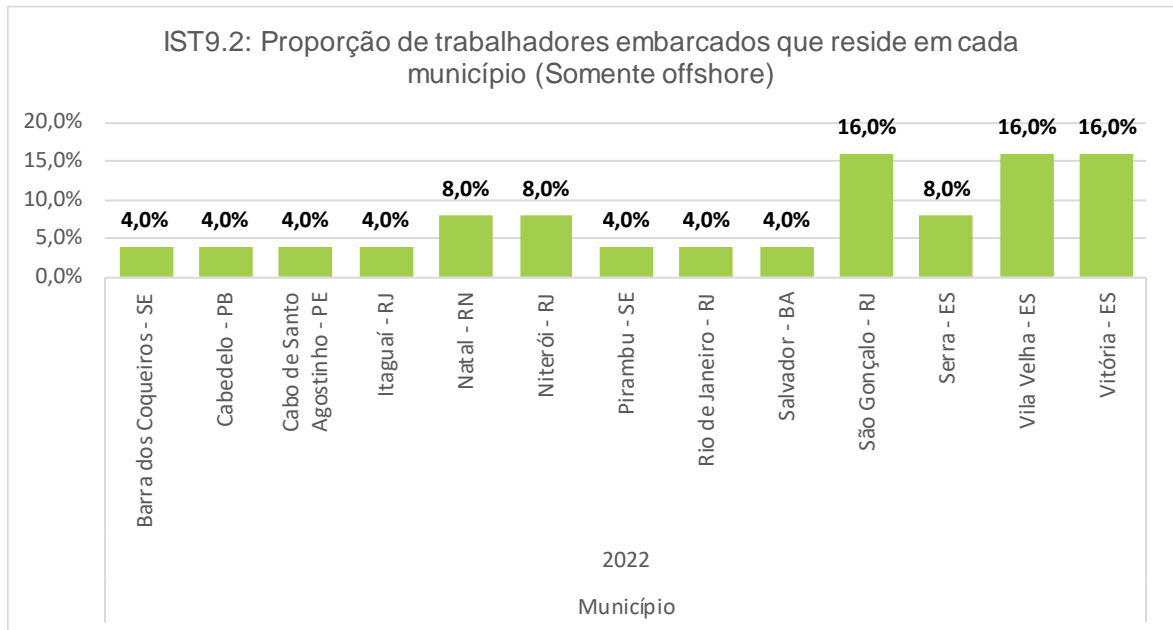




G:\Bases\03 - Produção Ambipar\3R Petroleum\PRT-AMBP-FAF-868\02\Arquivos MXD\PMST



Destes trabalhadores, podemos identificar no **Gráfico 5-36** que os trabalhadores embarcados possuem uma parcela significativa localizada fora da área de influência do projeto, mais precisamente no município de São Gonçalo (16,00%), no estado do Rio de Janeiro. Também foi verificado que no indicador IST9.2<sup>39</sup> existem trabalhadores *offshore* residindo em diferentes estados brasileiros.



**Gráfico 5-36:** Proporção de trabalhadores embarcados que reside em cada município.

Através do **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-003**, visualiza-se a distribuição espacial dos trabalhadores embarcados e seus estados de residência, onde é possível avaliar que há uma tendência a ocupação de municípios litorâneos e em cidades mais populosas.

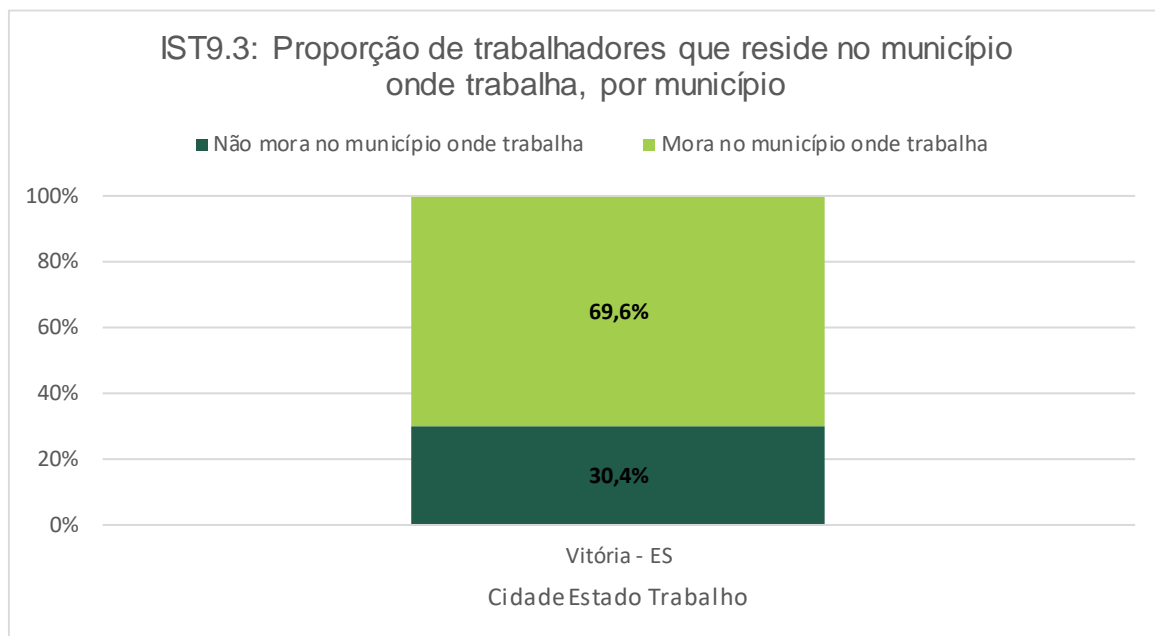
<sup>39</sup> IST9.2: Proporção de trabalhadores embarcados que reside em cada município.







Ao analisar os trabalhadores envolvidos nas atividades que residem nos municípios onde trabalham, para cada município onde existem postos de trabalho, ou seja, ao analisar o percentual de trabalhadores que moram em Vitória/ES, podemos concluir que, de acordo com o **Gráfico 5-37** (indicador IST9.3<sup>40</sup>), apenas 30,43% moram no município onde situa-se a Base Administrativa da 3R PETROLEUM.

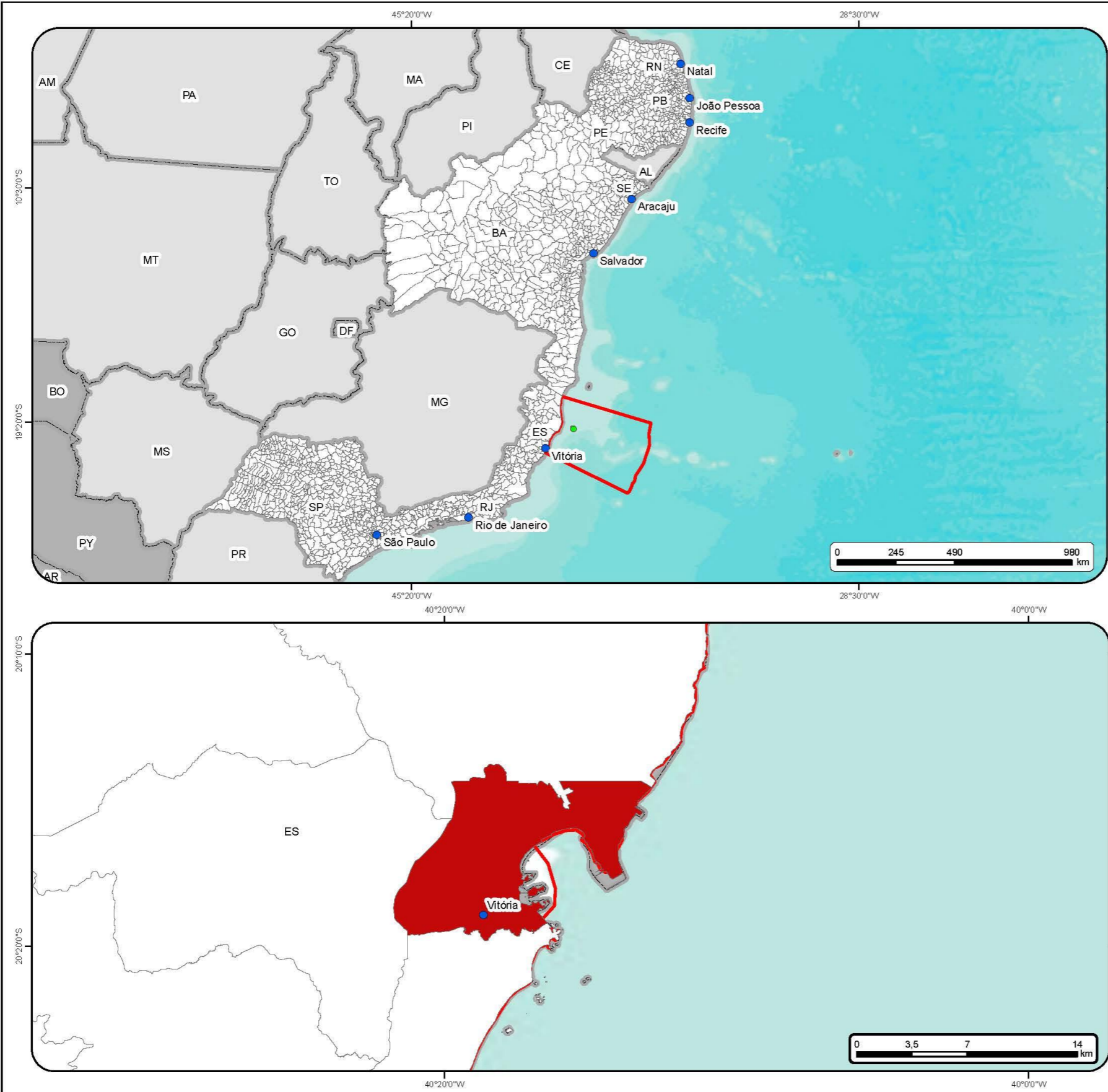


**Gráfico 5-37:** Proporção de trabalhadores que reside no município onde trabalha, por município.

No **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-004** visualiza-se a distribuição espacial dos trabalhadores embarcados e seus estados de residência. Apura-se, então, através do mapa, que a maioria dos trabalhadores não moram no município onde possui posto de trabalho da atividade, possuindo uma parcela significativa residente em outros estados da federação, principalmente quando se trata dos trabalhadores embarcados.

<sup>40</sup> IST9.2: Proporção de trabalhadores que reside no município onde trabalha, por município.





- Legenda**
- Cidades
  - Plataforma 3R-1
  - Campo de Produção Peroá
  - Limite da Bacia do Espírito Santo
  - Limite Estadual
  - Limite Internacional

**IST9.3 - Propção de Trabalhadores que Reside no Município que Trabalha - 2022**

- 0,00%
- 30,40%

Ciente			Executante		
Projeto	Projetos Ambientais – Peroá				
Estudo	Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos trabalhadores				
Título	Proporção de Trabalhadores que Reside no Município onde Trabalha - 2022				
Local	Bacia do Espírito Santo - ES				
Fonte	Base Cartográfica IBGE, 2018, 2021 . Acervo Ambipar. Basemap , ESRI				
Dados Cartográficos:			Escala:		
Projeção Geográfica Sistema de Referência SIRGAS2000			Indicada		
Elaboração		Responsável			
Leonardo Nunes Amorim Analista de Geoprocessamento		Fabrício Resende Fonseca Biólogo - M.Sc. Engenharia Ambiental CREBio-38.934/02			
Arquivo Digital		Data		Revisão	
MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-004		MARÇO/2023		0	

G:\Bases\03 - Produção Ambipar\3R Petroleum\PRT-AMBP-FAF-868\PRT-AMBP-FAF-868-02\Arquivos MXD\PMST



### 5.1.10 Questão 10: Qual proporção dos trabalhadores estrangeiros reside no Brasil?

**Tabela 5-10:** Atendimento aos Indicadores da Questão 10.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST10.1:</b> Proporção de trabalhadores estrangeiros que reside no Brasil	IST10.1: 0 (Número de trabalhadores estrangeiros que residem no Brasil) 0 *100	0,00%

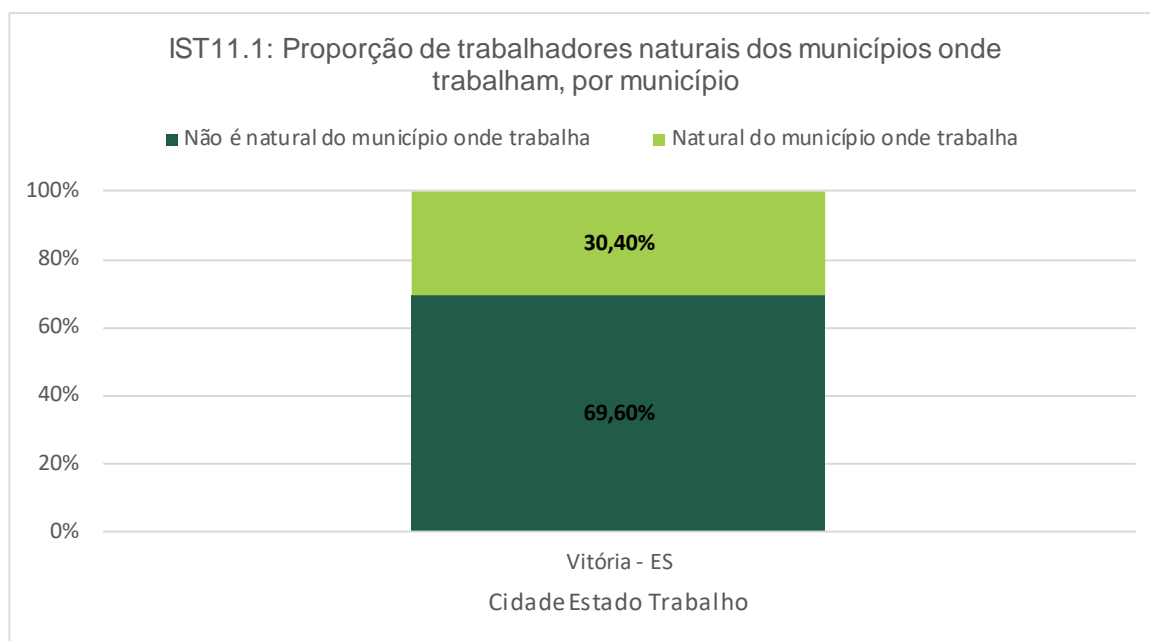
Não há registro de trabalhadores estrangeiros da 3R PETROLEUM diagnosticado neste PMST, relacionados a atividade de exploração e produção de petróleo e gás natural na Bacia do Espírito Santo, mais precisamente no Campo de Peroá e Cangoá.

### 5.1.11 Questão 11: Qual é a proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por área de atuação, grau de escolaridade e tipo de contrato?

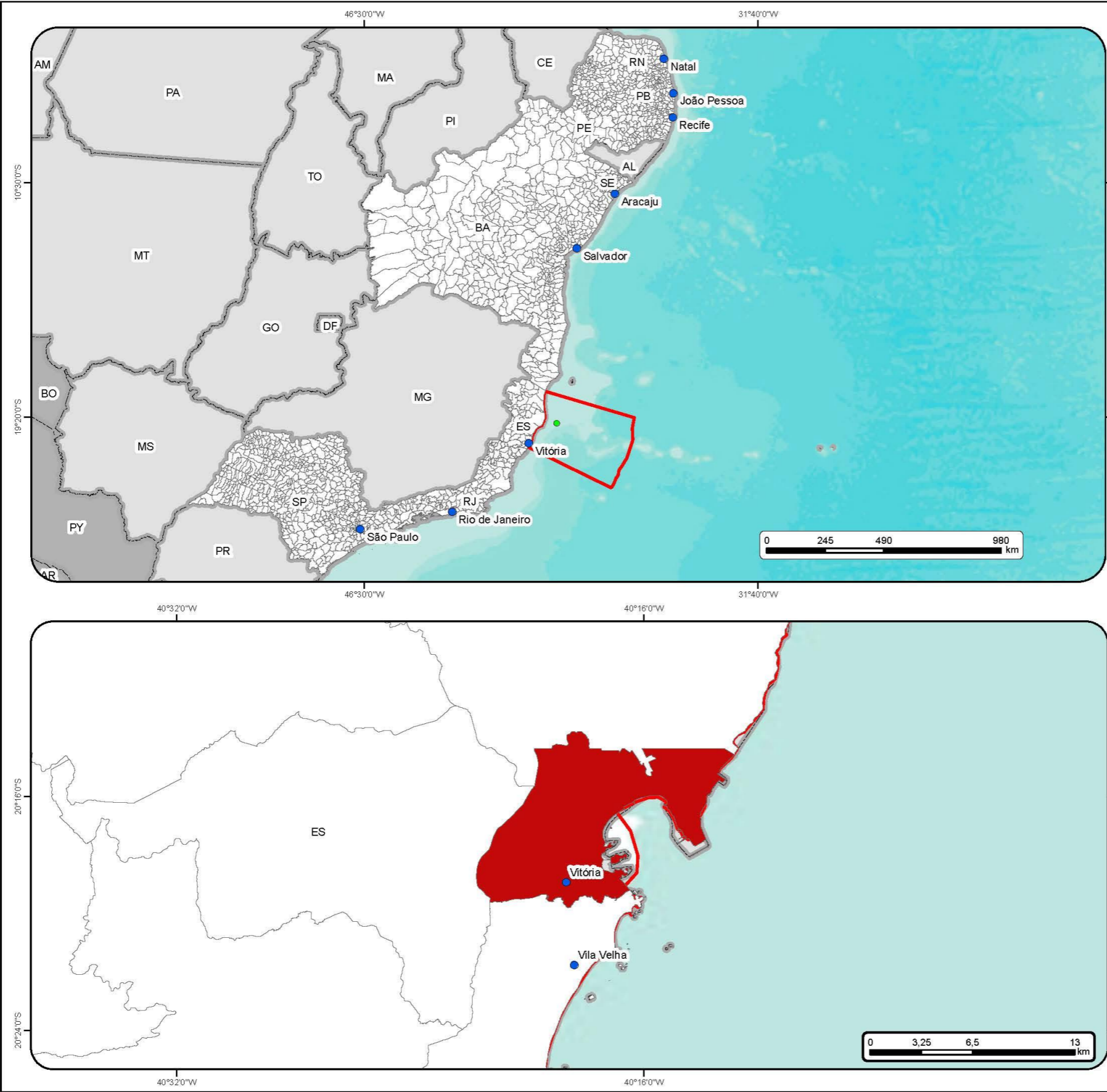
**Tabela 5-11:** Atendimento aos Indicadores da Questão 11.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST11.1:</b> Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por município	IST11.1: 7 (Números de trabalhadores naturais do município de Vitória/ES; que trabalham em Vitória/ES)/23 *100	30,43%
<b>IST11.2:</b> Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham por área de atuação	IST11.2: 2 (Naturais e moram em Vitória/ES; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc))/ 6*100	33,33%
	IST11.2: 1 (Naturais e moram em Vitória/ES; Manutenção de máquinas e equipamentos)/ 2*100	50,00%
	IST11.2: 4 (Naturais e moram em Vitória/ES; Outro)/ 7*100	57,14%
<b>IST11.3:</b> Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham por grau de escolaridade	IST11.3: 1 (Naturais e moram em Vitória/ES; Ensino Técnico Completo)/3 *100	33,33%
	IST11.3: 1 (Naturais e moram em Vitória/ES; Ensino Superior Incompleto)/4 *100	25,00%
	IST11.3: 4 (Naturais e moram em Vitória/ES; Ensino Superior Completo)/8 *100	50,00%
	IST11.3: 1 (Naturais e moram em Vitória/ES; Pós-graduação)/8 *100	12,50%
<b>IST11.4:</b> Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham por tipo de contrato de trabalho	IST11.4: 7 (Trabalhadores naturais e que moram em Vitória/ES; Terceirizados)/23 *100	30,43%

Outro indicador muito importante é aquele que analisa a naturalidade de cada trabalhador, ou seja, a identificação do local de nascimento dos trabalhadores permitirá uma análise mais profunda do espaçamento destes trabalhadores no território brasileiro, desde o seu local de origem. Desta forma, o Indicador IST11.1 (Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por município) apresentado no **Gráfico 5-38** e no **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-005** demonstra que apenas 30,43% dos trabalhadores que executam suas atividades em Vitória/ES, são naturais deste município.



**Gráfico 5-38:** Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por município.



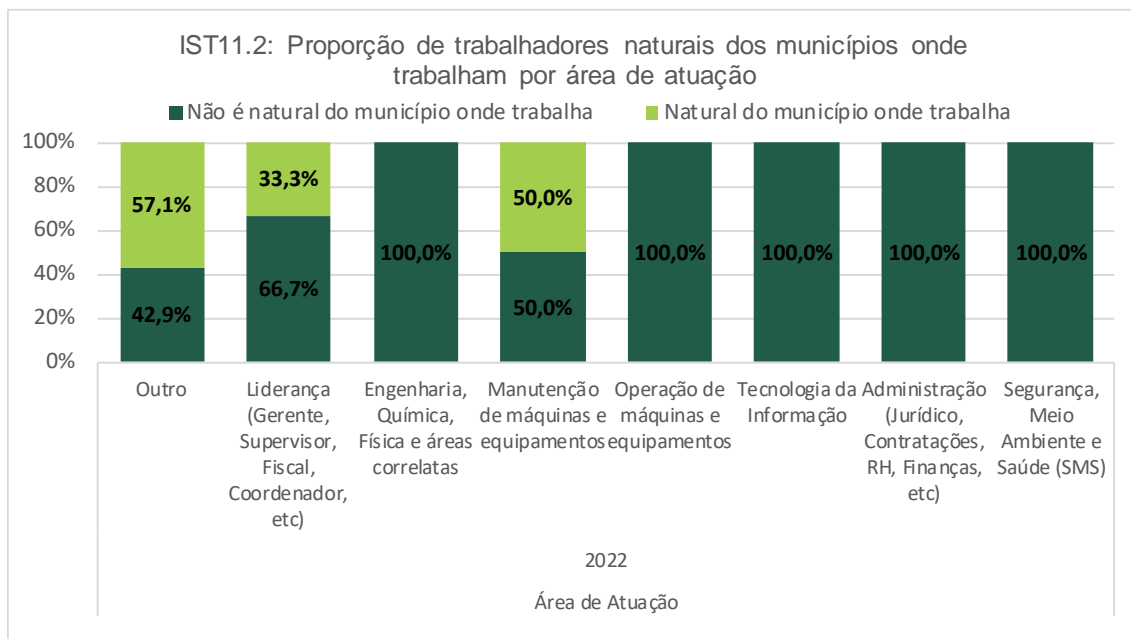
- Legenda**
- Cidades
  - Plataforma 3R-1
  - Campo de Produção Peroá
  - Limite da Bacia do Espírito Santo
  - Limite Estadual
  - Limite Internacional
- IST11.1 - Trabalhadores Naturais do Município Onde Trabalha - 2022**
- 0,00%
  - 30,40%

Ciente		Executante	
Projeto	Projetos Ambientais – Peroá		
Estudo	Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos trabalhadores		
Título	Proporção de Trabalhadores Naturais dos Municípios onde Trabalham - 2022		
Local	Bacia do Espírito Santo - ES		
Fonte	Base Cartográfica IBGE, 2018, 2021. Acervo Ambipar. Basemap, ESRI		
Dados Cartográficos:	Projeção Geográfica Sistema de Referência SIRGAS2000	Escala:	Indicada
Elaboração	Leonardo Nunes Amorim Analista de Geoprocessamento	Responsável	Fabrizio Resende Fonseca Biólogo - M.Sc. Engenharia Ambiental CRBio-38.934/02
Arquivo Digital	MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-005	Data	MARÇO/2022
		Revisão	0

G:\Bases\03 - Produção Ambipar\3R Petroleum\PR-AMBP-FAF-868\PR-AMBP-FAF-868-02\Arquivos\MXD\PMST



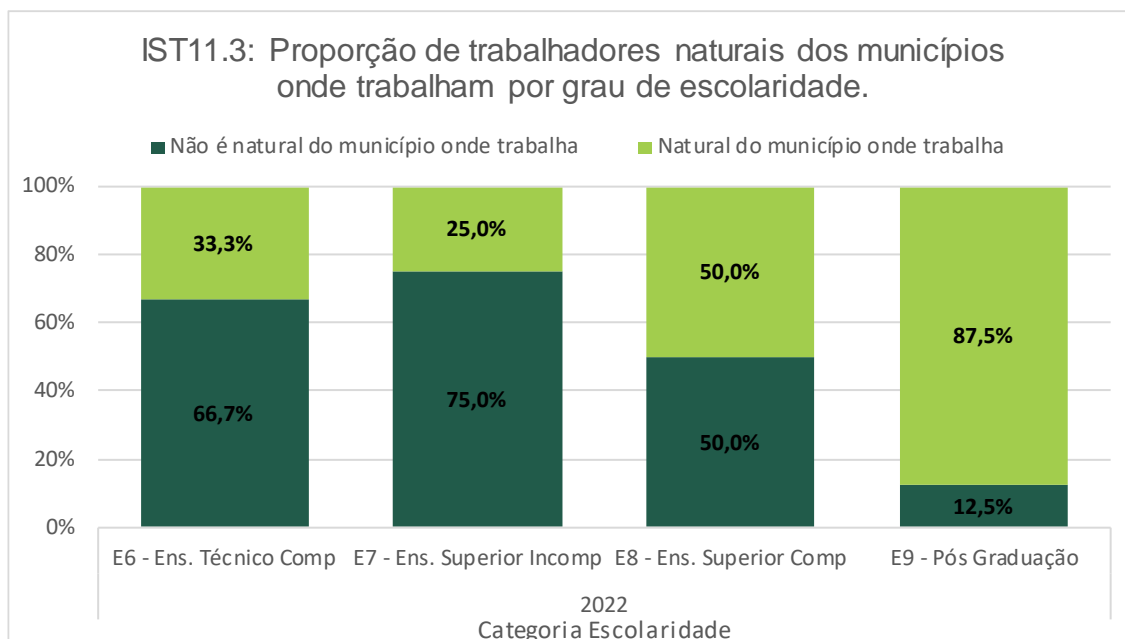
Ao detalhar essa parcela dos trabalhadores que são naturais dos municípios onde trabalham por área de atuação, percebe-se, através do **Gráfico 5-39** que representa do indicador IST11.2<sup>41</sup>, que 33,33% estão locados nas atividades de Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc), outros 50% na atividade de Manutenção de máquinas e equipamentos e 57,14% em Outras áreas correlatas, quando comparado o universo de cada área de atuação.



**Gráfico 5-39:** Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por área de atuação.

Analisando a escolaridade destes colaboradores, menos da metade dos colaboradores de cada grau de formação são naturais dos municípios onde trabalham. A exemplo dos trabalhadores que possuem pós-graduação, apenas 12,50% destes profissionais são naturais dos municípios onde trabalham (**Gráfico 5-40**).

<sup>41</sup> IST9.2: Proporção de trabalhadores que reside no município onde trabalha, por área de atuação.

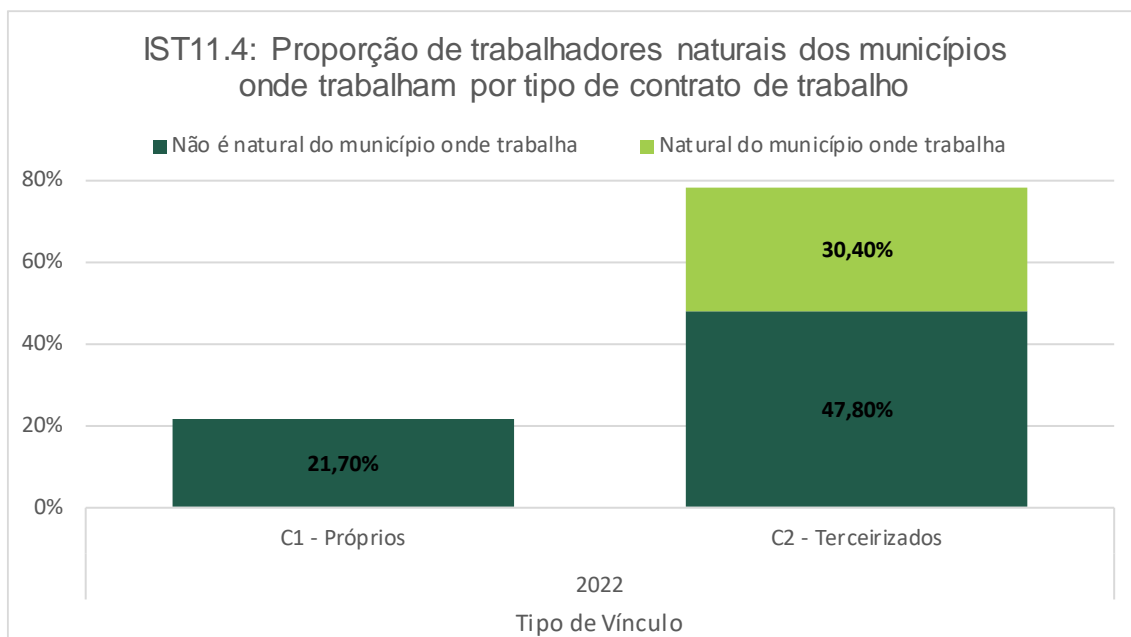


**Gráfico 5-40:** Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por grau de escolaridade.

Analisando o **Gráfico 5-41** (IST11.4<sup>42</sup>), nota-se que, destes trabalhadores naturais de Vitória (município onde possui posto de trabalho), 30,43% são terceirizados, totalizando 7 colaboradores que não possuem vínculo de contrato direto com a 3R PETROLEUM.

Sendo assim, em resposta a Questão 11, percebe-se que uma pouca parcela dos trabalhadores é natural dos municípios onde existe a Base Administrativa da 3R PETROLEUM e essa pequena parcela está limitada a uma variação ínfima da área de atuação, sendo sua maioria, terceirizados.

<sup>42</sup> IST11.4: Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por tipo de contrato de trabalho.



**Gráfico 5-41:** Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por tipo de contrato de trabalho.

### 5.1.12 Questão 12: Qual é a proporção de trabalhadores que migraram para municípios da área de influência das atividades em decorrência do trabalho?

**Tabela 5-12:** Atendimento aos Indicadores da Questão 12.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST12.1:</b> Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho	IST12.1: 4 (Trabalhadores que migraram para área de influência)/71 *100	5,63%
<b>IST12.2:</b> Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por município onde trabalham	IST12.2: 2 (Trabalhadores que migraram para Vitória/ES; que trabalham em Vitória)/ 23*100	8,70%
<b>IST12.3</b> Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por área de atuação	IST12.3: 1 (Trabalhadores que migraram para Vitória/ES; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/2 *100	50,00%
	IST12.3: 1 (Trabalhadores que migraram para Vitória/ES; Operação de máquinas e equipamentos)/8 *100	12,50%
	IST12.3: 1 (Trabalhadores que migraram para Vitória/ES; Tecnologia da Informação)/4 *100	25,00%
	IST12.3: 1 (Trabalhadores que migraram para Vitória/ES; Outro)/28 *100	3,57%

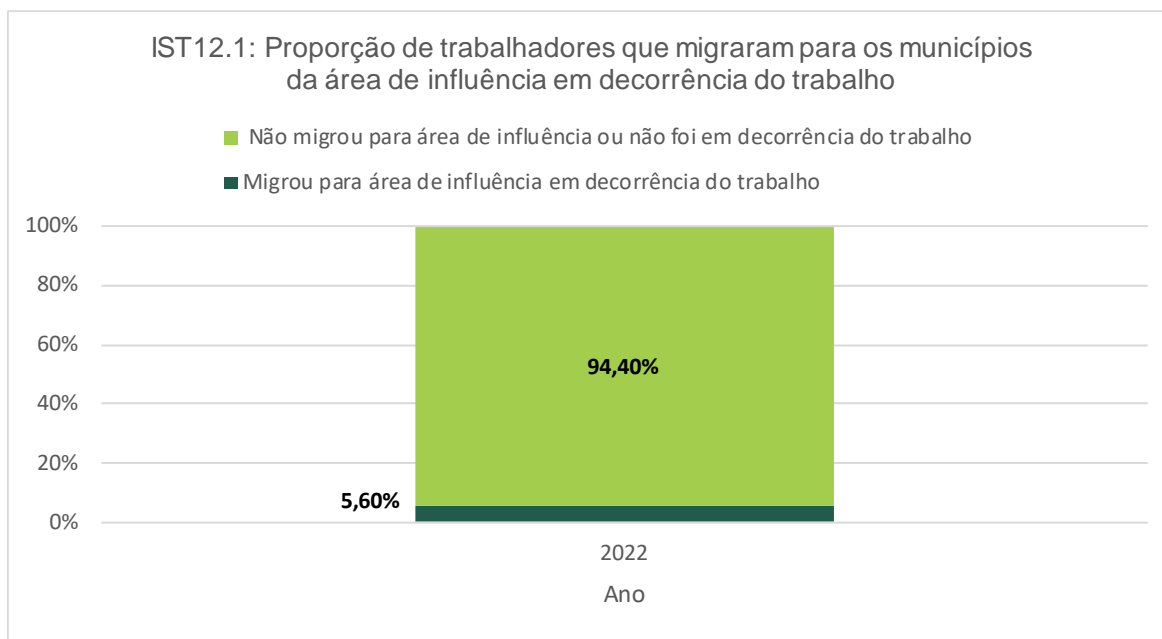
Continua...

Continuação da **Tabela 5-12.**

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST12.4:</b> Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por período de migração	IST12.4: 0 (Trabalhadores que migraram para área de influência /ES; P1)/4*100	0,0%
	IST12.: 0 (Trabalhadores que migraram para área de influência /ES; P2)/5*100	0,0%
	IST12.4: 0 (Trabalhadores que migraram para área de influência /ES; P3)/2*100	0,0%
	IST12.4: 0 (Trabalhadores que migraram para área de influência /ES; P4)/7*100	0,0%
	IST12.4: 4 (Trabalhadores que migraram para área de influência /ES; P5)/32*100	12,50%
<b>IST12.5:</b> Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho por município de naturalidade, por área de atuação	IST12.5: 1 (Migrantes natural de Linhares/ES; Outros)/1 *100	100,00%
	IST12.5: 1 (Migrantes natural de Rio de Janeiro/RJ; Operação de máquinas e equipamentos)/1 *100	100,00%
	IST12.5: 1 (Migrantes natural de Natal/RN; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/1 *100	100,00%
	IST12.5: 1 (Migrantes natural de Salvador/BA; Tecnologia da Informação)/1 *100	100,00%
<b>IST12.6:</b> Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho por município de residência anterior, por área de atuação	IST12.6: 1 (Migrantes que residiam em Linhares; Operador de máquinas e equipamentos)/4 *100	25,00%
	IST12.6: 1 (Migrantes que residiam em Linhares; Tecnologia da Informação)/4 *100	25,00%
	IST12.6: 1 (Migrantes que residiam em Linhares; Outro)/4 *100	25,00%
	IST12.6: 1 (Migrantes que residiam em Natal/RN; Engenharia, Química, Física e áreas correlatas)/4 *100	25,00%

A Questão 12 do projeto (Qual é a proporção de trabalhadores que migraram para municípios da área de influência das atividades em decorrência do trabalho?) representa uma informação importante em relação ao monitoramento socioespacial dos trabalhadores do Campo de Peroá e Cangoá atuantes nas atividades da 3R PETROLEUM.

O indicador IST12.1 (Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho), representado através do **Gráfico 5-42**, demonstra apenas 5,63% dos trabalhadores que sofreram com o fluxo migratório para a área de influência do empreendimento, em decorrência do trabalho. Ou seja, apenas 4 colaboradores migraram pra Vitória/ES, devido à atividade de produção e escoamento de gás natural nos Campos de Peroá e Cangoá identificado neste projeto.

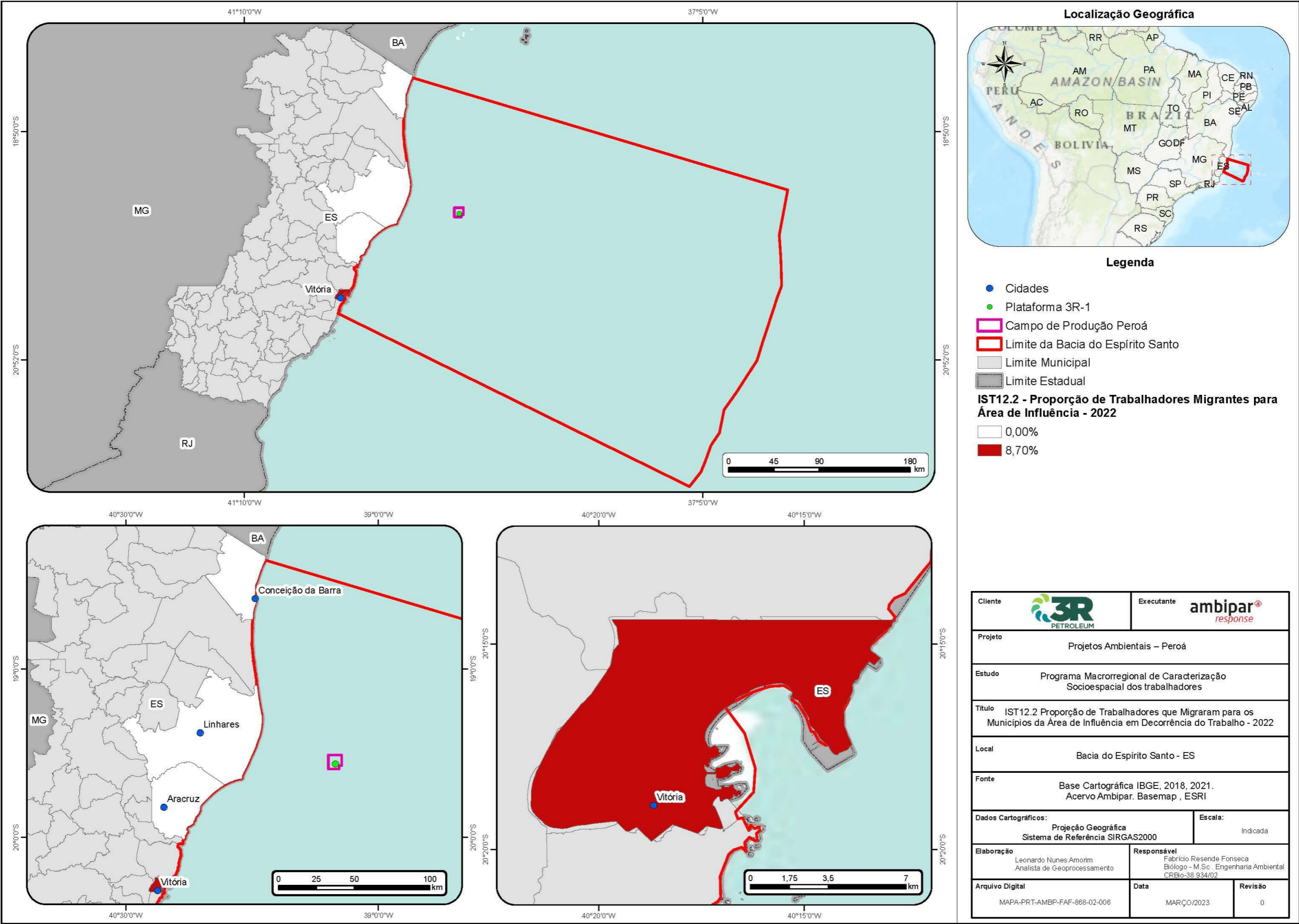


**Gráfico 5-42:** Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho.

Desses trabalhadores que migraram para a área de influência, apenas 8,70% trabalham em Vitória/ES, conforme pode ser visto no **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-006** que ilustra o município de Vitória, que recebeu o maior número de trabalhadores migrantes e **Gráfico 5-43**, do indicador IST12.2<sup>43</sup>. Nenhum outro trabalhador migrou para os demais municípios da área de influência em decorrência do trabalho.

<sup>43</sup> IST12.2: Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por município onde trabalham.

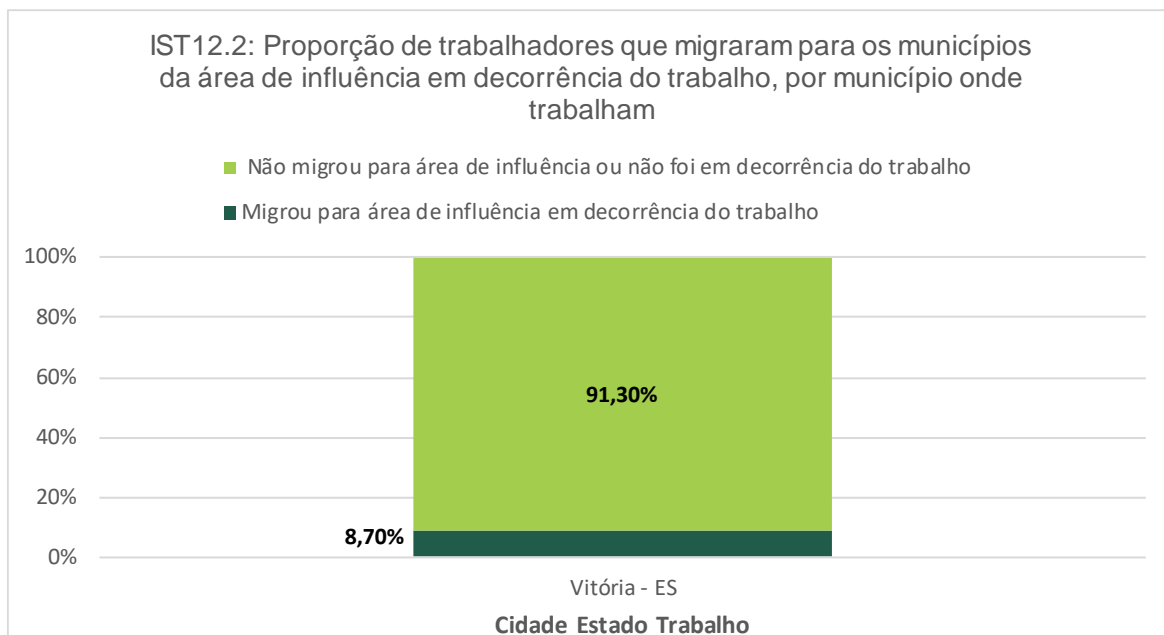




Ciente		Executante		
Projeto				
Projetos Ambientais – Peroá				
Estudo				
Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos trabalhadores				
Título				
IST12.2 Proporção de Trabalhadores que Migraram para os Municípios da Área de Influência em Decorência do Trabalho - 2022				
Local				
Bacia do Espírito Santo - ES				
Fonte				
Base Cartográfica IBGE, 2018, 2021. Acervo Ambipar. Basemap , ESRI				
Dados Cartográficos:			Escala:	
Projeção Geográfica			Indicada	
Sistema de Referência SIRGAS2000				
Elaboração		Responsável		
Leonardo Nunes Amorim Analista de Geoprocessamento		Fabrício Resende Fonseca Biólogo - M.Sc. Engenharia Ambiental CRBio-38.934/02		
Arquivo Digital		Data		Revisão
MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-006		MARÇO/2023		0

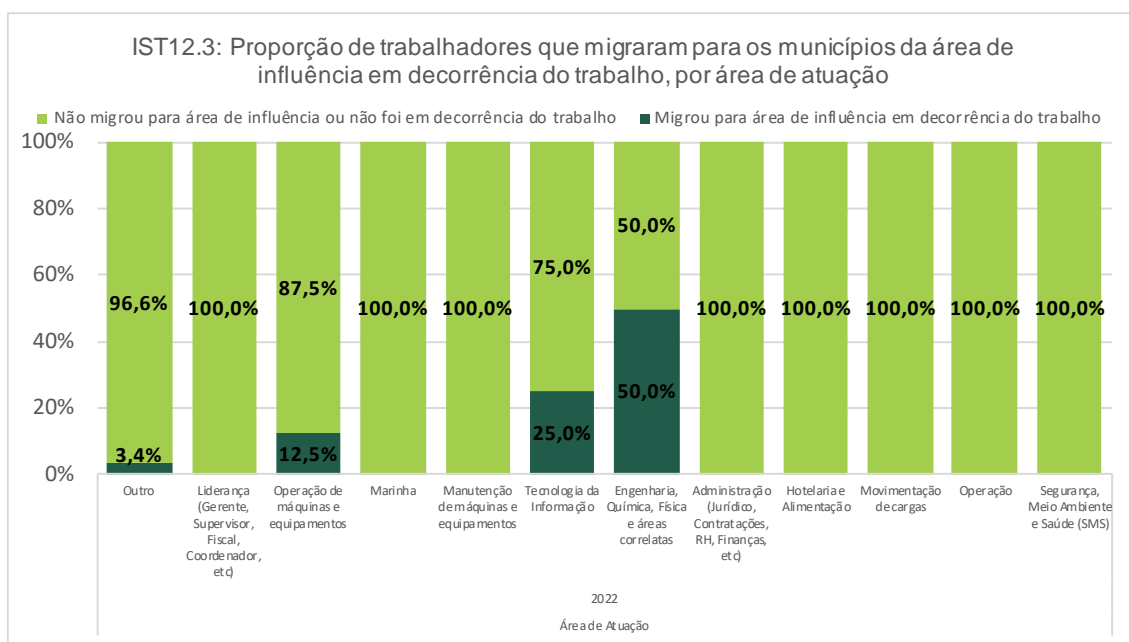
G:\Bases\03 - Produção Ambipar\3R\_Petroleum\PRT-AMBP-FAF-868\PRT-AMBP-FAF-868-02\Arquivos MXD\PMST





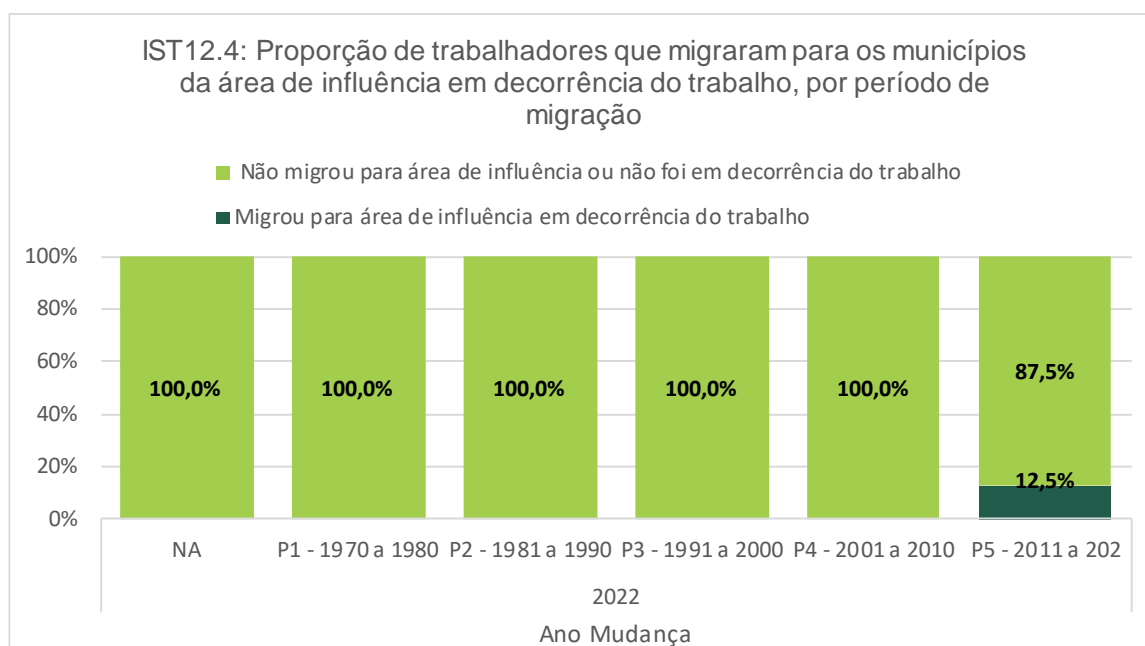
**Gráfico 5-43:** Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por município onde trabalham.

Os migrantes da atividade de produção e escoamento de gás natural nos Campos de Peroá e Cangoá estão divididos em apenas 4 áreas de atuação, sendo elas na Engenharia, Química, Física e áreas correlatas, na Operação de máquinas e equipamentos, na área de Tecnologia da Informação e em “Outras áreas correlatas” (Gráfico 5-44 – IST12.3: Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por área de atuação.).



**Gráfico 5-44:** Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por área de atuação.

Ao avaliar o percentual de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por período de migração, observa-se no **Gráfico 5-45**, do indicador IST12.4<sup>44</sup>, que os migrantes se encontram na faixa de tempo P5 (2011 – 2022), ou seja, se deslocaram para outros municípios durante os anos de 2011 a 2022, demonstrando um deslocamento atual em virtude deste empreendimento.

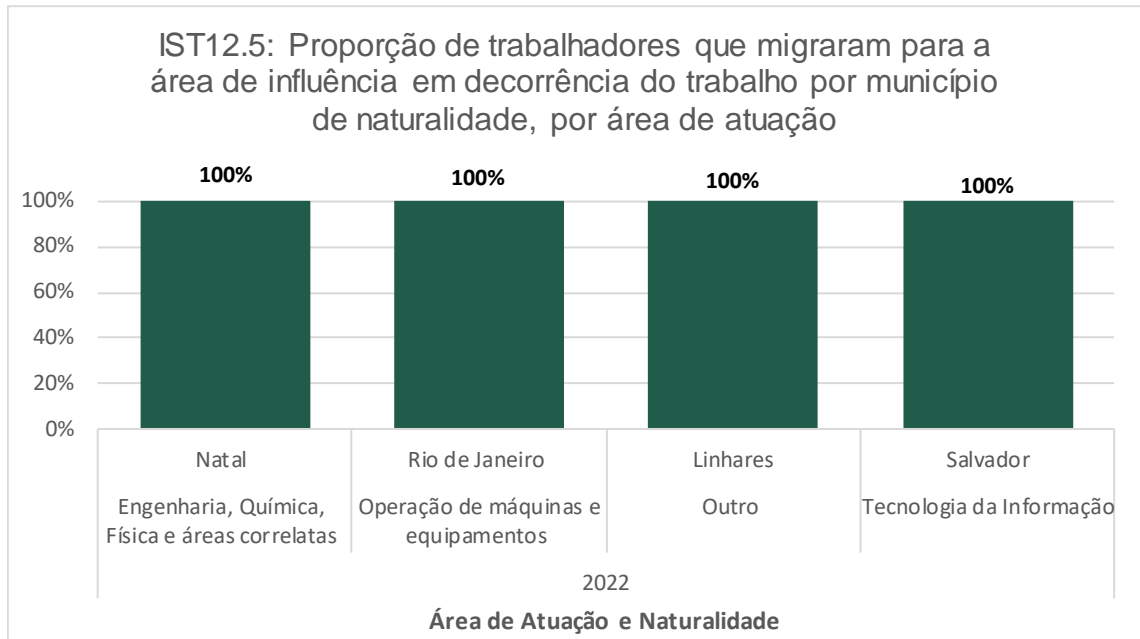


**Gráfico 5-45:** Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por período de migração.

No **Gráfico 5-46**, pode-se avaliar a proporção de trabalhadores oriunda de cada município de naturalidade, por área de atuação (IST12.5<sup>45</sup>). Desta forma, nota-se que cada migrante se deslocou de um município brasileiro, sendo 3 fora do estado do Espírito Santo (Rio de Janeiro, Bahia e Rio Grande do Norte), e cada migrante foi atuar em uma área específica (Engenharia, Operação de máquinas, Tecnologia da Informação e Outras áreas correlatas).

<sup>44</sup> IST12.4: Proporção de trabalhadores que migraram para os municípios da área de influência em decorrência do trabalho, por período de migração.

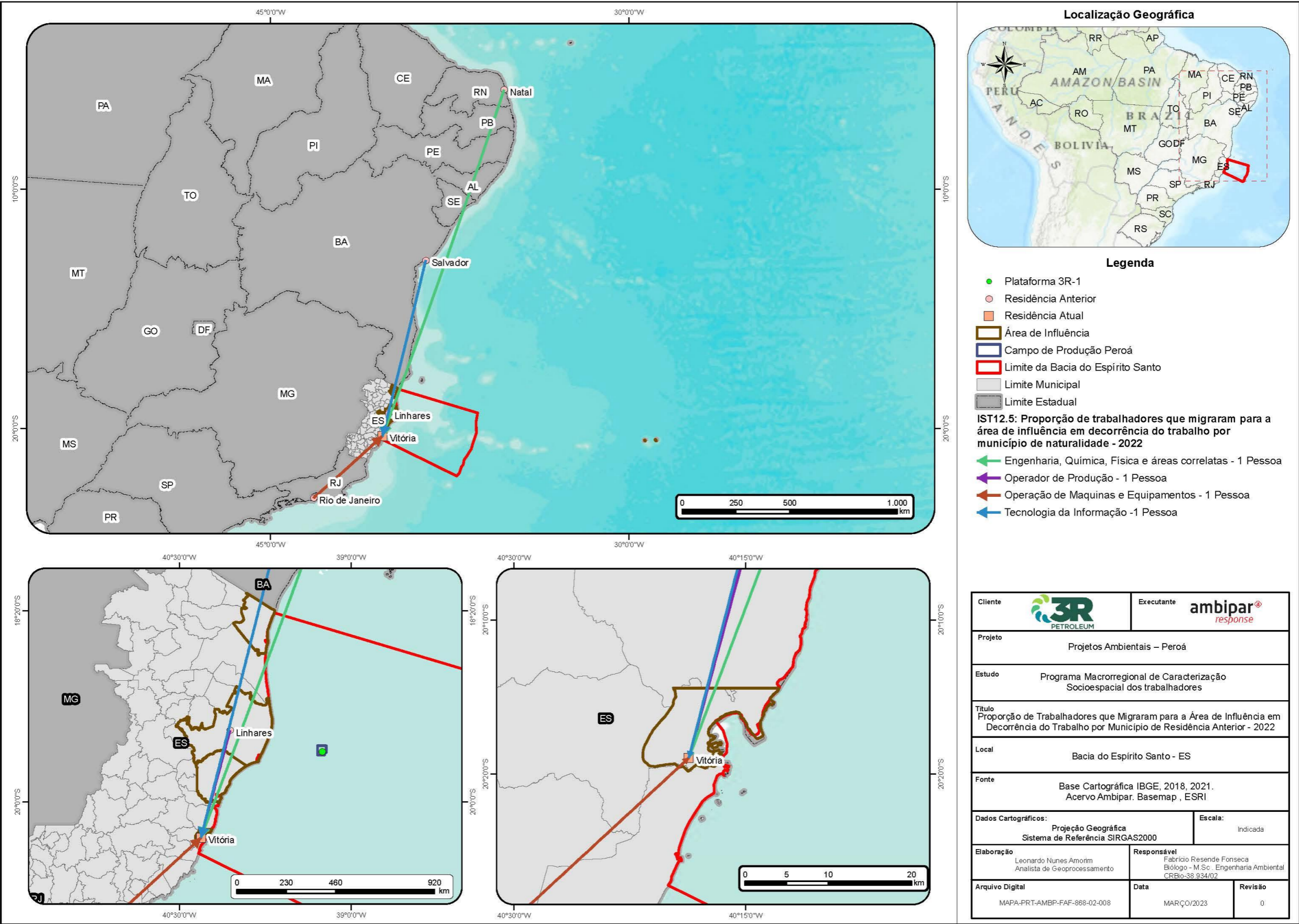
<sup>45</sup> IST12.5: Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho por município de naturalidade, por área de atuação.



**Gráfico 5-46:** Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho por município de naturalidade, por área de atuação.

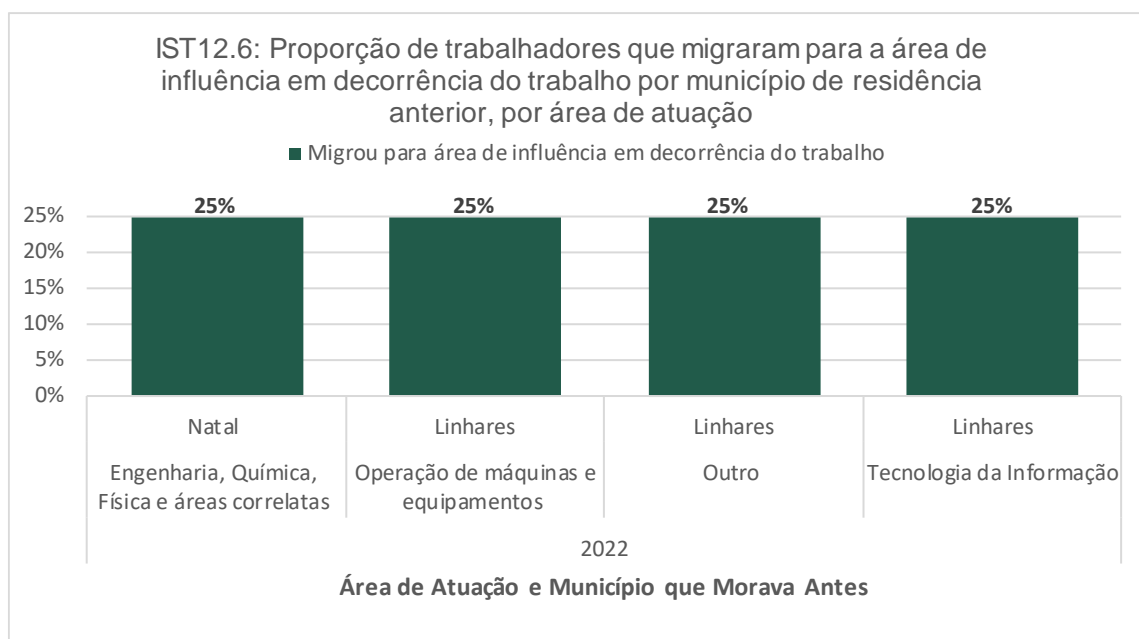
O **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-008** ilustra o deslocamento através de linhas representando a intensidade de fluxo entre os principais municípios de naturalidade e o município de residência atual na área de influência. Nota-se uma migração de cidades do Nordeste e do Norte do Estado do Rio de Janeiro. Essa migração pode ser caracterizada pela busca de mão de obra qualificada em diferentes cidades brasileiras, a fim de atuar diretamente nas atividades da operadora.







Também existe a parcela de trabalhadores que migraram para a área de influência de municípios de residência anterior, em decorrência do trabalho das atividades de produção e escoamento de gás natural nos Campos de Peroá e Cangoá (IST12.6.<sup>46</sup>). Dessa parcela, identifica-se no **Gráfico 5-47**, que o município que residia mais trabalhadores foi o de Linhares, Norte do Estado do Espírito Santo. Os colaboradores ficaram divididos nas áreas de atuação de Engenharia, Química, Física e áreas correlatas, Operação de máquinas e equipamentos, Tecnologia da Informação e Outras áreas afins.

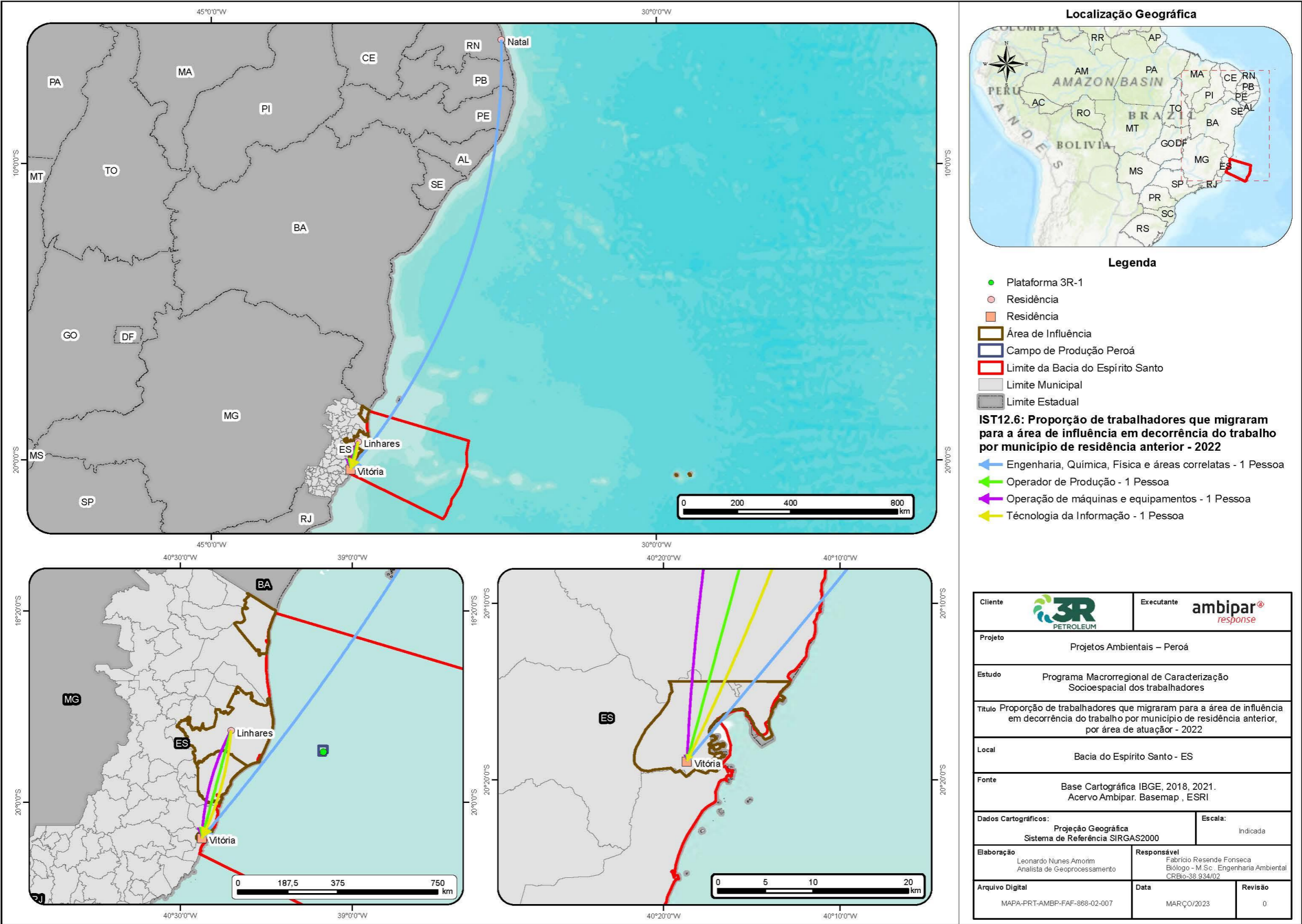


**Gráfico 5-47::** Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho por município de residência anterior, por área de atuação.

O **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-007** representa a intensidade de fluxo entre os principais municípios de residência anterior e o município de residência atual na área de influência, por área de atuação, demonstrando que profissionais de mão de obra específica para atuação na área de petróleo e gás tendem a sofrer mais deslocamentos por força de trabalho.

<sup>46</sup> IST12.6: Proporção de trabalhadores que migraram para a área de influência em decorrência do trabalho por município de residência anterior, por área de atuação.





©\Bases\03 - Produção Ambipar\3R\_Petroleum\PRT-AMBP-FAF-868\02\Arquivos MXD\PMST



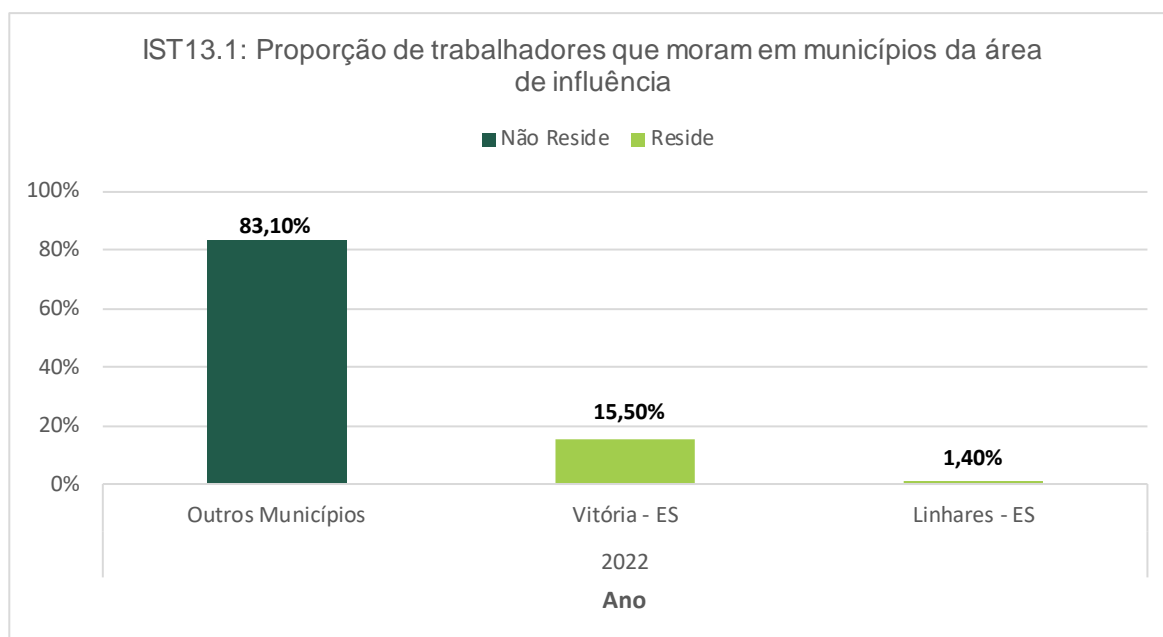
### 5.1.13 Questão 13: Qual é a proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência dos empreendimentos e há quanto tempo?

**Tabela 5-13:** Atendimento aos Indicadores da Questão 13.

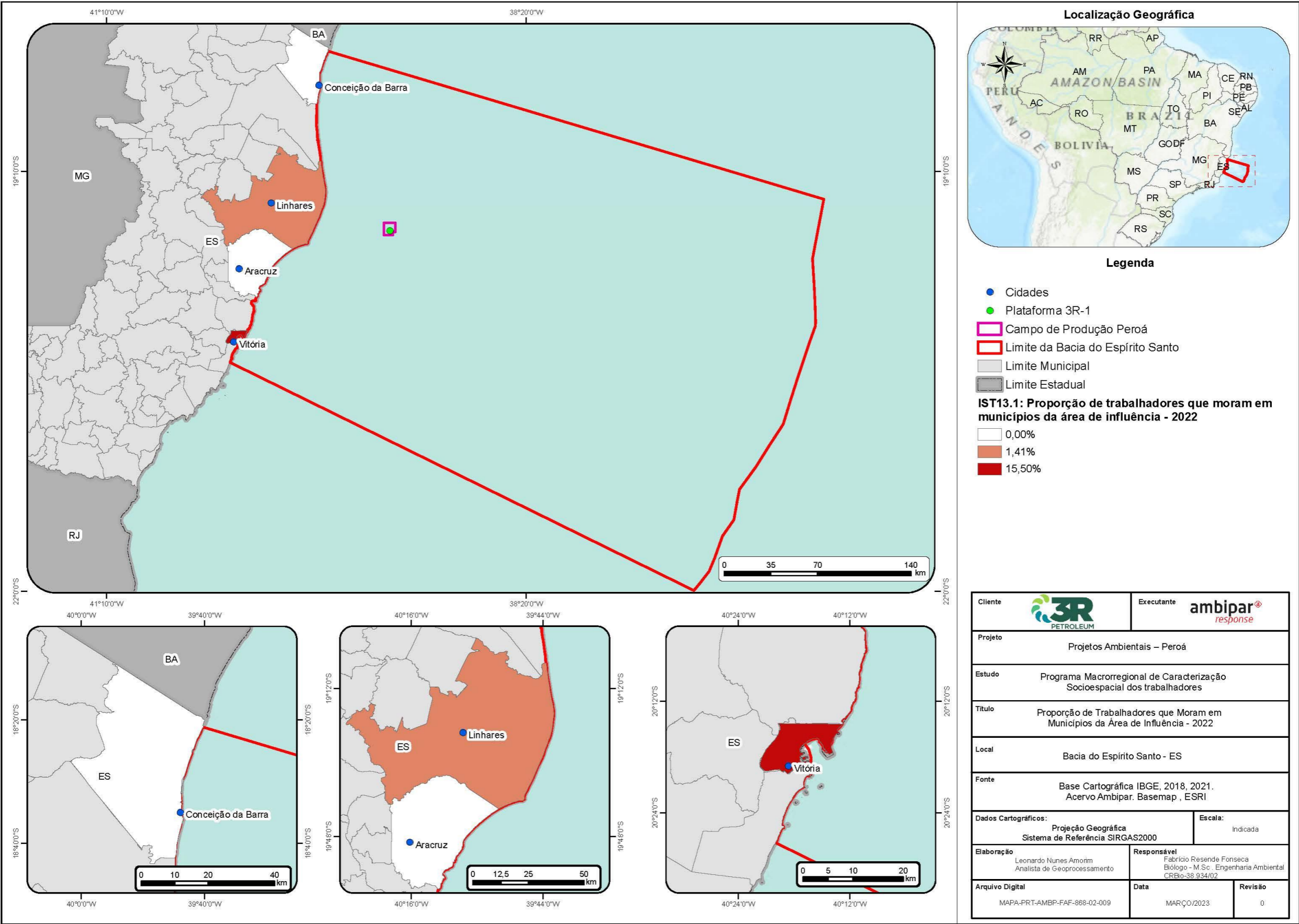
Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
<b>IST13.1:</b> Proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência	IST13.1: 11 (Trabalhadores que residem na área de influência em Vitória/ES)/71 *100	15,49%
	IST13.1: 1 (Trabalhadores que residem na área de influência em Linhares/ES)/71 *100	1,41%
<b>IST13.2:</b> Proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência por tempo de residência	IST13.2: 6 (Trabalhadores que residem na área de influência em Vitória; T1)/11 *100	54,54%
	IST13.2: 0 (Trabalhadores que residem na área de influência em Linhares; T1)/1 *100	0,00%
	IST13.2: 2 (Trabalhadores que residem na área de influência em Vitória; T2)/11 *100	18,18%
	IST13.2: 0 (Trabalhadores que residem na área de influência em Linhares; T2)/1 *100	0,00%
	IST13.2: 0 (Trabalhadores que residem na área de influência em Vitória; T3)/11 *100	0,00%
	IST13.2: 0 (Trabalhadores que residem na área de influência em Linhares; T3)/1 *100	0,00%
	IST13.2: 0 (Trabalhadores que residem na área de influência em Vitória; T4)/11 *100	0,00%
	IST13.2: 0 (Trabalhadores que residem na área de influência em Linhares; T4)/1 *100	0,00%
	IST13.2: 0 (Trabalhadores que residem na área de influência em Vitória; T5)/11 *100	0,00%
	IST13.2: 0 (Trabalhadores que residem na área de influência em Linhares; T5)/1 *100	0,00%
	IST13.2: 3 (Trabalhadores que residem na área de influência em Vitória; T6)/11 *100	27,27%
	IST13.2: 1 (Trabalhadores que residem na área de influência em Linhares; T6)/1 *100	100%

O indicador IST13.1<sup>47</sup> mostra o percentual do total de trabalhadores que moram nos municípios da área de influência. Sendo assim, conforme o **Gráfico 5-48**, identificamos que apenas 16,90% dos trabalhadores residem na área de influência das atividades de produção e escoamento de gás natural nos Campos de Peroá e Cangoá. Sendo 15,49% moradores do município de Vitória e 1,41% moradores do município de Linhares. O **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-009** apresenta a proporção alcançada por cada município, podendo prospectar a intensidade de pressão de força de trabalho que o município de Vitória possa vir a sofrer.

<sup>47</sup> IST13.1: : Proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência.



**Gráfico 5-48:** Proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência.

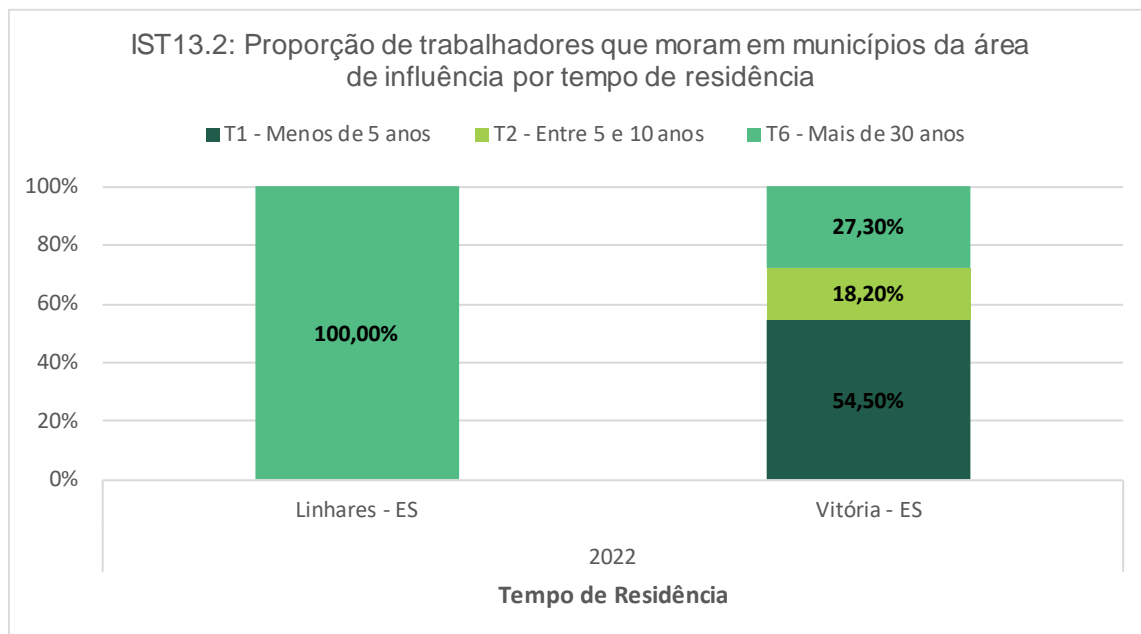


Ciente			Executante		
Projeto					
Projetos Ambientais – Peroá					
Estudo					
Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos trabalhadores					
Título					
Proporção de Trabalhadores que Moram em Municípios da Área de Influência - 2022					
Local					
Bacia do Espírito Santo - ES					
Fonte					
Base Cartográfica IBGE, 2018, 2021. Acervo Ambipar. Basemap , ESRI					
Dados Cartográficos:				Escala:	
Projeção Geográfica				Indicada	
Sistema de Referência SIRGAS2000					
Elaboração			Responsável		
Leonardo Nunes Amorim Analista de Geoprocessamento			Fabrício Resende Fonseca Biólogo - M.Sc. Engenharia Ambiental CRBio-38.934/02		
Arquivo Digital			Data		Revisão
MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-009			MARÇO/2023		0

G:\Bases\03 - Produção Ambipar\3R\_Petroleum\PRT-AMBP-FAF-868\PRT-AMBP-FAF-868-02\Arquivos MXD\PMST



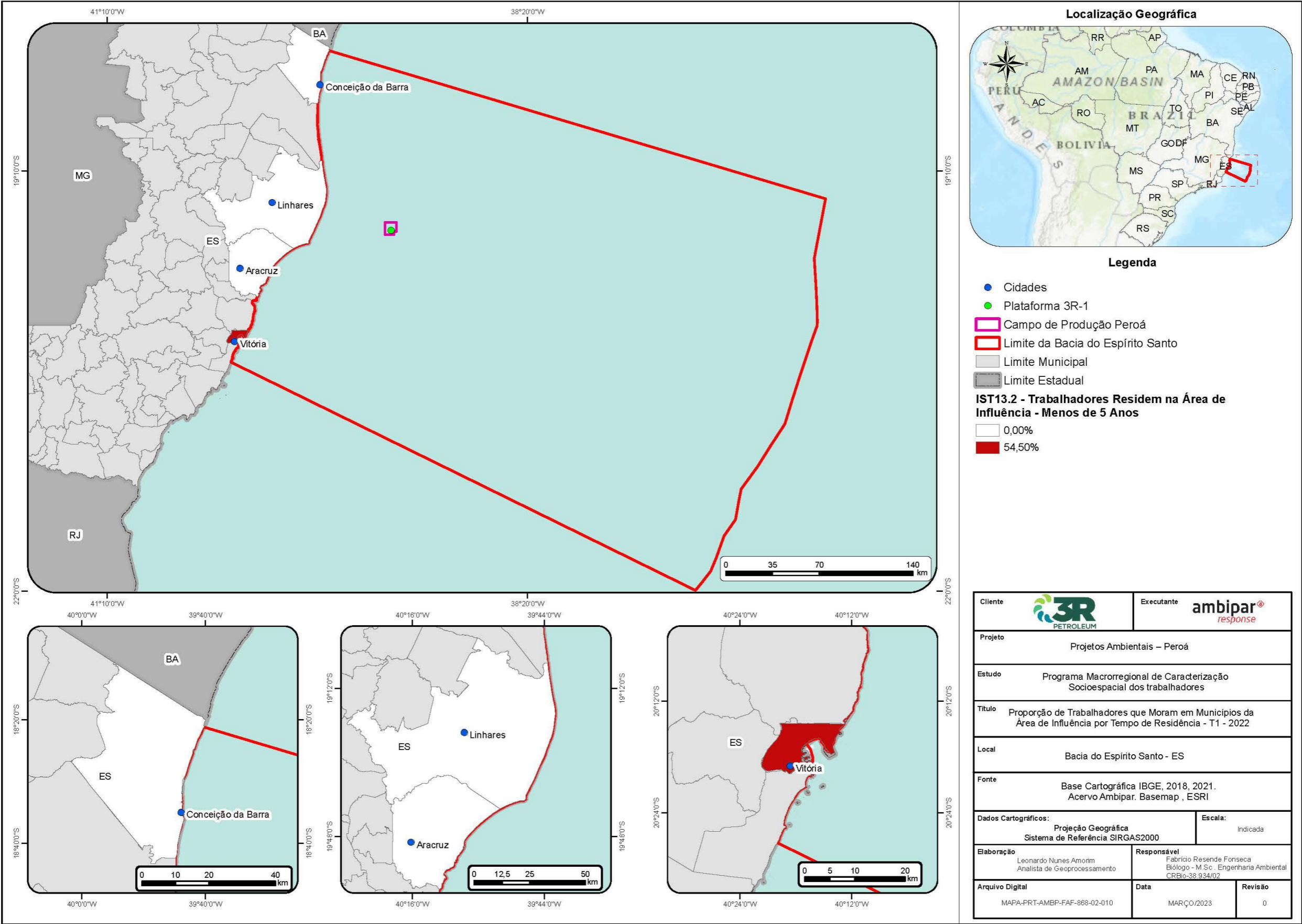
Além disso, pode-se analisar que a maior parcela dos trabalhadores que residem nos municípios da área de influência possui, em sua maioria, menos de 5 anos de residência, sendo todos eles locados em Vitória (54,54%). Em contrapartida, outros 4 trabalhadores residem há mais de 30 anos, sendo distribuídos entre Vitória e Linhares (**Gráfico 5-49 – IST13.2: Proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência por tempo de residência**).



**Gráfico 5-49:** Proporção de trabalhadores que moram em municípios da área de influência por tempo de residência.

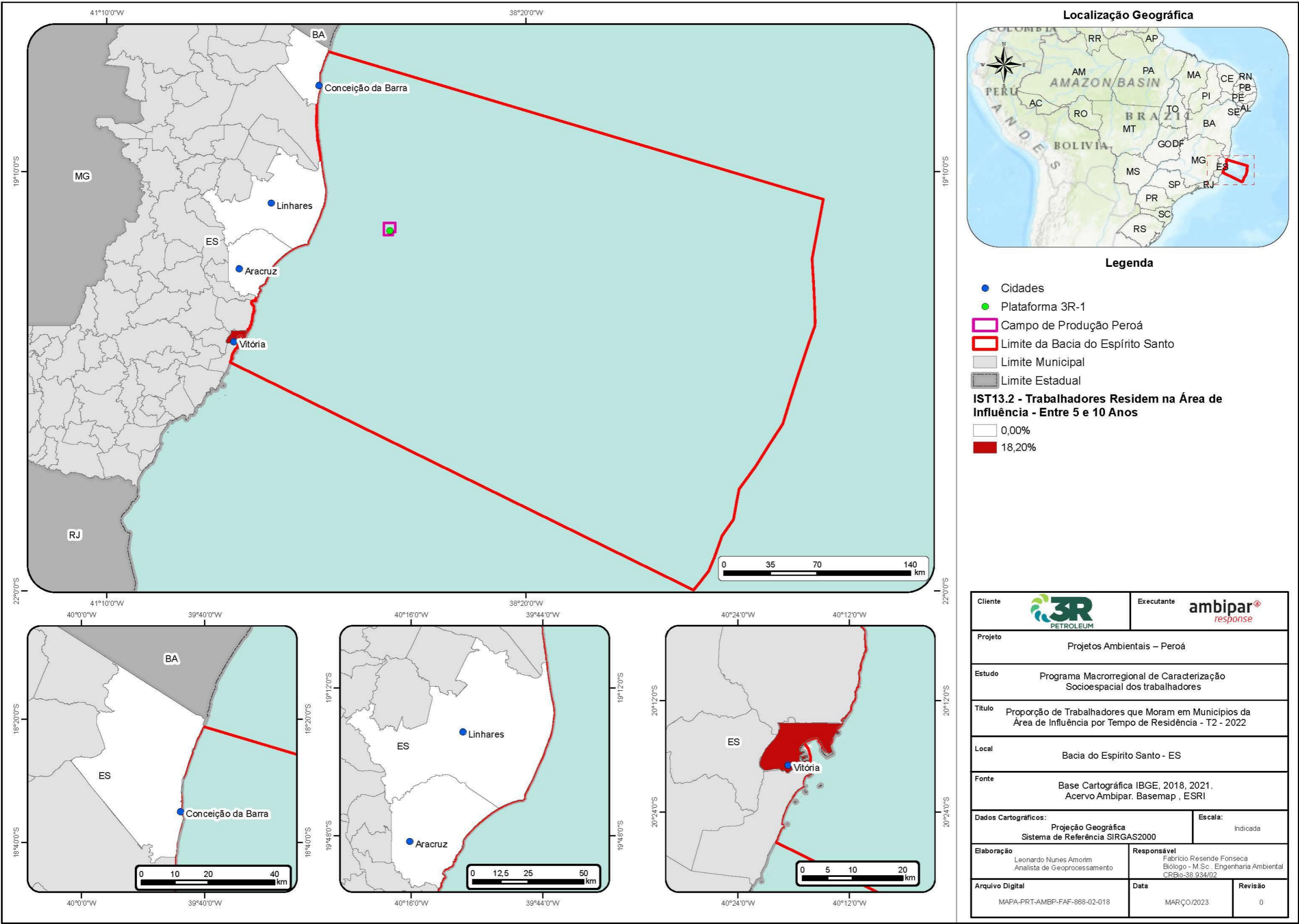
No **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-010** observa-se o período de residência T1 (Menos de 5 anos); o **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-018** refere-se ao período T2 (Entre 5 e 10 anos); e o **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-011** apresenta o período de residência T6 (Mais de 30 anos). Esses mapas apresentam a distribuição proporcional dos trabalhadores entre os municípios da área de influência, por tempo de residência.





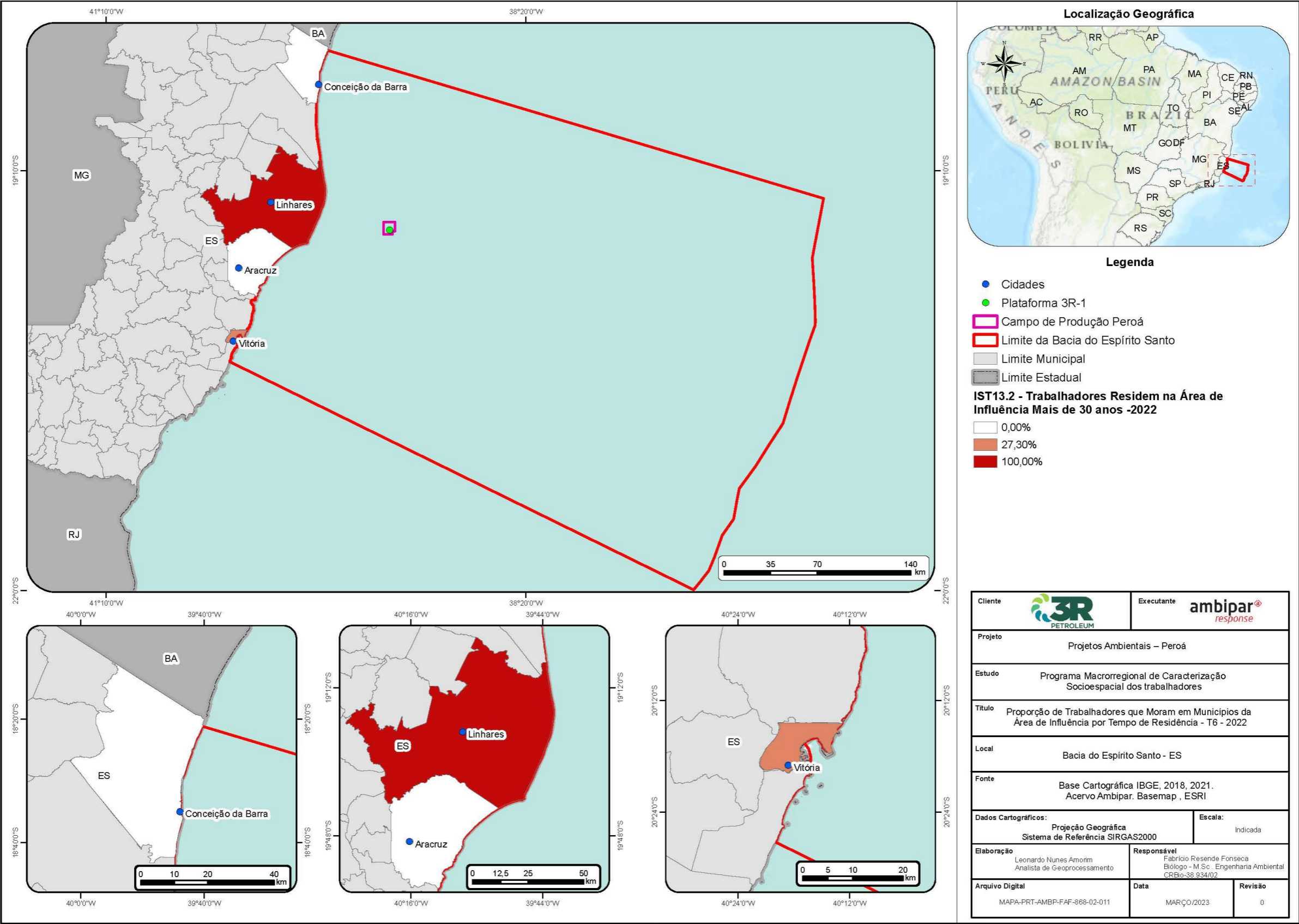
Ciente			Executante		
Projeto					
Projetos Ambientais – Peroá					
Estudo					
Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos trabalhadores					
Título					
Proporção de Trabalhadores que Moram em Municípios da Área de Influência por Tempo de Residência - T1 - 2022					
Local					
Bacia do Espírito Santo - ES					
Fonte					
Base Cartográfica IBGE, 2018, 2021. Acervo Ambipar. Basemap , ESRI					
Dados Cartográficos:				Escala:	
Projeção Geográfica Sistema de Referência SIRGAS2000				Indicada	
Elaboração			Responsável		
Leonardo Nunes Amorim Analista de Geoprocessamento			Fabrício Resende Fonseca Biólogo - M.Sc. Engenharia Ambiental CRBio-38.934/02		
Arquivo Digital			Data		Revisão
MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-010			MARÇO/2023		0

G:\Bases\03 - Produção Ambipar\3R Petroleum\PRT-AMBP-FAF-868\02\Arquivos MXD\PMST



Ciente			Executante		
Projeto					
Projetos Ambientais – Peroá					
Estudo					
Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos trabalhadores					
Título					
Proporção de Trabalhadores que Moram em Municípios da Área de Influência por Tempo de Residência - T2 - 2022					
Local					
Bacia do Espírito Santo - ES					
Fonte					
Base Cartográfica IBGE, 2018, 2021. Acervo Ambipar: Basemap , ESRI					
Dados Cartográficos:				Escala:	
Projeção Geográfica				Indicada	
Sistema de Referência SIRGAS2000					
Elaboração			Responsável		
Leonardo Nunes Amorim Analista de Geoprocessamento			Fabrício Resende Fonseca Biólogo - M.Sc - Engenharia Ambiental CRBio-38.934/02		
Arquivo Digital			Data		Revisão
MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-018			MARÇO/2023		0

©\Bases03 - Produção Ambipar\3R Petroleum\PRT-AMBP-FAF-868\PR-AMBP-FAF-868-02\Arquivos MXD\PMST



Ciente			Executante		
Projeto					
Projetos Ambientais – Peroá					
Estudo					
Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos trabalhadores					
Título					
Proporção de Trabalhadores que Moram em Municípios da Área de Influência por Tempo de Residência - T6 - 2022					
Local					
Bacia do Espírito Santo - ES					
Fonte					
Base Cartográfica IBGE, 2018, 2021. Acervo Ambipar. Basemap , ESRI					
Dados Cartográficos:				Escala:	
Projeção Geográfica				Indicada	
Sistema de Referência SIRGAS2000					
Elaboração			Responsável		
Leonardo Nunes Amorim Analista de Geoprocessamento			Fabrício Resende Fonseca Biólogo - M.Sc. Engenharia Ambiental CRBio-38.934/02		
Arquivo Digital			Data		Revisão
MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-011			MARÇO/2023		0

G:\Bases\03 - Produção Ambipar\3R Petroleum\PRT-AMBP-FAF-868\PRT-AMBP-FAF-868-02\Arquivos MXD\PMST



Assim sendo, como resultado do Indicador 13, percebe-se que a proporção dos trabalhadores que moram na área de influência concentra-se no município de Vitória/ES, do qual a maior parte mora a menos de 5 anos.

#### 5.1.14 Questão 14: Como é a dinâmica de deslocamento dos trabalhadores até o local de trabalho?

**Tabela 5-14:** Atendimento aos Indicadores da Questão 14.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST14.1: Proporção dos trabalhadores que usam cada meio de transporte para deslocamento ao trabalho	IST14.1: 49(Automóvel)/71 *100	69,01%
	IST14.1: 16(Ônibus I)/71 *100	22,54%
	IST14.1: 0 (Ferroviário)/71 *100	0,0%
	IST14.1: 2 (Avião)/71 *100	2,82%
	IST14.1: 0 (Balsa)/71 *100	0,0%
	IST14.1: 16 (Outros)/71 *100	22,54%
IST14.2: Proporção de trabalhadores por frequência de deslocamento ao local de trabalho	IST14.2: 3(Onshore; F1)/46 *100	6,52%
	IST14.2: 0(Onshore; F2)/46 *100	0,0%
	IST14.2: 3(Onshore; F3)/46 *100	6,52%
	IST14.2: 2(Onshore; F4)/46 *100	4,35%
	IST14.2: 4(Onshore; F5)/46 *100	8,70%
	IST14.2: 34(Onshore; F6)/46 *100	73,91%
IST14.3: Intensidade de uso das vias terrestres	MAPA	
IST14.4: Proporção de trabalhadores Onshore por distância percorrida até o trabalho, por local de trabalho	IST14.4: 26(Até 10km; Bases Administrativas)/15 *100	40,0%
	IST14.4: 6(10 a 25Km; Bases Administrativas)/15 *100	40,0%
	IST14.4: 1(25 a 50km; Bases Administrativas)/15 *100	6,67%
	IST14.4: 1(50 a 100Km; Bases Administrativas)/15 *100	6,67%
	IST14.4: 1(100 a 500Km; Bases Administrativas)/15 *100	6,67%
	IST14.4: 0(Mais de 500km; Bases Administrativas)/15 *100	0,0%
	IST14.4: 20(Até 10km; Outros Locais Onshore)/31 *100	64,52%
	IST14.4: 9(10 a 25Km; Outros Locais Onshore)/31 *100	29,03%
	IST14.4: 1(25 a 50km; Outros Locais Onshore)/31 *100	3,23%
	IST14.4: (50 a 100Km; Outros Locais Onshore)/31 *100	0,00%
	IST14.4: 0(100 a 500Km; Outros Locais Onshore)/31 *100	0,00%
	IST14.4: 1(Mais de 500km; Outros Locais Onshore)/31 *100	3,23%

Continua...

Continuação da Tabela 5-14.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST14.5: Proporção de trabalhadores embarcados por distância percorrida até o local de embarque mais utilizado	IST14.5: 5(Até 10km; Local de embarque)/25 *100	20,00%
	IST14.5: 5(10 a 25Km; Local de embarque)/25 *100	20,00%
	IST14.5: 0(25 a 50km; Local de embarque)/25 *100	0,00%
	IST14.5: 0(50 a 100Km; Local de embarque)/25 *100	0,00%
	IST14.5: 0(100 a 500Km; Local de embarque)/25 *100	0,00%
	IST14.5: 15(Mais de 500km Local de embarque)/25 *100	60,00%
IST14.6: Distância média percorrida pelos trabalhadores até o local de trabalho ou embarque, por área de atuação e local de trabalho	IST14.6: 12,1(Base Administrativa; Administração (Jurídico, Contratações, Rh, Finanças))/1	12,10km
	IST14.6: 0(Embarcação de Apoio; Administração (Jurídico, Contratações, Rh, Finanças))/0	0km
	IST14.6: 0(Unidade de Produção; Administração (Jurídico, Contratações, Rh, Finanças))/0	0km
	IST14.6: 0(Outros Locais Onshore; Administração (Jurídico, Contratações, Rh, Finanças))/0	0km
	IST14.6: 8,3(Base Administrativa; Engenharia, Química, Física, e áreas correlatas))/1	8,30km
	IST14.6: 0(Embarcação de Apoio; Engenharia, Química, Física, e áreas correlatas))/0	0km
	IST14.6: 0(Unidade de Produção; Engenharia, Química, Física, e áreas correlatas))/0	0km
	IST14.6: 6,3(Outros Locais Onshore; Engenharia, Química, Física, e áreas correlatas))/1	6,30km
	IST14.6: 0(Base Administrativa; Hotelaria e Alimentação))/0	0km
	IST14.6: 2534,8(Embarcação de Apoio; Hotelaria e Alimentação))/1	2.534,80km
	IST14.6: 0(Unidade de Produção; Hotelaria e Alimentação))/0	0km
	IST14.6: 0(Outros Locais Onshore; Hotelaria e Alimentação))/0	0km
	IST14.6: 195,8(Base Administrativa; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/4	48,95km
	IST14.6: 618,90(Embarcação de Apoio; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc)))/1	618,90km

Continua...

Continuação da Tabela 5-14.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST14.6: Distância média percorrida pelos trabalhadores até o local de trabalho ou embarque, por área de atuação e local de trabalho	IST14.6: 21,1(Unidade de Produção; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc))/2	10,55km
	IST14.6: 31*6,37(Outros Locais Onshore; Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc))/31	6,37km
	IST14.6: 36(Base Administrativa; Manutenção de máquinas e equipamentos))/2	18,00km
	IST14.6: 0(Embarcação de Apoio; Manutenção de máquinas e equipamentos))/0	0km
	IST14.6: 21,6(Unidade de Produção; Manutenção de máquinas e equipamentos))/2	10,80km
	IST14.6: 0(Outros Locais Onshore; Manutenção de máquinas e equipamentos))/0	0km
	IST14.6:0(Base Administrativa; Marinha))/0	0km
	IST14.6:0(Embarcação de Apoio; Marinha))/0	0km
	IST14.6: 7948,55(Unidade de Produção; Marinha))/6	1.324,76km
	IST14.6: 0(Outros Locais Onshore; Marinha))/0	0km
	IST14.6: 0(Base Administrativa; Movimentação de Cargas))/0	0km
	IST14.6: 560,9(Embarcação de Apoio; Movimentação de Cargas))/1	560,90km
	IST14.6: 0(Unidade de Produção; Movimentação de Cargas))/0	0km
	IST14.6: 0(Outros Locais Onshore; Movimentação de Cargas))/0	0km
	IST14.6: 0(Base Administrativa; Operação))/0	0km
	IST14.6: 0(Embarcação de Apoio; Operação))/0	0km
	IST14.6: 11,5(Unidade de Produção; Operação))/1	11,50km
	IST14.6: 0(Outros Locais Onshore; Operação))/0	0km
	IST14.6: 14,9(Base Administrativa; Operação de máquinas e equipamentos))/2	7,45km
	IST14.6: 3753,8(Embarcação de Apoio; Operação de máquinas e equipamentos))/3	1251,27km
	IST14.6: 25,6(Unidade de Produção; Operação de máquinas e equipamentos))/3	8,53km

Continua...

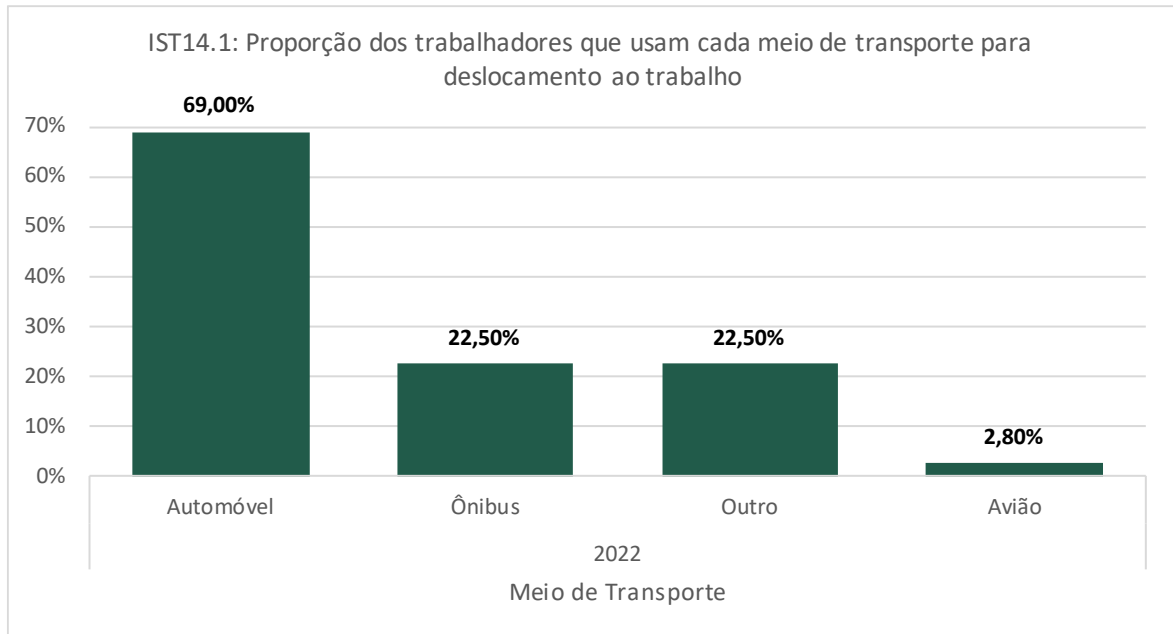
Continuação da **Tabela 5-14**.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST14.6: Distância média percorrida pelos trabalhadores até o local de trabalho ou embarque, por área de atuação e local de trabalho	IST14.6: 0(Outros Locais Onshore; Operação de máquinas e equipamentos))/0	0km
	IST14.6: 36,2(Base Administrativa; Outro))/2	18,01km
	IST14.6: 5250,1(Embarcação de Apoio; Outro))/4	1312,53km
	IST14.6: 5,9(Unidade de Produção; Outro))/1	5,90km
	IST14.6: 31*41,26(Outros Locais Onshore; Outro))/31	41,26km
	IST14.6: 51(Base Administrativa; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)))/x2	25,50km
	IST14.6: 0(Embarcação de Apoio; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)))/0	0km
	IST14.6: 0(Unidade de Produção; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)))/0	0km
	IST14.6: 0(Outros Locais Onshore; Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS)))/0	0km
	IST14.6: 8,3(Base Administrativa; Tecnologia da Informação))/1	8,30km
	IST14.6: 0(Embarcação de Apoio; Tecnologia da Informação))/0	0km
	IST14.6: 0(Unidade de Produção; Tecnologia da Informação))/0	0km
	IST14.6: 31*11,13(Outros Locais Onshore; Tecnologia da Informação))/31	11,13km

É possível analisar também a dinâmica do deslocamento dos trabalhadores da atividade da 3R PETROLEUM, analisando os meios de transporte, a frequência do deslocamento, a intensidade do uso das vias terrestres e a distância percorrida até o local de trabalho.

Desta forma, através do indicador IST14.1<sup>48</sup>, podemos analisar o percentual dos trabalhadores que usa cada meio de transporte para chegar ao local de trabalho ou de embarque. O **Gráfico 5-50**, indica que 69,01% utilizam o automóvel como meio de locomoção principal, seguido do ônibus (22,54%), depois por meio de outros meios de locomoção (22,54%) e por último, de Avião (2,82%).

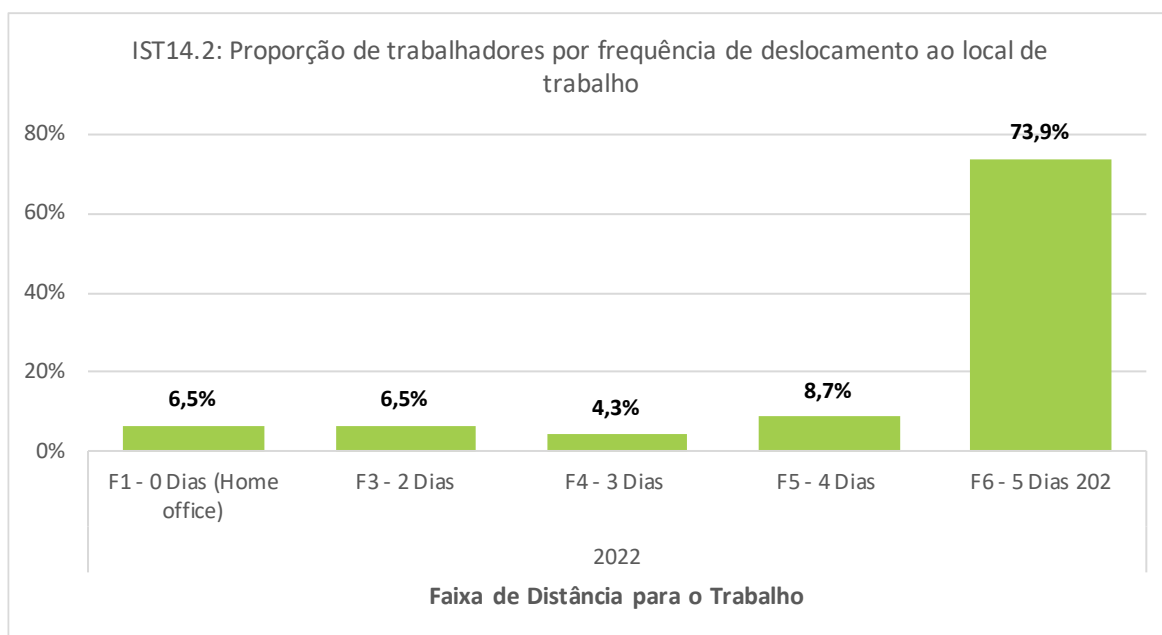
<sup>48</sup> IST14.1: Proporção dos trabalhadores que usam cada meio de transporte para deslocamento ao trabalho.



**Gráfico 5-50:** Proporção dos trabalhadores que usam cada meio de transporte para deslocamento ao trabalho

Ao analisar os trabalhadores em terra (*Onshore*), podemos verificar através do **Gráfico 5-51**, que representa o conjunto de dados do indicador IST14.2<sup>49</sup>, que a atividade proporciona diversos tipos de frequência de deslocamento, sendo que o trabalho de *home office* foi considerado deslocamento F1 (Não se desloca – trabalho de *home office*). Desta forma, 73,91% dos trabalhadores deslocam-se 5 dias a cada semana, 6,52% deslocam-se 2 dias na semana, 4,35% fazem o trajeto 3 dias na semana e 8,70% realizam o trajeto da sua residência até o trabalho 4 dias na semana.

<sup>49</sup> IST14.2: Proporção de trabalhadores por frequência de deslocamento ao local de trabalho.

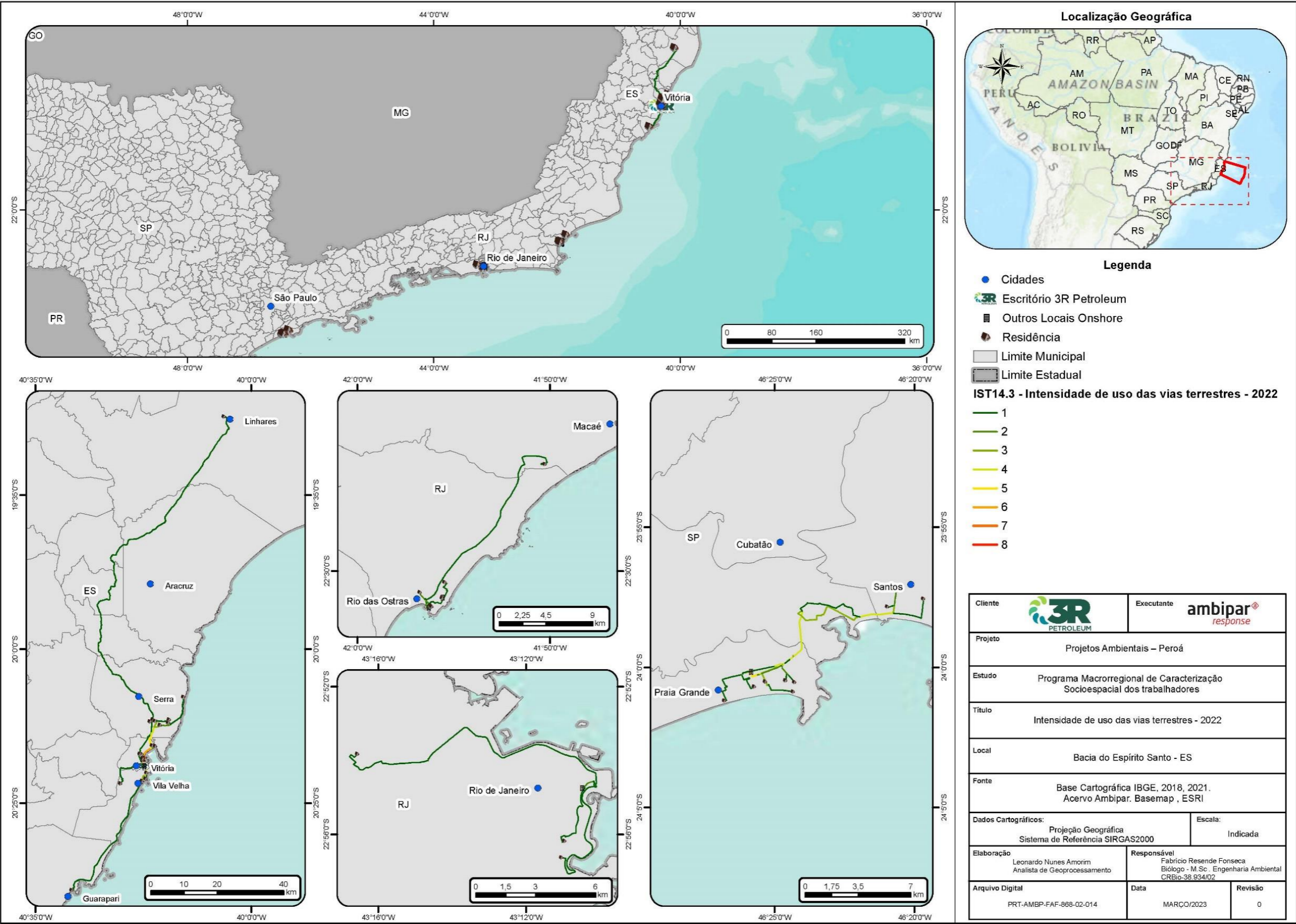


**Gráfico 5-51:** Proporção de trabalhadores por frequência de deslocamento ao local de trabalho.

Outro indicador analisado foi o IST14.3<sup>50</sup>, que analisa a intensidade de uso das vias terrestres (quantos trabalhadores se deslocam naquela via), com o deslocamento provável dos trabalhadores em terra (*Onshore*) para o local de trabalho. Este indicador foi representado somente através do **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-014**, conforme direcionado pela metodologia aprovada pelo órgão ambiental.

Este mapa possibilita a visualização da dinâmica de deslocamento dos trabalhadores entre suas residências e local de trabalho, agora sob o viés de uso das vias terrestres. Tal mapa foi elaborado intuindo sobre as possíveis vias usadas no deslocamento até o local de trabalho. Além desse deslocamento, é possível prever também sobre a intensidade do uso das vias apresentadas. Ressalta-se novamente que tais trajetos são estimados, podendo haver variações entre a real rota executada pelo trabalhador.

<sup>50</sup> IST14.3: Intensidade de uso das vias terrestres.

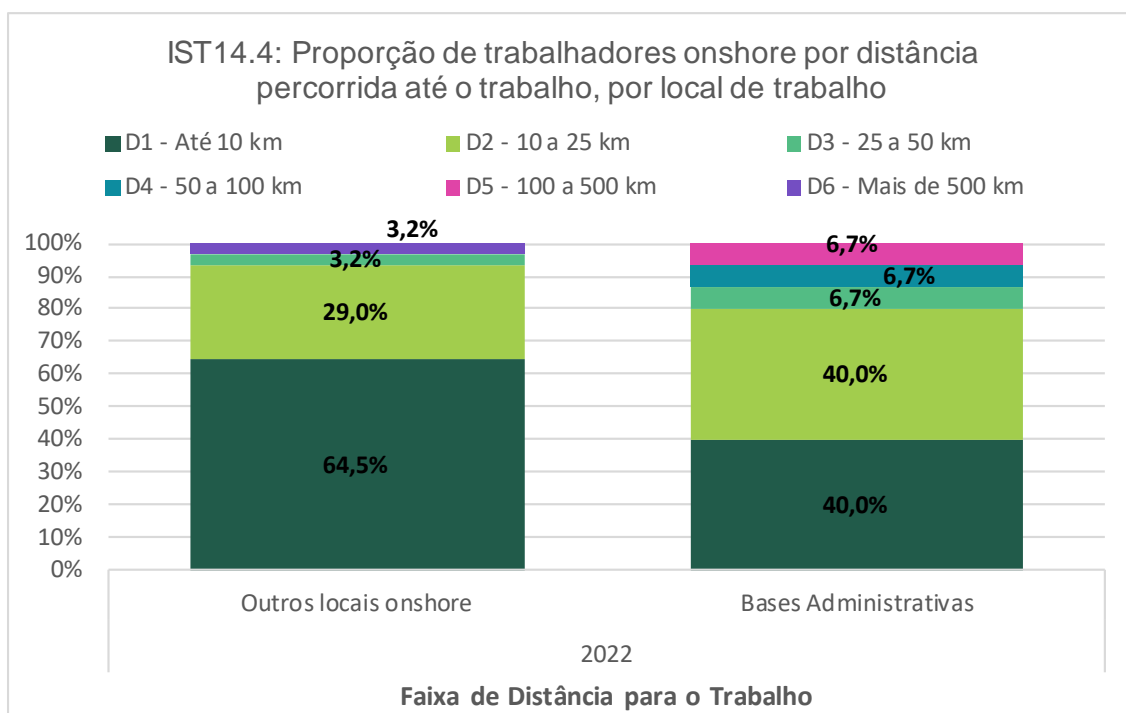


G:\Bases\03 - Produção Ambipar\3R Petroleum\PRT-AMBP-FAF-868\PRT-AMBP-FAF-868-02\Arquivos MXD\PMST



Além disso, pode-se analisar também a distância de deslocamento da residência do trabalhador até seu local de trabalho. Todavia, como este projeto considera apenas os trabalhadores em terra, o indicador IST14.4<sup>51</sup> apresenta a faixa de distância percorrida por estes trabalhadores até o trabalho, como pode ser constatado através do **Gráfico 5-52**.

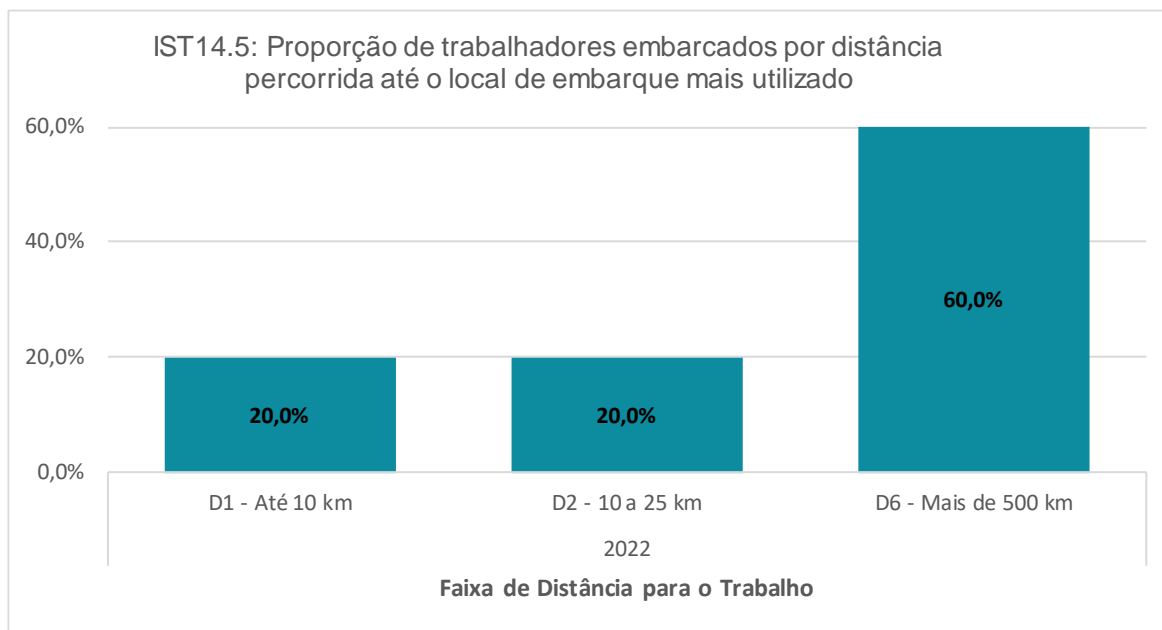
Assim sendo, percebe-se que a grande parcela dos colaboradores que atuam na Base Administrativa da 3R PETROLEUM percorre menos de 10km de distância (40%), enquanto uma pequena parte (6,67%) desloca-se por mais de 100km. Com relação aos trabalhadores que atuam em Outros Locais *Onshore*, percebe-se o mesmo comportamento, tendo a maior proporção dos trabalhadores deslocando-se menos de 10km.



**Gráfico 5-52:** Proporção de trabalhadores *Onshore* por distância percorrida até o trabalho, por local de trabalho.

<sup>51</sup> IST14.4: Proporção de trabalhadores *onshore* por distância percorrida até o trabalho, por local de trabalho..

Ao considerar os trabalhadores embarcados, o indicador IST14.5<sup>52</sup> apresenta o percentual dos trabalhadores embarcados por faixa de distância percorrida até o local de embarque mais utilizado. No **Gráfico 5-1** é possível observar que 60% dos trabalhadores Offshore percorrem mais de 500km de distância da sua residência até o local de embarque e 40% percorrem menos de 25km.

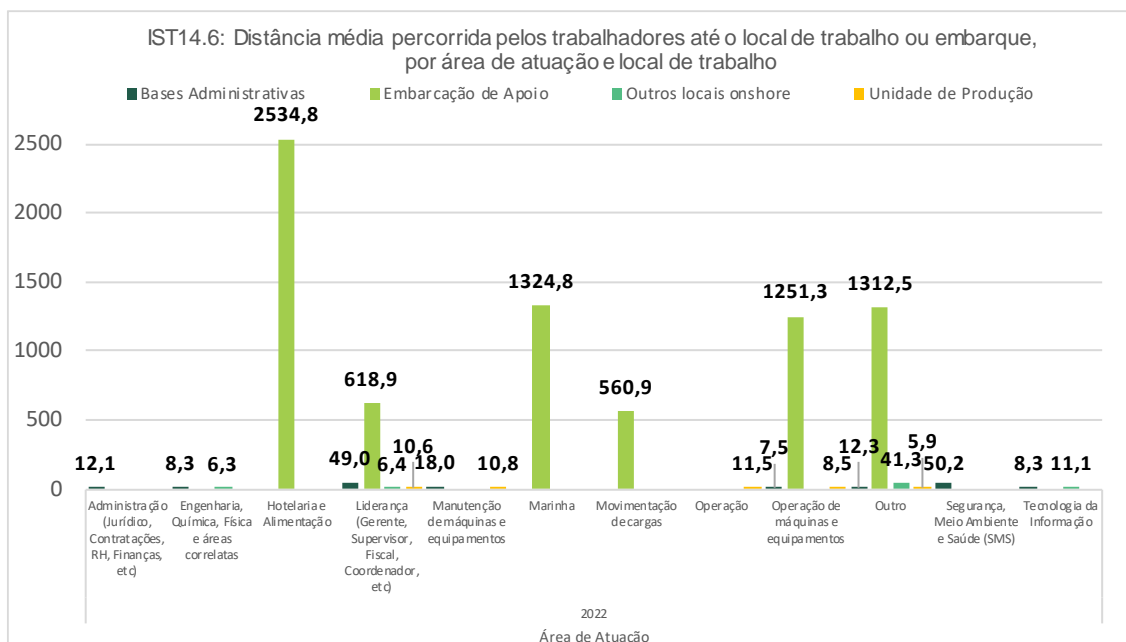


**Gráfico 5-53:** Proporção de trabalhadores embarcados por distância percorrida até o local de embarque mais utilizado.

Ao analisar cada deslocamento, por área de atuação dos colaboradores, identificamos que a maior distância percorrida se refere aos trabalhadores da área de Hotelaria e Alimentação (2.534,8km), seguido pelos profissionais da Marinha (1.324,8km) e de Operações de máquinas e equipamentos (1.251,3km).

Logo, é possível observar que todos estes colaboradores trabalham na Embarcação de Apoio (Superpesa XIII), conforme apresentado no **Gráfico 5-54** – Indicador 14.6: Distância média percorrida pelos trabalhadores até o local de trabalho ou embarque, por área de atuação e local de trabalho.

<sup>52</sup> IST14.5: Proporção de trabalhadores embarcados por distância percorrida até o local de embarque mais utilizado.



**Gráfico 5-54:** Distância média percorrida pelos trabalhadores até o local de trabalho ou embarque, por área de atuação e local de trabalho.

Contudo, podemos considerar que a maioria dos trabalhadores *Onshore* usam o automóvel como meio de transporte principal para seu deslocamento ao trabalho, deslocando-se em média 5 dias na semana, sendo que a maioria se desloca menos de 10km por dia para chegar ao trabalho. Quando analisado a dinâmica dos trabalhadores *offshore*, note-se que existe um deslocamento muito maior quando comparado aos trabalhadores *Onshore*, onde a grande parcela percorre mais de 500km para chegar ao local de embarque.

### 5.1.15 Questão 15: Qual proporção dos trabalhadores utiliza as estruturas públicas de saúde e educação?

**Tabela 5-15:** Atendimento aos Indicadores da Questão 15.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST15.1: Proporção de trabalhadores que utilizam a estrutura pública de saúde por município de residência	IST15.1: 1 (Utiliza a rede pública e mora em Barra dos Coqueiros/SE)/1*100	100%
	IST15.1: 1 (Utiliza a rede pública e mora em Cabo de Santo Agostinho/PE)/1*100	100%
	IST15.1: 1 (Utiliza a rede pública e mora em Cananéia/SP)/1*100	100%
	IST15.1: 1 (Utiliza a rede pública e mora em Cariacica/ES)/1*100	100%
Continua...		

Continuação da **Tabela 5-15**.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST15.1: Proporção de trabalhadores que utilizam a estrutura pública de saúde por município de residência	IST15.1: 1 (Utiliza a rede pública e mora em Guarapari/ES)/1*100	100%
	IST15.1: 1 (Utiliza a rede pública e mora em Itaguaí/RJ)/1*100	100%
	IST15.1: 1 (Utiliza a rede pública e mora em Natal/RN)/2*100	50,00%
	IST15.1: 1 (Utiliza a rede pública e mora em Niterói/RJ)/2*100	50,00%
	IST15.1: 6 (Utiliza a rede pública e mora em Praia Grande/SP)/7*100	85,71%
	IST15.1: 3 (Utiliza a rede pública e mora em Rio das Ostras/RJ)/6*100	50,00%
	IST15.1: 1 (Utiliza a rede pública e mora em Rio de Janeiro/RJ)/4*100	25,00%
	IST15.1: 1 (Utiliza a rede pública e mora em Salvador/BA)/1*100	100,00%
	IST15.1: 4 (Utiliza a rede pública e mora em Santos/SP)/4*100	100,00%
	IST15.1: 1 (Utiliza a rede pública e mora em São Gonçalo/RJ)/4*100	25,00%
	IST15.1: 8 (Utiliza a rede pública e mora em Serra/ES)/10*100	80,00%
	IST15.1: 1 (Utiliza a rede pública e mora em Vila Velha/ES)/9*100	11,11%
	IST15.1: 5 (Utiliza a rede pública e mora em Vitória/ES)/11*100	45,45%
IST15.2: Proporção de trabalhadores que utilizam a estrutura pública de educação para seus dependentes por município de residência	IST15.2: 1 (Utiliza a estrutura pública de educação e mora em Macaé/RN)/1*100	100,00%
	IST15.2: 1 (Utiliza a estrutura pública de educação e mora em Natal/RN)/2*100	50,00%
	IST15.2: 1 (Utiliza a estrutura pública de educação e mora em Niterói/RJ)/2*100	50,00%
	IST15.2: 1 (Utiliza a estrutura pública de educação e mora em Praia Grande/SP)/7*100	14,29%
	IST15.2: 1 (Utiliza a estrutura pública de educação e mora em São Gonçalo/RJ)/4*100	25,00%
	IST15.2: 4 (Utiliza a estrutura pública de educação e mora em Serra/ES)/10*100	40,00%
	IST15.2: 3 (Utiliza a estrutura pública de educação e mora em Vitória/ES)/11*100	27,27%

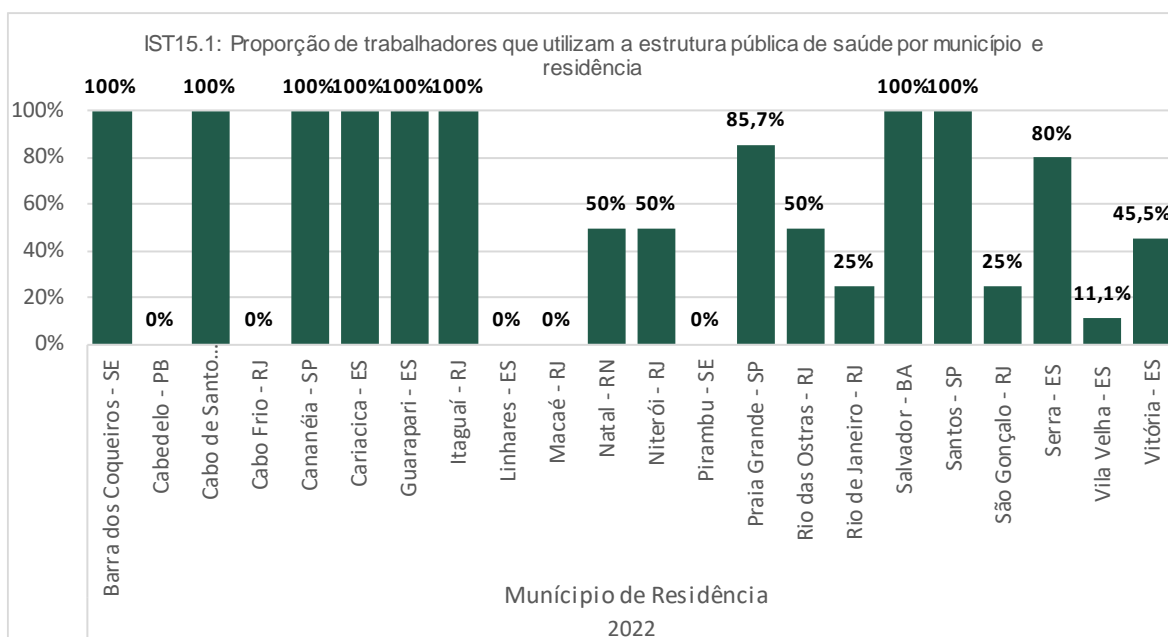
De forma clara e objetiva, é possível analisar também os municípios que apresentaram trabalhadores usando os sistemas públicos de saúde e educação (dependentes em idade escolar). Desta forma, os indicadores IST15.1<sup>53</sup> e IST15.2<sup>54</sup>

<sup>53</sup> IST15.1: Proporção de trabalhadores que utilizam a estrutura pública de saúde por município de residência..

<sup>54</sup> IST15.2: Proporção de trabalhadores que utilizam a estrutura pública de educação para seus dependentes por município de residência.

apresentam o percentual do uso destes serviços públicos, por município de residência de cada trabalhador.

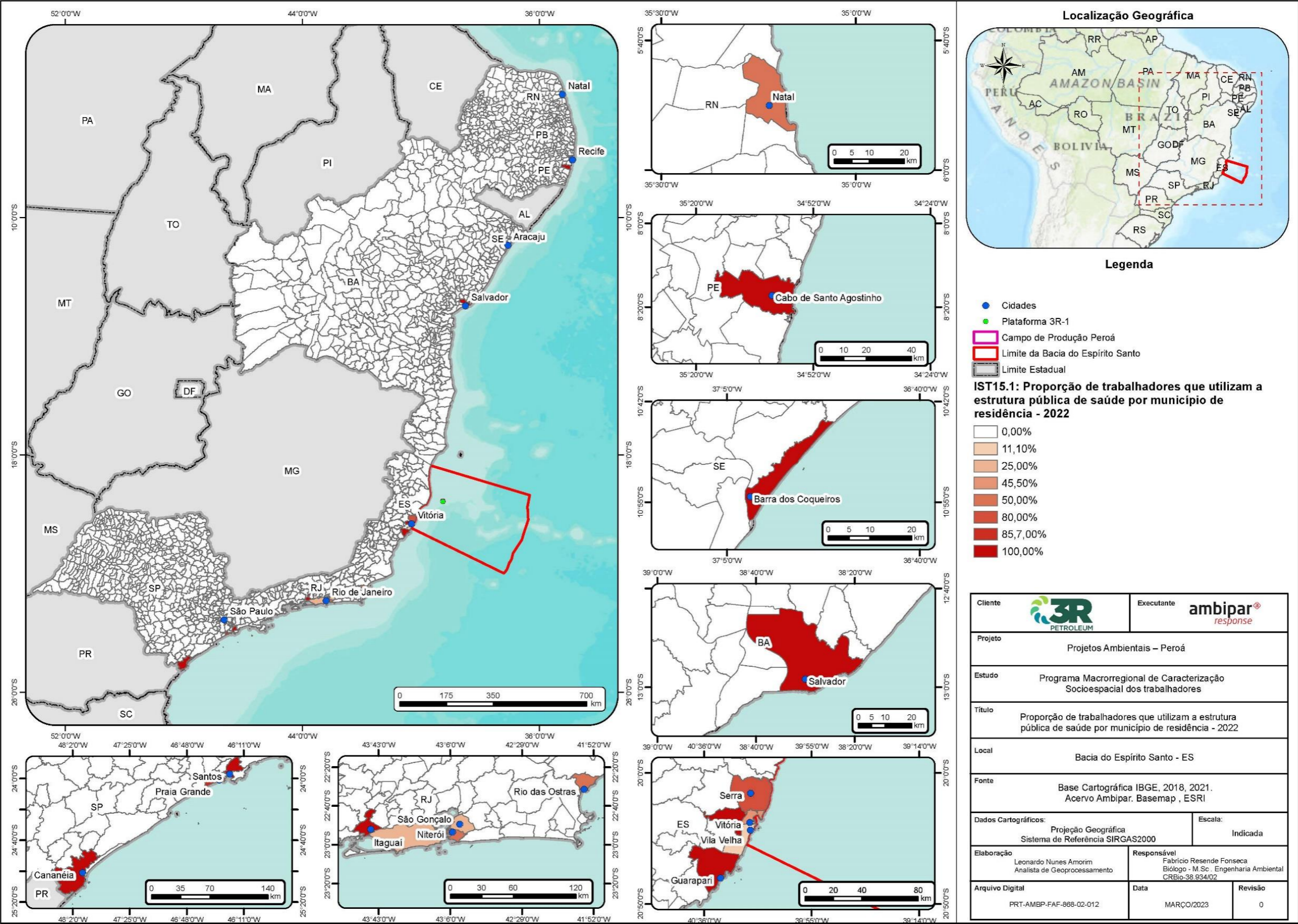
Sendo assim, no **Gráfico 5-55**, é possível identificar que todos os profissionais residentes nos municípios de Barra dos Coqueiros/SE, Cabo de Santo Agostinho/PE, Guarapari/ES, Itaguaí/RJ e Salvador/BA, e demais municípios utilizam o sistema público de saúde e que eles, em sua maioria, não residem na área de influência da atividade.



**Gráfico 5-55:** Proporção de trabalhadores que utilizam a estrutura pública de saúde por município de residência.

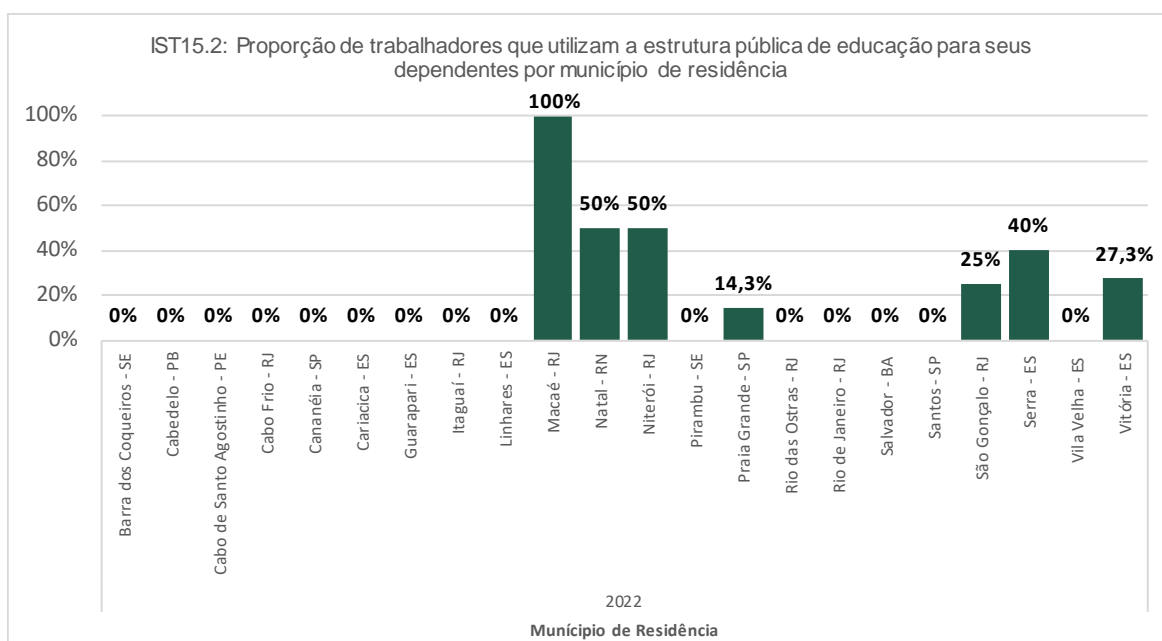
O **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-012** apresenta a proporção alcançada por cada município em que trabalhadores residem e que utilizam a estrutura pública de saúde. Observa-se que os municípios situados no Nordeste sofrem pressão da utilização de serviço público pelo trabalhador, assim como municípios do litoral sul do país.







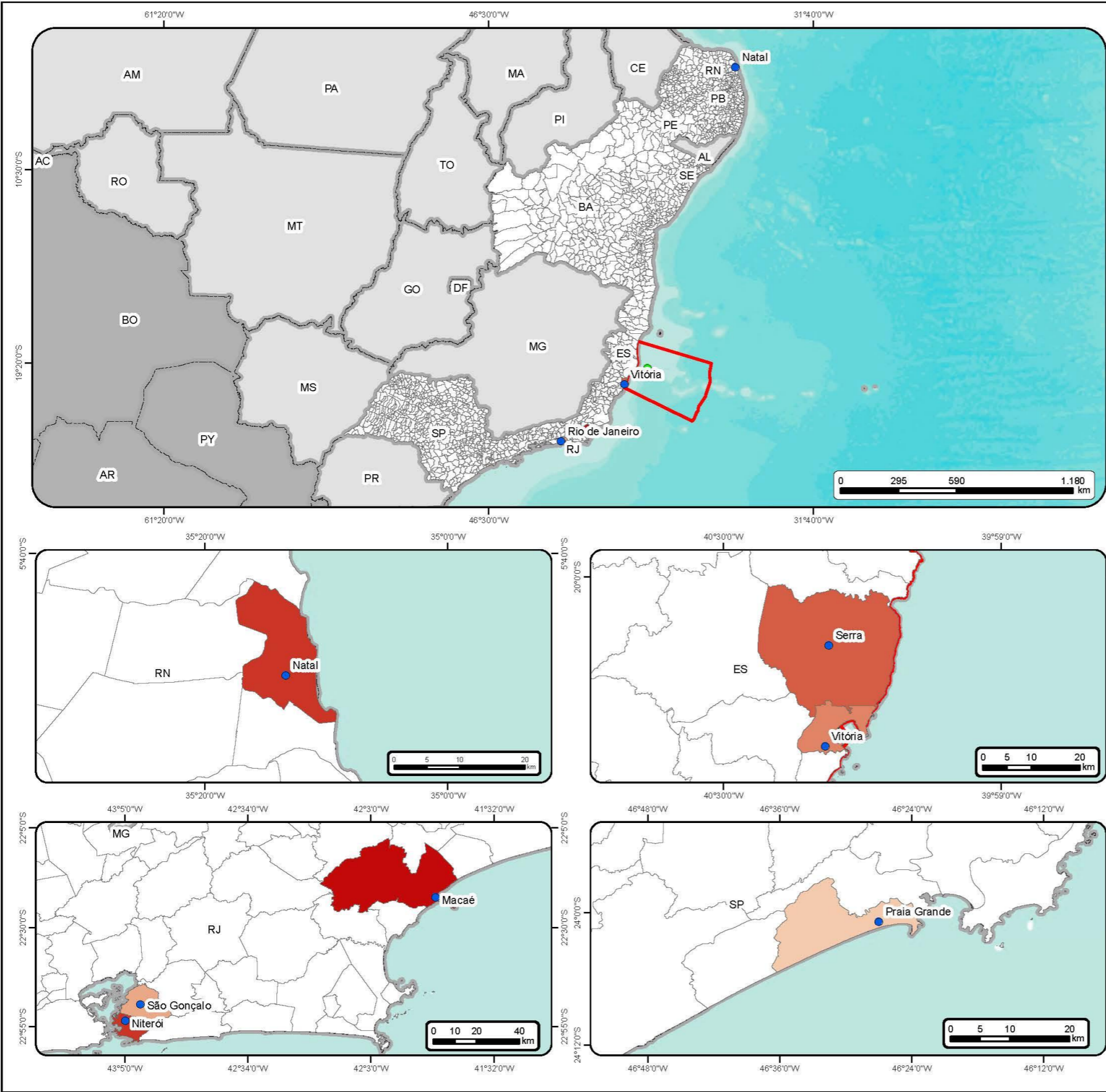
Quanto aos trabalhadores que utilizam a estrutura pública de educação para seus dependentes em idade escolar, nos municípios em que residem, pode-se concluir que 100% dos moradores de Macaé/RJ, 50% dos moradores de Natal/RN e de Niterói/RJ, fazem uso deste serviço; seguido de 40,00% dos moradores do município de Serra/ES, 27,27% dos que residem em Vitória/ES, 25% daqueles que residem em São Gonçalo/RJ e 14,29% residem em Praia Grande/SP. (**Gráfico 5-56**).



**Gráfico 5-56:** Proporção de trabalhadores que utilizam a estrutura pública de educação para seus dependentes por município de residência.

O **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-013** também apresenta a proporção alcançada por cada município em que os trabalhadores residem, que utilizam a estrutura pública de educação para seus dependentes, em idade escolar. Neste mapa, percebe-se um número menor de municípios impactados pela utilização da rede pública educacional.





Legenda

- Cidades
- Plataforma 3R-1
- Campo de Produção Peroá
- Limite da Bacia do Espírito Santo
- Limite Estadual
- Limite Internacional

IST15.2: Proporção de trabalhadores que utilizam a estrutura pública de educação para seus dependentes por município de residência - 2022

- 0,00%
- 14,30%
- 25,00%
- 27,30%
- 40,00%
- 50,00%
- 100,00%

Ciente		Executante		
Projeto				
Projetos Ambientais – Peroá				
Estudo				
Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos trabalhadores				
Título				
Proporção de trabalhadores que utilizam a estrutura pública de educação para seus dependentes por município de residência - 2022				
Local				
Bacia do Espírito Santo - ES				
Fonte				
Base Cartográfica IBGE, 2018, 2021. Acervo Ambipar. Basemap , ESRI				
Dados Cartográficos:			Escala:	
Projeção Geográfica			Indicada	
Sistema de Referência SIRGAS2000				
Elaboração		Responsável		
Leonardo Nunes Amorim Analista de Geoprocessamento		Fabrício Resende Fonseca Biólogo - M.Sc. Engenharia Ambiental CRBio-38.934/02		
Arquivo Digital		Data		Revisão
PRT-AMBP-FAF-868-02-013		MARÇO/2023		0

G:\Bases\03 - Produção Ambipar\3R Petroleum\RT-AMBP-FAF-868\RT-AMBP-FAF-868-02\Arquivos MXD\PMST



### 5.1.16 Questão 16: Quais os municípios onde se profissionalizou a maior parte dos trabalhadores que atuam nas atividades?

**Tabela 5-16:** Atendimento aos Indicadores da Questão 16.

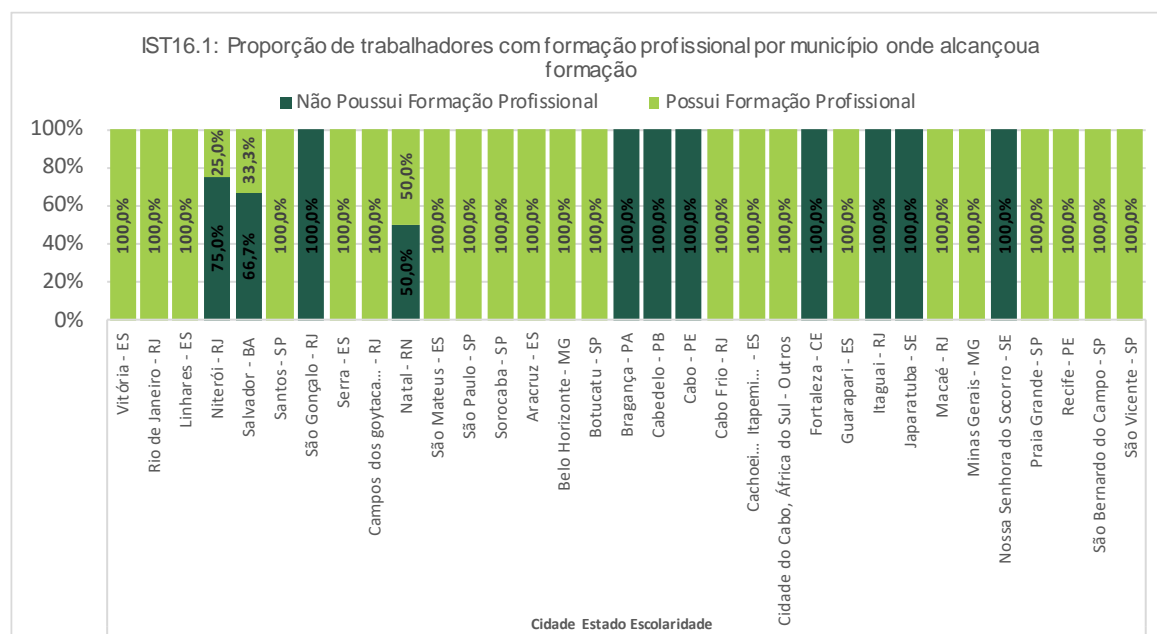
Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST16.1: Proporção de trabalhadores com formação profissional por município onde alcançou a formação	IST16.1: 1(Com formação profissional em Aracruz/ES)/1*100	100,00%
	IST16.1: 1(Com formação profissional em Belo Horizonte/MG)/1*100	100,00%
	IST16.1: 1(Com formação profissional em Botucatu/SP)/1*100	100,00%
	IST16.1: 1(Com formação profissional em Cabo Frio/RJ)/1*100	100,00%
	IST16.1: 1(Com formação profissional em Cachoeiro de Itapemirim/ES)/1*100	100,00%
	IST16.1: 2(Com formação profissional em Campos dos Goytacazes/RJ)/1*100	100,00%
	IST16.1: 1(Com formação profissional em Cidade do Cabo/África)/1*100	100,00%
	IST16.1: 1(Com formação profissional em Guarapari/ES)/1*100	100,00%
	IST16.1: 4(Com formação profissional em Linhares/ES)/1*100	100,00%
	IST16.1: 1(Com formação profissional em Macaé/RJ)/1*100	100,00%
	IST16.1: 1(Com formação profissional em Minas Gerais/MG)/1*100	100,00%
	IST16.1: 1(Com formação profissional em Natal/RN)/2*100	50,00%
	IST16.1: 1(Com formação profissional em Niterói/RJ)/4*100	25,00%
	IST16.1: 1(Com formação profissional em Praia Grande/SP)/1*100	100,00%
	IST16.1: 1(Com formação profissional em Recife/PE)/1*100	100,00%
	IST16.1: 5(Com formação profissional em Rio de Janeiro/RJ)/1*100	100,00%
	IST16.1: 1(Com formação profissional em Salvador)/3*100	33,33%
	IST16.1: 3(Com formação profissional em Santos/SP)/1*100	100,00%
	IST16.1: 1(Com formação profissional em São Bernardo do Campo/SP)/1*100	100,00%
	IST16.1: 2(Com formação profissional em São Mateus/ES)/1*100	100,00%
	IST16.1: 2(Com formação profissional em São Paulo/SP)/1*100	100,00%
	IST16.1: 1(Com formação profissional em São Vicente/SP)/1*100	100,00%
	IST16.1: 3(Com formação profissional em Serra/ES)/1*100	100,00%
	IST16.1: 2(Com formação profissional em Sorocaba/SP)/1*100	100,00%
	IST16.1: 16(Com formação profissional em Vitória/ES)/1*100	100,00%

Continua...

Continuação da **Tabela 5-16**.

Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST16.2: Proporção de trabalhadores que obteve formação profissional em outros países, por faixa de rendimento	IST16.2:1 (Com formação profissional em outros países; R4 – ENTRE R\$7mil a R\$9mil)/7*100	14,30%

Outro indicador muito importante é o que demonstra o local de profissionalização dos trabalhadores que estão atuando nas atividades de produção e escoamento de gás natural nos Campos de Peroá e Cangoá e que possuem grau de escolaridade a partir de Ensino Técnico Completo. Logo, o indicador IST16.1<sup>55</sup>, que sugere a proporção de trabalhadores com formação profissional por município onde alcançou a formação, identifica que alguns municípios proveram trabalhadores com formação profissional e tiveram aqueles que não completaram o nível profissionalizantes, ou seja, obtiveram apenas o Ensino Fundamental e Médio, como é o caso do município de Natal. Alguns profissionais do Norte e Nordeste do Brasil não obtiveram o nível profissionalizante completo, como é o caso de Bragança/PA, Cabedelo/PB e Cabo/PE. Todos os municípios da área de influência da atividade promoveram profissionais 100% qualificados (**Gráfico 5-57**).

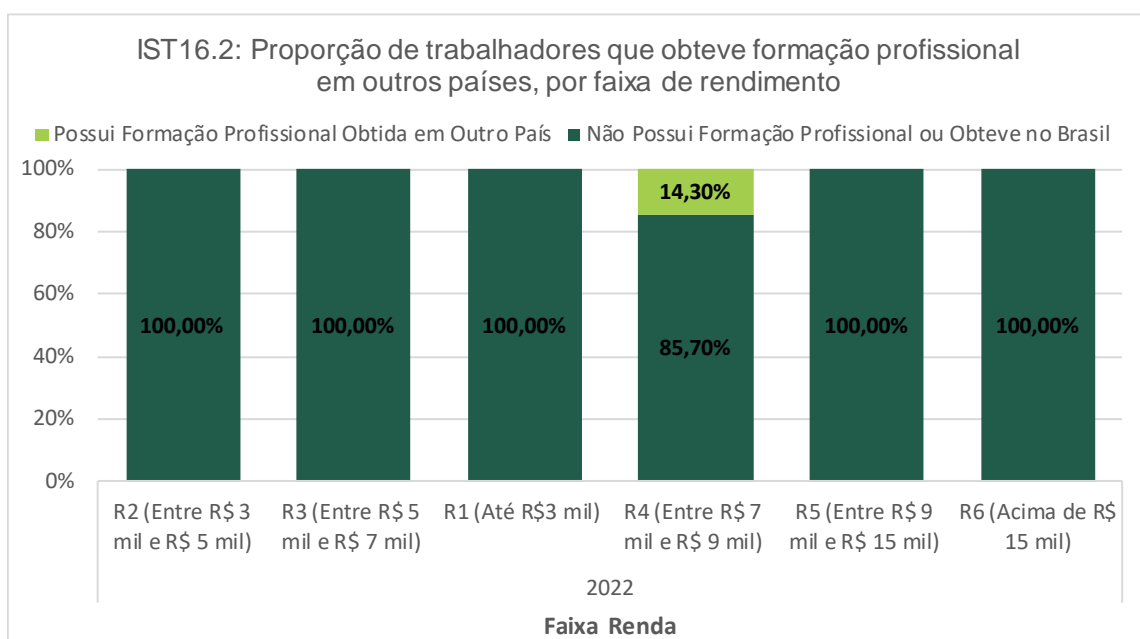


**Gráfico 5-57:** Proporção de trabalhadores com formação profissional por município onde alcançou a formação.

<sup>55</sup> IST16.1: Proporção de trabalhadores com formação profissional por município onde alcançou a formação..

O **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-015** apresenta os municípios onde se profissionalizaram a maior parte dos trabalhadores. Sendo eles concentrados em capitais brasileiras e em grandes cidades urbanas, além de graduação oriunda de outros países.

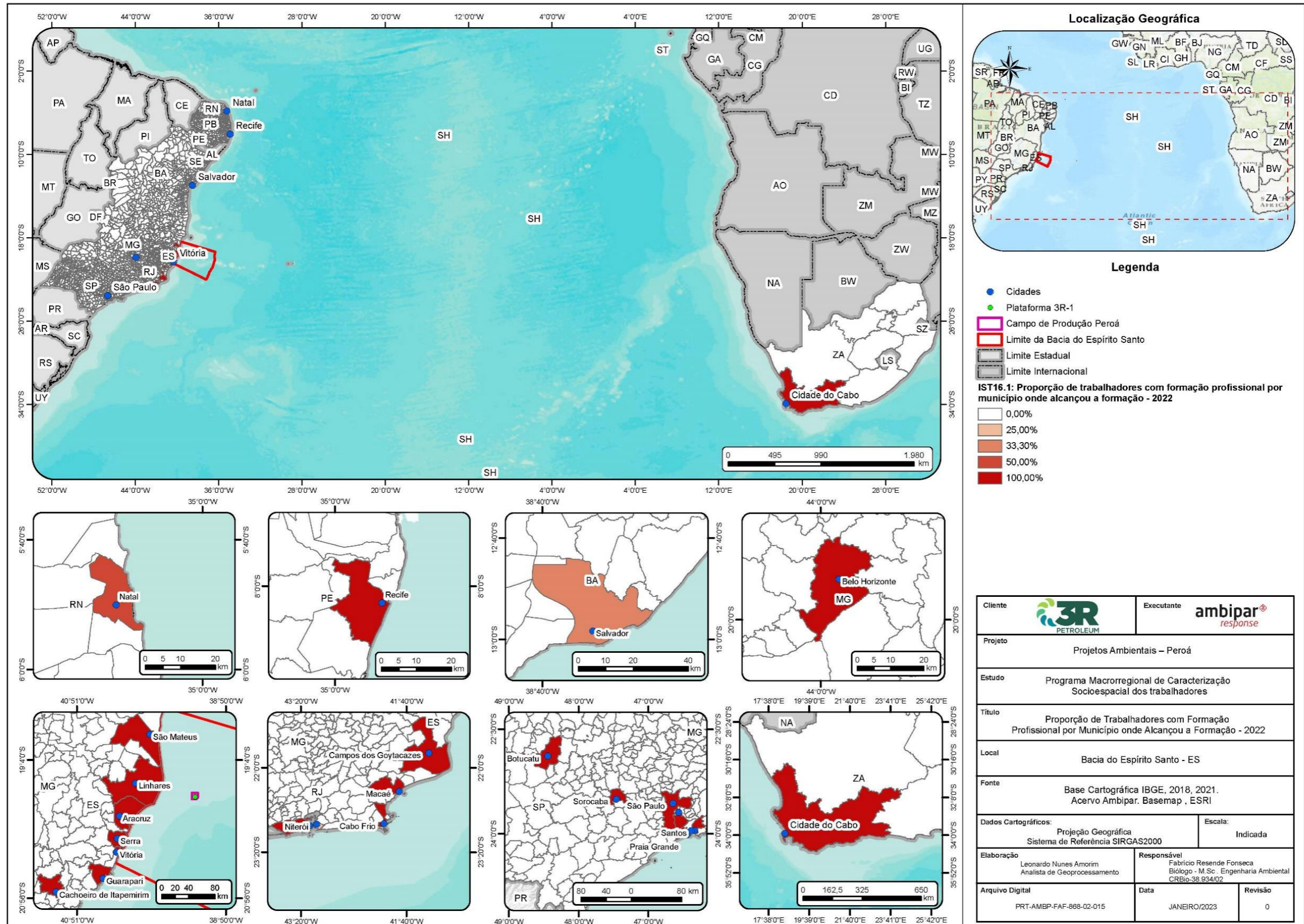
Foi possível identificar também que apenas 14,30% que respondeu ao questionário dizendo que concluiu sua formação em outro país, logo, o **Gráfico 5-58** apresenta o indicador IST16.2<sup>56</sup> e o **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-015** identifica o país onde foi obtida a formação profissional.



**Gráfico 5-58:** Proporção de trabalhadores que obteve formação profissional em outros países, por faixa de rendimento.

<sup>56</sup> IST16.2: Proporção de trabalhadores que obteve formação profissional em outros países, por faixa de rendimento.







### 5.1.17 Questão 17: Qual proporção dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades se profissionalizou em municípios da área de influência, por área de atuação?

**Tabela 5-17:** Atendimento aos Indicadores da Questão 17.

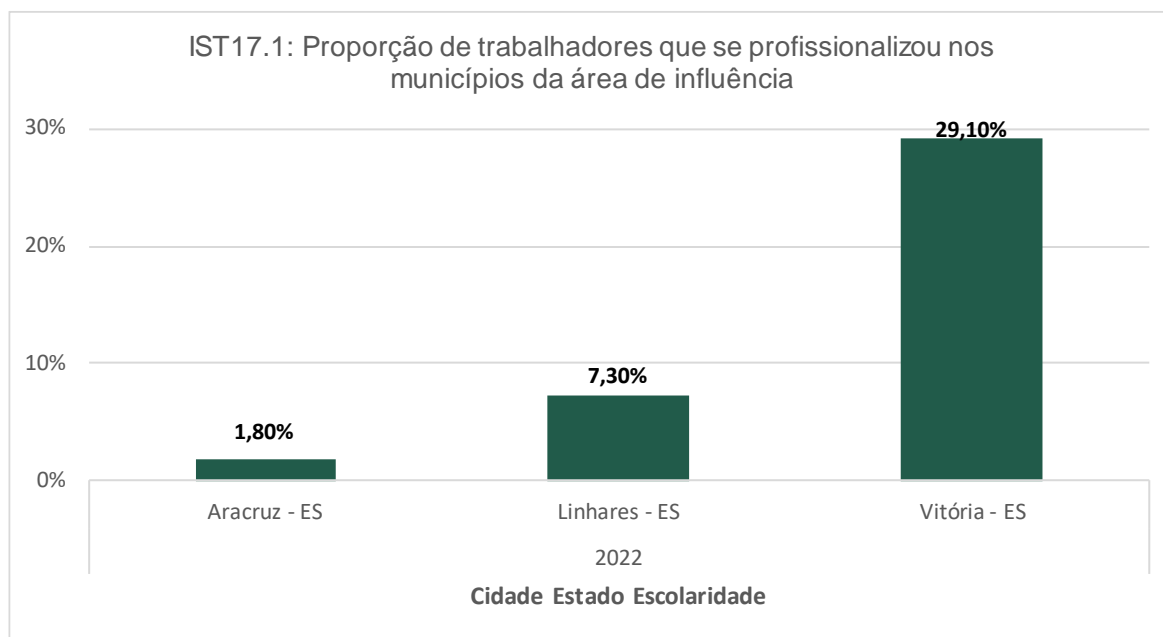
Nome do Indicador	Base de Cálculos	Resultados
IST17.1: Proporção de trabalhadores que se profissionalizou nos municípios da área de influência	IST17.2:16 (Formação Profissional em Vitória/ES)55*100	29,00%
	IST17.2: 4(Formação Profissional em Linhares/ES)55*100	7,00%
	IST17.2: 1(Formação Profissional em Aracruz/ES)55*100	2,00%
IST17.2: Proporção de trabalhadores que se profissionalizou nos municípios da área de influência por área de atuação	IST17.2: 1(Aracruz/ES, Operador de máquinas e equipamentos)5*100	20,00%
	IST17.2: 1(Linhares/ES, Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador)/12*100	8,00%
	IST17.2: 1(Linhares/ES, Manutenção de máquinas e equipamentos)/4*100	25,00%
	IST17.2: 2(Linhares/ES, Outros)/25*100	8,00%
	IST17.2: 1(Vitória/ES, Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc))/1*100	100,00%
	IST17.2: 1(Vitória/ES, Engenharia, Química, Física e Áreas Correlatas)/2*100	50,00%
	IST17.2: 4(Vitória/ES, Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador)/12*100	33,00%
	IST17.2: 1(Vitória/ES, Manutenção de máquinas e equipamentos)/4*100	25,00%
	IST17.2: 3(Vitória/ES, Operação de máquinas e equipamentos)/5*100	60,00%
	IST17.2: 5(Vitória/ES, Outro)/25*100	20,00%
	IST17.2: 1(Vitória/ES, Tecnologia da Informação)/4*100	25,00%

A última questão do formulário levanta a proporção dos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades que se profissionalizaram em municípios da área de influência, por área de atuação. Ou seja, quais profissionais se formaram nos municípios de Vitória, Linhares, Aracruz e Conceição da Barra, e identificar em quais áreas de atuação eles se encontram.

Logo, o **Gráfico 5-59**, que analisa o indicador IST17.1<sup>57</sup>, demonstra essa proporção, por municípios, sendo que, dos que se formaram na área de influência, 29,10% concluíram a formação no município de Vitória/ES, 7,00% no município de

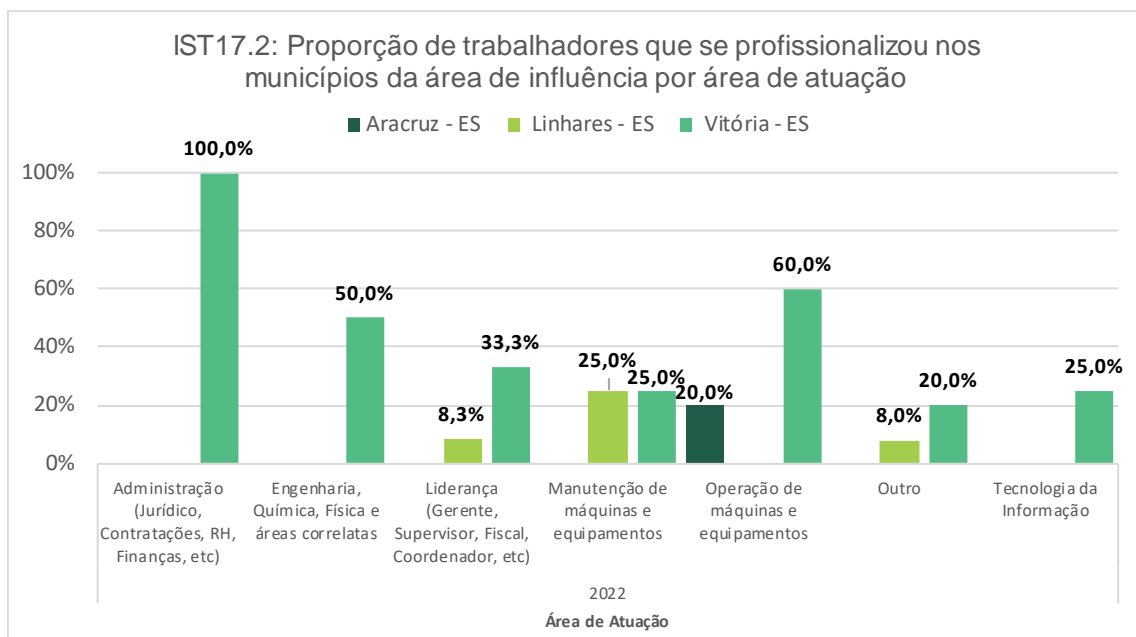
<sup>57</sup> IST17.1: Proporção de trabalhadores que se profissionalizou nos municípios da área de influência.

Linhares/ES e 1,8% em Aracruz/ES. Nenhum trabalhador formou-se no município de Conceição da Barra.



**Gráfico 5-59:** Proporção de trabalhadores naturais dos municípios onde trabalham, por município.

Ao discriminar essas porcentagens por área de atuação, é possível identificar que os profissionais que se formaram na área de influência do empreendimento, encontram-se atuando em distintas áreas, sendo o município de Vitória o município da área de influência que mais profissionalizou trabalhadores (**Gráfico 5-60**). Este resultado refere-se ao Indicador IST17.2 - Proporção de trabalhadores que se profissionalizou nos municípios da área de influência por área de atuação.



**Gráfico 5-60:** Proporção de trabalhadores que se profissionalizou nos municípios da área de influência por área de atuação.

### 5.1.18 Índice de Qualidade do Emprego (IQE)

**Tabela 5-18:** Atendimento Índice de Qualidade do Emprego (IQE).

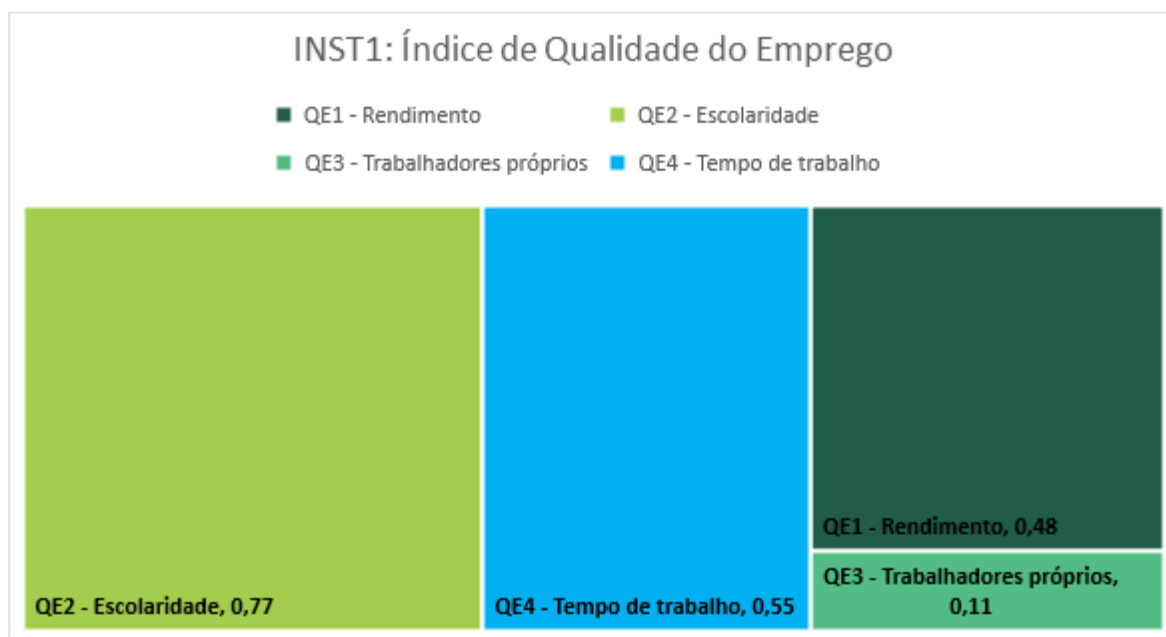
Índice de Qualidade do Emprego (IQE)	Base de Cálculos	Resultados
IQE Rendimento	QE1 – 48 % Rendimento	0,48
IQE Escolaridade	QE2 - 77% Escolaridade	0,77
IQE Contrato	QE3 – 11 % Tipo de Contrato	0,11
IQE Tempo de Trabalho	QE4 – 55 %Tempo de trabalho	0,55
Índice de Qualidade do Emprego (IQE)	$(QE1+QE2+QE3+QE4)/4 = 47,75\%$	0,48

O Índice de Qualidade do Emprego (IQE) permite escalonar a qualidade do emprego por unidade territorial, local de trabalho ou área de atuação. Desta forma, de acordo com a análise de dados do questionário aplicado pela 3R PETROLEUM junto aos seus colaboradores, pode-se identificar elementos importantes para a consolidação da qualidade de emprego deste empreendimento.

Percebe-se que cada IQE analisado (Rendimento, Escolaridade, Tipo de contrato e Tempo de Trabalho) apontou valores distintos, sendo que a análise do QE2 - Escolaridade corroborou com o maior peso (0,77), sendo o IQE Rendimento também significativo.

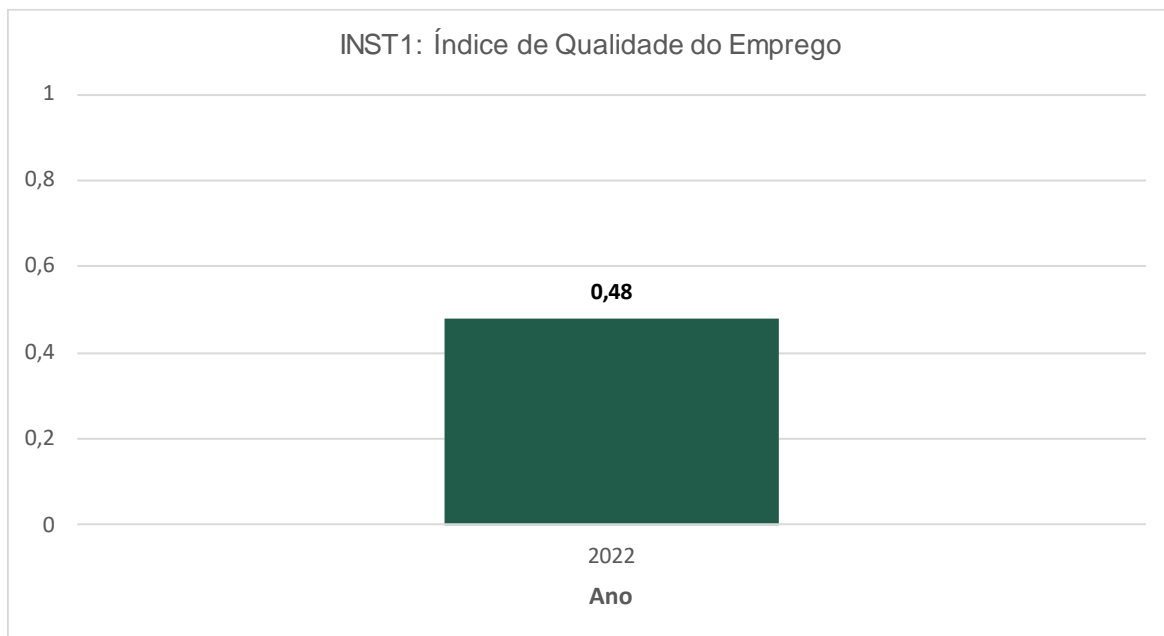
Tal fato é corroborado no estudo de Mincer (1974) onde é introduzida a noção de retornos do binômio educação-experiência sobre a função de rendimentos laborais. O estudo parte do pressuposto da existência de uma relação entre os salários percebidos e a produtividade marginal do trabalho, concluindo que a formação de capital humano (efeito da combinação entre anos de educação e anos de experiência) gera diferenças entre grupos demográficos, tanto no tocante à distribuição de rendimentos quanto também sobre a participação na força de trabalho.

O **Gráfico 5-61**, representado através de um mapa de área, utilizado para comparar a magnitude de cada variável do índice IQE (Escolaridade, Rendimento, Tempo de Trabalho e Trabalhadores Próprios). Sendo possível, através de uma análise visual, perceber que a variável que compõe o IQE que tem maior peso na análise do empreendimento é o da Escolaridade, devido ao total de trabalhadores que possuem Formação Especializada.



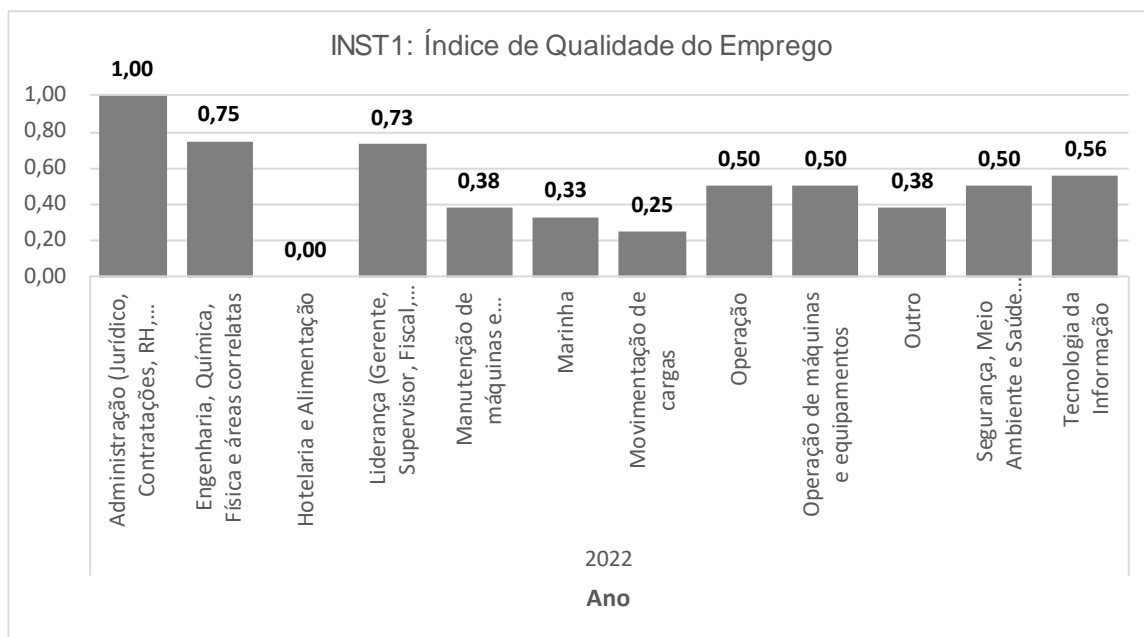
**Gráfico 5-61:** Pesos das dimensões que compõe o IQE.

Com relação ao resultado, foi identificado que a qualidade de emprego da atividade da 3R PETROLEUM no Campo de Peroá e Congoá é IQE 0,48 (**Gráfico 5-62**). Destaca-se que a operadora intensifica toda a sua força de trabalho em colaboradores/empresas terceirizadas, o que pode ter corroborado na queda do IQE geral da atividade.



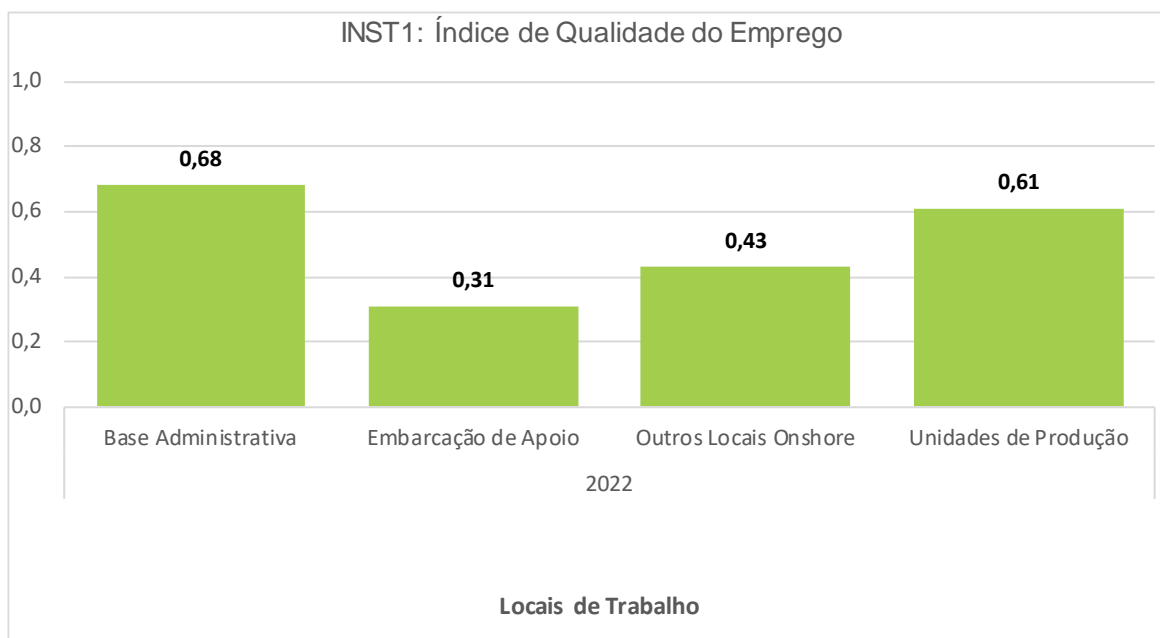
**Gráfico 5-62:** IQE – Índice de Qualidade de Emprego da 3R PETROLEUM no Campo de Peroá e Congoá.

Ao individualizar este índice por área de atuação, nota-se através do **Gráfico 5-63**, que os setores da Administração (Jurídico, Contratações, RH, Finanças, etc.) e de Engenharia, Química, Física e áreas correlatas possuem os melhores Índices de Qualidade de Emprego, seguido pelo setor de Liderança (Gerente, Supervisor, Fiscal, Coordenador, etc.). O setor de Hotelaria e Movimentação de Cargas representaram a parcela menos significativa do IQE.



**Gráfico 5-63:** IQE – Índice de Qualidade de Emprego por área de atuação.

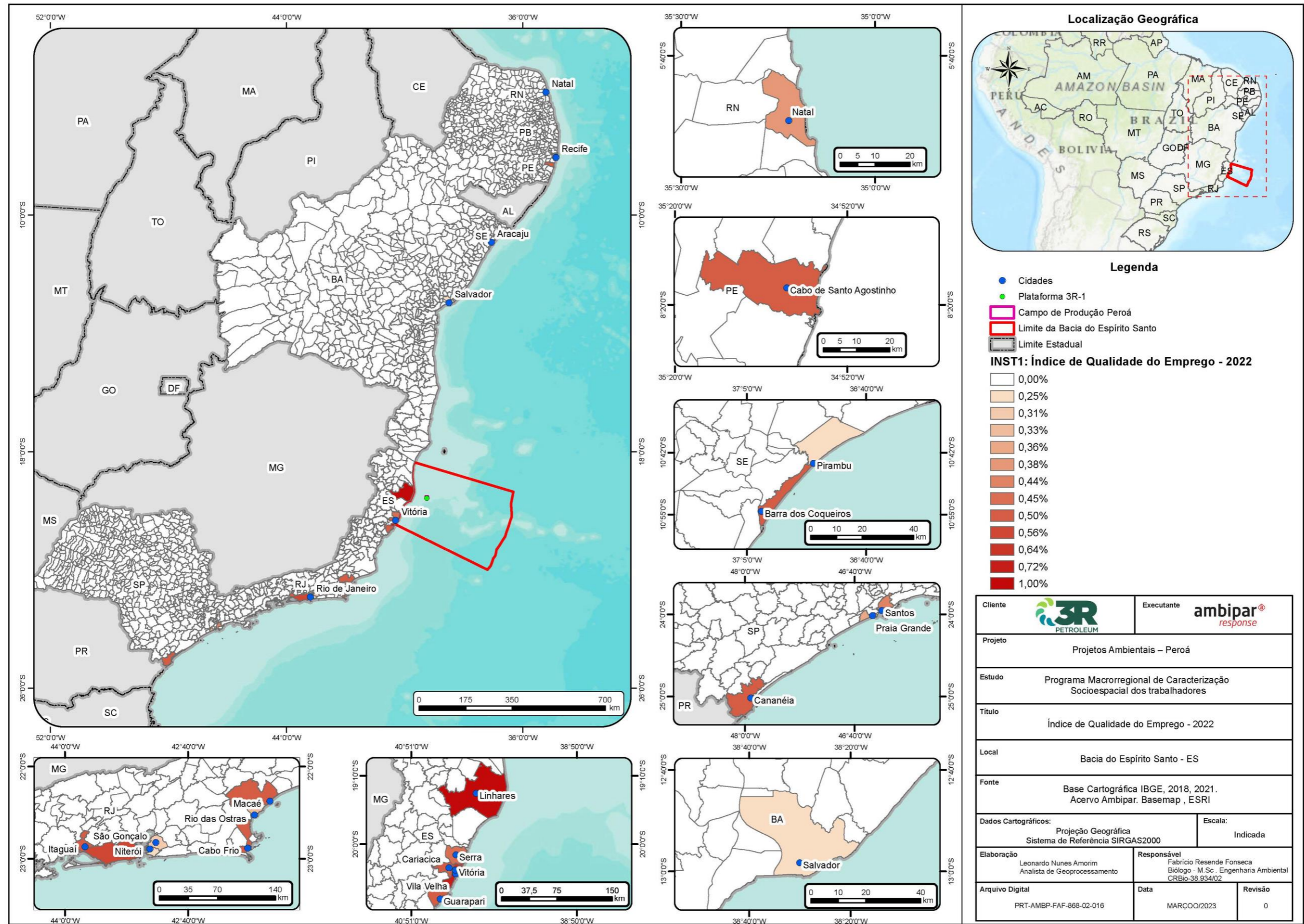
Avaliando o IQE entre os locais de trabalho, verifica-se que a Base Administrativa possui o melhor IQE do empreendimento (0,68), seguido pela Unidade de Produção (0,61), Outros Locais *Onshore* (0,43) e por fim, a Embarcação de Apoio (0,31) que recebeu o menor nível de Índice de Qualidade de Emprego (**Gráfico 5-64**).



**Gráfico 5-64:** IQE – Índice de Qualidade de Emprego nos Locais de Trabalho.

Através do **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-016**, é possível verificar o IQE considerando também seu caráter espacial, ou seja, o impacto da qualidade de emprego em cada município do diagnóstico. É notório que os municípios localizados próximos da área de influência possuem IQE maiores, sendo mais preciso, no município de Vitória, onde concentra-se a Base Administrativa da 3R PETROLEUM e o local de embarque para trabalhadores *offshore*.





G:\Bases\03 - Produção Ambipar\3R Petroleum\PRT-AMBP-FAF-868\02\Arquivos MXD\PMST



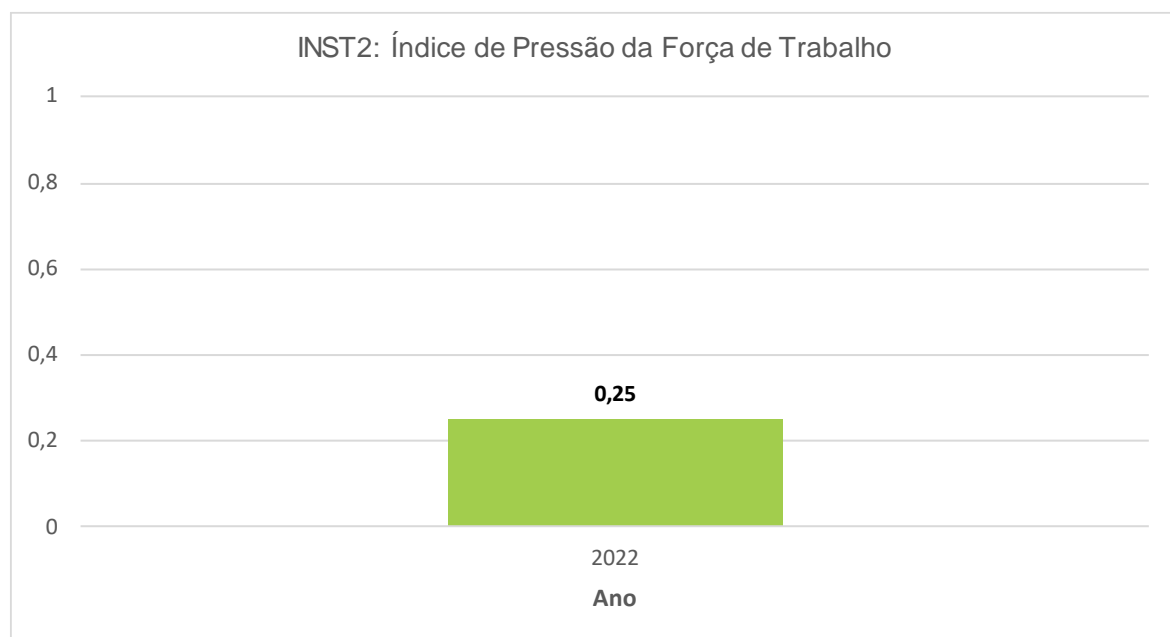
### 5.1.19 Índice de Pressão de Força de Trabalho

**Tabela 5-19:** Atendimento ao Índice de Pressão de Força de Trabalho (IPFT).

Índice de Pressão de Força de Trabalho (IPFT)	Base de Cálculos	Resultados
IPFT Habitação/Migração	PF1 – 28,00 % - Habitação/Migração	0,28 BAIXA
IPFT Pendularidade	PF2 – 56,00% Pendularidade	0,56 MÉDIA
IPFT Serviços públicos saúde	PF3 – 14,00 % Serviços públicos saúde	0,14 MUITO BAIXA
IPFT Serviços públicos educação	PF4 – 3,00 % Serviços públicos educação	0,03 MUITO BAIXA
Índice de Pressão de Força de Trabalho (IPFT)	$(PF1+PF2+PF3+PF4)/4 = 25,00\%$	0,25 BAIXA

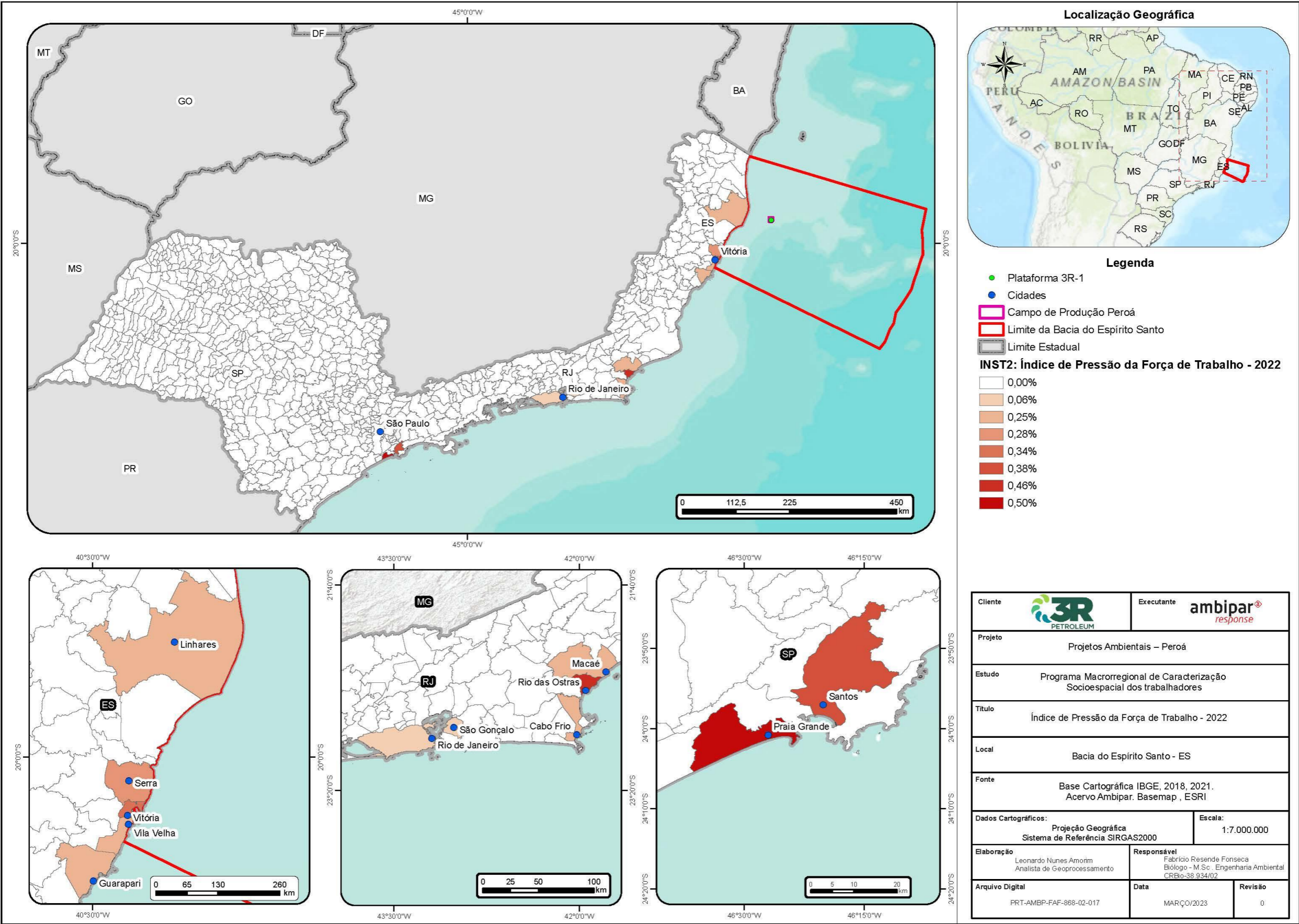
O Índice de Pressão da Força de Trabalho (IPFT) analisa a pressão exercida pela dinâmica da força de trabalho sobre os municípios, seus serviços, e sobre a área de influência das atividades licenciadas.

Sendo assim, foi possível identificar que a pressão exercida pela dinâmica da força de trabalho das atividades de produção e escoamento de gás natural nos Campos de Peroá e Congoá, sobre os municípios, seus serviços, e sobre a área de influência das atividades licenciadas é considerada BAIXA (25% - 0,25) (**Gráfico 5-65**).



**Gráfico 5-65:** IPFT – Índice de Pressão da Força de Trabalho da no Campo de Peroá e Congoá.

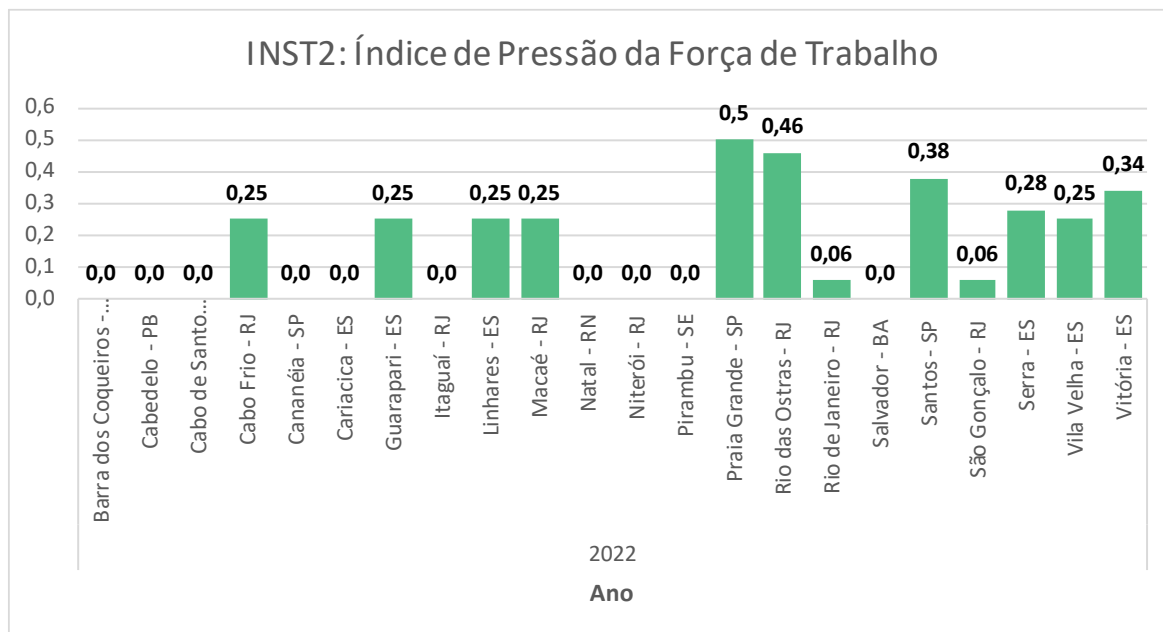
Trazendo esse índice para a ótica da pressão exercida em cada município, é possível verificar através do **MAPA-PRT-AMBP-FAF-868-02-017** os municípios e seus respectivos IFP das atividades de produção e escoamento de gás natural nos Campos de Peroá e Cangoá, sendo uma distribuição mais homogeneia da pressão ao longo dos municípios estudados e os municípios do litoral de São Paulo mais afetados.



G:\Bases\03 - Produção Ambipar\3R Petroleum\PRT-AMBP-ENV-868\PRT-AMBP-ENV-C868-02\Arquivos\MXD



O **Gráfico 5-66**, apresenta que os municípios que mais sofreram pressão são os situados no Estado do Espírito Santo, caracterizados como municípios da área de influência da atividade. Tal fato já era de se esperar, devido à Base Administrativa da 3R PETROLEUM ser locada no município de Vitória/ES, e devido ao fato dos indicadores, como local de residência e posto de trabalho, ser diretamente ligado a este município.



**Gráfico 5-66:** IPFT – Índice de Pressão da Força de Trabalho, por município.

Desta forma, pode-se concluir que os desdobramentos territoriais, urbanos e ambientais da presença e da atividade licenciada nos municípios, de forma geral, não causa muitos impactos, ou seja, a dinâmica demográfica e os serviços e estruturas públicas de atendimento à população do empreendimento não sofrem muita pressão devido à mobilidade e uso dos trabalhadores da 3R PETROLEUM.

## 6 LACUNAS DO PROJETO

O Projeto apresenta algumas lacunas (**Quadro 6-1**) que serão analisadas futuramente em prol da melhoria da aplicabilidade do PMST e seu diagnóstico, a fim de tornar a sua execução cada vez mais precisa e representativa em relação da realidade dos impactos socioespaciais causados pela atividade de produção e escoamento de petróleo e gás natural.

Todavia, como esta é a fase inicial da aplicabilidade do projeto, essas lacunas identificadas no projeto do PMST irão impactar diretamente no resultado aqui apresentado, impacto este já previsto no projeto.

**Quadro 6-1:** Municípios da Área de Influência no Meio Socioeconômico da atividade marítima de produção e escoamento de petróleo e gás natural nos campos de Peroá e Cangoá.

Lacuna	Motivo	Problema gerado	Diretrizes para Superação
Fornecimento não obrigatório de dados no formulário	Lei Geral de Proteção dos dados Pessoais – Lei Nº 13.709/2018	Possibilidade de redução do volume de dados coletados; Impossibilidade de definição da pressão gerada pelos trabalhadores nas estruturas públicas de saúde e educação	Criação de estratégias para melhorar a adesão ao programa, incentivando preenchimento do formulário
Ausência de dados sobre trabalhadores que atuam no apoio ao funcionamento de bases administrativas	Bases onde não são executadas exclusivamente atividades abrangidas pelo PMST, ou que não são de uso exclusivo das empresas	Redução do universo amostral e do volume de dados coletados	Desenvolvimento de alternativas para avanço no monitoramento dos trabalhadores, considerando periodicidade de coleta de dados diferente, recortes amostrais menores e/ou instrumento distinto do formulário
Ausência de dados sobre trabalhadores que atuam em bases de apoio portuário e aeroportuário, e subcontratados para prestação de serviços diversos	Inexistência de relação contratual que possibilite a exigência de aplicação de formulários.	Redução do universo amostral e do volume de dados coletados	

*Continua...*

Continuação do **Quadro 4-1**.

Lacuna	Motivo	Problema gerado	Diretrizes para Superação
Ausência de dados sobre o tráfego terrestre	Inexistência de dados sobre o monitoramento do tráfego geral nas vias terrestres municipais	Impossibilidade de definição da pressão gerada pelo tráfego de trabalhadores	Realizar acompanhamento da disponibilização de dados por órgão oficiais
Ausência de dados sobre geração de empregos indiretos	Inexistência de dados produzidos por outros órgãos e impossibilidade de produção desses dados pelo PMST devido à complexidade das variáveis envolvidas	Limitação para a avaliação do efetivo impacto das atividades na geração de empregos	

Dentre as lacunas possíveis apresentadas na proposta do PMST, foram identificadas algumas lacunas relacionadas à não obrigatoriedade do preenchimento do formulário, a possibilidade de respostas equivocadas, contendo erros na informação, fato aplicado quando o trabalhador deveria digitar a resposta, podendo gerar erros de interpretação de dados, gerando, portanto, resultados que não caracterizam de forma fiel e correlata a atividade estudada, podendo alterar os indicadores de forma pontual.

## 7 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Após a verificação de todos os indicadores e índices deste estudo, foi possível caracterizar e diagnosticar de forma mais precisa os processos ligados à dinâmica do mercado de trabalho, relacionado a produção e escoamento de gás natural nos campos de Peroá e Congoá, considerando também seu caráter espacial. Com base no questionário aplicado aos trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades dos Campos de Peroá e Congoá, durante o período da atividade (agosto a dezembro de 2022), foi possível uma análise prévia deste universo, de forma pontual, sendo que os levantamentos futuros proporcionarão uma base comparativa de evolução e qualidade do progresso da atividade.

Foi possível perceber uma dinâmica comparativa entre profissionais *Onshore* (Base Administrativa e Outros Locais *Onshore*) e *offshore* (Unidade de Produção e Embarcação de Apoio), onde nota-se que os profissionais embarcados tendem a residir em municípios fora da área de influência e, conseqüentemente, tendo um deslocamento maior da sua residência até o local de embarque, principalmente aqueles profissionais da embarcação de apoio. Portanto, as vias próximas ao local de embarque e a base administrativa possuem um grau de intensidade maior, quando comparado às demais vias identificadas no projeto.

Outra característica notória foi o nível de formação profissional dos trabalhadores, tendo aqueles situados nas embarcações de apoio o grau de formação inferior aos locados na Base Administrativa.

Em relação as características étnico-raciais e faixa etária, concentram-se em trabalhadores brancos e com idade inferior a 44 anos, em sua maioria. Ainda, não foi notada uma expressiva ligação dos trabalhadores a associações sindicalistas, sendo os homens a grande parte dos trabalhadores envolvidos no empreendimento.

Em relação ao Índice de Qualidade de Emprego do empreendimento da 3R PETROLEUM durante o período de análise do estudo, notou-se que os trabalhadores dessa atividade possuem em sua maioria formação superior

completa (acima de nível Técnico), tendo em sua equipe, profissionais qualificados e, conseqüentemente, habilitados para os altos cargos de responsabilidade e atuação.

Do ponto de vista cíclico, no período analisado, observou-se que o efeito da composição de todos os QEs (Escolaridade, Tempo de Trabalho, Rendimento e Tipo de Contrato) proporciona uma tendência a incorporar nas operações, trabalhadores cada vez mais qualificados, com rendimento significativo ao longo do tempo.

Ainda assim, a fim de qualificar a operação da 3R PETROLEUM no Campo de Peroá e Congoá foi constatada uma baixa Pressão da Força de Trabalho, tanto nas áreas de atuação quanto nos municípios identificados no projeto, principalmente pelo fato de que os trabalhadores diretamente envolvidos nas atividades não utilizam, em sua maioria, os serviços públicos de saúde.

Sendo assim, percebe-se que, de forma geral, a atividade da 3R PETROLEUM é constituída em sua maioria por profissionais terceirizados e que são responsáveis pela maior parte da renda familiar. Além disso, o município de Vitória/ES possui uma pressão de força de trabalho perceptível, porém, baixa, devido principalmente por situar a Base Administrativa da 3R PETROLEUM e por possuir a base portuária de embarque dos trabalhadores *offshore*. Todavia, o projeto identificou indicadores que respaldam o desenvolvimento da atividade de forma assertiva e sem grandes impactos socioespaciais.

Em suma, tais resultados abrem caminhos para expectativas de novas pesquisas, principalmente no que se refere ao aprofundamento tanto do processo histórico da caracterização socioespacial quanto do entendimento e análise das realidades das regiões urbanas impactadas pelo empreendimento.

## 8 REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

MINCER, J. Avanços na análise do capital humano da distribuição de rendimentos. Massachusetts: NBER, 1974.

Proposta Metodológica do Programa Macrorregional de Caracterização Socioespacial dos Trabalhadores – PMCST. IBAMA, 2022.

## 9 EQUIPE TÉCNICA

Nome: **AMBIPAR RESPONSE CONTROL ENVIRONMENTAL CONSULTING S.A**

CNPJ: **10.550.896/0001-36**

Registro Profissional: **CREA-ES 10463**

Registro Profissional: **CRBio/02 1738**

Cadastro Técnico Federal - IBAMA: **3684796**

CTEA – IEMA: **45385670**

Nome: **Fabício Resende Fonseca**

Profissão: **Biólogo - M.Sc. Engenharia Ambiental**

Registro Profissional: **CRBio-38.934/02**

Organização a que pertence: **Ambipar Response Control Environmental Consulting S.A**

Cadastro Técnico Federal - IBAMA: **599690**

CTEA – IEMA: **35156821**

Nome: **Gelcílio Coutinho Barros Filho**

Profissão: **Oceanógrafo - M.Sc. Engenharia Ambiental**

Organização a que pertence: **Ambipar Response Control Environmental Consulting S.A**

CPF: **019.969.607-17**

CTEA – IEMA: **34901370**

Nome: **Gabriela de Almeida Bernardo**

Profissão: **Oceanógrafa - M.Sc. em Geologia e Geofísica Marinha**

Organização a que pertence: **Ambipar Response Control Environmental Consulting S.A**

Cadastro de Pessoa Física (CPF): **113.920.767-90**

Nome: **Alexandre Braga Coli**

Profissão: **Oceanógrafo- Mestrado e Doutorado em Engenharia Costeira**

Organização a que pertence: **Ambipar Response Control Environmental Consulting S.A**

Responsabilidade: **Gerente Técnico**

Nome: **Gabriel Dalberto Belotti Junior**

Profissão: **Engenheiro Ambiental, M.Sc. Engenharia e Desenvolvimento Sustentável.**

Registro Profissional: **CREA-ES 012320/D**

Organização a que pertence: **Ambipar Response Fauna e Flora Ltda**

Responsabilidade: **Coordenação Técnica**

Cadastro Técnico Federal - IBAMA: **5144372**

Nome: **Roberta Cardoso Louzada**

Profissão: **Engenheira Ambiental e de Segurança do Trabalho**

Registro Profissional: **CREA-ES 017164/D**

Organização a que pertence: **Ambipar Response Control Environmental Consulting S.A**

Cadastro Técnico Federal - IBAMA: **1968035**

Nome: **Lilia Castiglioni P. Paschoal**

Profissão: **Engenheira Ambiental – M.a. Ecologia Humana e Problemas Sociais Contemporâneos**

Registro Profissional: **CREA-ES 024565/D**

Organização a que pertence: **Ambipar Response Control Environmental Consulting S.A**

Cadastro Técnico Federal - IBAMA: **6181535**

Nome: **Leonardo Nunes Amorim**

Profissão: **Geógrafo**

Registro Profissional: **ES-035330/D**

Organização a que pertence: **Ambipar Response Control Environmental Consulting S.A**

Cadastro Técnico Federal - IBAMA: **6884600**

Nome: **Bruno Henrique de Castro Evaldt**

Profissão: **Analista de Dados**

Registro Profissional: **ES-035330/D**

Organização a que pertence: **Ambipar Response Control Environmental Consulting S.A**